

-esas-
sosyal



Sivil Toplum Kuruluşları Başvuru Rehberi 2018



Esas Sosyal ve İlk Fırsat Hakkında

Esas Grubu'nun kurucuları olan Şevket Sabancı, Hayırlı Sabancı, Emine Sabancı Kamışlı, Ali Sabancı, Can Köseoğlu ve Kazım Köseoğlu tarafından Nisan 2015'te kurulan Esas Sosyal, birey ve kurumlara yatırım yaparak toplumsal gelişime katkıda bulunmayı hedefliyor. Esas Sosyal hakkında ayrıntılı bilgi için: www.esassosyal.org

İlk Fırsat, Esas Sosyal tarafından tasarlanan ve uygulanmakta olan bir program olup, üniversite eğitimini yeni tamamlamış gençlerin okuldan işe geçiş sürecinde ilk iş deneyimlerini sivil toplum kuruluşlarında (STK) kazanmalarını sağlamaktadır. STK'larda bir yıl boyunca tam zamanlı çalışarak deneyim kazanan gençler, program kapsamında farklı etkinlikler, eğitimler ve mentorluk desteklerinden oluşan İlk Fırsat Akademisi'nden de yararlanmaktadır. Katılımcıların maaş ve eğitim maliyetleri bütünüyle Esas Sosyal tarafından karşılanmaktadır. Programı tamamlayan katılımcılar İlk Fırsat Mezunlar Grubu kapsamında faaliyetlerine devam edecek ve sonraki dönem katılımcılarına da destek vermektedir.

İlk Fırsat kapsamında, iki yılda, program kapsamında işbirliği yapılan toplam 14 STK'da çeşitli pozisyon detaylı değerlendirme süreçleri sonucunda belirlenen toplam 35 katılımcı desteklenmiştir.

Program kapsamında işbirliği yapılacak STK'ların başvuru ve değerlendirme sürecinden sonra (Temmuz-Ağustos) katılımcı gençlerin seçme ve yerleştirme süreci başlayacak (Ekim-Kasım). Program katılımcısı olacak gençler işlerine Ocak 2018'de başlamak üzere Aralık 2017'de belirlenmiş olacaklar.

Bu rehber İlk Fırsat programına başvurmak isteyen STK'lar için hazırlanmıştır. STK başvuruları İlk Fırsat web sitesinde yer alan form üzerinden online yapılmaktadır: www.ilkfirsat.org

Sıkça Sorulan Sorular

1. Hangi STK'lar başvurabilir?

Üniversiteden yeni mezun olmuş gençlere iş olanağı vermek isteyen, aşağıdaki koşulları sağlayan tüm dernekler, vakıflar ve STK üst kuruluşları (federasyon, konfederasyon vb.) İlk Fırsat'a başvurabilir:

- T.C. yasalarına göre, başvuru tarihinden en az üç yıl önce kurulmuş dernek ya da vakıflar,
- Toplum yararına çalışmalar yürüten (Çevre, sağlık, eğitim, kültür-sanat, çocuklar, engelliler, gençler, insani yardım, sosyo-ekonomik gelişim ve kadınlar ile ilgili alanlarda çalışanlara öncelik verilecektir),
- En az 7 tam zamanlı çalışanı olan ,
- Son iki yılda yıllık en az 750.000 TL bütçesi olan ,
- Talep ettikleri pozisyon için net bir görev tanımı sunan ,
- Katılımcı gençlere işbaşı deneyimi ve kişisel gelişim olanağı sunacak kurumlar.

2. Başvuru süreci nasıl işliyor?

İlk Fırsat'a başvurmak için www.ilkfirsat.org web sitesindeki bulunan online formun eksiksiz bir şekilde doldurulması gerekmektedir. Belirtilmiş olan kriterlere haiz STK'lar vermiş oldukları bilgilere göre değerlendirme sürecine alınacaklardır. Ön değerlendirme sürecinin ardından kısa listeye alınan STK'lar kendi ofislerinde ziyaret edilerek kurumlar ve çalışmaları ile ilgili daha fazla bilgi alınacaktır.

Programa kabul edilen STK'lar en geç 5 Eylül tarihinde belirlenecektir. Programa kabul edilen STK'lardan İlk Fırsat sürecinden sorumlu kişi, 19 Eylül'de yapılacak toplantıya katılmaları gerekmektedir.

3. Hangi pozisyonlar için başvuru yapılabilir?

İlk Fırsat programının ana hedefi, gençlerin istihdam edilebilirliğini geliştirmek ve deneyim kazanmalarını sağlamaktır. Bu nedenle, program kapsamında gençlerin gelişimi için en uygun görevler sorumlulukları ve alanları somut olan pozisyonlardır. STK'lar başvuru formunda belirtilen aşağıdaki pozisyonlara öncelik verilecektir:

- Muhasebe/Finans
- İnsan Kaynakları/Kurumsal Gelişme
- Kurumsal İletişim/Pazarlama
- Bilgi Teknolojileri/Sistem Geliştirme
- Sponsorluk/Kaynak Geliştirme
- İdari İşler/Satın Alma

4. En fazla kaç pozisyon/kişi için başvuru yapılabilir?

Program kapsamında her STK en fazla 3 pozisyon için başvuruda bulunabilir. Desteklenecek pozisyon sayısı değerlendirme sürecinde belirlenecektir ve genç aday başvuru sayısına göre kararlaştırılmaktadır.

5. İlk Fırsat katılımcısının profili nasıl?

STKlar ve pozisyonlar belli olduktan sonra, gençlerin başvuru süreci başlayacaktır. Bu süreçte, gençler istedikleri STK ve iş pozisyon için İlk Fırsat'ın sunduğu online başvuru sistemi kullanarak başvurularını tamamlıyorlar. Aşağıdaki kriterlere uygun gösteren gençler programa başvurabilirler:

- İlk Fırsat kapsamında belirlenmiş olan üniversitelerden birinden 2017 Haziran ayından sonra mezun olmuş (liste rehberin son sayfasında yer almaktadır),
- Diploma notunun 4'lük sisteme göre en az 2,5/ 100'lük sisteme göre en az 65 olan,
- Daha önce tam zamanlı çalışmamış,
- İŞKUR'a kayıtlı iş arayan,
- İlk Fırsat'a başvuru tarihinde 20 yaşından gün almış, 25 yaşından gün almamış,
- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı,
- Programa katkıda bulunabilecek ve yararlanabilecek niteliklere sahip olması gerekmektedir.

Bu temel kriterler dışında, pozisyon özellikleri olmaksızın, İlk Fırsat programına katılan gençlerde aranan nitelikler şöyledir:

- Kendini iyi ifade edebilen
- Gelişmeye açık olan
- Buldukları alanda katkı ve değer yaratan
- Açık fikirli
- Takım çalışmasına yatkın
- Paylaşımçı
- Heyecanlı, istekli
- Azimli, hırslı
- Planlı, analitik
- Kendi kendini motive eden
- Kendini iyi ifade eden
- Farklılıklara saygılı

6. Katılımcı gençler nasıl belirlenecek?

Esas Sosyal ekibin desteği ile STKlar:

- Desteklenmesini talep ettikleri pozisyonlar için iş ilanlarını ve online başvuru linki kendi web sitelerinden yayınlayacaklar
- Sosyal medya ve diğer mecralarında başvurular için duyuru yapacaklar
- Belirlenen yöneticilerle her pozisyon için başvuruların değerlendirilmesi, online mülakatları ve yüz yüze mülakatları yapacaklar.

Seçme ve Değerlendirme Süreci:

Aday Başvuruları	2 Ekim-2 Kasım
Başvuru Formlarının Değerlendirilmesi	Kasım
Online Mülakatlar	
Kişilik Envanteri (işe uyum konusunda veri elde etmek üzere Esas Sosyal tarafından yapılmaktadır)	
Yüz Yüze Mülakatlar ve Katılımcıların Belirlenmesi	Aralık'ın ikinci haftası
Katılımcılara İş Tekliflerinin Yapılması	Aralık'ın üçüncü haftası
Oryantasyon Programı	19-20 Aralık
Katılımcıların Kurumlarda İşbaşı Yapması	2 Ocak 2018

7. Katılımcılar STK'lardaki görevlerine ne zaman başlayacaklar?

2018 dönemi katılımcıları 2 Ocak 2018'de işbaşı yapacaklardır ve 12 ay boyunca STK'da tam zamanlı çalışmaya taahhüt ederler.

8. Katılımcılar ne kadar maaş alacaklar?

İlk Fırsat katılımcıları için bu dönem için belirlenmiş olan maaş net ortalama 1.900 TL'dir.

9. Katılımcıların maaşını kim ödeyecek?

Katılımcılar STK'ların bordrosunda olacak, maaşlarının yıllık toplam maliyeti (tüm SGK ve diğer işveren payları dahil) Esas Sosyal tarafından STK'ya şartlı bağış olarak verilecektir.

10. Program sonunda STK katılımcıyı istihdam etmeye devam etmek zorunlu mu?

Hayır. Katılımcıların program sonrasında çalıştıkları STK'da görev yapıp yapmamaları katılımcı ve STK'nın ortak kararına bağlıdır. Bu yönde kara almayan STK'ların katılımcıya **en geç Ekim 2018'de** bunu bildirmeleri gerekir. Esas Sosyal program sonrasında katılımcıyla ilgili herhangi bir sorumluluk üstlenmeyecektir.

11. Seçim sürecinde uygun aday bulunamazsa ne yapılıyor?

İş ilanlara yeteri kadar aday başvurusu alınmadığı takdirde diğer STK'ların benzer pozisyonlarına yapılmış olan başvurular arasından (Aday Havuzu) uygun olanlar değerlendirmeye alınabilir. Ancak buna rağmen uygun aday bulunamaması durumunda söz konusu pozisyon desteklenmeyecektir.

12. Katılımcıya programın öngördüğünün üzerinde maaş ödeyebilir mi?

Tüm ilk fırsat katılımcıları aynı maaşı alınması programın istikrarı için önemlidir. Küçük ve prosedür olarak gerekli farklar dışında (örn. Net maaş/brüt maaş kuralları) katılımcıların arasında maaşların aynı olması gerekmektedir.

13. Katılımcıya yol ve yemek masrafı sağlamak zorunlu mu?

Yol ve yemek sağlamak STK'nın kendi sorumluluğundadır.

14. Katılımcının performansından memnun kalınmaz ise ne olacak?

Katılımcının işbaşı tarihinden itibaren iki ay içinde (yasal deneme süresi) iş için uygun olmadığı sonucuna varılması durumunda STK Esas Sosyal ile birlikte bir değerlendirme yaparak katılımcının durumunu gözden geçirebilecektir. Bu değerlendirme sonucunda katılımcının programdan çıkmasına karar verilmesi durumunda pozisyon kapatılarak katılımcının programdan çıkarılmasına karar verilebilir.

15. Başvuru yaparken nelere dikkat etmek gerekir?

- Başvuru Rehberi'ni iyice incelediğinizden emin olun.
- Rehberin bir çıktısını alarak bilgi için saklayın.
- Başvuru formuna girilecek olan bilgileri web sitesi üzerinde her bölümü tamamladıktan sonra saklayarak, daha sonra kurum adı, e-posta adresi ve telefon numarası ile giriş yaparak form üzerinde çalışmaya sonra devam edilebilir.
- Formu online olarak doldurmaya başlamadan önce bu rehberin sonunda yer alan başvuru formu örneğini iyice inceleyerek gerekli bilgileri önceden hazırlamak faydalı olacaktır.
- Formu eksiksiz ve doğru bilgilerle doldurulmasından emin olun. Formun sonraki bölümlerine geçmeden önde tüm bilgileri kontrol edilmesi faydalı olacaktır.
- Başvuru formunu tamamladıktan sonra "Gönder" tuşuna tıkladığınızdan emin olun.
- Formun bir çıktısını alarak daha sonra talep edilmesi durumunda İlk Fırsat'a göndermek için saklayın.
- Form ekine koymanız gereken aşağıdaki belgeler sizden ön değerlendirme sürecini geçmeniz halinde talep edilecektir. Talep edilene kadar lütfen İlk Fırsat'a herhangi bir belge yollamayın.

PROGRAMA KABUL DURUMUNDA talep edilecek basılı/imzalı belgeler:

1. İmzalı başvuru formu çıktısı
2. Kurumun en üst yetkili organının programa başvuru kararı
3. Son iki yıllık gelirleri gösteren imzalı belge
4. Kurumun tüzüğü ya da vakıf senedi
5. (Beyan edildiyse) Kamu Yararına Çalışan Dernek/Vakıf Bakanlar Kurulu Kararı

STK'lar için İlk Fırsat'a son başvuru tarihi 11 Ağustos 2017 Cuma saat 17.00'dir.

ÖNCELİK VERİLEN ÜNİVERSİTELER

İlk Fırsat 2018 Üniversiteleri							
1	ONDOKUZ MAYIS ÜNİ.	16	GAZİOSMAN PAŞA ÜNİ.	31	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİ.	46	BİNGÖL ÜNİ.
2	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİ.	17	CELAL BAYAR ÜNİ.	32	BÜLENT ECEVİT ÜNİ.	47	GÜMÜŞHANE ÜNİ.
3	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİ.	18	MERSİN ÜNİ.	33	NİĞDE ÜNİ.	48	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİ.
4	ULUDAĞ ÜNİ.	19	AFYON KOCATEPE ÜNİ.	34	NAMIK KEMAL ÜNİ.	49	KAHRAMANOĞLU MEHMET BEY ÜNİ.
5	DİCLE ÜNİ.	20	KIRIKKALE ÜNİ.	35	AKSARAY ÜNİ.	50	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİ.
6	AKDENİZ ÜNİ.	21	MUSTAFA KEMAL ÜNİ.	36	BOZOK ÜNİ.	51	AHI EVRAN ÜNİ.
7	SAKARYA ÜNİ.	22	DUMLUPINAR ÜNİ.	37	KAFKAS ÜNİ.	52	ERZİNCAN ÜNİ.
8	İNÖNÜ ÜNİ.	23	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİ.	38	SİNOP ÜNİ.	53	YALOVA ÜNİ.
9	GAZİANTEP ÜNİ.	24	HARRAN ÜNİ.	39	GALATASARAY ÜNİ.	54	BATMAN ÜNİ.
10	YÜZÜNCÜ YIL ÜNİ.	25	DÜZCE ÜNİ.	40	NECMETTİN ERBAKAN ÜNİ.	55	ORDU ÜNİ.
11	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİ.	26	ADNAN MENDERES ÜNİ.	41	ADİYAMAN ÜNİ.	56	BAYBURT ÜNİ.
12	ANADOLU ÜNİ.	27	BALIKESİR ÜNİ.	42	HİTİT ÜNİ.	57	MEHMET AKİF ERSOY ÜNİ.
13	KOCAELİ ÜNİ.	28	CUMHURİYET ÜNİ.	43	KARABÜK ÜNİ.	58	BİTLİS EREN ÜNİ.
14	PAMUKKALE ÜNİ.	29	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİ.	44	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİ.	59	TUNCELİ ÜNİ.
15	ABANT İZZET BAYSAL ÜNİ.	30	TRAKYA ÜNİ.	45	BARTIN ÜNİ.		

Online Başvuru Formu Örneđi



GİRİŞ BİLGİLERİ

Başvuru Formu'nu Daha Sonra Güncellemek İsterseniz Bu Bölüme Girdiđiniz Bilgilerle Yeniden Giriş Yaparak Forma Ulařabilirsiniz.

Kurum Adı	<input type="text"/>
Eposta Adresi	<input type="text"/> @ <input type="text"/>
Telefon	<i>*Kontrol İçin Lütfen İki Kez Ginniz</i> 0 <input type="text"/> <input type="text"/> 0 <input type="text"/> <input type="text"/>

DEVAM ET

1

Kurumsal
Bilgileri

2

Pozisyon
Bilgileri

3

Bitir

KURUMSAL BİLGİLER

Kurum Adı	<input type="text"/>
Kurum Türü	<input type="text" value="Demek"/>
Kuruluş Yılı <i>(Bilgi: (Kurumunuzun en az üç yıldır faal olması gerekmektedir))</i>	<input type="text" value="Seçiniz"/>
Adres Bilgileri	il <input type="text" value="Seçiniz"/>
	İlçe <input type="text"/>
	Adres <input type="text"/>
Başvuru ile İlgili İletişime Geçilecek Kişi	Adı <input type="text"/>
	Soyadı <input type="text"/>
	Unvanı <input type="text"/>
	E-posta <input type="text"/> @ <input type="text"/>
Web Sitesi	<input type="text"/>
Ofis Telefonu	<i>*Kontrol için Lütfen İki Kez Giriniz</i> 0 <input type="text"/> <input type="text"/> 0 <input type="text"/> <input type="text"/>

Kurumun Genel Müdürü
ya da Genel Sekreteri

Adı Soyadı

Çalışan Sayısı

(Bilgi: İlk Fırsat'a Katılabilmek İçin
Kurumunuzun En Az 7 Tam Zamanlı
Çalışanı Olmalıdır)

Tam Zamanlı

Yarı Zamanlı

Gönüllü

İlk Fırsat'a katılabilmek için kurumunuzun en az 7 tam zamanlı
çalışanı olmalıdır

Kamu yararına çalışan dernek/vakıf
statünüz var mı?

(Bilgi: Bakanlar Kurulu Kararı Belgesi
Daha Sonra Talep Edilecektir)

Evet Hayır

Yıllık Bütçe

(Bilgi: İlk Fırsat'a Son İki Yılda Yıllık
Bütçe Büyüklüğü 750.000 TL'nin
Üzerinde Olan Kuruluşlar Katılabilir)

Kurumunuz bağımsız
denetimden geçiyor mu?

Evet Hayır

İnsan kaynakları konusunda (işe
alım,
iş tanımları, performans,
değerlendirme, vb.) belirlenmiş
politika ve prosedürleriniz var mı?

Evet Hayır Kısmen

Kurumunuzun Çalışma Alanı ve
Hedef Kitlesi

(Bilgi: Birden Fazla Seçebilirsiniz)

- Çevre ve doğa koruma
 Eğitim
 Sağlık
 Kültür-Sanat
 Gençler
 Engelliler
 Kadınlar
 Çocuklar
 İnsani Yardım/Acil Destek
 Ekonomik Gelişim
 Diğer

Web Sayfasında Yayınlanan Bilgiler -

Lütfen İşaretleyin

(Bilgi: Listedekilerle sınırlıdır,
birden fazla seçebilirsiniz)

- Mütevelli Heyeti Üyeleri
 Yönetim Kurulu Üyeleri
 Çalışan Ekip
 Faaliyet Raporu
 Finansal Bilgiler
 Yönetim Kurulu Toplantı Tutanaqları

İlk fırsat programı hakkında bilgiye nerden ulaştınız?
(Bilgi: Birden Fazla Seçebilirsiniz)

ilkfirsat.org
 esassosyal.org
 E-posta Duyurusu
 Facebook
 Twitter
 Diğer STK'lar
 Basın
 LinkedIn
 Instagram
 Diğer

Kurumunuzun en fazla etki yarattığı 3 alan ve çalışmalarınızın somut sonucu nedir?

500 karakterden 0 kullandınız.

İstihdam ile ilgili teşviklerden yararlanıyor musunuz?

İŞKUR Teşvikleri SGK Teşvikleri Diğer

Diğer

DEVAM ET



POZİSYON BİLGİLERİ

En fazla 3 pozisyonun desteklenmesi için başvurabilirsiniz. Program Ortağı olan kurumlarda en az bir pozisyon desteklenir. Birden fazla pozisyon tanımlamak isterseniz lütfen "DAHA FAZLA POZİSYON EKLEMEK İÇİN TIKLAYINIZ" tuşuna basınız.

DAHA FAZLA POZİSYON EKLEMEK İÇİN TIKLAYINIZ

Pozisyonun Adı

Bağlı Olduğu Departmanı / Birim İsmi

İlk Fırsat için açılan yeni bir pozisyon mu? Evet Hayır

Bağlı Olduğu Departmanın/ Birimin Çalışan Sayısı

Raporlayacağı ve Birlikte Çalışacağı
Yönetici ve Unvanı

Adı **Soyadı**

Unvan

50 karakterden 0 kullandınız.

Kuruma Katılım Yılı

Kurumunuzda başarılı bir şekilde
çalışmak için sizce çalışanlarının
en önemli 3 kişisel özelliği nedir?

500 karakterden 0 kullandınız.

Pozisyonun İş-Görev Tanımı
*(En Fazla 3 Pozisyon İçin Doldurulabilir.
Lütfen Bu Bölümü Her Bir Pozisyon İçin
Ayrı Ayrı Doldurun.)*

Çalışma Yeri
Şube İsmi

İl

Adres

500 karakterden 0 kullandınız.

Merkez Ofis Şube

Çalışma Saatleri
Başlangıç (ss/dd) **Bitiş (ss/dd)**

Çalışma Günleri

Haftalık Toplam Çalışma Saati

Temel Görev ve Sorumlulukları

500 karakterden 0 kullandınız.

Yetkileri

500 karakterden 0 kullandınız.

Gerekli Beceriler (Bilgisayar, yabancı dil, sosyal medya kullanımı gibi) ve kişilik özellikleri

500 karakterden 0 kullandınız.

Performans değerlendirme çalışmaları yapılıyorsa yılda kaç kez ve hangi dönemlerde yapıldığını yazın

500 karakterden 0 kullandınız.

Bu pozisyon için hangi bölüm mezunları tercih edilir?

100 karakterden 0 kullandınız.

İlk fırsat programına
neden katılmak istiyorsunuz?

500 karakterden 0 kullandınız.

Katılımcıya gelecekteki kariyerini
destekleyecek ne tür beceriler
kazandırmayı hedefliyorsunuz?

500 karakterden 0 kullandınız.

Kurumunuz iş ilanlarını
genel olarak nerde yayınlar?

100 karakterden 1 kullandınız.

İşbu Formda Vermiş Olduğumuz Bilgilerin Doğruluğunu ve STK Başvuru
Rehberi'nde Belirtilmiş Olan Belgeleri Talep Edilmesi Halinde İbraz Edeceğimizi
Beyan ve Kabul Ederiz.

GÖNDER