



ilkfırsat



# DİPLOMALI GENÇLERE

ilk **fırsat**

## ESAS SOSYAL'DEN

Esas Social Offers Young Graduates  
Their First Job Opportunities

Esas Holding'in Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı **Emine Sabancı Kamışlı**'ya, gençlerin iş edinmesine destek sağlayan Esas Sosyal projesi hakkında merak ettiklerimizi sorduk.

*Esas Holding Board of Directors Vice-President Emine S. Kamışlı answered our questions about their Esas Social project, which helps young people find employment.*



## Esas Sosyal oluşumu hakkında bilgi verir misiniz?

2000 yılında kurduğumuz Esas Grubu, yenilikçi yaklaşımı, tüketiciye dokunuşu, adil ve paylaşımcı vizyonu ile bugün ülkemizin lider girişimci sermaye gruplarından biri konumuna geldi. 15'inci yılımızda sürdürülebilir değer oluşturma ilkemizi sosyal alanlara da yaymak için Esas Sosyal'i kurduk. Esas Sosyal'in Kurucular Kurulu'nda benimle beraber Şevket Sabancı, Hayırlı Sabancı, Ali Sabancı, Can Köseoğlu ve Kazım Köseoğlu bulunuyor. Çalışmalarımızı ise konularında uzman yedi kişilik bir Danışma Kurulu'nun katkılarıyla üç profesyonelden oluşan bir ekip gerçekleştiriyor.

### ○ Esas Sosyal, toplumsal yatırım olarak hangi alanlara odaklanıyor?

Türkiye'de gençler arasında eğitim seviyesi yükseldikçe işsizlik oranı artıyor ve bu oran, üniversite mezunlarında yüzde 30'a yaklaşıyor. Araştırma sonuçlarını incelediğimizde, gençlerin okuldan işe geçişlerinde birçok engelle karşılaştıklarını ve desteğe ihtiyaç duyduklarını gördük. Bu kesimdeki işsiz gençlerin yüzde 90'ı moralsizlik, güven kaybı, gelecekte kaygısı yaşıyor. Her iki gençten biri deneyimsizlik nedeniyle iş bulmada sorun yaşadığını söylüyor. Bu nedenle Türkiye'de "diplomalı genç işsiz" olarak nitelendirilen üniversite mezunlarının okuldan işe geçiş sürecinde karşılaştıkları zorluklar konusunda kamuoyunda farkındalık yaratmayı ve çözüm modelleri oluşturmayı hedefledik. Esas Sosyal çatısı altında birbirini destekleyen üç ayakta oluşan bir yapı oluşturduk: İlk Fırsat, Ortak Projeler ve Araştırma Destekleri.



### İlk Fırsat'a Katılmak İsteyen Gençler İçin Kriterler:

- Belirlenmiş olan üniversitelerden birinden 2015 Haziran ayından sonra mezun olmak
  - Diploma notunun 4'lük sisteme göre en az 2,5 olması
  - Daha önce tam zamanlı çalışmamış ve İSKUR'a kayıtlı iş arıyor olmak
  - İlk Fırsat'a başvuru tarihinde 20 yaşından gün almış, 25 yaşından gün almamış olmak
  - Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak
  - Mesleğinde deneyim kazanırken aynı zamanda sosyal fayda üreten bir kurumda çalışma isteği olması
  - Kabul edilen üniversiteler ve başvuru ile ilgili detaylı bilgi yakın zamanda [www.ilkfirsat.org](http://www.ilkfirsat.org) adresinde olacak.
- *Criteria for Youth Interested in Participating in First Chance:*
- Graduation from one of the specified universities after June 2015
  - Minimum GPA: 2.5 (out of 4)
  - No previous full-time employment; Registration with İSKUR as a jobseeker
  - Between 20-25 years of age at the time of their First Chance application
  - Turkish citizenship
  - Interest in working with an organization making a difference in society while gaining professional work experience.

Accepted universities and detailed information about the application process will be posted on the website, [www.ilkfirsat.org](http://www.ilkfirsat.org).

### ○ Could you tell us a little about how Esas Social was founded?

The Esas Group, which we established in 2000, has become one of Turkey's leading venture capital groups today, thanks to its innovative approach, consumer contact and fair and participatory vision. To expand our principle of creating sustainable value to the social sphere, in our 15th year, we established Esas Social. Esas Social's Board of Founders includes, in addition to myself, Şevket Sabancı, Hayırlı Sabancı, Ali Sabancı, Can Köseoğlu and Kazım Köseoğlu. Our activities are conducted by a team of three professionals supported by a seven-member advisory board comprised of experts in various fields.

### ○ What are Esas Social's areas of focus in terms of public investment?

As young people in Turkey's level of education increases, so does their level of employment, which is close to 30% among university graduates. When we looked at the research, we saw that youth were faced with a number of obstacles in their transition from education to employment and that they felt a need for support. Ninety percent of young, unemployed college graduates suffer from low morale and a lack of self-confidence and worry about the future. One out of two young people say that their lack of experience makes it difficult to find work. This is why we wanted to raise public awareness and develop models to solve the problems this group, generally referred to as "unemployed young graduates", face in transitioning from school to work. Under the umbrella of Esas Social, we established three programs that support one another: First Chance, Shared Projects, and Research Grants.

One out of two young people say that their lack of experience makes it difficult to find work. This is why we wanted to raise public awareness and develop models to solve the problems this group, generally referred to as "unemployed young graduates", face in transitioning from school to work. Under the umbrella of Esas Social, we established three programs that support one another: First Chance, Shared Projects, and Research Grants.

### ○ Could you tell us a little about the First Chance program?

First Chance is a model for resolving the problem new university graduates face in terms of a lack of references and experience.





### ○ İlk Fırsat programı hakkında bilgi verir misiniz?

İlk Fırsat, yeni üniversite mezunu gençlerin çalışma hayatına girişte karşılaştıkları 'referans ve deneyim eksikliği' engellerini ortadan kaldıran bir çözüm modeli. Program, devlet üniversitelerinden son bir yıl içinde mezun olan ve iş bulamayan başarılı gençlerin, sivil toplum kuruluşlarında (STK) çalışarak iş deneyimi kazanmalarını amaçlıyor. Bu kapsamda nitelikli insan kaynağına ihtiyaç duyan STK'lar yeni mezun gençleri 12 ay boyunca istihdam ediyorlar. Karşılıklı her iki taraf için de bir kazanç oluşuyor.

### ○ İlk Fırsat'a pilot yılında kaç kişi başvurdu ve program şu anda hangi aşamada?

Programa ilk yılında 467 genç başvurdu, 75 kişi ise mülakat aşamasından geçti ve 15 genç, iş birliği yapılan STK'larla değerlendirme sonucunda programa katılmaya hak kazandı. Katılımcılar Ocak 2016'da programa dâhil olan dokuz STK'da işbaşı yaptılar.

### ○ İlk Fırsat kapsamında hangi STK'larla iş birliği yapıyorsunuz?

Programa başlarken, önce iş birliği yapacağımız STK'ları başvuru ve değerlendirme yöntemi ile belirliyoruz. Bunun için STK'nın en az 3 yıl boyunca faaliyette olması, belirli bir bütçeye sahip olması ve belirli sayıda kişiyi istihdam ediyor olması gibi bazı kriterler belirlemiştik.

The program offers youth who have graduated from state universities within the past year, but who haven't been able to find employment, the chance to gain job experience by working for a non-governmental organization (NGO). NGOs that need qualified staff get a new graduate to work for them for 12 months, so it's a win-win situation for everyone.

### ○ How many people applied for First Chance in its pilot year, and what stage is the program at now?

In its first year, 467 young people applied, 75 passed the initial interview stage, and following evaluations conducted together with the participating NGOs, 15 were accepted into the program and began working at the 9 participating NGOs in January 2016.

### ○ Which NGOs are working with you on the First Chance project?

When we started the program, we began by deciding how we would accept and evaluate applications from the NGOs we'd be working with. Among the basic criteria we established for NGOs are their need to be at least three years old, to have a certain budget, and to have a certain amount of paid staff. The Alternative Living Association, Darüşşafaka Society, Young Life Foundation, Life Support Foundation, Istanbul Culture and Arts Foundation, Turkish Education Volunteers Foundation, TEMA, Turkish Education Fund and Community Volunteers Foundation were selected to participate based on their ability to offer suitable employment to the selected youth. These organizations offered the youth positions in different areas, such as communications, human resources, purchasing, accounting, fundraising and information technologies. The salaries of participants are paid for through a grant from Esas Social. →

Seçilen gençlere uygun iş olanağı sunabilen seçilen STK'lar; Alternatif Yaşam Derneği, Darüşşafaka Cemiyeti, Genç Hayat Vakfı, Hayata Destek Derneği, İstanbul Kültür Sanat Vakfı, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı-TEMA, Türk Eğitim Vakfı ve Toplum Gönülleri Vakfı. Bu kurumlar, iletişim, insan kaynakları, satın alma, muhasebe, kaynak geliştirme ve bilgi teknolojileri gibi pozisyonlara gençleri yerleştirdiler. Esas Sosyal ise bu kurumlara hibe vererek, gençlerin maaş masraflarını karşıyor.

**○ İlk Fırsat katılımcılarının mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamaya yönelik fırsatlar da sunuyor musunuz?**

İlk Fırsat Akademisi ile gençlere eğitim, iş dünyası liderleriyle söyleşi ve mentorluktan oluşan bir destek de sağlıyoruz. Katılımcılar 12 ay boyunca, uzman eğitmenlerden hem sosyal hem teknik hem de kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak konularda toplam 150 saat online ve yüz yüze eğitim alıyorlar. Gençlere kariyer gelişimleri için destek veren mentorlarımız arasında Pegasus Hava Yolları, Esas Holding, Egon Zehnder, Ogilvy PR, Akfen Holding, SALT, change.org, MEF Üniversitesi gibi farklı sektörlerdeki kurumlardan yöneticiler bulunuyor.

**○ Yeni dönem başvuruları ne zaman başlayacak?**

Bu yıl STK'lar için başvurular 15 Temmuz'da tamamlanıyor, değerlendirmenin ardından Ağustos ortası gibi sonuçları duyurmayı hedefliyoruz. STK'larda ilk iş deneyimini kazanmak isteyen gençler için başvurular ise bu STK'ların web sitelerinde Ekim 2016'da başlayacak. Başvuruda bulunmak isteyenlerin [www.ilkfirsat.org](http://www.ilkfirsat.org) adresini, Facebook'ta İlk Fırsat'ı ve Twitter'da @ilk\_firsat'ı takip etmelerinde yarar var.

**○ Son olarak gençlere tavsiyelerinizi öğrenebilir miyiz?**

Bilgi ve beceri beraberinde kendine güveni getirir. Ne kadar çok sorar, ne kadar çok öğrenir ve kendilerini geliştirirlerse öz güvenleri de o kadar artacaktır.



**“Gençlere kariyer gelişimleri için destek veren mentorlarımız arasında Pegasus Hava Yolları, Esas Holding, Egon Zehnder, Ogilvy PR, Akfen Holding, SALT, change.org, MEF Üniversitesi gibi farklı sektörlerdeki kurumlardan yöneticiler bulunuyor.”**

*“The mentors providing career-development support come from different sectors and include corporate directors from Pegasus Airlines, Esas Holding, Egon Zehnder, Ogilvy PR, Akfen Holding, SALT, change.org, and MEF University, among others.”*

**○ Do you offer First Chance participants any opportunities in terms of professional and personal development?**

The First Chance Academy provides support in the form of presentations and mentoring from business leaders. Participants get 150 hours of online and face-to-face training over the 12 months, with courses taught by experts on a diverse range of topics covering social, technical and personal development. The mentors providing career-development support come from different sectors and include corporate directors from Pegasus Airlines, Esas Holding, Egon Zehnder, Ogilvy PR, Akfen Holding, SALT, change.org, and MEF University, among others.

**○ When will the next round of applications begin?**

This year's NGO application period closes on July 15, and we expect to complete evaluations and announce the results by mid-August. Young graduates who want their first work experience to be with an NGO will be able to apply on the NGOs' own websites starting in October 2016. Young people considering applying will benefit from following developments on the website [www.ilkfirsat.org](http://www.ilkfirsat.org), Facebook (İlk Fırsat) and Twitter (@ilk\_firsat).

**○ Finally, what advice would you give to young people?**

Self-confidence comes with knowledge and skill. The more you ask, the more you learn. The more you develop yourself, the more you'll believe in yourself. Of course, education is very important, but what's just as important is developing yourself, and not just professionally. It's very important to read, to take an interest in arts, culture and other fields, build the kinds of skills that the times require and be a “jack of all trades” as well as a master of one. It's very important to always be aware of what's going on around us, but if we just

focus on our own fields without paying attention to what's going on in the wider world around us, we're unable to develop ourselves or a proper understanding of the world. There's no question they should set high goals for themselves as they start their careers, but they also need to learn patience and perseverance. Getting a foot in the door is important, but what they do, what kind of value they create once they're inside is even more important.





Eğitim elbette çok önemli, ancak en az bunun kadar önemli olan da mesleki bilgilerin ötesinde kendini geliştirmek. Okumak, kültürle, sanatla, farklı alanlarla ilgilenmek, çağın gerektirdiği becerilerini geliştirmek, birçok konudan haberdar olmak, bunun yanında tek bir konunun uzmanı olmak çok önemli. Çevrelerinde olup bitenin her zaman farkında olmalılar; yalnızca kendi alanımızla ilgilenir, etrafımızda, dünyada neler olup bittiğini kaçırmırsak ne kendimizi geliştirebilir ne de dünyayı doğru anlayabiliriz. Çalışma hayatına girerken hedeflerini elbette yüksek tutmalılar ancak sabır ve sebat sahibi olmayı da öğrenmeliler. Kapıdan girmek önemli ancak girdikleri yerde ne yaptıkları, ne değer ürettikleri daha önemli. Kariyerlerinin başında kendilerine çok basit gelen işleri de yapmak durumunda kalacaklar, hepimiz kaldık. Ben üniversiteden mezun olduktan sonra kendimi Allah'ın bir lütfü sanırken yöneticilerim bana başlangıçta fotokopi çektirdiler. Sabrederek, sorarak ve her şeyi öğrenerek kendilerini geliştirmeli, öğrendiklerinden beslenerek fark yaratmayı becermeliler.

○ **Seyahat etmeyi sever misiniz?**

Uçmayı çok sevmesem de seyahat etmeyi çok severim. İşim icabı sıklıkla kısa seyahatler yapıyorum. Tatillerimi tabii ki daha uzun ve beni gerçekten dinlendirecek şekilde planlarım.

○ **En son nereye seyahat ettiniz?**

Son bir ayda New York, Boston ve Londra'ya gittim.

○ **Sizde en çok iz bırakan şehirler/ ülkeler hangileri?**

Londra'nın bende ayrı bir yeri var. Belki uzun yıllar orada yaşadığım için kendimi hep evimde hissederim. Herkes için her şeyin olduğu, büyüklüğü altında zorlanmadığınız güzel, hareketli bir şehir. Geçen sene Mumbai'ye gitmiştim. Oradaki insanların saf ve sade huzuru beni çok etkiledi.

○ **Çok isteyip de henüz gidemediğiniz bir şehir/ülke var mı?**

Uzak Doğu ülkelerine yıllar evvel iş için gitmiştim. Tabii ki pek bir şey anlayamadım. Önümüzdeki yıllarda Çin ve Tayland'a gitmek isterim.

They'll have to do some very basic tasks in the beginning, just like the rest of us. When I graduated from university, I thought I was God's gift to the world, but my managers had me doing their photocopying. By being patient, asking questions and learning everything they'll develop themselves, and through this, they'll succeed in making a difference.

○ **Do you enjoy travelling?**

I don't like flying that much, but I love travelling. I have to go on a lot of short trips for work. Of course, when it comes to vacation, I plan on taking a long, truly relaxing holiday.

○ **What is the last city you visited?**

In the past month I've been to New York, Boston and London.

○ **Which cities/countries have impressed you the most?**

London has a special place in my heart. It always makes me feel at home, maybe because I spent so many years living there. It's a vibrant city with something for everyone, and while it's large, its size isn't oppressive. I went to Mumbai last year, and I was really inspired by the pure and simple peace of mind of its residents.

○ **Are there any cities/countries you haven't been to yet, but would like to visit?**

Years ago I travelled to the Far East for business, so I really didn't have a chance to see anything. I'd like to visit China and Thailand sometime in the future.

