

Çeyrek Yıl Raporu

Ocak-Mart 2016

-esas-
sosyal

İÇİNDEKİLER

1. İlk Fırsat Akademi Çalışmaları

- Katılımcı Gelişimi
- Akademi Takvimi
- Birinci Çeyrekte Gerçekleşen Etkinlikler
- Eğitim Değerlendirmeleri

2. İlk Fırsat Katılımcı Deneyimleri

3. İlk Fırsat İzleme ve Değerlendirme Çalışmaları

- Katılımcı ve Yönetici Değerlendirme Sonuçları

1. İLK FIRSAT AKADEMİ ÇALIŞMALARI



ilk**fırsat**

-**esas**-
sosyal



ilkfırsat

KATILIMCI GELİŞİMİ

Çalışma Deneyimi:

Katılımcılar kendi görev tanımları kapsamında, parçası oldukları takımlar içinde görev alıyor, sorumluluk üstleniyor ve kurumlarının ve genel olarak çalışma hayatının temel bilgilerini ediniyorlar.

Kurum İçi Eğitim ve Etkinlikler:

Katılımcıları kendi kurumlarının ve görevlerinin gerektirdiği, kurumları tarafından sağlanan hizmet içi eğitim ve bilgilendirme çalışmalarına katılarak katkı sağlıyor, bilgi birikimi ve becerilerini geliştiriyorlar.

Akademi Etkinlikleri:

Katılımcılar akademi eğitimleri/söyleşileri ve diğer etkinlikler aracılığıyla kişisel ve kariyer gelişimleri için ihtiyaç duydukları bilgi ve becerilere sahip oluyorlar.

Sonuç:

- Çalıştıkları alanla ve görevleri ile ilgili becerileri gelişiyor, bu konuda sorular soruyorlar
- Kendilerine güvenlerinde gözlenebilir bir gelişme gerçekleşiyor, sorguluyor, eleştiriyorlar
- Birbirleriyle güçlü bağlar kurarak bir «cohort» haline geliyorlar, birlikte zaman geçiriyorlar
- Çalıştıkları kurumlara ve takımlarına yönelik bağları güçleniyor, kurumları ve çalışma arkadaşları ile ilgili sohbet ediyor, deneyimlerini birbirleriyle paylaşıyorlar

Ayşe Güçlü
Onur ile Söyleşi
16:00-18:00



Konuşmacı: Ayşe Güçlü
Onur, Eğin Zehnder
International Ortağı

Mentor Öz Geçmişleri

Sunay Çiravcıoğlu İktisadi İhtisap Bolumundaki mekân olan Akad. TAV Kurumundan İhtisap Kurumunda Yönetim Kurulunda Çaylı Akad. İhtisap Kurumunda Yönetim Kurulunda Çaylı ve Yönetim Kurulunda Çaylı Akad. ayrıca DS Sigara ve Baskıdan İhtisap Akad. GYO'da Yönetim Kurulunda Çaylı ve DS Sigara Kurulunda Çaylı olarak görev yapmaktadır.

İlk Fırsat Akademisi 2016 Eğitim Takvimi

[illegible]



ilkfirsat

İLK FIRSAT AKADEMİSİ ETKİNLİKLERİ, Ocak-Mart 2016

Online:

- **Yazılı İletişim Teknikleri-5 Şubat/GDN 1 saat:** Katılımcıların e-posta ve diğer yazılı iletişim becerilerinin geliştirilmesine yönelik.
- **Temel Excel Eğitimi-17 Şubat/GDN, 3 saat:** Katılımcıların Excel konusunda temel bilgileri edinmelerine ve Temel Ofis Programları Eğitimi'ne hazırlanmasına yönelik.
- **Zaman Yönetimi Eğitimi- 4 Mart/ GDN, 2 saat :** Katılımcıların zaman yönetimi konusunda becerilerinin geliştirilmesine yönelik.

Yüz Yüze:

- **Temel Medya Eğitimi-13 Ocak/Ogilvy-Emine Çubukçu, 2 saat:** Katılımcıların medya ile karşı karşıya kaldıklarında iletişim davranışlarını (neyi, ne kadar, nasıl anlatmaları gerektiği) geliştirmeye yönelik.
- **Office Programları Temel Eğitimi/Darüşşafaka-Cenk Erdem-26 Şubat, 6 saat:** Katılımcıların Office programları hakkında becerilerinin artırılmasına yönelik.
- **Mentorluk Programı Eğitimi-2 Mart/Navitas-Demet Uyar, 2 saat:** Katılımcıların İlk Fırsat mentorluk sisteminden optimum yararlanmaları için bilgilendirilmelerine yönelik. (Mentorlara aynı program 29 Şubat tarihinde yapıldı)
- **Kendini Tanımak Eğitimi/ Yenibirlider Derneği- BÜYEM- Tülin Arman- 12 Mart, 8 saat:** Katılımcıların

Söyleşiler:

- **Ayşe Güçlü Onur, Egon Zehnder-26 Şubat, 2 saat:** Katılımcıların deneyim paylaşımı ve bilgilendirilmelerine yönelik.
- **Ali Sabancı, Pegasus- 21 Mart, 2 saat:** Katılımcıların çalışma hayatında ve kariyer yolculuklarına katkıya yönelik.

Toplam Eğitim Sayısı: 7 (3 Online- 4 Yüz Yüze Eğitim) Toplam Akademi Süresi: 26 saat



ilkfırsat

İLK FIRSAT AKADEMİSİ YÜZ YÜZE ETKİNLİKLER



Darüşşafaka'da Ofis Programları Eğitimi



EMCC Mentorluktan Yararlanma Eğitimi



Ayşe Güçlü Onur ile Söyleşi



EMCC Mentor Eğitimi

İLK FIRSAT AKADEMİSİ YÜZ YÜZE ETKİNLİKLER



MCT İK Zirvesi Katılımı



Ali Sabancı ile Söyleşi



Yenibirlider Kendini Tanımak Eğitimi



MCT İK Zirvesi Katılımı

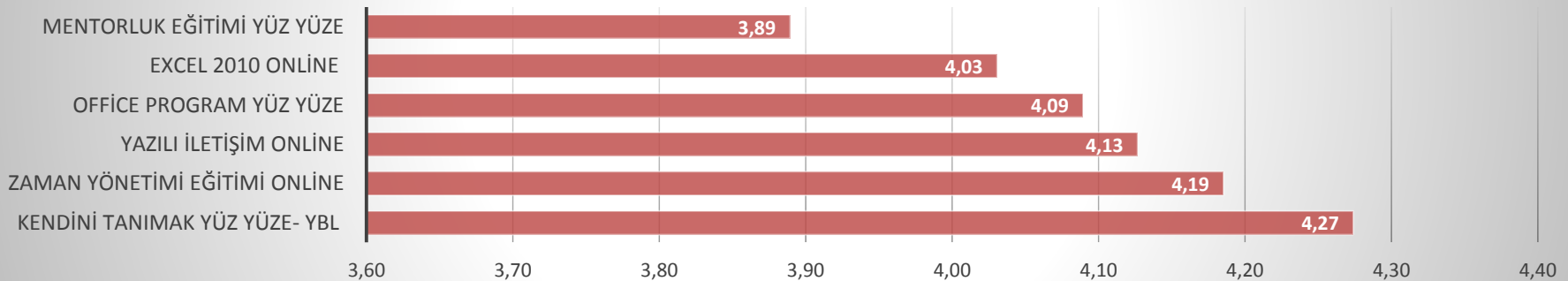
İLK FIRSAT AKADEMİ EĞİTİMLERİ DEĞERLENDİRMESİ

Katılımcılar Survey Monkey (web temelli anket) kullanarak her eğitimden sonra bizim hazırladığımız 15 soruluk değerlendirme anketini tamamlıyorlar (1- Çok Zayıf, 5-Çok İyi)

Sonuç Analizi:

1. Excel Online Eğitimi sonrası Excel Yüze Yüze Eğitimi yapıldı ve katılımcıların bilgi seviyesinde önemli bir gelişme olduğu görüldü **(3.93→ 4.19)**
2. Online Yazılı İletişim Teknikleri (gelecekdaha.net): 2017 için en fazla önerilen online eğitim oldu **(4.40 önerilme oranı)**
3. Mentorluktan Yararlanma Eğitimi: Bu eğitimin ihtiyaç formu öncesi yapılmasının yararlı olacağı ve daha detaylı olmalı gerektiği belirlendi
4. Online Zaman Yönetimi Eğitimi: Çok interaktif ve akıcı olduğundan beğenildi. Formatı ve eğitim süresi çok uygun olduğu görüldü.
5. Kendini Tanımak (Yenibirlider Derneği/BÜYEM): En yüksek genel ortalamaya sahip (4.27), ve tüm eğitimler içinde 2017 için en çok önerilen eğitim oldu. **(4.63 önerilme oranı)**

Ocak-Şubat- Mart Eğitim Değerlendirmeleri- Ortalama Karşılaştırması (5= Çok İyi)



2. İLK FIRSAT KATILIMCI DENEYİMLERİ



ilk**fırsat**

-esas-
sosyal

AKADEMİ DIŞI KATILIMCI DENEYİMLERİ

Fehime Sürüklü, TOG

- **Yaşayan Kütüphane Etkinliği:** Önyargı ve ayrımcılığa hedef olan bireylerin «kitaplar» olarak «okunduğu» etkinlikte organizasyon görevi aldı ve katılım sağladı.
- **TOG Gençlik Konseyi:** Toplum Gönüllüsü Gençlerin bir araya gelerek TOG stratejilerini şekillendirdiđi etkinlikle organizasyon görevi üstlendi.



Kübra Özdemir, Darüşşafaka Cemiyeti

- **Tedarik Zinciri Konferansı:** Satın alma departmanında görevli olan katılımcı Marketing Türkiye Genel Yayın Yönetmeni Günseli Özen Ocakođlu'nun yönlendirmesi ile 1. Tedarik Zinciri Konferansı'na katılım sağladı.



AKADEMİ DIŞI KATILIMCI DENEYİMLERİ (devam)

Göl Aydın, Darüşşafaka

- **Liseler Arası Robot Yarışması Kick-off Etkinliği:** Lise öğrencilerinin ABD'deki bir teknoloji yarışmasına katılım için üretecekleri robotlarla ilgili bilgilendirme etkinliğinde organizasyon görevi üstlendi.
- **Smart TV'ye Merhaba»:** Smart TV'nin tablet, mobil cihazlar vb. gibi aygıtlarla ortak kullanımı konusunda eğitime katılım sağladı.
- **Tablet Eğitimi:** Darüşşafaka Okulları'nın 5. sınıflarında okuyan öğrencilere yönelik tablet eğitiminde eğitimci olarak görev aldı



Oya Göl, AYDER-Düşler Akademisi

- **Engelliliđe Doğru Yaklaşım Eğitimi:** Engellilerle birlikte çalışma konusunda bilgilendirme eğitime katıldı.
- **Sesli Kitap Okuma Cihazı Eğitimi:** Görme engellilere hizmet veren cihazın kullanımı ile ilgili eğitime katıldı.
- **Dijital Dünya Eğitimi:** Sosyal medyada bilgi paylaşımı hakkında bilgilendirme etkinliğine katıldı.



AKADEMİ DIŞI KATILIMCI DENEYİMLERİ (devam)

ilkfirsat

Mustafa Erik, Savaş Türkoğlu, TEGV

- **Temel Gönüllü Eğitimci Eğitimi, Yetişkin Eğitimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Gönüllülerle Çalışma Eğitimi:** TEGV’deki çalışma alanları konusunda ihtiyaç duydukları bilgileri sağlayan eğitimlere katıldılar.
- **TEGV Yıllık Paylaşım Toplantısı:** Kurumun yıllık hedeflerinin ve çalışma planının belirlendiği toplantıya ekibin üyeleri olarak katıldılar.
- **Ateş Böceği Birimi Okul Değişim Etkinliği:** Katılımcıların görev aldıkları birimler yeni okullara yönlendirildi. Süreç katılımcıların çalışmalarıyla tamamlandı.



Mehmet Öngül, TEMA

Sürdürülebilir Şehirler Konferansı: Konferans ile belediyeler, uluslararası ve ulusal kurumlarda çalışmalar yürüten uzmanlar, özel sektör ve medya temsilcileri ile karar vericileri bir araya gelerek “Sürdürülebilir Şehirleri Nasıl Kuracağız?” sorusuna yanıt aradılar.



AKADEMİ DIŞI KATILIMCI DENEYİMLERİ (devam)

**Pelin Ak(TEV),
Göl Aydın(Darüşşafaka Cemiyeti),
Cihan Cangir (Hayata Destek Derneği),
Mehmet Öngöl (TEMA),
Kübra Özdemir(Darüşşafaka Cemiyeti),
Fehime Sürükli(TOG),
Büşra Yuka(Genç Hayat Vakfı)**

Yenibirlider Derneği - BÜYEM Eğitimleri:
Katılımcılar Yenibirlider- BÜYEM işbirliği kapsamında gerçekleştirilen ancak akademi kapsamında zorunlu olmayan Etkin Liderlik Eğitimine ve Değişen Dünya Düzeni ve Ekonomi eğitimlerine olarak katıldılar.



3. İLK FIRSAT İZLEME DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARI



ilk**fırsat**

-esas-
sosyal



ilkfırsat

İZLEME DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARI

Amaç ve Yöntem

İlk Fırsat'ın katılımcı ve kurumların (STK yöneticisi açısından) üzerindeki etkisini izlemek ve ölçmek üzere geliştirilmiştir.

Bu çalışmanın 3 ana hedefi bulunuyor:

- Katılımcılar ve STK yöneticileri nezdinde **işbaşı deneyimini izlemek**, olumlu ve olumsuz durumlar hakkında bilgi alarak gerekli durumlarda müdahale etmek,
- İlk Fırsat Akademisi kapsamında sunulan eğitimler ve mentorluk** desteklerinin değerlendirilmesi ve katılımcıların bilgi/becerilerinde gelişimini ölçmek
- Katılımcılar ve STK yöneticileri açısından **İlk Fırsat Programı'nı değerlendirmek** (yapısı, süreçleri, Esas Sosyal 'in desteği-hizmeti, etkinlikler vb.)

Değerlendirme Alanı	Ölçme Dönemleri	Yöntem	Katılımcı	STK Yöneticisi
İlk Fırsat Eğitimlerinin Faydası	Her Yüze Yüze ve Online Eğitimden Sonra	Online Anket	X	
İşbaşı Deneyiminin Katkısı	Mart (baseline) Temmuz, Aralık	Anket	X	X (Yüz Yüze)
Yetkinlik-Beceri Seviyesinin Gelişmesi			X	
İlk Fırsat Programı'ndan ve Esas Sosyal Ekibinden Memnuniyet			X	X (Yüz Yüze)
Mentorluk Çalışmalarının Faydası-Katkısı	Aylık	Takip Tablosu	X	



ilkfırsat

İZLEME DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

1. İşbaşı Deneyimleri-Katılımcı ve Yöneticiler:

Katılımcıların işbaşı deneyimleri ile ilgili katılımcılara ve yöneticilerine birbirine paralel sorular sorulmuştur. Katılımcı ve yöneticilerin verdiği cevapların **ortalama puanları arasında 0,08 puan fark** olması işbaşı deneyimlerinin her iki grup tarafından benzer şekilde algılanarak değerlendirildiğini ortaya koymaktadır.

2. Yetkinlik-Beceri Durum:

Katılımcılara kendi yetkinlik ve becerileri ile ilgili sorulan sorulara verdikleri yanıtların **ortalaması 5 üzerinden 4** olarak gerçekleşmiştir.

3. İlk Fırsat Program Değerlendirmesi:

Katılımcı ve yöneticilerine İlk Fırsat'ı değerlendirmelerine yönelik birbirine paralel sorular sorulmuştur. Katılımcı ve yöneticilerin verdiği cevapların **ortalama puanları arasında 0,06 puan fark** olması İlk Fırsat'ın performansının her iki grup tarafından benzer şekilde algılanarak değerlendirildiğini ortaya koymaktadır.

Değerlendirme sonuçları ile ilgili detaylı veriler İlk Fırsat Ocak_Mart 2016 Program Değerlendirme Raporu'nda bulunmaktadır.

Değerlendirme Alanı	Katılımcı	STK Yöneticisi
İş Başı Deneyimi	4,22	4,3
Yetkinlik-Beceri	4	N/A
İlk Fırsat Program Değerlendirme	4,44	4,5

(1-Çok Zayıf, 2- Zayıf, 3- Vasat, 4-İyi, 5-Çok İyi)