

İkinci Çeyrek Yıl Raporu

Nisan-Haziran 2016

-esas-
sosyal

İÇİNDEKİLER

1. İlk Fırsat Akademisi Çalışmaları

- Katılımcı Gelişimi
- Akademi Takvimi
- İkinci Çeyrekte Gerçekleşen Etkinlikler
- Eğitim Değerlendirmeleri

2. İlk Fırsat Katılımcı Deneyimleri

1. İLK FIRSAT AKADEMİ ÇALIŞMALARI



ilk**fırsat**

-**esas**-
sosyal



ilkfırsat

KATILIMCI GELİŞİMİ

Çalışma Deneyimi:

Katılımcılar kendi görev tanımları kapsamında, parçası oldukları takımlar içinde görev alıyor, sorumluluk üstleniyor ve kurumlarının ve genel olarak çalışma hayatının temel bilgilerini ediniyorlar.

Kurum İçi Eğitim ve Etkinlikler:

Katılımcıları kendi kurumlarının ve görevlerinin gerektirdiği, kurumları tarafından sağlanan hizmet içi eğitim ve bilgilendirme çalışmalarına katılarak katkı sağlıyor, bilgi birikimi ve becerilerini geliştiriyorlar.

Akademi Etkinlikleri:

Katılımcılar akademi eğitimleri/söyleşileri ve diğer etkinlikler aracılığıyla kişisel ve kariyer gelişimleri için ihtiyaç duydukları bilgi ve becerilere sahip oluyorlar.

Sonuç:

- Çalıştıkları alanla ve görevleri ile ilgili becerileri gelişiyor, bu konuda sorular soruyorlar
- Kendilerine güvenlerinde gözlenebilir bir gelişme gerçekleşiyor, sorguluyor, eleştiriyorlar
- Birbirleriyle güçlü bağlar kurarak bir «cohort» haline geliyorlar, birlikte zaman geçiriyorlar
- Çalıştıkları kurumlara ve takımlarına yönelik bağları güçleniyor, kurumları ve çalışma arkadaşları ile ilgili sohbet ediyor, deneyimlerini birbirleriyle paylaşıyorlar

STK Başvuruları İçin İçerik ve Online Başvuru Sistemi



HAKKIMIZDA STK KATILIMI KATILIMCILAR AKADEMİ HABERLER ALBÜM İLETİŞİM

İlk Fırsat 2017 Dönemi STK Başvurularıyla Açılıyor...

STK Başvurusu

İşbirliği yaptığımız STK'lar



HAKKIMIZDA STK KATILIMI KATILIMCILAR AKADEMİ HABERLER ALBÜM İLETİŞİM

Bilgi

İlk Fırsat 2017 program hazırlıkları Haziran 2016 itibarıyla başlıyor. Program kapsamında 1500'li yapılacak STKların bütçe ve yerleştirme seçme ve yerleştirme süreci başlayacak (Ekim-Kasım). Program katılımcısı olacak gençler 1500'e kadar olacaktır.

STK Başvuru Kriterleri

Universitelerden yeni mezun olmuş gençlere iş olanağı vermek isteyen, aşağıdaki koşulları sağlayan tüm kurum ve vakıflar:

- T.C. yasalarına göre, başvuru tarihinden en az üç yıl önce kurulmuş, devlet ya da vakıftır.
- Toplum yararına çalışmalar yürüten kurumlar (Çevre, sağlık, eğitim, kültür-sanat, çocuklar, engelliler, gençler, insani öncelikler vb.)
- En az 7 tam zamanlı çalışanı olan kurumlar
- Son iki yılda yıllık en az 750.000 TL bütçesi olan kurumlar
- Talep ettikleri pozisyon için net bir iş tanımı sunan kurumlar
- Katılımcı gençlere işbaşı deneyimi ve kişisel gelişim olanağı sunacak kurumlar

Başvuru

Başvurular yalnızca online olarak aşağıdaki linke yer alan form üzerinden yapılmaktadır.

Başvuru Formu Sıkça Sorulan Sorular STK Başvuru Rehberi

Başvurular 3 Haziran-15 Temmuz arasında online formla gerçekleştirildi.

1 Kurumsal Bilgileri > 2 Pozisyon Bilgileri > 3 Bitir

GİRİŞ BİLGİLERİ

Başvuru Formu'nu Daha Sonra Güncellemek İsterseniz Bu Bölüme Girdiğiniz Bilgilerle Yeniden Giriş Yaparak Forma Ulaşabilirsiniz.

Kurum Adı	
Eposta Adresi	@
Telefon	*Kontrol İçin Lütfen İki Kez Giriniz

DEVAM ET

Sivil Toplum Kuruluşları Başvuru Rehberi 2016

-esas- sosyal

İlk Fırsat Akademisi 2016 Planı								
Ay	Yüz Yüze Eğitim	Süre	Yeni Bir Lider Eğitimi	Süre	Online Eğitim	Süre	Söyleşi	Süre
OCAK	Medya Eğitimi (Emine Çubukçu) Ben'imle İletişime Geçmek (Nilgün Ulu)	7	Kendini Tanıma, Dünyayı Tanıma, Etki Yaratma	2	Yazılı İletişim Teknikleri	1	Eren Ertekin, Mehru Aygül, Serra Titiz	2
ŞUBAT	Office Programları Temel Eğitimleri (Daruşşafaka Cemiyeti)	4			Excel 2010 Eğitimi	3	Ayşe Güçlü Onur	2
MART	2 Mart Mentorluk Eğitimi (EMCC Türkiye)	2	12 Mart Kendini Tanımak	8	Zaman Yönetimi	1	Ali Sabancı	2
NİSAN	Çatışma Yönetimi (Nilgün Ulu)	16	Değişen Trendler ve Yeni Medya/ İnovasyon ve Girişimcilik	16	Finansçı Olmayanlar İçin Finans	2	Fatih Terim	2
MAYIS	Proje Yönetimi (TOG) Linkedin Eğitimi (TTB)	6			Problem Çözme Teknikleri	3	İbrahim Betil Hanzade Doğan Boyner	4
HAZİRAN	Motivasyon ve Stres Yönetimi (Nilgün Ulu)	8			Yaratıcı Düşünce ve İnovasyon	2	Leyla Alaton	2
TEMMUZ	Kariyer Planlama ve Özgeçmiş Hazırlama (Erhan Erkut)	3			İş Yaşamında Profesyonel Davranış	1,5	Hakan Ateş	2
AĞUSTOS	Etkili Sunum Teknikleri (Nilgün Ulu)	8			Etik, Etik Dedikleri	1	Mehmet Büyükeksi	2
EYLÜL			Eylül Networking ve Etkili Çevre Oluşturma	8	Beden Dili	2	Behzat Gerçeker	2
EKİM	Hızlı ve Sağlıklı Karar Alma (Nilgün Ulu)	16			Ofiste Ergonomi	0,5	Bülent Eczacıbaşı	2
KASIM	Beden Dilinin Simgesel Kodları (Nilgün Ulu)	8			İnsan Sarrafı	2,5	Atilla Köksal	2
ARALIK	Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma (Nilgün Ulu)	8					Mehmet Nane	2
Toplam Süreler		86		34		19,5		26
2016 TOPLAM AKADEMİ SÜRESİ (Saat/Kişi)							185,5	



İLK FIRSAT AKADEMİSİ ETKİNLİKLERİ, Nisan-Haziran 2016

ilkfirsat

Online:

- **Finansçı Olmayanlar İçin Finans-8 Nisan/GDN 2 saat:** Katılımcıların temel finansal okur yazarlık edinmelerine yönelik.
- **Problem Çözme Teknikleri Eğitimi-13 Mayıs/GDN, 3 saat:** Problemlere analitik yaklaşma ve çözüm odaklı düşünmeye yönelik.
- **Yaratıcı Düşünce ve İnovasyon Eğitimi- 11 Haziran/ GDN, 2 saat :** Katılımcılara temel İnovasyon kavramı ve yaratıcı düşüncenin çalışma hayatında önemini anlatmaya yönelik.

Yüz Yüze:

- **Çatışma Yönetimi Eğitimi-2 ve 3 Nisan/Nilgün Ulu Akademi, 16 saat:** Katılımcılara çatışmalardan pozitif sonuç elde etme becerisi kazandırmaya yönelik.
- **Temel Proje Yönetimi Eğitimi-21 Mayıs/TOG-Alper Şentürk, 3 saat:** Katılımcıların proje döngüsü yönetimi konusunda temel bilgileri kazanmasına yönelik.
- **Linkedin Eğitimi-27 Mayıs/Tick Tock Boom-İbrahim Özay, 2 saat:** Katılımcıların Linkedin profili hazırlama, ağ oluşturma ve doğru kullanım konusunda becerilerini artırmaya yönelik.
- **Motivasyon ve Stres Yönetimi Eğitimi-25 Haziran/Nilgün Ulu Akademi, 8 saat:** Katılımcıların stres yönetimi ve motivasyon konusunda kendilerini geliştirmesine yönelik.
- **Değişim ve Çeşitlilik Yönetimi Eğitimi- 9 Nisan/YBL-BÜYEM, 8 saat:** Değişim ve çeşitliliğin kişisel gelişim açısından önemi üzerine. Eğitim sonrasında İslam Bilim ve Teknoloji Tarihi Müzesi gezisi gerçekleştirilmiştir.
- **İnovasyon ve Girişimcilik Eğitimi- 23 Nisan/YBL-BÜYEM, 8 saat:** İnovasyon ve girişimci yaklaşımın iş hayatındaki öneminin anlatılmasına yönelik.

Söyleşiler:

- **Fatih Terim, Milli Takım-19 Nisan, 2 saat:** Katılımcıların liderlik ve takım çalışması konusunda farkındalıklarına yönelik.
- **Hanzade Doğan Boyner, Doğan Online Holding- 27 Mayıs, 2 saat:** Katılımcıların çalışma hayatı ve kariyerlerine katkıya yönelik.
- **İbrahim Betil, SenDeGel Derneği- 21 Mayıs, 2 saat:** Katılımcıların sivil toplum çalışmalarında şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik konularından bilgilendirilmelerine yönelik.
- **Leyla Alaton, Alarko Holding- 14 Haziran, 2 saat:** Katılımcıların çalışma hayatı ve kariyer yolculuklarına katkıya yönelik.

**Toplam Eğitim Sayısı: 9 (3 Online- 6 Yüz Yüze Eğitim) Toplam Akademi Süresi: 60 saat,
Yıl Başıandan Beri Toplam Akademi Süresi: 86 saat**

İLK FIRSAT AKADEMİSİ YÜZ YÜZE ETKİNLİKLER



Çatışma Yönetimi Eğitimi



Temel Proje Yönetimi Eğitimi



LinkedIn Eğitimi



Motivasyon ve Stres Yönetimi Eğitimi

İLK FIRSAT AKADEMİSİ YÜZ YÜZE ETKİNLİKLER

ilkfirsat



YBL Değişim ve Çeşitlilik Yönetimi Eğitimi



YBL İnovasyon ve Girişimcilik Eğitimi



Fatih Terim'le Söyleşi



Hanzade Doğan Boyner'le Söyleşi

İLK FIRSAT AKADEMİSİ YÜZ YÜZE ETKİNLİKLER



İbrahim Betil'le Söyleşi



Leyla Alaton'la Söyleşi

İLK FIRSAT AKADEMİ EĞİTİMLERİ DEĞERLENDİRMESİ

Katılımcılar Survey Monkey (web temelli anket) kullanarak her eğitimden sonra bizim hazırladığımız 15 soruluk değerlendirme anketini tamamlıyorlar (1- Çok Zayıf, 5-Çok İyi)

Sonuç Analizi:

- Online eğitimler arasında en yüksek beğenilme oranına sahip eğitim Problem Çözme Teknikleri Eğitimi oldu **(3,95 genel beğeni; 4,07 önerilme oranı)**. Eğitim süresinin daha kısa olması önerildi.
- Değişim ve Çeşitlilik Yönetimi Eğitimi bu dönemde en az önerilen eğitim oldu. **(2,43 önerilme oranı)**. Eğitim mekanı ise (İslam Bilim ve Teknoloji Müzesi) büyük beğeni aldı (**4,21 beğenilme oranı**).
- TOG tarafından verilen Temel Proje Yönetimi Eğitimi içeriği katılımcılar tarafından genel olarak beğenildi **(3,68 genel beğeni oranı)** ancak süre yetersiz bulundu, eğitimin daha uzun ve kapsamlı olarak tekrarlanması talep edildi.

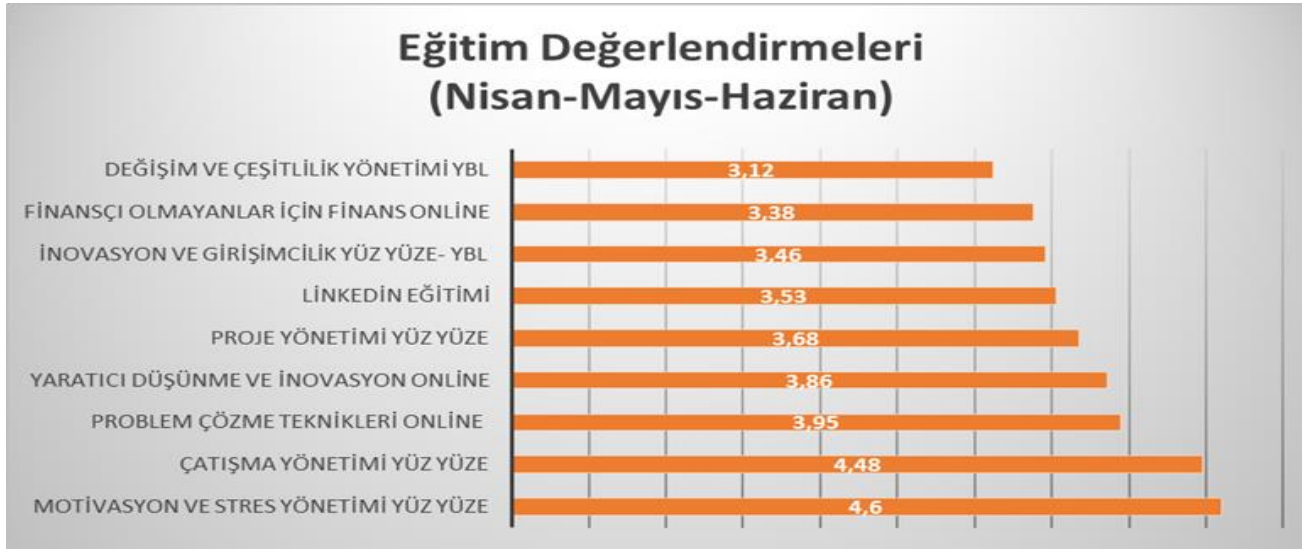


İLK FIRSAT AKADEMİ EĞİTİMLERİ DEĞERLENDİRMESİ

Katılımcılar Survey Monkey (web temelli anket) kullanarak her eğitimden sonra bizim hazırladığımız 15 soruluk değerlendirme anketini tamamlıyorlar (1- Çok Zayıf, 5-Çok İyi)

Sonuç Analizi-Devam:

- Çatışma Yönetimi Eğitimi, kullanılan yöntemin tümüyle interaktif olması ve eğitmenin konuya hakimiyeti nedeniyle yüksek beğeni oranına sahip oldu (**4,48 genel beğeni oranı; 4,86 önerilme oranı**).
- Motivasyon ve Stres Yönetimi Eğitimi şu ana kadar en fazla beğenilen eğitim oldu (**4,60 genel beğeni oranı**). Katılımcıların eğitim öncesinde konu hakkındaki bilgileri 3 seviyesindeyken, eğitim sonrasında 4,6'ya yükseldi. Bu bugüne kadar en yüksek artışı ifade ediyor.



2. İLK FIRSAT KATILIMCI DENEYİMLERİ



ilk**fırsat**

-**esas**-
sosyal

AKADEMİ DIŞI KATILIMCI DENEYİMLERİ

Pelin Ak, TEV

- **TEV Mavi Burs Fonu Sunumu:** Mavi'nin kuruluşunun 25.yılı nedeniyle oluşturulan fonla ilgili Mavi'nin genel müdürlük binasında gerçekleştirilen sunuma katkı sağladı ve Mavi çalışanlarının fona katılımı (yaklaşık 400 kişi) için Mavi CEO'sunun katılımıyla gerçekleştirilen sunumu takım arkadaşlarıyla birlikte gerçekleştirdi.



Oya Güzel, AYDER

- **Kızlar Atakta Projesi Sunum Gecesi:** Kızlar Atakta Projesi'nin faaliyet raporu ve çıktılarını konuyla ilgili sivil toplum, kamu ve özel sektör temsilcileriyle paylaşıldığı gecenin organizasyonunda rol aldı.



AKADEMİ DIŞI KATILIMCI DENEYİMLERİ (devam)

Oya Güzel, AYDER

- **Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği Gecesi, Social Inclusion Band Konseri:** Raffles Hotel’de gerçekleştirilen gecede Düşler Akademisi-Social Inclusion Band sahne aldı. Oya Social Inclusion Band’ın tüm organizasyonlarını koordine ediyor.
- **Vodafone Düşler Mutfağı ve AYDER Shop Ürünlerinin Satışı:** Engelliler Haftası’nda AYDER ürünlerinin Vodafone’un Maslak ve Küçükyalı binalarında satışı ile ilgili tüm izinler ve organizasyonu gerçekleştirdi.
- **Ataşehir Belediyesi Engelliler Haftası Etkinliği:** Etkinliğin organizasyonunun koordinasyonunu gerçekleştirdi.
- **Kariyer Pazarı Etkinliği:** İş arayan engellileri firmalarla bir araya getiren etkinlik iki ayrı mekanda, iki ayrı tarihte gerçekleştirildi. Pegasus ve MedLine’in da katıldığı etkinliklerin organizasyonunu Oya gerçekleştirdi.



AKADEMİ DIŞI KATILIMCI DENEYİMLERİ (devam)

Gül Aydın, Darüşşafaka

- **Manage Engine Service Desk:** Service Desk Darüşşafaka Cemiyeti ve bağlı kurumların bünyesindeki kullanıcılar ile Bilgi Teknoloji birimi arasındaki tüm operasyonel işlemleri gerçekleştiren yazılımdır. Konferansta Gül, Service Desk yazılımının global ürün müdürü ile tanışmanın yanı sıra, BT iş akışı süreçlerinin yönetimine ilişkin sorularımın karşılığını bulma, farklı yazılım firmalarında çalışan analistlerle birlikte deneyimlerimi paylaşma ve profesyonel yönetim anlayışı kazanma fırsatını yakaladı.
- **Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Veri Güvenliği Semineri:** Seminer'e katılan Gül Bu eğitimde öncelikle kişisel haklarına dair yasal farkındalık kazanmanın yanı sıra BT olarak hizmetin kesintisiz sağlanması için sistem altyapısında hangi konularda çalışmaların sağlanması gerektiğini öğrendi.



AKADEMİ DIŞI KATILIMCI DENEYİMLERİ (devam)

Fehime Sürüklü, TOG

- **TOG Bazaar Etkinliği:** TOG tarafından kaynak geliştirmek amacıyla gerçekleştirilen TOG Bazaar etkinliğinin organizasyon ekibinde yer aldı.



Mehmet Öngül, TEMA

- **Türkiye Barış Zirvesi:** Türkiye Barış Zirvesi Boğaziçi Üniversitesi ev sahipliğinde Albert Long Hall salonunda gerçekleştirilen zirveye dinleyici olarak katıldı.

