



Üçüncü Çeyrek Yıl Raporu

Temmuz-Eylül 2016 Dönemi

(Yayın tarihi Kasım 2016)

İÇİNDEKİLER

1. Esas Sosyal (Kurumsal)

- Yıllık Çalışma Planı ve Gerçekleşen Çalışmalar

2. İlk Fırsat (Programlar)

- Gerçekleşen Çalışmalar
- Akademi Etkinlikleri ve Eğitim Değerlendirmeleri
- Katılımcı Gelişimi
- Etkinlikler

3. İlk Fırsat Katılımcı Deneyimleri

1. ESAS SOSYAL 2016 ÇALIŞMA PLANI

Alan(Ay)	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Governance 1)Kurucular Kurulu	2015 Gerçekleşen-2016 Planlanan İş Planı ve Bütçe Sunumu		Kurucular Kurulu 1ci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu			Kurucular Kurulu 2ci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu				Kurucular Kurulu 3cü Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu		Kurucular Kurulu 4cü Çeyrek Yıl Raporu + Son Değerlendirme Raporu (Ocak yayın)
2) Danışma Kurulu	Danışma Kurulu Bilgi Notu		Danışma Kurulu 1ci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu	Danışma Kurulu Toplantısı 2017 Program Tasarım Sunumu- 27 Nisan 10-12:00		Danışma Kurulu 2ci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu				Danışma Kurulu 3cü Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu	Danışma Kurulu Toplantısı (STK Seçim Bilgisi ve Gençlerin Başvuru Update) 15 Kasım 10-12:00	Danışma Kurulu 2ci 4cü Çeyrek Yıl Raporu + Son Değerlendirme Raporu (Ocak yayın)
İletişim ve Paydaş Çalışmaları	Açılış Etkinliği Haberleri Kocaeli Basın Yerel Bülteni	Akademi Hakkında Sosyal Medya Haberleri ve Sosyal Medya Strateji- Uygulama		7 Nisan Uzmanlarla Roundtable(Esas Sosyal- Ipsos Etkinliği) Etkinlik ve Araştırma Hakkında Basın- Sosyal Medya Araştırmaları E- Bülten Çalışması	İlk Fırsat 2016 Katılımcıları ve Programdan Gelişmeler- Basın- Sosyal Medya Paylaşımları, STK Başvuruları ve Seçim Sonuçlarının Paylaşımı, Özel Haber Çalışmaları, E-Bülten çalışması STK- Yönetici Röportajları Program ve katılımcı yayını Paydaş toplantıları ve iletişimi					Basın Yuvarlak Masa 23 Kasım 10-12:00	2016 Program Etki ve Kapanış Duyurular	2017 Yeni Katılımcı ve Açılış Duyuruları
İlk Fırsat Programı (2016) 1)Akademi-Eğitim/Mentor Çalışmaları 2)Program Takip Çalışmaları	*Açılış Etkinliği *İşe Başlama					*Mentorluk Buluşması *Yüzyüze Eğitim *Online Eğitim *Söyleşi						*Mentorluk Buluşması *Yüzyüze Eğitim *Online Eğitim *Söyleşi KAPANIŞ Etkinlik
	Takip Form ve Sistemlerin Geliştirilmesi	Baseline Veri-Bilgi	1ci Değerlendirme Çalışmaları				Bordro Geçişler- 2.ci Değerlendirme	2ci Değerlendirme Çalışmaları				Son Değerlendirme Çalışmaları ve Kapanış Etkinliği
İlk Fırsat Programı (2017) *Gençlerin Seçimi *STK'ların Seçimi	2016 Başvuru-Seçme-Değerlendirme-Yerleştirme Prosedür ve Sistem Revizyonları (formlar vb.)		2017 Program Tasarım ve Hazırlıklar (rehber, online sistem, başvuru rehberleri vb.)		2007 Program Tasarım Son Hali	STK'ların Başvuruları		STK'ların Seçimi	2017 Seçim Sistemleri Hazırlıkları(online sistemler, formlar vb.)	Gençlerin Başvuruları	Gençlerin Seçimi	Gençlerin Oryantasyonu

YENİ DANIŞMA KURULU ÜYELERİ KATILDI



Dilara Oğur, Pegasus Havayolları İnsan Kaynakları Direktörü

Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunu olan Oğur, Turkcell’ de Değişim Yöneticisi, İnsan Kaynakları Planlama Müdürü, Grup Organizasyonel Gelişim Bölümü Başkanı Grup Şirketleri İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almıştır. Turkcell bünyesinde Global Bilgi İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak görev aldıktan sonra Oğur, 2015 itibariyle Pegasus Hava Yolları’nda İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almaktadır.



Nilgün Ulu, Nilgün Ulu Akademi Davranış Bilimleri Uzmanı

Yıldız Teknik Üniversitesi Eğitim Bilimleri Program Hazırlama ve Geliştirme Bölümü’nde lisans, Yeditepe Üniversitesi Eğitim Yönetimi ve Denetimi Bölümü’nde yüksek lisans eğitimini tamamlamış olan Ulu, halen Yeditepe Üniversitesi Sosyal Antropoloji alanında doktora çalışmalarını sürdürmektedir. Ulu, psikolojik danışman olarak gençlere ve ailelerine destek vermiş, öğretmen eğitimlerini yönetmiş, gençlik ve şiddet konusunda projeler oluşturmuş, kariyer planlama konusunda yönderlik yapmıştır. Çeşitli kurumların "Değişim Yönetimi" süreçlerinde aktif olarak yer almıştır. Sağlık Çalışanlarına yönelik eğitim programlarının yönetmeni ve uygulayıcısı olmuştur.

- Program ve Akademi çalışmaların değerlendirme ve analizleri yapıldı, İkinci Değerlendirme Raporu yayınlandı
- Esas Sosyal İlk Fırsat İkinci Çeyrek Yıl Faaliyet Raporu hazırlanarak iç paydaşlara yollandı
- TOBB, TÜSİAD, İSO, TÜRKONFED ve PERYÖN'e Emine S. Kamışlı imzalı mektuplarla bilgi verilerek TÜSİAD, TÜRKONFED ve PERYÖN ile görüşmeler gerçekleştirildi
- Eylül-Aralık 2016 iletişim planı geliştirildi, Ogilvy PR ile sözleşme uzatıldı
- Esas Sosyal 'e-bülten' ikinci sayısı hazırlanarak paydaşlara gönderimi yapıldı
- Sosyal medya (SM) çalışmaları devam etti, erişim ve gelişme raporlamaları gerçekleştirildi, takipçi ve etkileşim sayılarında önemli artış sağlandı
- Katılımcı gelişmeleri iletişim çalışmaları kapsamında Marketing Türkiye'den Günseli Özen Ocakoğlu Emine Sabancı Kamışlı ve 6 katılımcıyla röportaj gerçekleştirdi, röportaj dergide geniş olarak yayınlandı
- İlk Fırsat kapsamında işbirliği yaptığımız STK'ların mecralarında haberlerin yapılması için TEGV, TOG, İKSV, TEMA'da yönetici ve katılımcılarla röportajlar gerçekleştirildi, STK ve İlk Fırsat tarafından yayınlanarak STK'ların ve İlk Fırsat/Esas Sosyal SM hesaplarında duyuruldu

TÜM KURUMLARLA/KATILIMCILARLA RÖPORTAJLAR YAPILDI



“İlk Fırsat Aracılığıyla STK'da Çalışmak Gençleri Güçlendiriyor”

Esas Sosyal tarafından hayata geçirilen ve yeni mezun gençlere ilk iş imkânı sağlayan İlk Fırsat programı katılımcılarından Büşra Yuka, Genç Hayat Vakfı'nda Proje Eğitim Asistanı olarak çalışıyor. İlk fırsatını Genç Hayat Vakfı'nda yakalayan Büşra Yuka ve yöneticisi Uğur Gülderer ile STK'ların (Sivil Toplum Kuruluşu) gençlere sunduğu imkânları ve İlk Fırsat programını konuştuk. [Devam >>](#)



Hayata Destek İK Yöneticisi Zeynep Arslan: “Gençlerin Farkındalığının Yüksek Olması Gerekıyor”

Esas Sosyal tarafından hayata geçirilen ve yeni mezun gençlere ilk iş imkânı sağlayan İlk Fırsat programı katılımcılarından Cihan Cangir, Hayata Destek Vakfı'nda "İnsan Kaynakları Asistanı" olarak çalışıyor. İlk fırsatını Hayata Destek Vakfı'nda yakalayan Cihan Cangir ve yöneticisi Zeynep Arslan'la sivil toplum alanında çalışmanın kendine has inceliklerini konuştuk. [Devam >>](#)



TEMA Vakfı İnsan Kaynakları Bölüm Başkan Yardımcısı Beyza İlhan: “TEMA'da ekip olarak toplumsal faydaya odaklanıyoruz”

Esas Sosyal tarafından hayata geçirilen ve yeni mezun gençlere istihdam imkânı sağlayan İlk Fırsat Programı katılımcılarından Mehmet Öngül ve Gökçe Kutlu, ilk iş fırsatlarını TEMA Vakfı'nda yakaladı. Kaynak Geliştirme ve Satın Alma departmanlarında görev yapan Mehmet ve Gökçe ile bir araya geldik. TEMA Vakfı İnsan Kaynakları Bölüm Başkan Yardımcısı Beyza İlhan'ın da katılımıyla gerçekleştirdiğimiz sohbette STK'ların gençlere sunduğu imkânları ve İlk Fırsat programını konuştuk. [Devam >>](#)

www.ilkfirsat.org/tr/haberler/paydaslarimizdan

2. TEMMUZ-EYLÜL GERÇEKLEŞEN (PROGRAMLAR)





YENİ MENTORLAR KATILDI



Sedef Nasuhioğlu
Boyner Operasyon ve İletişim
Teknolojilerinden Sorumlu
Genel Müdür Yardımcısı



Mehru Aygöl
Girişimcilik Vakfı Genel
Müdürü



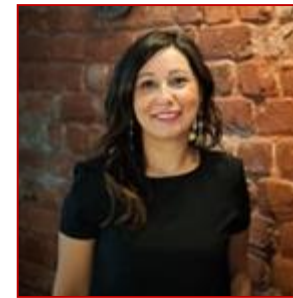
Sermin Kağan
TOHUM Otizm Vakfı İnsan
Kaynakları ve İdari İşler
Direktörü



Halil İbrahim Özay
Tick Tock Boom Dijital İletişim
Ajansı Yeni Medya Danışmanı



Demet Uyar
Navitas Eğitim, Danışmanlık
ve Koçluk Kurucu Ortağı



Didem Ünsür
Özel Olimpiyatlar Türkiye
Ülke Direktörü



2017 PROGRAM HAZIRLIKLARI

1. İlk Fırsat STK başvuru süreci tamamlanarak desteklenecek STK ve pozisyonlar belirlendi, 14 STK'nın 27 pozisyonu için başvuruların açılmasına karar verilerek başvurular açıldı
2. 2017 katılımcı başvuru süreçleri tasarlanarak onaylandı. Başvuru formları güncellenerek yeni başvuru sistemi kurgulandı
3. 2017'de işbirliği yapılacak olan STK'ların yöneticilerinin katılımıyla tanıtım toplantısı gerçekleştirilerek katılımcı başvuru süreçleri hakkında bilgi verildi, aday başvuruları ile ilgili bilgi ve pozisyonlar web sitesinde yayınlanmaya başlandı
4. Kariyer.net ile işbirliği oluşturularak kendi web sitesinde, blog sayfalarında ve sosyal medya hesaplarında duyuruları yaygınlaştırmaya yönelik çalışma gerçekleştirildi
5. Aday seçim süreçleri için Peoplise ile işbirliği oluşturuldu, adayların video mülakatları ve online mülakatlarının bu sistem üzerinden yapılması için çalışmalar başladı
6. İlk Fırsat Akademisi 2016 genel değerlendirme çalışmaları yapıldı, 2017 müfredatı için Nilgün Ulu Akademi ile içerik ve plan çalışması gerçekleştirildi



2016 AKADEMİ ETKİNLİK PLANI

Ay	Yüz Yüze Eğitim	Süre	Yeni Bir Lider Eğitimi	Süre	Online Eğitim	Süre	Söyleşi	Süre
OCAK	Medya Eğitimi (Emine Çubukçu) Ben'imle İletişime Geçmek (Nilgün Ulu)	7	Kendini Tanıma, Dünyayı Tanıma, Etki Yaratma	2	Yazılı İletişim Teknikleri	1	Eren Ertekin, Mehru Aygül, Serra Titiz	2
ŞUBAT	Office Programları Temel Eğitimleri (Daruşşafaka Cemiyeti)	4			Excel 2010 Eğitimi	3	Ayşe Güçlü Onur	2
MART	2 Mart Mentorluk Eğitimi (EMCC Türkiye)	2	12 Mart Kendini Tanımak	8	Zaman Yönetimi	1	Ali Sabancı	2
NİSAN	Çatışma Yönetimi (Nilgün Ulu)	16	Değişen Trendler ve Yeni Medya/ İnovasyon ve Girişimcilik	16	Finansçı Olmayanlar İçin Finans	2	Fatih Terim	2
MAYIS	Proje Yönetimi (TOG) Linkedin Eğitimi (TTB)	6			Problem Çözme Teknikleri	3	İbrahim Betil	4
HAZİRAN	Motivasyon ve Stres Yönetimi (Nilgün Ulu)	8			Yaratıcı Düşünce ve İnovasyon	2	Hanzade Doğan Boyner	2
TEMMUZ	Kariyer Planlama ve Özgeçmiş Hazırlama (Erhan Erkut)	3			İş Yaşamında Profesyonel Davranış	1,5	Hakan Ateş	2
AĞUSTOS	Etkili Sunum Teknikleri (Nilgün Ulu)	8			Etik, Etik Dedikleri	1		
EYLÜL					Beden Dili	2		
EKİM	Hızlı ve Sağlıklı Karar Alma (Nilgün Ulu)	16			Ofiste Ergonomi	0,5	Bülent Eczacıbaşı Tarkan Kadaoğlu	4
KASIM	Beden Dilinin Simgesel Kodları (Nilgün Ulu)	8			İnsan Sarrafı	3	Atilla Köksal	2
ARALIK	Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma (Nilgün Ulu)	8					Mehmet Büyükekşi	2
Toplam		86		26		20		24

132 saat eğitim
24 saat söyleşi
22 saat mentorluk
TOPLAM 178 Saat

İLK FIRSAT AKADEMİSİ



Online (Gelecek Daha Net):

- İş Yaşamında Profesyonel Davranış Eğitimi
- Beden Dili Eğitimi
- İşte Etki Davranış

Yüz Yüze:

- Kariyer Planlama ve Özgeçmiş Hazırlama Eğitimi- 15 Temmuz/Prof. Dr. Erhan Erkut, MEF Üniversitesi 3 saat
- Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi- 6 Ağustos/Nilgün Ulu Akademi, 8 saat

Söyleşiler:

- Hakan Ateş, Denizbank- 13 Temmuz, 2 saat

Mentorluk:

- Katılımcı Başına Ayda 2 saat, Toplam 6 Saat

Temmuz-Eylül 2016 Dönemi Gerçekleşen (kişi başına):

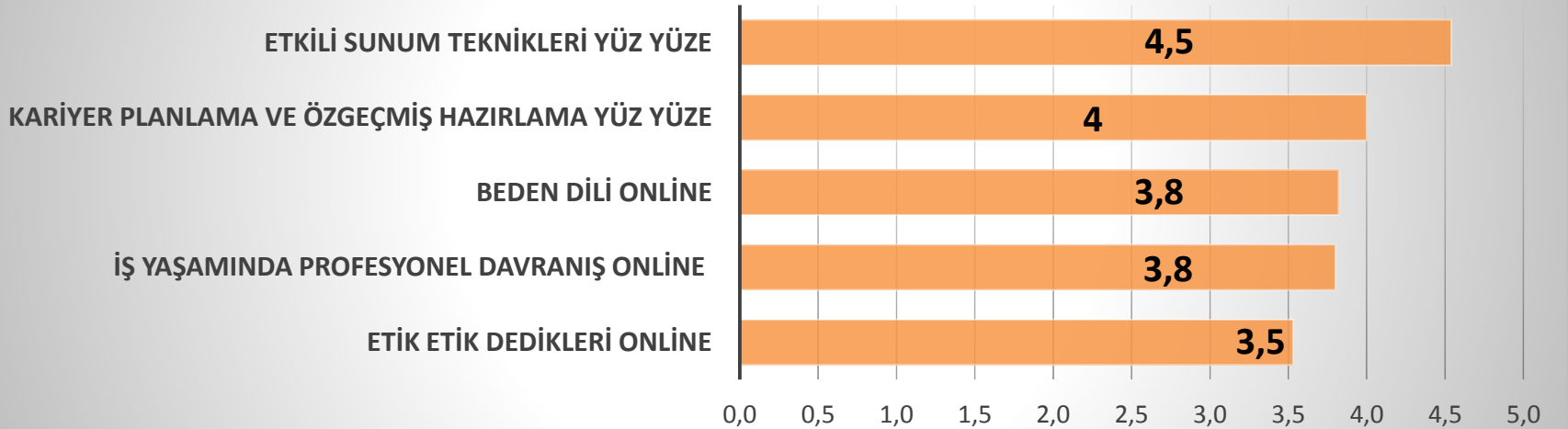
- **Bu Dönemde Toplam Akademi Süresi: 24 saat**
- **Yıl Başından Beri Toplam Akademi Süresi: 110 saat**



EĞİTİM DEĞERLENDİRMESİ (1)

- Etkili Sunum Teknikleri yüz yüze eğitim en çok faydalı bulunan eğitim oldu **(4,5)**, eğitimcinin konu hakkında bilgisi ve *eğitimin interaktif olması* nedeniyle katılımcılar tarafından beğenildi
- Kariyer Planlama ve Özgeçmiş Hazırlama yüz yüze eğitim yararlı bulundu **(4,0)**, 2017 için katılımcılar tarafından *akademi başında olması* önerildi
- Beden Dili online eğitimi katılımcılar tarafından beğenildi **(3,8)**; *eğitimden önce konu hakkında bilgi oranı 3,2 seviyesindeyken, eğitimden sonra 4,07'ye yükseldi*

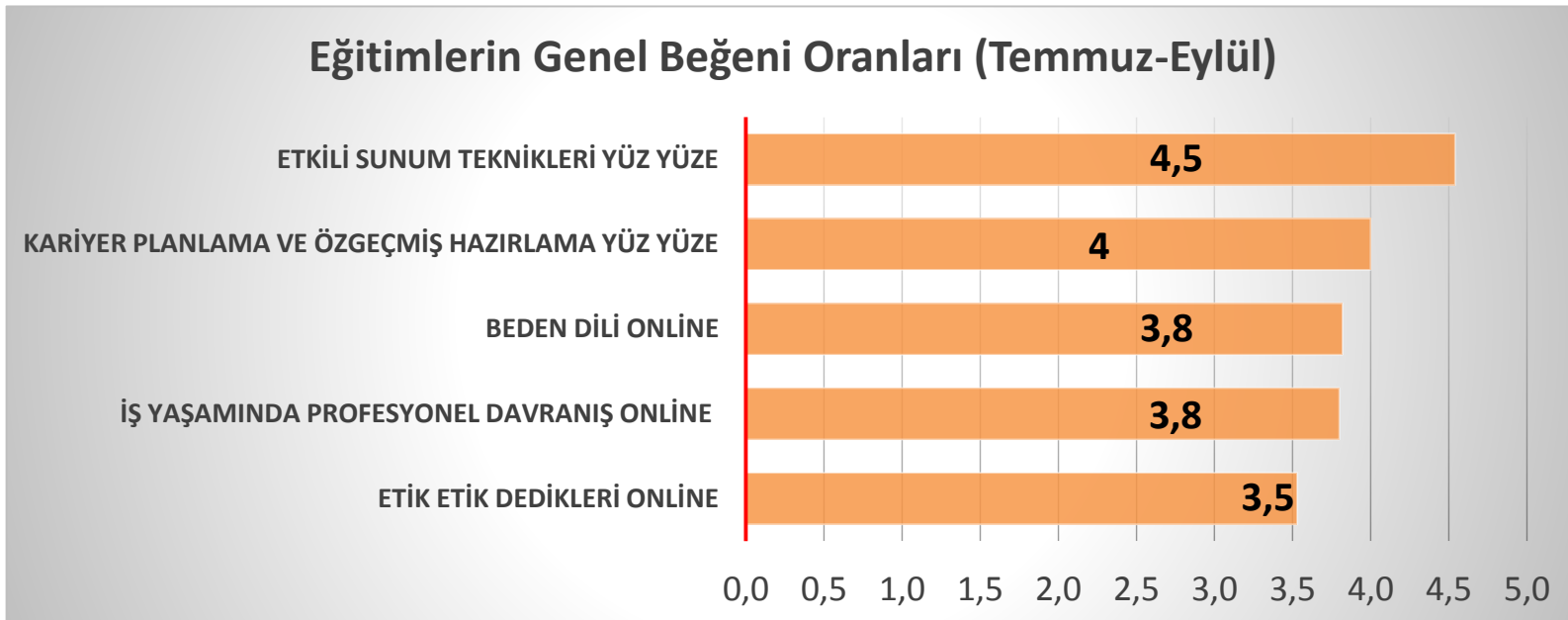
Eğitimlerin Genel Beğeni Oranları (Temmuz-Eylül)



Katılımcılar Survey Monkey (web temelli anket) kullanarak her eğitimden sonra bizim hazırladığımız 15 soruluk değerlendirme anketini tamamlıyorlar (1- Çok Zayıf, 5-Çok İyi)

EĞİTİMLERİN DEĞERLENDİRMESİ (2)

- İş Yaşamında Profesyonel Davranış online eğitim içeriği katılımcılar tarafından diğerlere nazaran daha az beğenilmezken **(3,8)**, *online eğitim yerine yüz yüze eğitim olması talep edildi.*
- Etik Etik Dedikleri online eğitimi bu dönemde en az beğenilen **(3,5)** ve gelecek akademi çalışmaları için *en az önerilen eğitim oldu*





KATILIMCI GELİŞİMİ

Çalışma Deneyimi:

Katılımcıların çalıştıkları kurumlardaki iş süreçlerine hakimiyetleri artıyor, daha fazla inisiyatif ve sorumluluk alabiliyor, çalışma alanlarındaki deneyimlerindeki gelişime paralel olarak daha verimli çalışıyorlar.

Kurum İçi/Kurum Dışı Eğitim ve Etkinlikler:

Katılımcılar kurumları tarafından sağlanan hizmet içi eğitim ve bilgilendirme çalışmalarına aktif olarak katılıyor, bilgi birikimi ve becerilerini geliştiriyorlar. Bunun dışında kendi uzmanlık ve ilgi alanlarıyla ilişkili eğitim, seminer, konferans vb. etkinliklere kurumları adına katılarak yetkinliklerini artırıyorlar.

Akademi Etkinlikleri:

Katılımcılar akademi eğitimleri/söyleşileri ve diğer etkinlikler aracılığıyla 21'inci Yüzyıl becerileri doğrultusunda kişisel ve kariyer gelişimleri için ihtiyaç duydukları bilgi ve becerilere sahip oluyorlar.

Sonuç:

- Uzmanlıkları ve görevleri ile ilgili becerileri gelişiyor, daha fazla sorumluluk alıyor, inisiyatif kullanıyorlar
- Kendilerine güvenlerinde gözlenebilir bir gelişme gerçekleşiyor, sorguluyor, eleştiriyor ve iş süreçlerini gerçekleştirmekten öte süreçlerin oluşturulmasına da katkıda bulunuyorlar
- Çeşitli platformlarda kurumları adına bulunarak temsil ve networking becerilerini geliştiriyorlar
- İşbaşı deneyimleri ve akademi eğitimleri aracılığıyla gerçek beceri ve yetkinliklerinin daha çok farkına vararak kendi potansiyellerini görerek geliştirme olanağı elde ediyorlar

İLK FIRSAT AKADEMİSİ ETKİNLİKLER



Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi



İLK FIRSAT AKADEMİSİ ETKİNLİKLER



ilkfırsat

Hakan Ateş Söyleşisi



Kariyer Planlama ve Özgeçmiş Hazırlama Eğitimi



3. KATILIMCI DENEYİMLERİ

Savaş Türkoğlu, TEGV

- **TEGV Geleceğe Bakış Toplantısı:** Geleceğe Bakış Toplantısı TEGV tarafından düzenlenen gelecek yılın planlamasının yapıldığı, çalışanların buluştuğu, çalışanlara çeşitli eğitimlerin verildiği ve sosyal aktivitelerin yer aldığı bir toplantıdır. Savaş, toplantı boyunca farklı bölgelerden insanlarla tanışma fırsatı bularak TEGV ailesini daha yakından tanımış oldu.



Pelin Ak, TEV

- **Mutlu Günler Pano Tasarım Yarışması:** TEV'in düzenlemiş olduğu Mutlu Günler Pano Tasarım Yarışmasının sonuçlarının açıklanacağı davette bilgilendirme amaçlı 3 adet masa kuruldu: Mutlu Gün, Fon ve Yardımseverlik Koşusu. Pelin ve ekip arkadaşları Bu Adımda Umut Var diyerek Yardımseverlik Koşusu standında davetlilere 38.Vodafone İstanbul Maratonu'nda TEV kız öğrenci yurtlarında kalan kız öğrencilerin yaşam giderlerini karşılamak için bu yıl TEV olarak ilk kez katılacakları projeyi anlattılar.



3. KATILIMCI DENEYİMLERİ (devam)

Oya Güzel, AYDER-Düşler Akademisi

- **Kızlar Atakta Projesi:** AYDER'in projelerinin biri olan Düşler Akademisi Kaş Merkezi'nde Temmuz ayında 10 günlüğüne destek eleman olarak görev alan Oya, engelli ve sosyal dezavantajlı bireylere imkan verdiğinizde ne kadar başarılı olduklarını gördüğünü paylaştı. 6 günlük kamplar halinde engelli ve sosyal dezavantajlı bireylerin kamp yapabildiği Alternatif Kamp katılımcıları yüzme öğreniyor, bisiklete biniyor, çeşitli spor ve sanat atölyelerine katılıyor, bol bol kahkaha atıyor, zamanını verimli geçirmesi için gönüllüler ellerinden geleni yapıyor.



3. KATILIMCI DENEYİMLERİ (devam)

Kübra Özdemir, Darüşşafaka

- **16. İnsan Yönetimi Zirvesi:** Zirvede özellikle sadece insan kaynakları konularına odaklanmayan oturumlara katılmayı tercih eden Kübra, katıldığı oturumlardan onu en etkileyen ve düşündüren kısımlar hikâye anlatımı, liderlik vasıfları ve girişimcilik üzerine olan oturumlar olduğunu paylaştı.
- **Start-up Carnival:** Sınırları kabullenmeyen, engelleri aşan, yüz kere başarısız olsa yüz birinci denemesini yapan ve sıfırdan başlayıp hayallerini gerçekleştirebilen insanlar olduğunu söyleyen Kübra, bu insanların hikâyesini dinlemek, star-up kültürünü yaşamak, bir gün ben de bir girişimin parçası olacağım/bir girişim başlatacağım fikrini benimsemek amacıyla Start-up Carnival'a katıldı.
- **İleri Analitik Teknikler Semineri:** Kübra, büyük veri ve veri bilimi hakkında bilgi sahibi olmak amacıyla katıldığı seminerde veri madenciliğinde verinin anlaşılması evresine değinildi. Değişkenlerin anlaşılması, veri kalitesinin belirlenmesi ve görselleştirmenin desteği konularında bilgi edindi.



3. KATILIMCI DENEYİMLERİ (devam)

Büşra Yuka, Genç Hayat Vakfı

- **Fındık Bahane Projesi:** Büşra, Genç Hayat Vakfı'nın üç yıldır yürüttüğü Fındık Bahane projesinde saha sorumlusu olarak bulundu. Proje, mevsimlik gezici tarım işçiliği kapsamında çocuk işçiliği sorununa dikkat çekmek, bu soruna çözüm bulunmasına katkıda bulunmak amacıyla; sahadan veri toplamak, sorun analizi yapmak ve elde edilen veriler ışığında mevsimlik tarım işçisi ailelerin “çocuk işçi” olarak çalışan 16 yaş altı çocuklarının bahçelerden uzak tutulmasını sağlayacak sürdürülebilir bir model oluşturmayı amaçlıyor. Hem karar alma hem de uygulama faaliyetlerinde aktif olduğunu, kriz yönetimi, planlama, zaman yönetimi, kaynakları ve iş gücünü etkin kullanma, insan ilişkileri, takım çalışmasına dair öğrendiklerini hem profesyonel hem de özel hayatım için çok önemli kazanımlar olduğunu düşünen Büşra, “Fındık Bahane bana bilmediğim başka bir dünyanın kapılarını araladı ve birbirinden değerli insanları hayatıma kattı. İşte bu yüzden; “Fındık Bahane, Çocuklar Şahane!” diyor.

