



2016 Dördüncü Çeyrek Yıl Raporu

Ekim-Aralık Dönemi

İÇİNDEKİLER

1. Esas Sosyal (Kurumsal)

- Yıllık Çalışma Planı
- Gerçekleşen Çalışmalar

2. İlk Fırsat Programı

- 2016 Programı
- 2017 Programı
- İlk Fırsat Katılımcı Deneyimleri

3. 2016 Program İzleme –Değerlendirme Özet Sonuçları

ESAS SOSYAL 2016 ÇALIŞMA PLANI

Alan(Ay)	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Governance (Yönetişim) 1)Kurucular Kurulu	2015 Gerçekleşen-2016 Planlanan İş Planı ve Bütçe Sunumu		Kurucular Kurulu 1ci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu			Kurucular Kurulu 2ci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu				Kurucular Kurulu 3cü Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu		Kurucular Kurulu 4cü Çeyrek Yıl Raporu + Son Değerlendirme Raporu (Ocak yayın)
2) Danışma Kurulu	Danışma Kurulu Bilgi Notu		Danışma Kurulu 1ci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu	Danışma Kurulu Toplantısı 2017 Program Tasarım Sunumu- 27 Nisan 10-12:00		Danışma Kurulu 2ci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu				Danışma Kurulu 3cü Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu	Danışma Kurulu Toplantısı (STK Seçim Bilgisi ve Gençlerin Başvuru Update)	Danışma Kurulu 2ci 4cü Çeyrek Yıl Raporu + Son Değerlendirme Raporu (Ocak yayın)
İletişim ve Paydaş Çalışmaları	Açılış Etkinliği Haberleri Kocaeli Basın Yerel Bülteni	Basın Sosyal Medya Strateji Geliştirme Özel Haber Çalışmaları, E-Bülten, STK- Yönetici Röportajları, sosyal medya çalışmaları								Basın Yuvarlak Masa 23 Kasım	Program yayın hazırlığı ve paylaşımı (katalog)	
	Araştırma yayını hazırlığı			7 Nisan Esas Sosyal- İpsos Etkinliği	Paydaş analizi, toplantıları ve iletişimi							
İlk Fırsat Programı (2016) 1)Akademi-Eğitim/Mentor Çalışmaları 2)Program Takip Çalışmaları	*Açılış Etkinliği *İşe Başlama	Mentorluk Eşleştirme ve Buluşması, Eğitimler , Söyleşiler, Etkinlikler										Kapanış Etkinliği
	Takip Form ve Sistemlerin Geliştirilmesi	Baseline Veri-Bilgi	1ci Değerlendirme				Bordro Geçişleri	2ci Değerlendirme				Son Değerlendirme
İlk Fırsat Programı (2017) *Gençlerin Seçimi *STK'ların Seçimi	2016 Başvuru-Seçme-Değerlendirme-Yerleştirme Prosedür ve Sistem Revizyonları (formlar vb.)		2017 Program Tasarım ve Hazırlıklar (rehber, online sistem, başvuru rehberleri vb.)		Program Tasarım Son Hali	STK Başvuru Seçim Hazırlık ve Başvuruları		STK'ların Seçimi	Genç Başvuru Seçim Hazırlık	Gençlerin Başvuruları	Gençlerin Seçimi	Gençlerin Oryantasyonu

ESAS SOSYAL EKİM-ARALIK GERÇEKLEŞEN ÇALIŞMALAR (KURUMSAL)

- Program ve Akademi çalışmaların değerlendirme ve analizleri yapıldı, Üçüncü Değerlendirme Raporu hazırlandı
- Esas Sosyal-İlk Fırsat Üçüncü Çeyrek Yıl Faaliyet Raporu hazırlanarak iç paydaşlara yollandı
- TOBB, TÜSİAD, İSO, TÜRKONFED ve PERYÖN'e Emine Sabancı Kamışlı imzalı mektuplarla bilgi verilerek TÜSİAD, TÜRKONFED ve PERYÖN ile görüşmeler gerçekleştirildi
- Esas Sosyal 'e-bülten' üçüncü sayısı hazırlanarak paydaşlara gönderimi yapıldı
- Sosyal medya (SM) çalışmaları devam etti, erişim ve gelişme raporlamaları gerçekleştirildi, takipçi ve etkileşim sayılarında önemli artış sağlandı
- Katılımcı gelişmeleri iletişim çalışmaları kapsamında Marketing Türkiye'den Günseli Özen Ocakoğlu Emine Sabancı Kamışlı ve 6 katılımcıyla röportaj gerçekleştirdi, röportaj dergide geniş olarak yayınlandı
- İlk Fırsat kapsamında işbirliği yaptığımız STK'ların mecralarında haberlerin yapılması için TEGV, TOG, İKSV, TEMA'da yönetici ve katılımcılarla gerçekleştirilen röportajlar İlk Fırsat SM hesaplarında yeniden yayınlandı



ilk**fırsat**

**Ekim-Aralık Çalışmaları
(Programlar)**

-esas-
sosyal

KATILIMCI GELİŞİMİ

Çalışma Deneyimi:

Katılımcılar çalıştıkları kurumlardaki iş süreçlerine tümüyle hakim olarak tam sorumluluk almaya başladılar. Programın son döneminde ise yöneticilerinin referansını isteme ve çalıştıkları sırada yeni iş olanaklarını araştırma konusunda deneyim edindiler.

Kurum İçi/Kurum Dışı Eğitim ve Etkinlikler:

Katılımcıların bu dönemdeki en büyük kurum dışı deneyimleri yeni iş olanaklarını araştırmak, özgeçmişlerini güncellemek/referans almak ve mülakatlara katılmak oldu. Bu süreçte katılımcılar iş arama konusundaki deneyimlerini geliştirme şansı yakaladılar.

Akademi Etkinlikleri:

Katılımcılar akademi eğitimleri/söyleşileri ve diğer etkinlikler aracılığıyla 21'inci Yüzyıl becerileri doğrultusunda kişisel ve kariyer gelişimleri için ihtiyaç duydukları bilgi ve becerilere sahip oluyorlar.

Sonuç:

- Beden dili ve diksiyon konusunda aldıkları uygulamalı eğitimler sayesinde özellikle mülakat, topluluk karşısında konuşma/sunum yapma ve özgüvenlerinde gelişme oldu
- Aldıkları eğitimlerle ilgili verdikleri geri bildirimlerin daha eleştirel olmaya başladılar
- Eğitim ve kişisel gelişim etkinliklerinden beklentilerinin yükseldi
- Kendilerini ifade etme konusunda programın başından bu yana ciddi gelişim gösterdiler

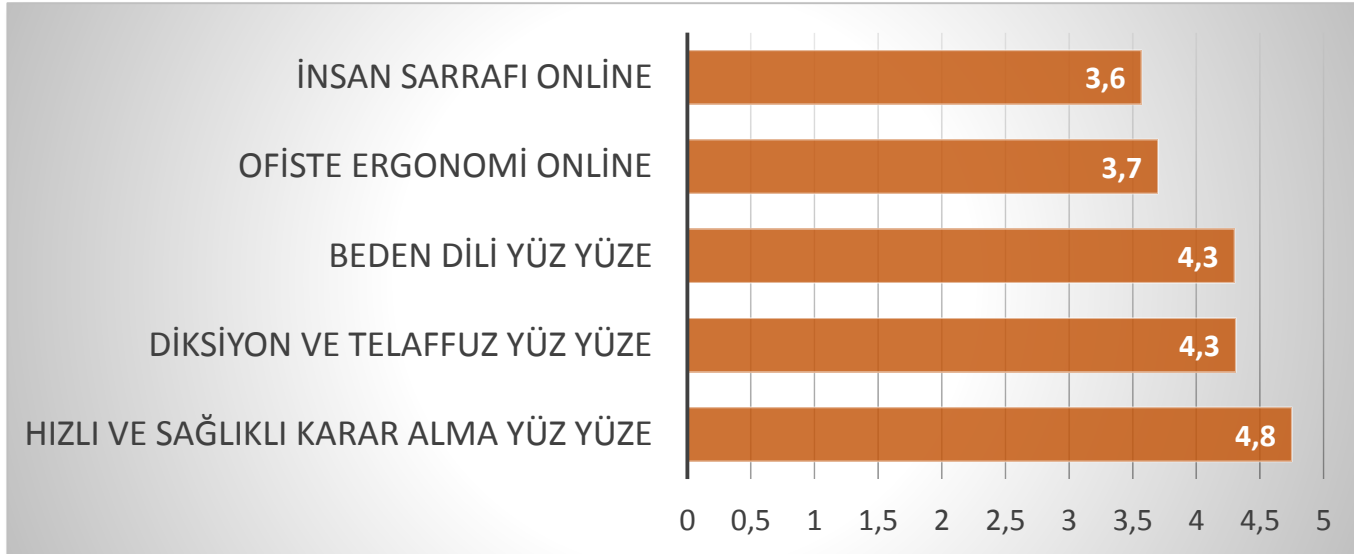
2016 GERÇEKLEŞEN AKADEMİ PROGRAMI

Ay	Yüz Yüze Eğitim	Süre	Yeni Bir Lider Eğitimi	Süre	Online Eğitim	Süre	Söyleşi	Süre
OCAK	Medya Eğitimi (Emine Çubukçu) Ben'imle İletişime Geçmek (Nilgün Ulu)	7	Kendini Tanıma, Dünyayı Tanıma, Etki Yaratma	2	Yazılı İletişim Teknikleri	1	Eren Ertekin, Mehru Aygül, Serra Titiz	2
ŞUBAT	Office Programları Temel Eğitimleri (Daruşşafaka Cemiyeti)	4			Excel 2010 Eğitimi	3	Ayşe Güçlü Onur	2
MART	2 Mart Mentorluk Eğitimi (EMCC Türkiye)	2	12 Mart Kendini Tanımak	8	Zaman Yönetimi	1	Ali Sabancı	2
NİSAN	Çatışma Yönetimi (Nilgün Ulu)	16	Değişen Trendler ve Yeni Medya/ İnovasyon ve Girişimcilik	16	Finansçı Olmayanlar İçin Finans	2	Fatih Terim	2
MAYIS	Proje Yönetimi (TOG) Linkedin Eğitimi (TTB)	6			Problem Çözme Teknikleri	3	İbrahim Betil	4
HAZİRAN	Motivasyon ve Stres Yönetimi (Nilgün Ulu)	8			Yaratıcı Düşünce ve İnovasyon	2	Hanzade Doğan Boyner	2
TEMMUZ	Kariyer Planlama ve Özgeçmiş Hazırlama (Erhan Erkut)	3			İş Yaşamında Profesyonel Davranış	1,5	Leyla Alaton	2
AĞUSTOS	Etkili Sunum Teknikleri (Nilgün Ulu)	8			Etik, Etik Dedikleri	1		
EYLÜL					Beden Dili	2		
EKİM	Hızlı ve Sağlıklı Karar Alma (Nilgün Ulu)	16			Ofiste Ergonomi	0,5	Bülent Eczacıbaşı Tarkan Kadooğlu	4
KASIM	Beden Dilinin Simgesel Kodları (Nilgün Ulu)	8			İnsan Sarrafı	3	Atilla Köksal	2
ARALIK	Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma (Nilgün Ulu) Kolaj Eğitimi	11					Mehmet Büyükekşi	2
Toplam		86		26		20		24

135 saat eğitim
24 saat söyleşi
22 saat mentorluk
TOPLAM 181 Saat

EĞİTİMLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ (EKİM-ARALIK)

- **İnsan Sarrafı:** Eğitim içeriğini faydalı olduğu fakat Gelecek Daha Net eğitimlerinin dilinin zayıf olduğu paylaşıldı **(3,6)**
- **Ofiste Ergonomi:** Eğitimin genel ortalaması **3,7 oldu**, online olması katılımcılar tarafından beğenildi
- **Beden Dili:** Genel ortalaması **(4,3)**; katılımcıların eğitimden önce konu hakkında bilgisi **3** iken eğitimden sonra **4,4** olarak yüksek oranda artış göstermiştir (**en çok artış görünen eğitim**)
- **Diksiyon ve Telaffuz:** Genel ortalama **(4,3)**; katılımcılar tarafından oldukça beğenilen ve interaktif ilerleyen eğitim 2017 katılımcıları için yüksek oranda tavsiye edilmiştir (ancak 2 gün olmasını önerdiler)
- **Hızlı ve Sağlıklı Karar Alma:** Akademi eğitimleri arasında **2016'nın en yüksek ortalamaya sahip eğitimi (4,8)**, katılımcılar eğitimden önce konu hakkındaki bilgileri **3,9** iken eğitimden sonra **4,5** olarak artış göstermiştir



İLK FIRSAT AKADEMİSİ- Eğitimler



**Beden Dili, Diksiyon
ve Telaffuz**



**Hızlı ve Sağlıklı
Karar Alma**



İLK FIRSAT AKADEMİSİ -Söyleşiler

Tarkan Kadooğlu
Söyleşisi



Bülent Eczacıbaşı
Söyleşisi

KATILIMCI DENEYİMLERİ- Kariyer.net Ziyareti



Kariyer.Net Genel Merkezi'ni ziyaret eden katılımcılar farklı departmanlarda çalışan yöneticilerden bilgi aldılar. İş arama sürecinde yapılması gerekenler ve özgeçmiş hazırlama hakkında sorularına yanıt bulma fırsatı yakalayan katılımcılar, mülakatlara nasıl hazırlanmaları gerektiğine dair bazı tüyolar edindiler.

KATILIMCI DENEYİMLERİ

Fehime Sürüklü, Toplum Gönüllüleri Vakfı

İlk Fırsat Katılımcılarından Fehime Sürüklü Toplum Gönüllüleri'nin partner kuruluşu olan "YMCA Parthenope Onlus" tarafından İtalya'nın Benevento kentinde gerçekleştirilen "Social Theatres United" isimli projede Türkiye'yi ve TOG'u temsilen yer aldı.

Çeşitli ülkelerden 6 katılımcının olduğu projede katılımcıların kendi kültürlerini tiyatro ile birbirlerine tanıtmaları amaçlandı. İnteraktif oyunlar ve aktivitelerle gençlerin birbirlerini anlamasını ve önyargılarını kırması hedeflenen projede tiyatro çalışmaları eski bir manastırda gerçekleştirirken etkinlik finali Benevento'da gece yarısı bir sokakta halka açık gerçekleştirildi.

Fehime proje sonrası " İlk gittiğimde taşıdığım bazı önyargılarımın daha sonra kırıldığını hatta yok olduğunu bu proje sayesinde fark ettim. Farklı ekiplerle farklı kültürlerle birlikte bir takımın içerisinde yer almış olmak iş hayatım için paha biçilmez bir tecrübe oldu. Yurt dışı deneyiminin insanın hayatına farklı bir bakış açısı getirdiğini bir kez daha anlamış oldum" dedi



2016 KAPANIŞ ve SERTİFİKA TÖRENİ



9 Aralık 2016 tarihinde gerçekleştirilen akşam yemeği ve sertifika töreninde 2016 katılımcılarına İlk Fırsat katılım sertifikalarını Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı tarafından takdim edildi.



ilk**firsat**

2017 Programı

-esas-
sosyal

2017 PROGRAM ÇALIŞMALARI (EKİM-ARALIK)

- Ekim
 - İlk Fırsat aday başvuru süreci geliştirilerek daha etkin hale getirildi:
 - Aday başvuru duyurularının yaygınlaştırılması için Kariyer.net ile kurumsal işbirliği gerçekleştirilerek kariyer.net ağı üzerinden duyurular yapıldı
 - Aday değerlendirme ve seçme süreçlerinin daha verimli hale getirilmesi için online değerlendirme ve yerleştirme sistemi şirketi Peoplise ile kurumsal işbirliği gerçekleştirilerek online mülakat-değerlendirme süreçleri bu sistem üzerinden gerçekleştirildi
- Kasım
 - Değerlendirme ve mülakat süreci gerçekleşti (başvuru değerlendirme online, kişilik envanteri yüz yüze)
- Aralık
 - 2017 programı için 12 STK'da 20 genç yerleştirildi
 - Yeni katılımcılar için Oryantasyon Programı gerçekleştirildi

İLK FIRSAT 2017 ÜNİVERSİTELERİ ve BAŞVURULAR

1. Uludağ 39
2. Kocaeli 46
3. ÇOM 40
4. Sakarya 59
5. Trakya 39
6. Balıkesir 22
7. Namık Kemal 14
8. Eskişehir 11
9. Anadolu 55
10. Galatasaray 4
11. Mimar Sinan GS 11
12. Yalova 21

1. Bolu Abant İB 17
2. Karabük 14
3. Sinop 4
4. Rize RTE 5
5. Zonguldak BE 12
6. 19 Mayıs 17
7. Gazi Osmanpaşa 14
8. Düzce 6
9. Hitit 3
10. Amasya 0
11. Bartın 17
12. Kastamonu 8
13. Ordu 8

1. A. Menderes 21
2. Pamukkale 28
3. Muğla 12
4. Celal Bayar 22
5. Afyon 22
6. Dumlupınar 27

1. Kırıkkale 16
2. Nevşehir 5
3. Niğde 12
4. Necmettin Erbakan 8
5. Sivas Cumhuriyet 23
6. Bozok 4
7. Aksaray 8
8. Kırşehir Ahi Evran 13
9. Karamanoğlu 10
10. Çankırı 11

1. İnönü 6
2. Yüzüncü Yıl 11
3. Fırat 8
4. Kafkas 7
5. Erzincan 6
6. Bitlis Eren 5

1. Gaziantep 6
2. Harran 3
3. Adıyaman 11
4. Dicle 12

1. Akdeniz 42
2. Mersin 6
3. Süleyman Demirel 27
4. Mustafa Kemal 6
5. Sütçü İmam 6
6. Osmaniye 3

**57 Üniversite arasından sadece
Amasya'dan başvuru olmadı**

ADAY BAŞVURU VE DEĞERLENDİRME ANALİZİ

	2016 Programı	2017 Programı
Başvuru Sistemine Giriş Yapan	467	2.700
Değerlendirmeye Alınan Başvuru	338	885
Başvuru Değerlendirme Sayısı	150 Başvuru	300 Başvuru
Online Mülakat Sayısı	75 Aday	160 Aday
Envanter Analizi ve Yüz Yüze Mülakat Sayısı	40 Aday	60 Aday
Programa Seçilen Katılımcı	15 (%.04)	20 (%.02)

2017 PROGRAMI ÇALIŞMALARI-Oryantasyon Programı

Program (21-22 Aralık 2017):

1. Tanışma ve grup dinamiği
2. Esas Holding hakkında bilgi, CEO ile tanışma
3. Sivil alanda çalışmak hakkında söyleşi
4. Kurucular Kurulu ile akşam yemeği
5. İlk Fırsat Akademisi ihtiyaç analizi
6. Eğitim: Yazılı İletişim Teknikleri ve Ben'imle İletişim (İletişim becerileri)
7. 2016 Katılımcılarından 2017 Katılımcılarına dilek ve tavsiyeler (2016 katılımcılarının mektupları ve video)



2017 Katılımcılarından Oryantasyon İzlenimleri

2017 Katılımcılarından 12 ay sonrası, programı tamamladıkları zamanı hayal etmeleri istenildi. Katılımcılar 12 ay sonra neler hissetmek istediklerini dile getirdiler.

“Daha güçlü adımlar atan, yaklarının üstünde sağlam duran biriyim artık...”

“Kendinden emin, deneyimli, tecrübeli, kişisel gelişimini için çalışan, hedefinde kararlıkla ilerleyen, İngilizcesini ilerletmiş, daha donanımlı olacağım..”

“Kendini daha iyi tanıyan, neler yapabileceğini gören biri oldum. Artık özgüveni yükselmiş, farkındalık sahibi ve daha kararlıyım...”

“Özgüvenli, deneyimli, donanımlı, hayallerine daha sağlam adımlarla ilerleyen bir ben var!”



ilk**fırsat**

**2016 Programı İzleme-
Değerlendirme Çalışması**

**-esas-
sosyal**

İZLEME DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARI- AMAÇ ve YÖNTEM

İlk Fırsat'ın katılımcı, kurumların (STK yöneticisi açısından) üzerindeki etkisini izlemek ve ölçmek üzere geliştirilmiştir. Haziran itibarıyla Mentorların da değerlendirmeleri alınmaya başladı.

Çalışmanın ana hedefleri:

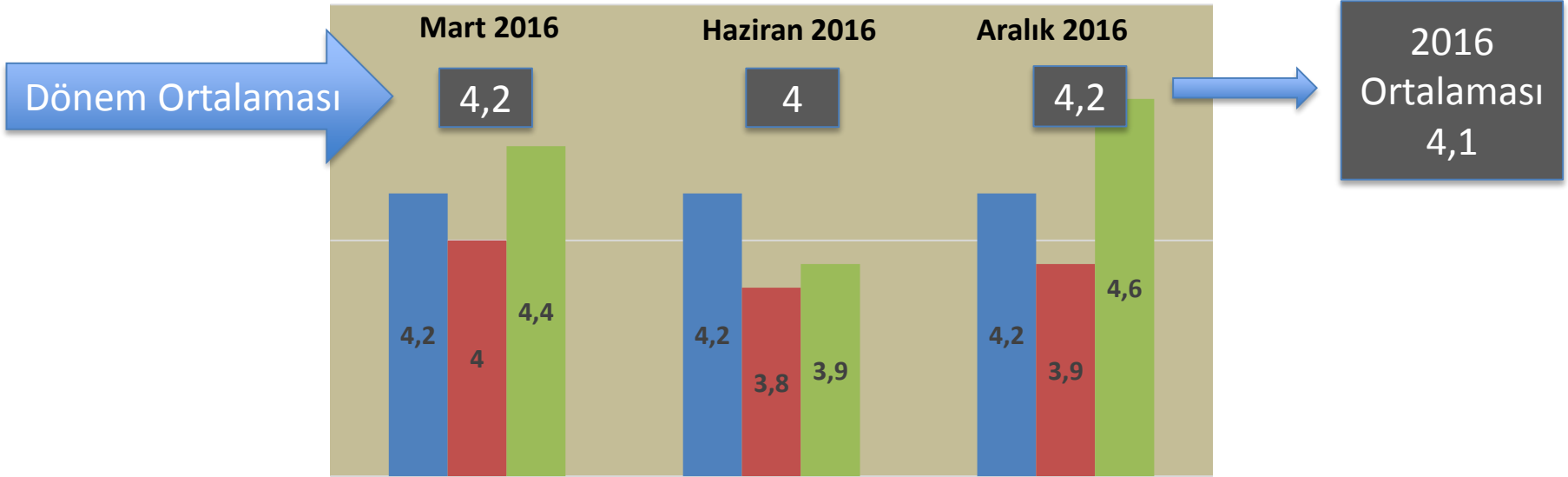
- **Katılımcılar ve STK yöneticileri** nezdinde **işbaşı deneyimini izlemek**, olumlu ve olumsuz durumlar hakkında bilgi alarak gerekli durumlarda müdahale etmek
- **Katılımcılar ve Mentorlar açısından Akademi kapsamında sunulan eğitimler ve mentorluk** desteklerinin değerlendirilmesi ve katılımcıların bilgi/becerilerinde gelişimini ölçmek
- **Katılımcılar, STK yöneticileri ve Mentorlar açısından genel olarak programı değerlendirmek** (yapısı, süreçleri, Esas Sosyal 'in desteği-hizmeti, etkinlikler vb.)

Değerlendirme Alanı	Ölçme Dönemleri	Yöntem	Katılımcı	STK Yöneticisi	Mentorlar
İlk Fırsat Eğitimlerinin Faydası	Her Yüze Yüze ve Online Eğitimden Sonra	Online Anket	X	X	X
İşbaşı Deneyiminin Katkısı	Mart (baseline, yüz yüze) Haziran Aralık	Anket	X	X	X
Yetkinlik-Beceri Seviyesinin Gelişmesi			X	X	X
İlk Fırsat Programı'ndan ve Esas Sosyal Ekibinden Memnuniyet			X	X	X
Mentorluk Çalışmalarının Faydası-Katkısı	Aylık (Tablo) Haziran ve Aralık (Anket)	Takip Tablosu ve Anket	X		X

KATILIMCI DEĞERLENDİRME

Çeşitli değerlendirme sorularına alınan yanıtlar (1 zayıf, 5 güçlü)

■ İşbaşı Deneyimi ■ Yetkinlik/Beceri ■ Program Değerlendirme

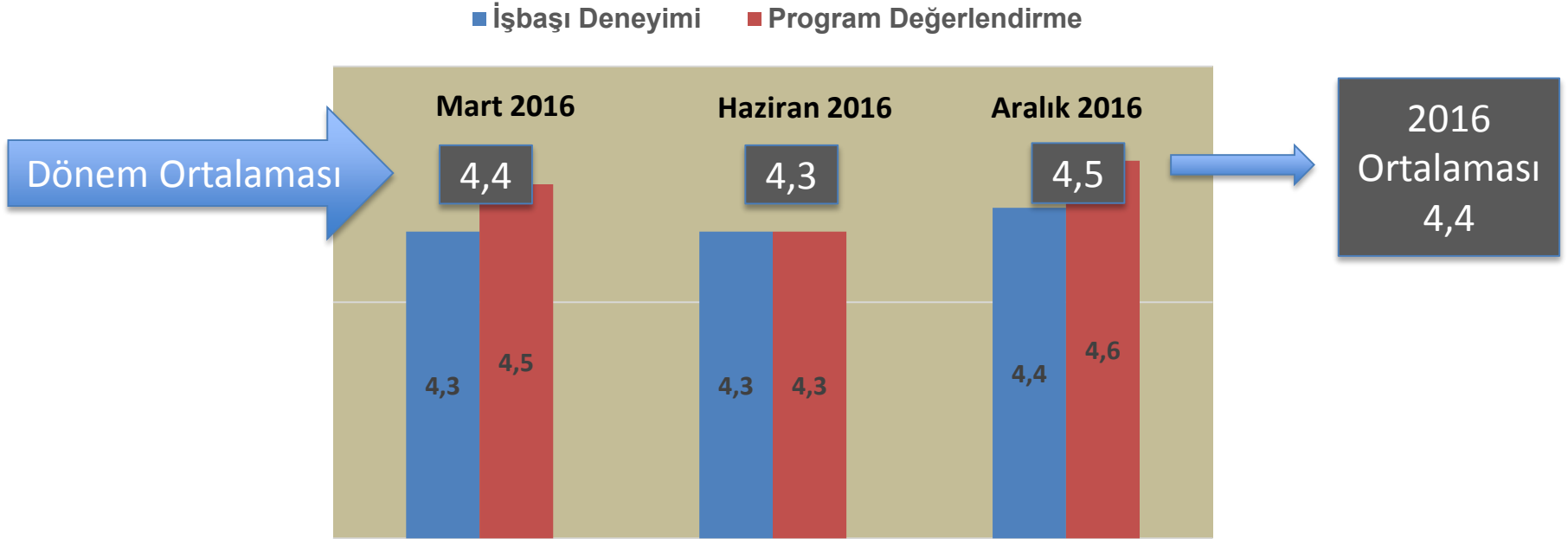


- **İşbaşı Deneyimi:** Ortalama değerlendirme puanı yıl boyunca aynı oranda gelişim göstermiştir. **Genel değerlendirme olarak 2016 yılı için 5 üzerinden ortalama 4,2 puan verilmiştir.**
- **Yetkinlik/Beceri:** Program başlangıcında yüksek ortalama ile değerlendirmiş, sonra gerçek yetkinlik/beceri seviyelerinin farkına varmış, üçüncü değerlendirme dönemimdeyse gelişimlerini analiz edebilmişlerdir. **Genel değerlendirme olarak 2016 yılı için 5 üzerinden ortalama 4 puan verilmiştir.**
- **Program Değerlendirme:** İŞKUR süreçlerine bağlı olarak ikinci dönemde düşüş göstermiş, ancak üçüncü dönemde en yüksek seviyeye ulaşmıştır. **Genel değerlendirme olarak 2016 yılı için 5 üzerinden ortalama 4,3 puan verilmiştir.**

Ayrıntılı analiz raporu ayrıca sunulacak

YÖNETİCİ DEĞERLENDİRME

Çeşitli değerlendirme sorularına alınan yanıtlar (1 zayıf, 5 güçlü)



İşbaşı Değerlendirme: İki dönemde aynı oranda gelişim göstermiş, son dönemde ise yükselmiştir; katılımcıların iş deki başarısını ve kuruma olan katkısını gösteriyor. **Genel değerlendirme olarak 2016 yılı için 5 üzerinden ortalama 4,5 puan verilmiştir.**

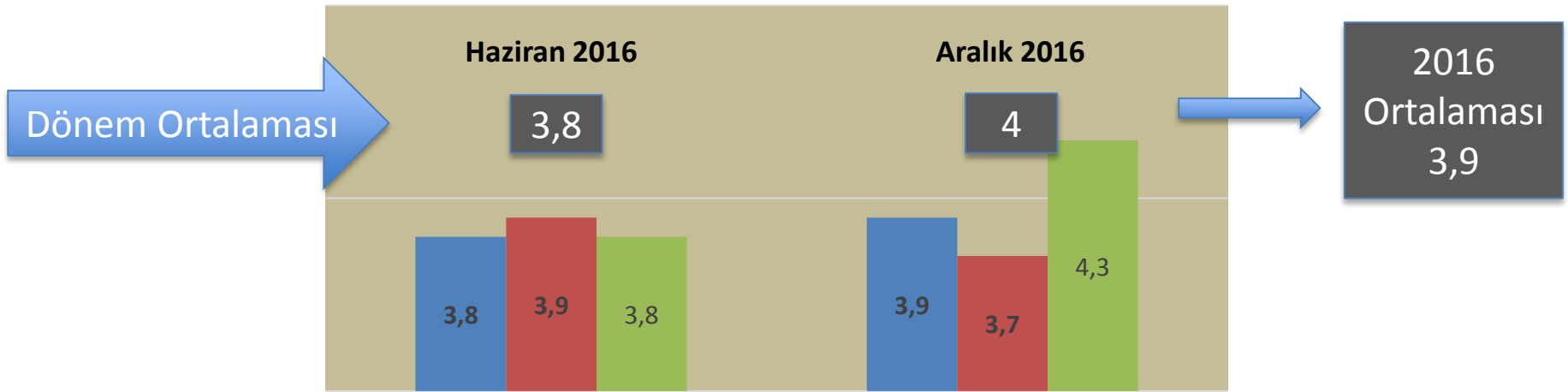
Program Değerlendirme: İŞKUR süreçlerine bağlı olarak ikinci dönemde düşüş göstermiş, ancak üçüncü dönemde en yüksek seviyeye ulaşmıştır; İŞKUR olmaması olumlu bir etkisi olmuş. **Genel değerlendirme olarak 2016 yılı için 5 üzerinden ortalama 4,3 puan verilmiştir.**

Ayrıntılı analiz raporu ayrıca sunulacak

MENTORLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Çeşitli değerlendirme sorularına alınan yanıtlar (1 zayıf, 5 güçlü)

- Mentor Katılımcı Etkileşimi
- Mentorluğun Katılımcı Gelişimine Etkisi
- Sistemin İşleyişi



- **Mentor Katılımcı Etkileşimi:** İlk ve ikinci dönem arasında fark az, genel olarak aralarındaki etkileşimi iyi derecede değerlendirilmiştir.
- **Mentorluğun Katılımcı Gelişimine Etkisi:** Aralık değerlendirmelerde az bir düşüş oldu, bazı katılımcılar-mentorlar bu dönemde fazla görüşmemekten olmuş olabilir.
- **Sistemin İşleyişine:** Eşleştirme, Esas Sosyal desteği ve programın verimi konusunda ikinci dönemde artış gösterilmiştir; yeni mentor eşleştirmeleri puan artmasına katkı sağlamış olabilir.