



ilk**fırsat**

Temmuz-Eylül 2017
Çalışmaları

-esas-
sosyal

ANA BAŞLIKLAR:

- 1. 2016 Programı :** 15 katılımcının tümü işe girmiş bulunuyor, yeni işlerinde kendilerini geliştirmeye devam ediyorlar. 2017 akademi eğitimlerine katılarak katılımcılarla deneyim paylaşıyorlar. Mezunlar Grubu faaliyetlerine devam ediliyor. www.ilkfirsat.org/tr/Katilimcilar/2016
- 2. 2017 Programı:** İşbaşı deneyimi ve akademi faaliyetleri başarılı bir şekilde sürüyor. Katılımcılar İngilizce dil kursunu tamamladılar ve ek etkinliklerle kendilerini geliştirmeye devam ediyorlar. İlk Fırsat programı izleme-değerlendirme çalışması kapsamında mentorlar, yöneticiler ve katılımcılar için ikinci değerlendirme Eylül ayında yapıldı. www.ilkfirsat.org/tr/ilk-firsat-2017-katalogu
- 3. 2018 Programı :** Yeni program için STK başvuruları 17 Temmuz'da açıldı, 11 Ağustos'ta kapatıldı, STK'lar ile görüşmeler ve değerlendirmeler yapıldı. Yöneticilerle deneyim paylaşımı toplantısı yapıldı. Toplamda 27 kurum 64 pozisyon için geçerli başvuru alındı. **17 kurum 25 katılımcı desteklenmesi planlandı.** 2018 STK'lar belli oldu. Aday başvuruları 2 Ekim'de açıldı, buna yönelik çalışmalar başlatıldı. www.ilkfirsat.org/tr/Katilimcilar/aday-kriterleri-ve-surec

Mezunlar Grubu



İlk Fırsat 2016 mezunları programı tamamlamalarından bu yana bu amaçlara yönelik çeşitli çalışmalar gerçekleştirdiler:

- 2017 katılımcıları ve 2016 katılımcılarının bir araya geldikleri deneyim paylaşımı etkinliğinde programı tamamlayan katılımcılar kendi deneyimlerini yeni katılımcılarla paylaşarak soruları yanıtladılar.
- 2016 katılımcıları kendi aralarında yaptıkları seçim ile 2016 katılımcısı Ayşe İsmigüzel'i 2017 boyunca Esas Sosyal Danışma Kurulu üyesi olarak belirlediler.
- Mezunlar buluşmasında programı tamamlamış olan katılımcılar bir araya gelerek program sonrası deneyimlerini, programla ilgili görüş ve geri bildirimlerini paylaştılar.
- İlk Fırsat Programı eğitimlerine katılarak kendi deneyimlerini 2017 katılımcılarıyla paylaşıyorlar.

2016 PROGRAMI (Mezunlar)

Mezunlar, her ay yapılan **yüz yüze eğitimlere** katılarak **2017 katılımcılarıyla deneyimlerini paylaşıyorlar** (Enes Yayla-Kişisel Marka Yönetimi)

Programı başarıyla tamamlayan 2016 katılımcıları İhtiyaç Haritası ve Çorbada Tuzun Olsun Derneği'nin "**Evsizlere Çorba Dağıtımı**" etkinliğinde gönüllü görev aldılar. 2017 katılımcıları da etkinliğe katılarak destek verdiler.



İKSV'de Sponsorluk Asistanı olarak görev alan **2016 katılımcısı** Melissa Ece Köpük Ağustos 2017 itibarıyla Gallery Apel'de Galeri Asistanı olarak çalışmaya başladı.



2017 PROGRAMI ÖZET

- İş başı **deneyimleri** başarılı bir şekilde devam ediyor, katılımcılar görevlerini yerine getiriyor ve bazıları ek görevler de üstlenmeye başladı.
www.ilkfirsat.org/tr/ilk-firsat-2017-katalogu
- İlk Fırsat Akademisi 2017 içeriği** Dünya Ekonomik Forumu 21. Yüzyıl Becerileri'ni destekleyecek şekilde uygulanmaya devam ediliyor, **bugüne kadar kişi başına 189 saat etkinlik gerçekleştirildi**, yıl sonuna kadar **kişi başına toplam 260 saat olacak**. www.ilkfirsat.org/#a3
- Programa İngilizce Dil Eğitimi eklendi (British English)**
Her katılımcıya 60 saatlik bir kur verildi, kuru tamamlayanlar büyük bir kısmı sınava girerek seviye atladı. 1 katılımcı ise en üst seviye olan C2 seviyesine ulaştı.
- Mentor-katılımcı görüşmeleri** devam etti, Haziran'da yapılan değerlendirme sonucunda yeni mentor-katılımcı eşleştirmeleri yapıldı, bazı katılımcılara rotasyonlu mentorluk verildi.



Eleştirel Düşünme Becerileri 9-10 Eylül

2017 AKADEMİ PROGRAMI

Mart 2017 itibarıyla 60
saat İngilizce Kurs
Eklenmiştir (British
English)

İlk Fırsat Akademisi 2017 Takvimi

Hafta	Aralık	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
I			Mentorluk Eğitimi, Demet Uyar			6-7 Mayıs Beden Dilinin Simgesel Kodları, Nilgün Ulu	3-4 Haziran Çatışma Yönetimi Eğitimi, Nilgün Ulu	8 Temmuz Özgeçmiş Hazırlama ve Kariyer Planlama Eğitimi, Prof. Dr. Erhan Erkut			7-8 Ekim Motivasyon ve Stres Yönetimi Eğitimi, Nilgün Ulu		
Saat			2			16	16	2			16		
II			11-12 Şubat Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma Becerileri, Nilgün Ulu	11-12 Mart Etkili Sunum Becerileri, Nilgün Ulu	15-16 Nisan Problem Çözme Teknikleri, Nilgün Ulu				9 Ağustos Söyleşi: Nurten Öztürk (OPET YK Üyesi)	9-10 Eylül Eleştirel Düşünme Becerileri, Nilgün Ulu		18-19 Kasım Hızlı ve Etkili Karar Alma Eğitimi, Nilgün Ulu	
Saat			16	16	16				2	16		16	
III		18 Ocak Medya Eğitimi, Hande Birsay TOG	MCT İK ZİRVESİ (15-16 Şubat)	Online Temel Office Programları Eğitimi	Online İleri Office Programları Eğitimi		20 Haziran Söyleşi: Ahmet Bozer		Kurban Bayramı			PERYÖN KONGRESİ	12 Aralık Söyleşi: Sani Şener (TAV İcra Kurulu Başkanı)
Saat		1		8	8		2						2
IV	22 Aralık Ben'imle İletişim, Nilgün Ulu		21 Şubat Söyleşi: Kazım Köseoğlu (Esas GYO YK Üyesi ve CEO)	28 Mart Söyleşi: Tarkan Kadooğlu (TÜRKONFED YKB)	24 Nisan Söyleşi: Ali Sabancı (Pegasus YKB)	31 Mayıs Söyleşi: Attıla Köksal (Ünlü & Co. YK Üyesi)	Ramazan Bayramı	26 Temmuz Söyleşi: Cem Mansur (Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası Şefi)		Duyurulacak Söyleşi: Erdal Bahçıvan (ISO YKB)	26 Ekim: Erhan Erkut, CV Hazırlama-İş Arama	22 Kasım Söyleşi: Murat Özyeğin FİBA Holding YK Üyesi	23 Aralık Akademi Kapanış Eğitimi KOLAJ (3 Saat) Nilgün Ulu
Saat	4		2	2	2	2		2		2	2	2	3
Topl	4	1	20	26	26	18	18	4	2	18	18	18	5

Sınıf İçi Eğitim Online Eğitim Söyleşi Dış Etkinlik

Eğitimlere ek olarak her ay 2 saat
mentorluk görüşmesi yapılıyor

Programın başından beri toplam 189
saat eğitim ve 14 saat mentorluk
sağlanmıştır

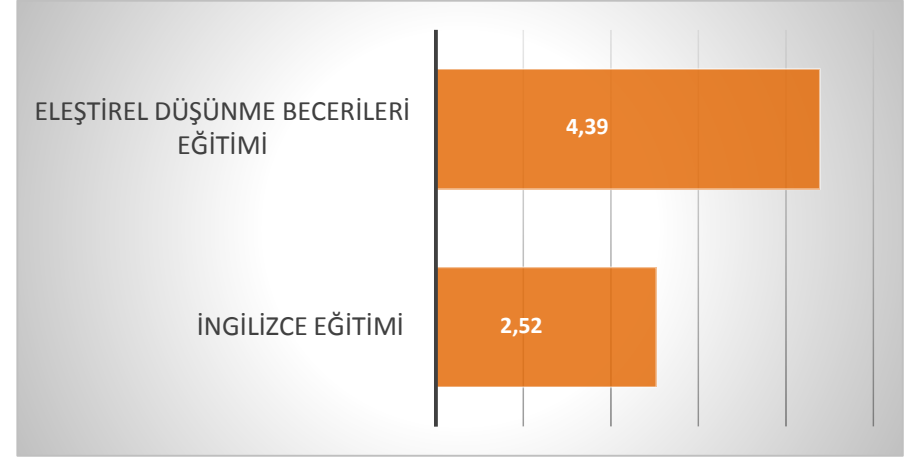
Toplam Eğitim/Söyleşi Saati	178
Mentorluk/Kişi	22
İngilizce Kursu	60
TOPLAM AKADEMİ SAATİ	260

2017 PROGRAMI: EĞİTİM DEĞERLENDİRMESİ

(Temmuz-Eylül Dönemi)

Yüz Yüze Eğitimler (Her biri 16 saat/2 gün):

- 1. Eleştirel Düşünme Becerileri** Katılımcıların eğitimden önce konu hakkında bilgisi **2,9** iken eğitimden sonra konu hakkındaki bilgileri **4,5'e** yükseldi. Katılımcılar eğitimin genel olarak faydalı olduğunu söylediler. **(4,7)**
- 2. İngilizce Eğitimi** Katılımcıların eğitimden önce konu hakkında bilgisi **3,1** iken eğitimden sonra konu hakkındaki bilgileri **2,4'e** düştü. Katılımcılar eğitimin içeriğinin yeterli olmadığını söylediler. **(2,1)**



- Eğitimin değerlendirmesine genel olarak bakıldığında aynı kurum ile çalışılmaması gerektiği ve katılımcıların ikinci bir kur istemedikleri görülmektedir.
- Tüm katılımcılar 2018 katılımcıları için başka bir kurs araştırılması gerektiğini (British English'i eğitimin içeriği-yöntemi ve hocaları bakımından yeterli bulmadıklarını) paylaştılar.
- Katılımcılar seneye İngilizce eğitimi verilecekse bunun başka bir kurumla yapılması önerilmektedir.

2017 PROGRAMI: SÖYLEŞİLER

Cem Mansur, Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası Şefi

'Lider olmanın tek bir yöntemi yok!'

Çok sesli müziğin, takım kurma, lider olma, sorumluluk alma gibi sosyal bir amaç ile yapıldığına vurgu yapan Mansur, müziğin aslında insanlar arasında bir iletişim aracı olduğunu ve zaman içinde günümüzdeki haline ulaştığını söyledi.

Ağustos



Nurten Öztürk, Opet YK Üyesi

'Gençler daima istikrarlı olmalı, sabretmeli ve gönül vermeli!'

Nurten Öztürk katılımcılara başladıkları işi yarıda bırakmamaları, anlaşılabilir ve anlatabilir olmaları gerektiğini tavsiye ederken, yaptığı her işte merkezine insanı koyan, kendilerini toplumsal hizmete adanmış iki öğretmen çiftin müthiş başarı hikayelerinden de bahsetti.

2017 PROGRAMI: SÖYLEŞİLER

Eylül

Erdal Bahçivan, İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı

“ İlk Fırsat sizin şansınız. İlk Fırsat programı ile şuan bir kozanın içindesiniz. Programın sonunda kelebek olup farklı yerlere uçacaksınız.”

Sabırın sonunun her zaman mükafat olduğuna vurgu yapan Bahçivan, katılımcılara sabırlı olmalarını ve zamanını iyi kullanmalarını tavsiye ederken, büyük düşünmekten korkmamaları gerektiğini, başarıya giden her yolun hayallerden geçtiğini söyledi.



2017 İLK FIRSAT KATILIMCI DENEYİMLERİ ve HABERLERİ



PERYÖN'de görev alan **2017 katılımcısı** Ümran Gündüz'ün girişimiyle Kübra Aydın, Kevser Yiğit, Betül Tütüncü, Pınar Kıy, Aysel Genç, Büşra Hande Açıkgöz, Sümeyra Sarıoğlu, Buket Akpınar ve Ceren Erdem Köy Okulları Değişim Ağı(KODA) projesinde köy okullarında hayallerindeki eğitimi yaşatabilmek için gönüllülük yolculuklarına ilk adımlarını attılar.

AÇEV' de görev alan **2017 katılımcısı** Aysel Genç AÇEV yararına düzenlenen '2.Deniz Kızı Ulusal Kadın Yelken Kupası' yarışmasında ödül almaya hak kazandı.



2017 İLK FIRSAT KATILIMCI DENEYİMLERİ ve HABERLERİ



Türk Eğitim Vakfı'nda görev alan **2017 katılımcısı** Kader Tosun İlk Fırsat Akademisi kapsamında eşleştiği mentoru sayesinde Boyner IT ekibi ile tanışma fırsatı yakaladı. 'SAP programı alanında çalışan ekip ile tanıştım ve İş Analisti ile görüşerek sorularımı sorma şansı yakaladım' diyen Kader kısa süre içerisinde ofis içinde yapılan işleri anlama ve gözlem yapma fırsatı bulduğunu belirtti.

Özel Olimpiyatlar'da görev alan görev alan **2017 katılımcısı** Buket Akpınar Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı'nın (TÜSEV) Türkiye Ağı Koordinatörlüğü'nü yürüttüğü Anna Lindh Vakfı'nın düzenlemiş olduğu "'STK'lar için Dijital Kampanyacılık" eğitimine katıldı. Buket, 'Bütçen yoksa bile dijitali sev, fırsatlarından yararlan! Bir kampanya ya da projeye başlarken SWOT analizini yapmayı unutma!' gibi eğitimde yer verilen bazı ipuçlarını bizimle paylaştı.



2017 PROGRAMI: İZLEME DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARI- AMAÇ ve YÖNTEM

İlk Fırsat'ın katılımcı, kurumların (STK yöneticisi açısından) üzerindeki etkisini izlemek ve ölçmek üzere geliştirilmiştir.
Çalışmanın ana hedefleri:

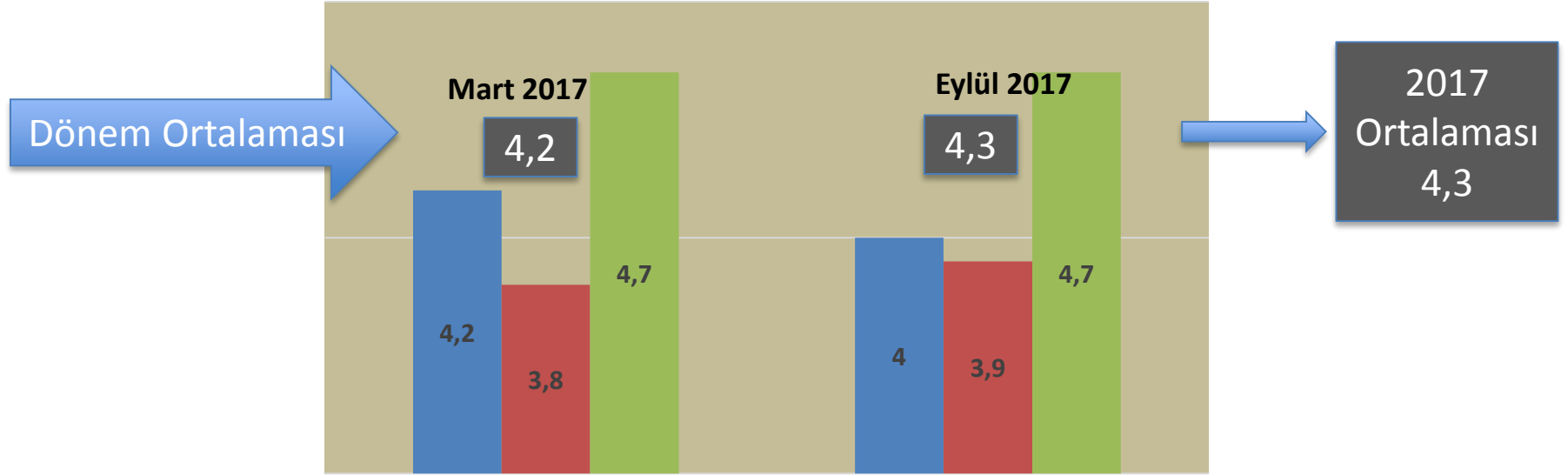
- **Katılımcılar ve STK yöneticileri** nezdinde **işbaşı deneyimini izlemek**, olumlu ve olumsuz durumlar hakkında bilgi alarak gerekli durumlarda müdahale etmek
- **Katılımcılar açısından Akademi kapsamında sunulan eğitimler ve mentorluk** desteklerinin değerlendirilmesi ve katılımcıların bilgi/becerilerinde gelişimini ölçmek
- **Katılımcılar ve STK yöneticileri açısından genel olarak programı değerlendirmek** (yapısı, süreçleri, Esas Sosyal 'in desteği-hizmeti, etkinlikler vb.)

Değerlendirme Alanı	Ölçme Dönemleri	Yöntem	Katılımcı	STK Yöneticisi	Mentorlar
İşbaşı Deneyiminin Katkısı	Temmuz/Ağustos/Eylül	Anket	X	X	X
Yetkinlik-Beceri Seviyesinin Gelişmesi			X		X
İlk Fırsat Programı'ndan ve Esas Sosyal Ekibinden Memnuniyet			X	X	X
Mentorluk Çalışmalarının Faydası-Katkısı	Aylık (Tablo) Temmuz (Anket)	Takip Tablosu ve Anket	X		X

KATILIMCI DEĞERLENDİRME

Çeşitli değerlendirme sorularına alınan yanıtlar (1 zayıf, 5 güçlü)

■ İşbaşı Deneyimi ■ Yetkinlik/Beceri ■ Program Değerlendirme



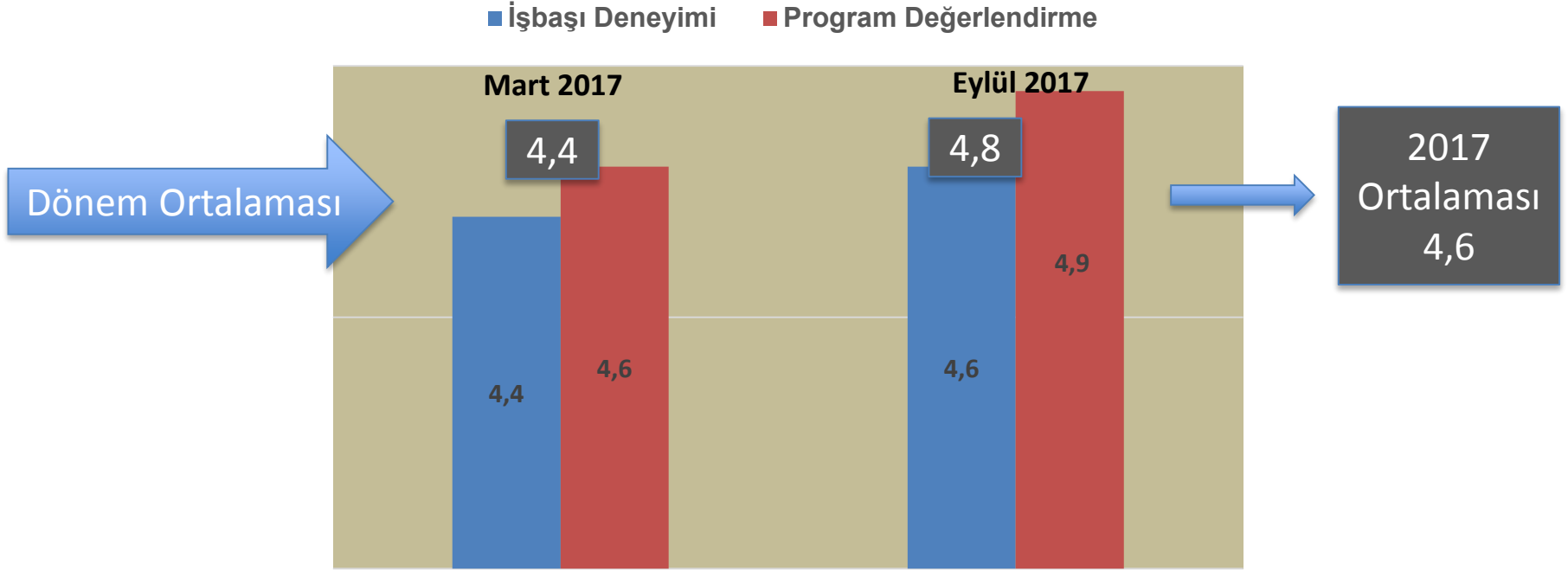
İşbaşı Deneyimi: Bazı katılımcılar yaptıklarını işin beceri ve yetkinlikleri geliştirmediğini ve yöneticilerden geri bildirim alamadıklarını paylaşmıştır. Ayrıca görev tanımının iş tanımına göre uyumlu olmaması ortalamanın düşük olmasına neden olmuştur. Çoğu katılımcı **çalıştıkları kurumların iş süreçleri** hakkında kendilerinin bilgilendirildiğini belirtti.

Yetkinlik/Beceri: Sene başında sunum becerileri ve beden dilini etkin kullanabilme konularında kendilerini çok fazla eksik hisseden katılımcıları özellikle topluluk karşısında kendilerini artık daha rahat ifade edebildiklerini ve sunum becerilerinin geliştiğini belirttiler. Katılımcıların çoğu **e-posta** konusunda çok geliştiklerini ve sürekli gerek üst makamlar ile gerek çalışma arkadaşları ile etkin iletişim kurabildiklerini paylaştı.

Program Değerlendirme: Tüm katılımcılar profesyonel bir iş ortamı, sağladıkları eğitimlerin katkıları ve mentorluk desteğinden dolayı **İlk Fırsat' ı tüm tanıdıklarına tavsiye ettiklerini** söylerken, **Esas Sosyal ekibine ihtiyaç duyduğunda ulaşabildiğini**, gerekli bilgilendirmelerin yerinde ve zamanında yapıldığını paylaştı.

YÖNETİCİ DEĞERLENDİRME

Çeşitli değerlendirme sorularına alınan yanıtlar (1 zayıf, 5 güçlü)



İşbaşı Değerlendirme: Yöneticiler katılımcıların daha fazla görev ve sorumluluk aldığını ve ekibin bir parçası olduğunu paylaştılar. Ayrıca, duruş ve ilişki yönetimi gibi alanlarda kurumu temsil etmek noktasında katılımcılarının oldukça başarılı oldukları paylaşıldı. Özellikle kurumda üst yönetimle ilişki konusunda ve dışarıdan alınan desteklerde başarılı bir süreç yönettikleri paylaşıldı. Katılımcılarının geri bildirim alma konusunda bir eğitim almaları faydalı olabileceğini söylediler.

Program Değerlendirme: Yöneticiler programın yürütülmesinden oldukça memnun olduklarını paylaştılar, 2018 yılı için herkese tavsiye ettiklerini paylaştılar. Akademi eğitimlerinin katılımcıların becerilerinin gelişmesine katkı sağladığı ifade edilirken, söyleşilerin profesyonel davranış ve giyim konusunda olumlu katkıları olduğu paylaşıldı.

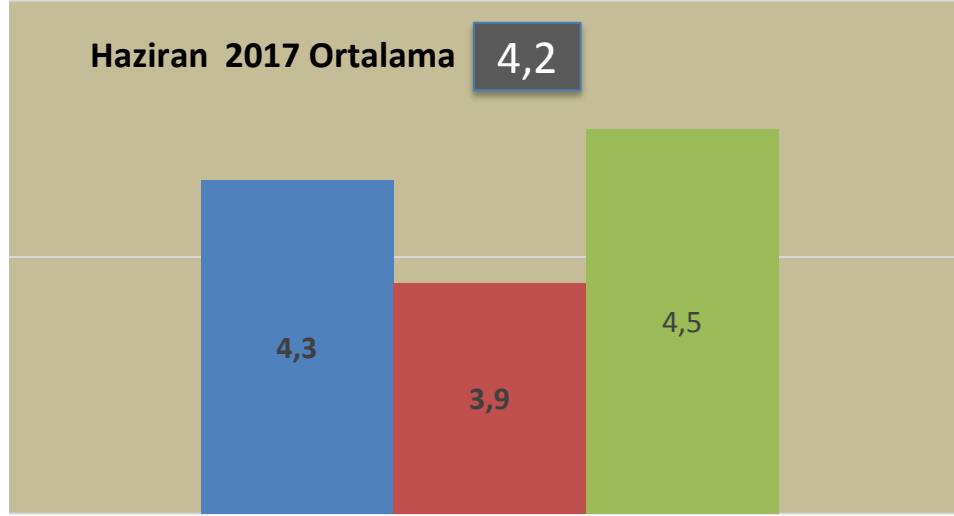
KATILIMCI-YÖNETİCİ KARŞILAŞTIRMA

İş başı deneyimi bölümündeki katılımcı ve yönetici görüşlerinin arasındaki farkın fazla olmasından çıkarılan sonuçlar (Katılımcılar 4, Yöneticiler 4,6):

- **Görev tanımlarının ilk etapta genel yazılmış olması**, küçük ekiplerde yer almaları ve proje bazlı çalıştıklarından dolayı net bir görev tanımına bağlı çalışmadıkları belirtirken(4), **yöneticiler** katılımcıların oldukça uyumlu çalıştıkları belirtilerek yüksek puanlamıştır(4,4).
- **İşin beceri ve yetkinlikleri geliştirme konusunda katılımcılar**, Haziran-Eylül döneminde yeni işler öğrenmek yerine aynı işlerde çalışarak uzmanlaştıklarını paylaşıırken(3,9), yöneticiler katılımcıların ikinci 6 ayda daha fazla görev ve sorumluluk aldıklarını söyledi(4,4).
- **Yöneticiler** katılımcıların ekiplerinin parçası olduklarını belirtirken (4,8), **bazı katılımcılar** kendilerini bazen ekiplerinin dışında kaldıklarını belirttiler(4).
- Ayrıca **yöneticiler** katılımcıların kurumlarının gerçekleştirdiği kişisel gelişim/egitim etkinliklerine katılımını teşvik ettiklerini belirtirken (4,8), **bazı katılımcılar** kurumlarından yeterli desteği göremediklerin belirttiler (4).

MENTOR DEĞERLENDİRME

Çeşitli değerlendirme sorularına alınan yanıtlar (1 zayıf, 5 güçlü)



- Mentor Katılımcı Etkileşimi:** Katılımcıların **görüşmeler için randevu alma konusunda aktif çaba gösterdiği** değerlendirildi. Ayrıca katılımcıların **karar alma, stres yönetimi ve ilişki yönetiminde** geliştiklerini söyleyen mentorlar, **kariyer planlama** konusunda katılımcıların kafalarının karışık olduğunu belirttiler.
- Yetkinlik Beceri Alanları:** Mentorluk desteği katılımcılar için özellikle iletişim/ikna ve ilişki yönetimi konusunda oldukça yararlı olmuştur. Katılımcıların bu alanda oldukça hevesli ve gelişime açık olduğu paylaşıldı.
- Sistemin İşleyişi:** Mentorlar genel olarak **mentorluk yapmaktan memnun olduklarını** ve Esas Sosyal'den **yeterli desteği aldıklarını** belirttiler. Ayrıca, tüm mentorların dönem içerisinde bir araya gelerek **deneyim paylaşımında** bulunması önerildi. Bu konuda çalışmalar planlanacaktır.

***Mentorlar ve katılımcılar Şubat ayında eşleştiği için Mart ayında değerlendirme yapılmamış, mentorlukta 1. dönem Haziran ayında tamamlanınca yapılmıştır.**

KATILIMCI-MENTOR KARŞILAŞTIRMA

- Bu değerlendirmede katılımcı ve mentor görüşleri arasında çok fark olmamakla birlikte, her iki değerlendirme sonucuna göre **katılımcıların ilişki yönetimi, karar alma, stres yönetimi gibi alanlarda** gelişme sağladıkları görülmüştür.
- **Kariyer planlama ve kişisel gelişim** konusunda sorularına yanıt arayan katılımcılar mentorlarından bu konuda oldukça fazla destek aldıklarını paylaşıırken, **mentorların sistemden daha memnun oldukları** görülmekte olup, bunun nedeninin **katılımcıların mentorluk kavramından beklentilerinin yüksek olması** olduğu düşünülmektedir.

Program Gelişim Önerileri

Katılımcı-Yönetici Değerlendirme

Katılımcıların Önerileri:

- **Söyleşiler** için konuşmacılar belirlenirken katılımcı görüşlerinin alınması
- **Söyleşilerden** önce soru hazırlama, kişiyi araştırma zorunlu olması
- Katılımcıların çalıştıkları pozisyonlarına ve alanlarına göre **seçmeli eğitimler düzenlenmesi**
- **Network oluşturma**, işe ile ilgili sosyal medya hesapları etkin kullanma hakkında eğitimlerin yapılması

Yöneticilerin Önerileri:

- Katılımcıların **iş süreçlerini takip etme ve ilişki yönetimi** konusunda başarılı oldukları paylaşılrken, iş takibi konusunda biraz daha fazla motivasyona ihtiyaçlarının olması
- Başvuru sürecinde **yayınlanan ilanların daha net olması** ve mülakat sürecinde adaylara görev tanımları hakkında daha net bir bilgi verilmesinin yararlı olması
- Katılımcıların **kendi görevlerin yanı sıra kurumdaki diğer departmanları** tanıması ve farklı işleri öğrenmesi için olanaklar sağlanması
- Tüm yöneticilerden **katılımcıların eğitim ve kişisel gelişimine yönelik planlarını** Esas Sosyal'e iletmeleri istenmesi
- **Eğitim takvimi** hazırlanırken eğitimlerin **sıralamasına** tekrar bakılması
- Katılımcıların **eşleştirildiği mentorların bilgisinin yöneticiler ile** de paylaşılması
- Söyleşilerde üst düzey yöneticilerin yanı sıra orta düzey yöneticiler ve genç girişimcilerle bir araya gelmelerinin sağlanması
- Farklı alanlardan söyleşilerin olması (Ekonomi, hukuk, finans siyaset, sanat vb.)

Program Gelişim Önerileri

Katılımcı-Mentor Değerlendirme

Katılımcıların Önerileri:

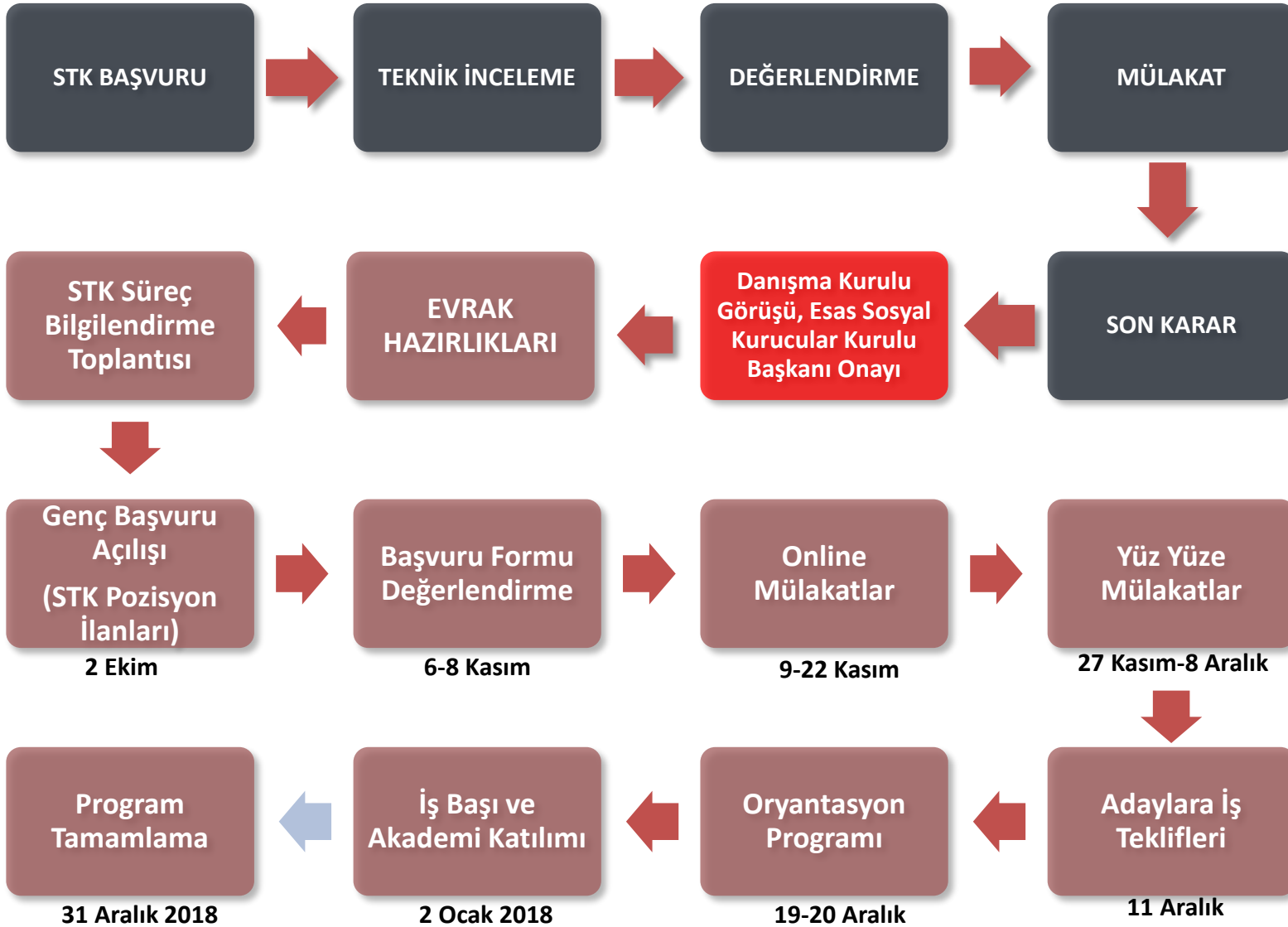
- Farklı departmanlarda çalışanlarla da **eşleştirme** yapılması
- Katılımcılar mentilerinin sohbet eşliğinde **deneyimlerini dinlemelerinin** kendilerini geliştirdiklerini belirtirken, pratik olarak çalıştıkları kurumlarda bir veya iki gün mentorlarıyla **bir etkinlikte veya ofiste** çalışmanın farklı bir deneyim olması
- Mentor-menti görüşme **sıklıkları daha detaylı takip edilmesi (mentor tarafından)**
- Söyleşilerde olduğu gibi mentorluk programı için ayda 1 gün 2 saatlik kurumlardan **izin alınması**

Mentorların Önerileri:

- Esas Sosyal ekibi ile **dönem ortasında bir araya gelerek** katılımcılarla ilgili olarak genel gözlem ve izlenimlerini paylaşımında bulunmaları
- Katılımcılar ile ilgili değerlendirmelerini **daha sık yapması**, Mentor ile Esas Sosyal ekibinin 3 ayda bir toplanması
- Mentilerin **çalıştıkları STK içinde farklı bölümleri de deneyimlemek** için kısa süreli rotasyon yapması (özellikle projenin sonuna doğru)
- Programın amacının iyi çalışanlar yaratmak değil, **bireylerin kapasitesini artırmak olduğunu anlatmak**
- Mentor'ların **işyerinin taleplerini ve görüşlerini öğrenmesi** (katılımcılarının çalıştığı STK'lar)
- **Sosyal konularda** çalışan STK'ların yanı sıra sektörel konularda çalışan güçlü sivil STK'larına da programda yer verilmesi

2018 İLK FIRSAT PROGRAM SÜRECİ

ilkfirsat



2018 PROGRAMI: KARŞILAŞTIRMALI STK BAŞVURULARI

	2016		2017		2018	
	Kurum	Pozisyon	Kurum	Pozisyon	Kurum	Pozisyon
Online Başvuru Sisteme Girenler	10	--	46	--	47 	--
Online Başvuruyu Tamamlayanlar	10	22	22	48	30  %37 artış	66  %37 artış
Geçerli Başvurular (Tüm kriterleri karşılayan)	10	22	18	44	27  %50 artış	64  %45 artış
İlana Çıkılan (Öneri)	9	18	14	26	17	28
Desteklenen (ilan /genç başvuru dönemi sonrası kesinleşir)	9	15	12	20	17*	25*

* Hedefdir. Kasım başında kesinleşir

GEÇERLİ BAŞVURULAR VERİ ANALİZİ (2018)

Kurum Türü	Kurum Sayısı
Sosyal STK	21
İş STK'sı	6
	27

Başvuru Yapılan İl	
İstanbul	24
Ankara	3

Çalışan sayısı	Kurum	Toplam Çalışan
7-24	12	119
25-99	9	575
100-100+	6	1316
	27	2010

Bütçe (TL)	Kurum	Toplam Bütçe
750.000- 4 M.	12	25.470.693
4-14 M.	7	63.458.296
14-93 M.	8	297.992.523
	27	386.921.512

- Tekrar başvuru 13 kurum
- İlk defa başvuran 14 kurum
- Kurum ve Pozisyon başvuruda %50 artış

Talep Edilen Pozisyonlar	
Muhasebe/Mali ve İdari İşler	15
İletişim	14
Kaynak ve Sponsorluk	9
Proje- Program Destek	6
Bilgi İşlem /İT	5
Diğer	4
Satın Alma	3
İK	2
Saha	2
Etkinlik-Organizasyon	2
Halkla/uluslararası ilişkiler	2
	64

*Diğer Pozisyon Açıklaması: Bu yıl bilgi ve belge asistanı, ofis sorumlusu, oda müdür yardımcısı, lojistik elemanı gibi pozisyonlar da başvurular gelmiştir.

2018 İŞBİRLİĞİ KURUMLARI (10 Eski + 7 Yeni (★)- Toplam 17)



2018 PROGRAMI: 2 EKİM- 3 KASIM ARASI BAŞVURU İÇİN AÇILAN POZİSYONLAR *

Muhasebe ve Mali İşler (8)

- Anne Çocuk Eğitim Vakfı
- TÜBİSAD- Bilişim Sanayicileri Derneği
- Genç Hayat Vakfı
- Hayata Destek Derneği
- Türk Eğitim Vakfı
- İstanbul Kültür Sanat Vakfı
- Kadın Girişimciler Derneği
- Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı

Kaynak ve Sponsorluk (7)

- Hayat Destek Derneği
- TEMA Vakfı
- Tohum Otizm Vakfı
- TOÇEV-Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı
- PERYÖN İnsan Yönetim Derneği
- Koruncuk Vakfı
- Züccaciyeciler Derneği

Destek Pozisyonlar (9)*

- Darüşşafaka Cemiyeti (2)
- Hayata Destek Derneği
- TEMA Vakfı
- Tohum Otizm Vakfı
- Türk Eğitim Vakfı (2)
- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
- Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı

Kurumsal İletişim (4)

- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
- Darüşşafaka Cemiyeti
- TÜRKFED
- TEMA

* Destek pozisyonlar insan kaynakları, bilgi teknolojileri, satın alma ve saha pozisyonlarını kapsamaktadır.

Toplam 17 Kurum

28 Pozisyon (İlan Çıkılması)*

25 Pozisyon (Desteklenmesi)

* 17 kurumda 25 pozisyon doldurmak için , 17 kurumda 28 iş ilanı çıkılıyor. Başvurular tamamlandığında 28'den 25'e inecektir.

*2018 STK pozisyon başvurularında bu yıl en çok Mali İşler – Muhasebe ve Kaynak –Sponsorluk alanlarında olmuştur. Geçen 2 yıl en çok İnsan Kaynakları ve yine İletişim-Kaynak alanlarında destek istenmiştir.