



Dördüncü Çeyrek Yıl Raporu

Ekim-Aralık 2017 Dönemi

(Rapor yayın tarihi: Şubat 2018)

İÇİNDEKİLER

I. Esas Sosyal (Kurumsal)

1. 2017 Yıllık Çalışma Planı
2. İletişim Çalışmaları (Basın ve Sosyal Medya)
3. Etkinlikler

II. İlk Fırsat (Programlar)

1. 2016 Program Gelişmeleri
2. 2017 Program Çalışmaları ve İzleme Değerlendirme Özet Sonuçları
3. 2018 Programı- Bilgileri
 - STK ve Aday Başvuruları
 - Başvuru Değerlendirme
 - Başvuru Analizleri
 - 2018 Katılımcıları
4. 3 Yıllık Toplu Analizler

2017 Yıllık Çalışma Planı- Gerçekleşen Çalışmalar

Alan(Ay)	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Governance 1)Kurucular Kurulu 2) Danışma Kurulu		Kurucular Kurulu 2016 Gerçekleşen-2017 Planlanan İş Planı ve Bütçe Sunumu	1inci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu			Kurucular Kurulu 2nci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu				Kurucular Kurulu 3üncü Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu		Kurucular Kurulu 4üncü Çeyrek Yıl Raporu + Son Değerlendirme Raporu (Ocak yayın)
	2016 Çeyrek Yıl Raporu		Danışma Kurulu 1inci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu	Danışma Kurulu Toplantısı 2016 Katılımcısı Üyenin Tanıtımı		Danışma Kurulu 2inci Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu				Danışma Kurulu 3üncü Çeyrek Yıl Raporu + Değerlendirme Raporu	Danışma Kurulu Toplantısı (STK Seçim Bilgisi ve Gençlerin Başvuru Update)	Danışma Kurulu 2ci 4üncü Çeyrek Yıl Raporu + Son Değerlendirme Raporu (Ocak yayın)
İletişim ve Paydaş Çalışmaları	Açılış Etkinliği Haberleri	Akademi Hakkında Sosyal ve Konvansiyonel Medya Haberleri	E-bülten	İlk Fırsat 2017 Katılımcıları ve Programdan Gelişmeler- Basın- Sosyal Medya Paylaşımları, STK Başvuruları ve Seçim Sonuçlarının Paylaşımı, Özel Haber Çalışmaları, E-Bülten çalışması (Eylül) STK- Yönetici Röportajları Paydaş toplantıları ve iletişimi							2017 Program Etki ve Kapanış Duyurular (E-bülten-Aralık)	
				2018 Yeni Katılımcı ve Açılış Duyuruları								
İlk Fırsat Programı (2017) 1)Akademi-Eğitim/Mentor Çalışmaları 2)Program Takip Çalışmaları	*Açılış Etkinliği *İşe Başlama	*Mentorluk Buluşması ve mentorluk görüşmeleri *Yüzyüze Eğitim *Online Eğitim *Söyleşi									*Mentorluk Buluşması *Yüzyüze Eğitim *Online Eğitim *Söyleşi KAPANIŞ Etkinliği	
			1ci Değerlendirme Çalışmaları					2ci Değerlendirme Çalışmaları				Son Değerlendirme Çalışmaları
İlk Fırsat Programı (2018) *Gençlerin Seçimi *STK'ların Seçimi	2018 Başvuru-Seçme-Değerlendirme-Yerleştirme Prosedür ve Sistem Revizyonları (formlar vb.)		2018 Program Tasarım ve Hazırlıklar (rehber, online sistem, başvuru rehberleri vb.)		2018 Program Tasarım Son Hali		STK Başvuruları	STK'ların seçimi	2018 Seçim Sistemleri Hazırlıkları(online sistemler, formlar vb.)	Gençlerin Başvuruları	Gençlerin Seçimi	Gençlerin Oryantasyonu

Basın Çalışmaları-1

10 Ekim 2017 Basın Buluşması

‘Daha az bilinen üniversite mezunlarına eşit fırsat verin ’

Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamyışlı, Ekim ayında yapılan basın buluşmasında; *“Ülkemizde eğitime yapılan yatırım çok yüksek; ancak bu yatırımı eğitimden işe geçiş alanında da yapmamız gerekiyor. Gençler büyük bir umutla üniversiteye giriyor, başarılı olmak için emek harcıyor, masraf yapıyor. Ancak, mezun olduğunda bu gençlerin %30’dan fazlasının işsiz kalması Türkiye’nin sosyal ve ekonomik olarak en büyük problem ve risklerinden biri. Bu nedenle İnsan Kaynakları çalışanları daha az bilinen üniversite mezunlarına eşit fırsat vermeli ”* dedi.



2016 katılımcılarından, TEGV’de Ateş Böceği Birim Yöneticisi Mustafa Erik *“İlk Fırsat sayesinde iş deneyimi, network ve 21. yüzyıl becerileri edindim. Özgüvenim arttı, kendimi ve çalıştığım kurumu daha iyi temsil edebiliyorum. Özetle, bu program 90 model arabayı alıp, 2016 model haline getirdi”* dedi.

2017 katılımcılarından Aysel Genç, Aşkın Vatansever, Gökhan Saltan ve Ümrân Gündüz, programın, kendilerinin zayıf yönlerini güçlendirdiğini, güçlü yönlerini fark etmelerini sağladığını söylediler. Ayrıca katılımcılar ilk iş olarak STK’larda deneyim kazanmanın özel sektöre geçiş süreçlerini kolaylaştırdığını paylaştılar.

Basın Çalışmaları-2

Dergilerde haber çalışmaları gerçekleştirildi: Capital , Capital Genç, Cumhuriyet, Dünya, Pegasus Magazin

“İlk Fırsat”lı Gençler YOUTH GET THEIR “FIRST CHANCE”

Esas Holding'in toplumsal yatırımlarını yöneten Esas Sosyal tarafından geliştirilen “İlk Fırsat Programı”, üniversiteden yeni mezun olmuş gençlerin sivil toplum kuruluşlarında (STK) tam zamanlı olarak çalışarak deneyim kazanmalarını amaçlıyor. Program kapsamında, gençlerin 12 ay boyunca STK'larda istihdam edilmelerinin maliyeti karşılanıyor ve ele olarak profesyonel gelişim olanakları sunuluyor. Program, uygulanmaya başlandığı ilk yıldan bu yana 35 genç katılımcıyı kariyer hayatlarına ilk adımlarını atmalarını sağladı. Biz de 2017 katılımcılarını, “İlk Fırsat ile hayatınızda ne değişti ve bu süreçte kazanımlarınız neler oldu?” ve “2018 programına başvuracak gençler için önerileriniz nelerdir?” diye sorduk. **İLK FİRSAT GÖRÜŞLERİ**

The “İlk Fırsat (First Chance) Program” was developed by Esas Social, the social investment arm of Esas Holding. The program helps new university graduates transition from school to work by covering costs for one year of full-time employment in non-governmental organisations (NGOs) and providing additional professional development training. Over the past two years, 35 participants took first steps in their career, gaining work experience and skills. We asked participants in the 2017 program “what they gained and what tips they have for new applicants for the 2018 program”. **İLK FİRSAT GÖRÜŞLERİ**

Katke: “İlk Fırsat öncesinde dışarıya çıkarak bir anlamda dışarıya çıkarak fikir alışkanlıklarına daha rahat alışkanlıklar kurabiliyorum artık. Mentorluk süreci ise özel sektörde tanımanı ve yeni bağlantılar edinimi sağladı.”

Impact: “Before the First Chance program, I was not at ease communicating with others; now, I can relate more easily with people. The mentoring support allowed me to learn about and build more networks in the private sector.”



BÜŞRA HANDE AÇIKOĞLU

Öneri: “Programa yeni katılan katılımcılar, kurumun gerçekleştirdiği etkinliklerde görev alsınlar. Kurum tarafından talep gelmesi bile aracı bir şekilde görev istemeleri onlar için faydalı olacaktır.”

Tip: “New participants should take part in the activities of their institution- even if it is not part of their formal job description. They should be proactive and always seek duties to contribute- this will be useful for their development.”

BÜŞRA HANDE AÇIKOĞLU, İLK FİRSAT KATILIMCISI İSTANBUL KÜLTÜR SANAT VAKFI'NDA “YERLEŞİM ASİSTANI” OLARAK ÇALIŞMAKTADIR. PROGRAM ARILIK 2017'DE TAMAMLANACAKTIR. AS A FIRST CHANCE PARTICIPANT, BÜŞRA HANDE AÇIKOĞLU WILL COMPLETE THE PROGRAM IN DECEMBER 2017.

KÜBRA AYDIN, İLK FİRSAT KATILIMCISI YOLDA DENEYİMİNE “YERLEŞİM ASİSTANI” OLARAK ÇALIŞMAKTADIR. PROGRAM ARILIK 2017'DE TAMAMLANACAKTIR. AS A FIRST CHANCE PARTICIPANT, KÜBRA AYDIN WILL COMPLETE THE PROGRAM IN DECEMBER 2017.

Katke: “İnsanın hayatında keşfedemediği bazı yönleri vardır. İlk Fırsat kapsamında aldığım eğitim, soygisi ve mentorluk desteği sayesinde artık neyi isteyip neyi istemediğimi biliyorum.”

Impact: “Sometimes it is challenging to get to know all aspects of oneself. Through the training, speaker series and mentorship support of the First Chance Academy, now I know myself better.”



KÜBRA AYDIN

Öneri: “Yenilerine verilen her iş eksiksiz yaparlar, sürekli gelişmeye çalışsınlar, yeniliğe ve işleme açık olsunlar. Daha önce iş deneyimine sahip olmadıkları için uyum süreci uzun sürebilir, motivasyonlarını asla düşürmesinler.”

Tip: “Participants should complete all work assigned to them, make effort to improve themselves and be open to innovation and communication. The adaptation process can take long as they don't have work experience, but they should never lose motivation.”

BAŞVURULAR 3 KASIM'A KADAR SÜRECEK Esas Sosyal'in “İlk Fırsat”lı gençlerinin tümü işe yerleşti

AYLIN RANA AYDIN-İSTANBUL

Esas Holding'in yürüttüğü sosyal sorumluluk projesi olan İlk Fırsat'ın Aralık 2016'da tamamlanan programına katılan 15 gencin tamamı yeni işlerine girdi. **Esas Sosyal Kurucuları Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı**, 2017 Aralık'ta programı tamamlayacak 20 gencin işe gelecek aylarda yeni işlerini aramaya başlayacaklarını söyledi.

İlk Fırsat projesi ile en fazla 1 yıl önce mezun olmuş, tam zamanlı çalışmamış, üniversite diploması notu en az 2,5 olan 20 ila 25 yaş arası gençlere iş imkanı sağlanıyor. İlk Fırsat projesinin çalışmaları 2015 yılında başladıklarını söyleyen **Emine Sabancı Kamışlı**, bugüne kadar



35 yeni mezuna sivil toplum kuruluşlarında (STK) 1 yıl tam zamanlı ilk iş deneyimini sunduklarını kaydetti. Programa ilginin her geçen gün daha da arttığını ifade eden **Emine Sabancı Kamışlı**, “Genç adaylardan gelen başvuruları 3 Kasım'a kadar sürecektir” dedi.

Dünya, Ekim 2017

EĞİTİMLİ GENÇ İŞSİZLERİN SAYISI GİDEREK ARTIYOR Diploma var iş yok!

Üniversite mezunu genç işsizlerin oranı yüzde 35'e çıktı. Eğitilmiş genç işsizlerin yüzde 88'i psikolojik, yüzde 52'si fiziksel, yüzde 47,7'si sosyal sorunlar yaşıyor. Üniversiteden mezun olduktan sonra iş bulamayan gençler, depresyon, güven kaybı, gelecek kaygısı gibi psikolojik sorunların yanı sıra uyku ve beslenme düzeni bozukluğu ile de karşı karşıya kalıyor.

Esas Sosyal'in gençlik istihdamı üzerine yaptığı çalışmaya göre, üniversite mezunu işsizlik oranı 2015 yılında yüzde 24, 2016 yılında yüzde 28 oldu. İş bulamada en çok 22-27 yaş arası gençlerin sorun yaşadığına dikkat çekilen çalışmaya göre, genç işsizliğin nedenleri şunlar:

- Eğitim sistemindeki eşitsizlikler.
- İş ve işçi bulma hizmetlerinin yetersizliği.
- Girişimcilik desteklenmemesi.



Esas Sosyal'ın İlk Fırsat programına katılan gençler ilk iş deneyimlerini yaşıyor.

Esas Sosyal Kurucuları Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı, “Ülkemizde eğitime yapılan yatırım çok yüksek. Ancak bu yatırımı eğitimin işe geçiş alanında da yapmamız gerekiyor. Gençler büyük bir umutla üniversiteye giriyor, başarılı olmak için emek harcıyor, masraf yapıyor. Ancak mezun olduğunda bu gençlerin yüzde

30'dan fazlasının işsiz kalması Türkiye'nin sosyal ve ekonomik olarak en büyük problem ve risklerinden biri” dedi. **Esas Sosyal**'in 5 yıl boyunca odaklanacağı gençlik istihdamı alanındaki ilk çalışması olan İlk Fırsat programının ilk iki yılında toplam 14 STK'de 35 gence ilk iş fırsatı sağlandı. Yeni başvurular 3 Kasım'a kadar sürecek.

Cumhuriyet, Ekim 2017

Sivil topluma ‘Esas’ destek



Esas Holding'in desteklediği İlk Fırsat Programı kapsamında 17 sivil toplum kuruluşunda, 25 üniversite mezununa iş fırsatı ve kişisel gelişim alanları sunulacak.

Esas Holding, in sosyal yatırım programını geliştiren ve yöneten **Esas Sosyal**'in “İlk Fırsat Programı” 2018 başvuruları başladı. Dün gerçekleştirilen basın toplantısında programın ayrıntıları ve önceki dönem katılımcılarının deneyimleri paylaşıldı. Toplantıda **Esas Sosyal Kurucuları Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı**, Kurucu Direktör Filiz Bikmen ve gençler yer aldı.

Program, eğitilmiş gençlerin iş bulamamasında engel olan fırsat eşitsizliği, deneyimsizlik ve referans eksikliği sorunlarını ortadan kaldırarak adaylara hayatı geçirdi. Programla nitelikli insan kaynağına ihtiyaç duyan sivil toplum kuruluşlarının (STK), yeni mezun olan gençlerin 12 ay tam zamanlı istihdam etmelerinin maliyeti karşılanıyor ve gençlere kişisel gelişim olanakları sunuluyor.

Projeyle STK'lar da destekleniyor. Bu yıl 17 STK'da 25 gence işe başlama fırsatı sunulacak. Programa başvurmak için belirlenen üniversitelerden birinden mezun olma, diploma notunun 4'lük sisteme göre en az 2,5 ve üzeri olma, daha önce tam zamanlı çalışmamış, 2018 yılında mezun olacak gençler, çalışmaya katılmak istiyor olmaları ve uzman yardımcısı, muhasebe ve mali işler sorumlusu, kurumsal iletişim asistanı, insan kaynakları elemanı gibi farklı alanlar için başvuru yapabiliyor.

‘Eşit fırsat verilmeli’

Sigortalı olarak 1.900 TL maaşla 2 Ocak 2018'de işe başlayacak gençler, çalışma alanlarıyla ilgili işbaşı eğitimlere katılıp deneyim kazanırken, eğitim ve mentorluk programlarından yararlanabilecek. Süreci tamamlayan katılımcılara katılım belgesi ve **Emine Sabancı Kamışlı** tarafından hazırlanan “İlk Fırsat” başvuru belgesi verilecek.

Toplantıda konuşan **Emine Sabancı Kamışlı**, eğitime yapılan yatırımın yüksek olduğunu ancak bu yatırımın işe geçişte de yapılması gerektiğini söyledi. Gençlerin işsizlik sorununa dikkat çekerek Kamışlı, “Gençler umutla üniversiteye giriyor, emek harcıyor. Ancak mezun olduğunda gençlerin yüzde 30'dan fazlası işsiz kalması Türkiye'nin sosyal ve ekonomik olarak en büyük problem ve risklerinden biri. Bu nedenle insan kaynakları çalışanları daha az bilinen üniversitelerin mezunlarına eşit fırsat verilmeli” dedi.

● **OZAN ÖMER KADÜKER**

KENDİLERİNİ KEŞFETTİLER

İlk Fırsat'ın 2016 ve 2017 yılı katılımcılarının deneyimlerini şöyle anlattı:

Mustafa Erik (Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı): 2016 katılımcısıyım. Şu an katılımcı olarak başladığım Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfında çalışıyorum. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi İletişim mezunuyum. Öğrenciyken iş ve staj imkanı bulamamıştım. Bu programla tanıştıktan sonra, aldığım eğitimler neticesinde kendimi geliştirdim.

Aysel Genç (Anne Çocuk Eğitim Vakfı): Ordu Üniversitesi İktisat bölümünden mezun oldum. İlk Fırsat'la keşfedilememiş yönlerimi keşfetme fırsatı buldum. Zayıf yönlerim neticesinde kendimi geliştirdim.

daha da güçlendirdim. Özel sektörde çalışmayı düşünüyorum ancak işin kalbini STK'lar da olduğunu fark ettim.



Pegasus Magazin, her ay 2017 boyunca

Milliyet, Ekim 2017

Basın Çalışmaları-3

Peki biraz büyük bir öngörü olabilir ama yeni mezun istihdamına ne kadar katkı sağlıyorsunuz?

Bir tane olsa da bir taneyle etmek bile çok önemli. En başından beri biz bir vizyon açtık. Bu eğer tutarsa çığ gibi büyüyecek bir proje. Her tarafından ilerleyecek bir proje olduğu için bunu çok iyi kurguladık. Çok objektif ve profesyonel bir kurgu var burada. Dolayısıyla bu hemen büyüyebilir ama rakam vermek zor.

İlk Fırsat projesi Esas Holding'e ne kattı?

Esas Holding'e de bir farkındalık yarattı. Hepimize yarattı. Esas Holding'in tüm şirketlerinin kendi ayrı İK politikaları var ama hepsinin bir duyarlılığı var.

GENÇLERDE ARANAN ÖZELLİKLER

1 YILLIK MEZUN En temel 59 üniversite var. Ortadaki veya daha az bilinen üniversiteleri seçiyoruz. ODTÜ, Boğaziçi veya vakıf üniversiteleri programımıza başvuramıyor. Bu projemizin en önemli özelliği. Bunu yapmamızın nedeni ise fırsat eşitsizliğini gidermek. Bunun yanında başvuran kişinin en fazla bir yıl önce mezun olması gerekiyor. 20-25 yaş arası olması aradığımız kriterler arasında. Diploma notu 4 üzerinden minimum 2,5 olmalı.

"KENDİNİ İFADE EDEBİLMELİ" Kişinin kendini ifade edebiliyor olması gerekiyor. Aynı zamanda inisiyatif alan, sivil topluma ilgi duyan kişiler olması önemli. Sorumluluk alabilen kişiler olması gerekiyor. Karar almada nasıl, geri bildirim aldığına ya da almadığına nasıl davranır gibi davranışsal özelliklere de bakıyoruz.

2 GÜNLÜK ORYANTASYON Projenin ilk aşamasında iki gün boyunca oryantasyon uyguluyoruz. Tüm aile bu gençlerle tanışıyor ve iki gün boyunca bir aile oluyolar. Dayanışma önemli... Aslında bir eleman alacağınız zaman arayacağınız niteliklere bakıyoruz. Kişilik envanteri de yapıyoruz, online mülakat da yapıyoruz. Hepsini maksimum 7 hafta içinde gerçekleştiriyor. Çok küçük bir ekiple çok etkin çalışıyoruz. Teknolojiyi de kullanıyoruz.



"ÜNİVERSİTE MEZUNLARINA EŞİT FIRSAT VERİN"

Esas Sosyal'in 5 yıl boyunca odaklanacağı gençlik istihdamı alanındaki ilk çalışması olan İlk Fırsat Programı'yla iki yılda toplam 14 STK'da 35 gence iş deneyimi kazanma fırsatı sağlandı. Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı **Emine Sabancı Kamışlı**, konuyla ilgili şöyle konuştu: "Üniversite mezunu gençlerin yüzde 30'dan fazlasının işsiz kalması, Türkiye'de sosyal ve ekonomik olarak en büyük problem ve risklerden biri. Bu nedenle İK çalışanları, daha az bilinen üniversite mezunlarına eşit fırsat vermeli."

GENÇ Capital, Kasım 2017

Capital, Kasım 2017

Sosyal Medya Çalışmaları-1

	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Facebook						
Hayran Sayısı	7.687	7.675	7.667	8.031	8.015	7.982
Toplam Sayfa Beğenisi (Aylık Artış)	80	-13	-1	364	-7	-25
Toplam Erişim	138.545	84.501	216.890	524.135	76.959	27.149
Toplam Post Sayısı	20	18	19	47	38	32
Toplam Beğeni Sayısı	672	614	592	1.162	317	368
Toplam Paylaşım Sayısı	20	18	19	47	38	32
Twitter						
Takipçi	491	502	515	568	587	591
Takip Edilen	-	-	-	-	-	67
Toplam Yeni Takipçi Sayısı	23	11	13	53	21	4
Toplam Tweet Sayısı	14	13	12	13	16	15
Toplam Beğeni Sayısı	63	91	47	83	100	58
Toplam Retweet Sayısı	39	34	25	44	28	8

- Sosyal medya çalışmaları için Temmuz-Aralık dönemlerinde 2016 Katılımcısı **Happy Partners'in Kurucusu Enes Yayla'dan** destek alınmıştır.
- Facebook'ta bu 6 aylık dönemde toplam erişim 1.076.179, Twitter' da ise 125.500 olarak ölçümlenmiştir.**
- 4. çeyrek kapsayan Ekim-Aralık dönemi** analiz edildiğinde ise takipçi sayıları LinkedIn'de %200, Instagram'da %33 Twitter'da %5 artış olurken Facebook'da %1 azalış olmuştur.
- Facebook ve Twitter'da özellikle İlk Fırsat Genç Başvuru döneminde takipçi sayısı, toplam beğeni sayısı, toplam erişim sayısı artmıştır. **Ancak başvuru sürecinin sonunda kriterlerine uygunluk sağlamayan,** başvuruları olumsuz yanıt alan ve aday profili dışındaki takipçiler arasından takibi bırakanların olması nedeniyle azalmak gözlemlenmiştir.

Sosyal Medya Çalışmaları-2

	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
LinkedIn						
Güncel Hayran Sayısı	108	171	233	309	513	647
Toplam Sayfa Beğenisi (Aylık Artış)	108	61	62	76	204	134
Toplam Beğeni Sayısı	108	279	195	189	389	240
Toplam Erişim	9.092	14.097	14.321	22.870	35.855	23.050
Instagram						
Güncel Hayran Sayısı	289	312	352	611	743	813
Toplam Yeni Takipçi Sayısı	42	21	39	269	128	68
Toplam Post Sayısı	18	17	16	38	26	24
Toplam Beğeni Sayısı	660	610	648	1.553	1.251	1.295

- LinkedIn ve Instagram’ da yapılan duyurular ve sponsorlar takipçi sayısı ve beğenilerin artmasını sağlamıştır. Bunun sonucunda **yıl bazında** baktığımızda **LinkedIn’de** takipçi sayısı **%700**, **Instagram** takipçi sayısı ise **%670 oranında** arttı.
- 4. çeyrek kapsayan Ekim-Aralık dönemi** analiz edildiğinde ise takipçi sayıları LinkedIn’de %200, Instagram’da %33 artış olmuştur.
- Esas Sosyal İlk Fırsat programı ve 2017 katılımcılarının özel sektör çalışanı üst düzey yöneticiler tarafından (özellikle İnsan Kaynakları) görülmesi için **LinkedIn’de** kapsamlı bir sponsorlu gönderi çalışması gerçekleştirilmiştir.
- Instagram’da** hikaye paylaşımı özelliği ile genç başvurularının duyuruları için canlı yayınlar yapılmıştır.
- Yapılan sponsorlu gönderiler iş dünyasındaki bir çok kişi tarafından- özellikle özel sektör çalışanları- **Esas Sosyal ve İlk Fırsat ‘ın tanınması sağlanmıştır**. Ayrıca Esas Sosyal’in konumlandırılması için yapılan çalışma marka olarak bilinirliğini arttırmıştır.

Etkinlikler -1



Emine SABANCI KAMIŞLI
Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı

“Gençler iş ararken hepsi eşit fırsatlardan yararlanamıyor.”

“Ülkemizde eğitime yapılan yatırım çok yüksek, ancak bu yatırımı eğitimden işe geçiş alanında aynı hız ve miktarlarla yapmıyoruz. Gençler büyük bir umutla üniversiteye giriyor, başarılı olmak için emek harcıyor, masraf yapıyor. Ancak mezun olduğunda bu gençler iş ararken hepsi eşit fırsatlardan yararlanamıyor. Bu nedenle İnsan Kaynakları çalışanları daha az bilinen üniversite mezunlarına eşit fırsat vermeli.”



Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu

(TÜRKONFED), UN Women ve UNDP Türkiye işbirliğinde 19 Ekim 2017’de iş dünyasının önde gelen isimleri Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’nde Kadının Rolü’nü konuştu. Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı da sürdürülebilir ekonomik büyümede gençlerin önemi ve gençlerin istihdamı hakkında önemli noktalara değindi.

Ekim ayında, Marketing Türkiye’nin işbirliğiyle hazırlanan **Joy Break**’te Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı Esas Sosyal ve İlk Fırsat’ı anlattı.



Dinleyici kitlesini gençlerin oluşturduğu **TRT Ankara Radyosu**’nda yayınlayan “Gecenin İçinden” programında Esas Sosyal Program Koordinatörü Neslihan Yıldırım, Esas Sosyal ve İlk Fırsat’ı anlatarak İlk Fırsat başvurular hakkında bilgi paylaştı (Ekim ayında) .

Etkinlikler-2



Esas Sosyal İlk Fırsat Programı, 9. KSS Pazaryeri'nde ödüllendirilen başarılı projeler arasında yer aldı.

Esas Sosyal İlk Fırsat programı 9. KSS Pazaryeri'nde stant açtı. **Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği'nin organizasyonunda 'KSS ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'** teması ile etkinlikteki standı ziyaret edenlere, 2017 katılımcıları, İlk Fırsat programı ile ilgili bilgi verdiler, deneyimlerini anlattılar. Ayrıca Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedefleri'nin 8.si olan "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" kapsamındaki çalışmalarından dolayı ödül verildi.



PERYÖN Kongresi'nde stant kuruldu, panelde konuşma yapıldı.

25.PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi'nde "Biz Geliyoruz, Lütfen Çekilmeyin" başlıklı panelde Esas Sosyal Kurucu Direktörü Filiz Bikmen, Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton ve Turkish Women's International Network kurucusu Melek Pulatkonak konuşmacı olarak yer aldı. Ayrıca, 2017 katılımcıları etkinlikteki standı ziyaret edenlere İlk Fırsat programı ile ilgili bilgi verdiler ve deneyimlerini anlattılar.





ilk**fırsat**

Ekim-Aralık 2017

İlk Fırsat Program Çalışmaları

-esas-
sosyal

Özet

**3 yılda toplam 60 katılımcı programa katıldı, 21 STK'da tam zamanlı çalıştı.
35 katılımcı programı tamamladı ve Ocak 2018 itibarıyla 29'u işe girdi
(12 STK ve 10 Özel Sektör kurumunda)**

2016 Programı : 15 katılımcının tümü işe girmiş bulunuyor, yeni işlerinde kendilerini geliştirmeye devam ediyorlar. 2017 akademi eğitimlerine katılarak katılımcılarla deneyim paylaşıyorlar. Mezunlar Grubu faaliyetlerine devam ediliyor. www.ilkfirsat.org/tr/Katilimcilar/2016

2017 Programı: Aday başvuru duyurularının yaygınlaştırılması için **kariyer.net** ağı üzerinden duyurular yapıldı. Değerlendirme ve seçme süreçlerinin daha verimli hale getirilmesi için online sistem geliştiren **Peoplise** ücretsiz kullanım hakkı verdi. İşbaşı deneyimi ve akademi faaliyetlerini başarılı bir şekilde tamamladılar. Katılımcılar **İngilizce dil kursunu** tamamladılar ve ek etkinliklerle kendilerini geliştirmeye devam ediyorlar. İlk Fırsat programı izleme-değerlendirme çalışması kapsamında mentorlar, yöneticiler ve katılımcılar için üçüncü değerlendirme Aralık ayında yapıldı. 2017 Katılımcıları için kapanış etkinliği ve sertifika töreni yapıldı. www.ilkfirsat.org/tr/ilk-firsat-2017-katalogu

2018 Programı : Yeni program için STK başvuruları 17 Temmuz'da açıldı, 11 Ağustos'ta kapatıldı, STK'lar ile görüşmeler ve değerlendirmeler yapıldı. Yöneticilerle deneyim paylaşımı toplantısı yapıldı. **Toplamda 27 kurumdan 64 pozisyon için geçerli başvuru alındı. 2018 yılı için işbirliği yapılacak STK'lar belli oldu.** Aday başvuruları 2 Ekim'de açıldı, 3 Kasım'da kapatıldı. 2018 İlk Fırsat programı için **17 farklı STK'ya 25 genç** yerleşti. Yeni katılımcılar için Oryantasyon Programı gerçekleştirildi.

www.ilkfirsat.org/tr/Katilimcilar/2018



2016 Katılımcılarının İstihdam Durumu

Ad	Soyad	İlk Fırsat Unvan ve Kurum		2017 Kurumu	2017 Unvanı
Ayşe	İsmigüzel	Darüşşafaka Cemiyeti	İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı	BDO	İnsan Kaynakları ve İdari İşler Asistanı
Duygu	Özcan	Türk Eğitim Vakfı	İnsan Kaynakları Sorumlusu	Common Purpose	Program Yöneticisi
Gül	Aydın	Darüşşafaka Cemiyeti	Proje Ofisi Uzman Yardımcısı	Data Market	Proje ve Servis Yönetimi Uzman Yardımcısı
Büşra	Yuka	Genç Hayat Vakfı	Proje Asistanı	Genç Hayat Vakfı	Saha Sorumlusu
Cihan	Cangir	Hayata Destek Vakfı	İnsan Kaynakları Asistanı	Hayata Destek Vakfı	Satın Alma Sorumlusu
Fehime	Sürüklü	Toplum Gönüllüleri Vakfı	Muhasebe ve İdari İşler Sorumlusu	Toplum Gönüllüleri Vakfı	Finans ve Raporlama Koordinatörü
Gökçe	Kutlu	TEMA Vakfı	İdari İşler ve Satın Alma Sorumlusu	TEMA Vakfı	İdari İşler ve Satın Alma Sorumlusu
Mehmet	Öngül	TEMA Vakfı	Kaynak Geliştirme Sorumlusu	TEMA Vakfı	Kaynak Geliştirme Sorumlusu
Mustafa	Erik	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı	Ateşböceği Birim Yöneticisi	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı	Ateş Böceği Birimi Yöneticisi
Oya	Güzel	Altenatif Yaşam Derneği	İletişim Sorumlusu	Altenatif Yaşam Derneği	İletişim Sorumlusu
Savaş	Türkoğlu	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı	Ateşböceği Birim Yöneticisi	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı	Ateş Böceği Birimi Yöneticisi
Melissa Ece	Köpük	İstanbul Kültür Sanat Vakfı	Sponsorluk Asistanı	Gallery Apel	Galeri Asistanı
Enes	Yayla	İstanbul Kültür Sanat Vakfı	Saha Operasyonları Asistanı	Happy Partners	Kurucu
Pelin	Ak	Türk Eğitim Vakfı	Bağış Kabul Sorumlusu	PWC	Operasyon Uzmanı
Kübra	Özdemir	Darüşşafaka Cemiyeti	Satın Alma Uzman Yardımcısı	Topkapı Grup	Servis Mühendisi

***2016'da programı tamamlayan tüm katılımcılar 2017'de STK ve özel sektörde kariyerlerine devam etmiştir.**

2016 Programı (Mezunlar)



TOG'da Muhasebe ve İdari İşler Departmanı'nda görev alan **2016 katılımcısı Fehime Sürüklü** kurumundan teklif alarak yeni görev ve sorumluluklar ile Projeler Departmanı'na geçiş yaparak Finans ve Raporlama Koordinatörü olarak çalışmaya başladı.

TEV'de İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak görev alan **2016 katılımcısı Duygu Özcan**, 2017 boyunca yeni görev ve sorumluluklarıyla aynı kurumda devam ettikten sonra 2018 itibarıyla Common Purpose Türkiye'de Program Yöneticisi olarak çalışmaya başladı.



2017 Akademi Programı

İlk Fırsat Akademisi 2017 Takvimi

Hafta	Aralık	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
I			Mentorluk Eğitimi, Demet Uyar	60 saat İngilizce kurs eklenmiştir (British English)		6-7 Mayıs Beden Dilinin Simgesel Kodları, Nilgün Ulu	3-4 Haziran Çatışma Yönetimi Eğitimi, Nilgün Ulu	8 Temmuz Özgeçmiş Hazırlama ve Kariyer Planlama Eğitimi, Prof. Dr. Erhan Erkut			7-8 Ekim Motivasyon ve Stres Yönetimi Eğitimi, Nilgün Ulu		
Saat			2			16	16	2			16		
II			11-12 Şubat Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma Becerileri, Nilgün Ulu	11-12 Mart Etkili Sunum Becerileri, Nilgün Ulu	15-16 Nisan Problem Çözme Teknikleri, Nilgün Ulu				9 Ağustos Söyleşi: Nurten Öztürk (OPET YK Üyesi)	9-10 Eylül Eleştirel Düşünme Becerileri, Nilgün Ulu		18-19 Kasım Hızlı ve Etkili Karar Alma Eğitimi, Nilgün Ulu	
Saat			16	16	16				2	16		16	
III		18 Ocak Medya Eğitimi, Hande Birsay TOG	MCT İK ZİRVESİ (15-16 Şubat)	Online Temel Office Programları Eğitimi	Online İleri Office Programları Eğitimi		20 Haziran Söyleşi: Ahmet Bozer		Kurban Bayramı			PERYÖN KONGRESİ	12 Aralık Söyleşi: Sani Şener (TAV İcra Kurulu Başkanı)
Saat		1		8	8		2						2
IV	22 Aralık Ben'imle İletişim, Nilgün Ulu		21 Şubat Söyleşi: Kazım Köseoğlu (Esas GYO YK Üyesi ve CEO)	28 Mart Söyleşi: Tarkan Kadooğlu (TÜRKONFED YKB)	24 Nisan Söyleşi: Ali Sabancı (Pegasus YKB)	31 Mayıs Söyleşi: Atilla Köksal (Ünlü & Co. YK Üyesi)	Ramazan Bayramı	26 Temmuz Söyleşi: Cem Mansur (Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası Şefi)		Duyurulacak Söyleşi: Erdal Bahçıvan (ISO YKB)	26 Ekim: Erhan Erkut, CV Hazırlama-İş Arama	22 Kasım Söyleşi: Murat Özyeğin FİBA Holding YK Üyesi	23 Aralık Akademi Kapanış Eğitimi KOLAJ (3 Saat) Nilgün Ulu
Saat	4		2	2	2	2		2		2	2	2	3
Topl	4	1	20	26	26	18	18	4	2	18	18	18	5

Sınıf İçi Eğitim Online Eğitim Söyleşi Dış Etkinlik

Eğitimlere ek olarak her ay 2 saat mentorluk görüşmesi yapıldı

Toplam Eğitim/Söyleşi Saati	178
Mentorluk/Kişi	22
İngilizce Kursu	60
TOPLAM AKADEMİ SAATİ	260

2017 Programı: Söyleşiler

Kasım

Hakan Ateş, Denizbank Genel Müdürü

“Yaptığınız iş kariyeriniz için kendinizi ilerletebileceğiniz bir yol ise o yoldan devam edin!”

Hakan Ateş katılımcılara eleştiriye açık olmalarını, risk almaktan ve hata yapmaktan korkmamalarını, yapılan hatalardan ders çıkarmalarını tavsiye ederken hedeflerini gerçekleştirirken umutsuz olduğu durumlarda cesur davrandığından ve pes etmediğinden de bahsetti.

Kasım



Murat Özyeğin, Fiba Holding Yönetim Kurulu Üyesi

“İnanmanın, sabrın, dürüstlüğün ve hata yaparak öğrenmenin kıymetini asla unutmayın!”

Murat Özyeğin herkesin başlangıçta eşit şartlarda olamadığını ama herkesin geleceğinin benzer olabileceğine vurgu yaparak katılımcılara Hüsnü Özyeğin'in iş hayatı ve kariyerinden bilgiler paylaşıp önemli tavsiyelerde bulundu.

2017 Programı: Söyleşiler

Aralık

**Sani Şener, TAV Holding
Yönetim Kurulu Üyesi ve
İcra Kurulu Başkanı**

“Sizler entelektüel ve sosyal
sermayeye sahip
gençlersiniz!”



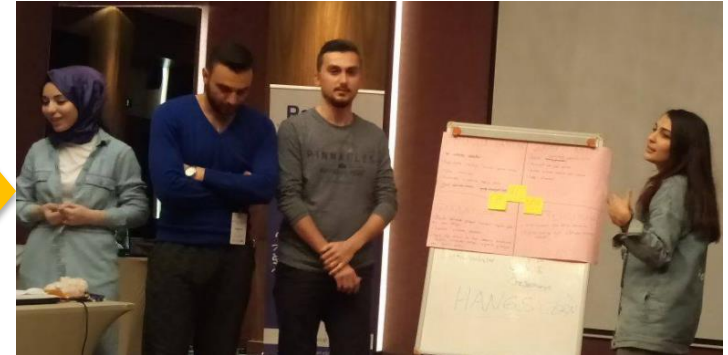
Sani Şener katılımcılara 21. yüzyıl becerilerini kazanmalarını, yaşam boyu değişim içinde olmalarını, verimliliklerini enerjilerini yöneterek sağlamalarını tavsiye ederken kendisinin zorlu süreçlerden geçtiğini ve risk yönetimini koruyucu hekimlik, kriz yönetimini ise ameliyat olarak nitelendirip nasıl yönettiğine ilişkin bilgiler de paylaştı.

2017 Katılımcı Deneyimleri ve Haberleri



PERYÖN'de görev alan **2017 katılımcısı** Ümran Gündüz'ün girişimiyle Kübra Aydın, Kevser Yiğit, Betül Tütüncü, Pınar Kıy, Aysel Genç, Büşra Hande Açıkgöz, Sümeyra Sarioğlu, Buket Akpınar ve Ceren Erdem **Köy Okulları Değişim Ağı (KODA)** projesinde köy okullarında hayallerindeki eğitimi yaşatabilmek için gönüllülük yolculuklarına ilk adımlarını attılar.

Darüşşafaka Cemiyeti'nde görev alan **2017 katılımcısı** Kevser Yiğit katıldığı "**Habitat Derneği Paramı Yönetebiliyorum Projesi-Girişimciler İçin Finansal Okuryazarlık Eğitimi**"nde atık malzemelerin geri dönüşümüyle üretilen aksesuarlar gibi birçok girişim hakkında fikir sahibi olduğunu ve çeşitli atölyelere katılma şansı bulunduğunu paylaştı.



2017 Programı: Kapanış Etkinliği

İlk Fırsat 2017 katılımcıları Aralık sonunda 12 aylık işbaşı deneyimi ve 260 saatlik Akademi eğitimi sunan programı tamamladı ve çoğu yeni işlerine geçiş yaptı. İlk Fırsat 2017 katılımcılarına katılım belgelerini ve referans mektuplarını Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı verdi. Ayrıca etkinlikte katılımcılar 2018'de programa başlayacak yeni arkadaşlarına çok güzel dilek mektupları yazdı.



14 Aralık 2017 Kapanış Etkinliği ve Sertifika Töreni



2017 Katılımcılarının İstihdam Durumu

Ad	Soyad	2017 Kurumu	2017 Unvanı	2018 Kurumu	2018 Unvanı
Yiğit	Gürbüz	Anne Çocuk Eğitim Vakfı	Kurumsal İletişim Sorumlusu	Anne Çocuk Eğitim Vakfı	Kurumsal İletişim Sorumlusu
Kader	Tosun	Türk Eğitim Vakfı	Bilgi İşlem Sorumlusu	Boynar	İş Analisti
Aysel	Genç	Anne Çocuk Eğitim Vakfı	Mali ve İdari İşler Uzman Yardımcısı	Ernst& Young	Denetim Asistanı
Abdülkerim	Güney	Toplum Gönüllüleri Vakfı	Muhasebe ve İdari İşler Asistanı	Ernst& Young	Denetim Asistanı
Gülüşan	Serin	Türk Eğitim Vakfı	Muhasebe Sorumlusu	Ernst& Young	Denetim Asistanı
Pınar	Kıy	Altenatif Yaşam Derneği	Fon ve Kaynak Geliştirme Sorumlusu	Ferrero	Sosyal Sorumluluk Saha Uzmanı
Kevser	Yiğit	Darüşşafaka Cemiyeti	İdari İşler Uzman Yardımcısı	İş fırsatlarını değerlendiriyor	İş teklifi almıştı
Simge	Koca	Darüşşafaka Cemiyeti	İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı	İş fırsatlarını değerlendiriyor	İş teklifi almıştı
Hüseyin	Recepoğlu	Hayata Destek Derneği	İletişim ve Kaynak Geliştirme Asistanı	İş fırsatlarını değerlendiriyor	
İpek	Kızılcıklı	TEMA Vakfı	İletişim Sorumlusu	İş fırsatlarını değerlendiriyor	İş teklifi almıştı
Betül	Tütüncü	Tohum Otizm Vakfı	İnsan Kaynakları Sorumlusu	İş fırsatlarını değerlendiriyor	
Kübra	Aydın	Yuva Derneği	İletişim Koordinatörü Asistanı	İş fırsatlarını değerlendiriyor	
Buket	Akpınar	Özel Olimpiyatlar Türkiye	İletişim ve Kaynak Sorumlusu	Özel Olimpiyatlar Türkiye	İletişim ve Kaynak Sorumlusu
Ümran	Gündüz	PERYÖN	Mali ve İdari İşler Asistanı	PERYÖN	Kongre ve Etkinlikler Uzmanı
Sümevra	Sarioğlu	Tohum Otizm Vakfı	Bilgi Teknolojileri Sorumlusu	Tohum Otizm Vakfı	Bilgi Teknolojileri Sorumlusu
Ceren	Erdem	Toplum Gönüllüleri Vakfı	Kaynak Geliştirme ve İletişim Asistanı	Toplum Gönüllüleri Vakfı	Kaynak Geliştirme ve İletişim Asistanı
Aşkın	Vatansever	Darüşşafaka Cemiyeti	Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı	Trendyol	Kategori Asistanı
Büşra Hande	Açıkgöz	İstanbul Kültür Sanat Vakfı	Muhasebe Asistanı	Trendyol	Kategori Asistanı
Gökhan	Saltan	Türk Eğitim Vakfı	İnsan Kaynakları Sorumlusu	Türk Eğitim Vakfı	İnsan Kaynakları Sorumlusu
Fatma	Çevik	Tohum Otizm Vakfı	Sponsorluk,Kaynak Geliştirme Sorumlusu	West of Scotland Universty	MBA Öğrencisi

2017 Yeni İşe Geçişler



AÇEV Mali ve İdari İşler Uzman Yardımcısı **Aysel Genc**, Türk Eğitim Vakfı Muhasebe Sorumlusu **Gülüşan Serin** ve TOG Muhasebe ve İdari İşler Sorumlusu **Abdülkerim Güney**; Ernst & Young (EY) Denetim Asistanı olarak özel sektöre geçiş yaptılar.

İstanbul Kültür Sanat Vakfı Muhasebe Asistanı **Büşra Hande Açığöz** ve Darüşşafaka Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı **Aşkın Vatansever** Trendyol Kategori Asistanı olarak özel sektöre geçiş yaptılar.



Özel Olimpiyatlar Türkiye İletişim ve Kaynak Sorumlusu **Buket Akpınar** kurumundan teklif alarak yeni görev ve sorumluluklar ile kurumda çalışmaya devam ediyor.

2017 Yeni İşe Geçişler



Anne Çocuk Eğitim Vakfı Kurumsal İletişim Sorumlusu **Yiğit Gürbüz** kurumundan teklif alarak yeni görev ve sorumluluklar ile kurumda çalışmaya devam ediyor.

Tohum Otizm Vakfı Bilgi Teknolojileri Sorumlusu **Sümeysa Sarıoğlu** kurumundan teklif alarak yeni görev ve sorumluluklar ile kurumda çalışmaya devam ediyor.



Türk Eğitim Vakfı İnsan Kaynakları Sorumlusu **Gökhan Saltan**, kurumundan teklif alarak yeni görev ve sorumluluklar ile kurumda çalışmaya devam ediyor.

2017 Yeni İşe Geçişler



TEV Bilgi İşlem Sorumlusu **Kader Tosun Boyner** İş Analisti olarak özel sektöre geçiş yaptı.

AYDER Fon ve Kaynak Geliştirme Sorumlusu **Pınar Kıy** Ferrero Sosyal Sorumluluk Saha Uzmanı/Eğitmeni olarak özel sektöre geçiş yaptı.



TOG Kaynak Geliştirme ve İletişim Asistanı **Ceren Erdem** kurumundan teklif alarak yeni görev ve sorumlulukları ile terfi ederek TOG Kaynak Geliştirme ve İletişim Sorumlusu olarak kurumda çalışmaya başladı.



PERYÖN Mali ve İdari İşler Asistanı **Ümran Gündüz** kurumundan teklif alarak yeni görev ve sorumlulukları ile Kongre ve Etkinlikler Uzmanı olarak çalışmaya başladı.



ilk**fırsat**

2017 Program Değerlendirme

-esas-
sosyal

2017 Programı: İzleme Değerlendirme Çalışmaları- Amaç ve Yöntem

İlk Fırsat'ın katılımcı, kurumların (STK yöneticisi açısından) üzerindeki etkisini izlemek ve ölçmek üzere geliştirilmiştir. **Çalışmanın ana hedefleri:**

- **Katılımcılar ve STK yöneticileri** nezdinde **işbaşı deneyimini izlemek**, olumlu ve olumsuz durumlar hakkında bilgi alarak gerekli durumlarda müdahale etmek
- **Katılımcılar** açısından **Akademi kapsamında sunulan eğitimler ve mentorluk** desteklerinin değerlendirilmesi ve katılımcıların bilgi/becerilerinde gelişimini ölçmek
- **Katılımcılar ve STK yöneticileri** açısından genel olarak programı değerlendirmek (yapısı, süreçleri, Esas Sosyal'in desteği-hizmeti, etkinlikler vb.)

Değerlendirme Alanı	Ölçme Dönemleri	Yöntem	Katılımcı	STK Yöneticisi	Mentorlar
İşbaşı Deneyiminin Katkısı	Mart/Eylül/Aralık	Anket	X	X	
Yetkinlik-Beceri Seviyesinin Gelişmesi			X		
İlk Fırsat Programı'ndan ve Esas Sosyal Ekibinden Memnuniyet			X	X	X
Mentorluk Çalışmalarının Faydası-Katkısı	Aylık Temmuz ve Aralık	Takip Tablosu ve Dönemsel Anket	X		X

Katılımcılarının Kazanımları*

Sorumluluk
Kışışelleştirmemek
Keşfetme İfade Farkındalık
Gelişim
Özsaygı Takım Girişken
Değer Kurumsal
Deneyim Sonuç Dostluklar
Sunum Çevre
Özgüven

* Katılımcılar, kazanımlarının mentorların desteği ile daha da fazla arttığı paylaştılar.

2017 Katılımcıların Before/After Karşılaştırması

2016 Aralık ayında gerçekleştirilen oryantasyon programında katılımcılara İlk Fırsat' a gelirken bavulunda neler getirdikleri sorulduğunda katılımcıların çoğu **güvensiz, çekingen, yolunu bulamayan, kendini iyi ifade edemeyen, heyecanlı, meraklı, şaşkın, tecrübesiz, özgüveni eksik** biri olduklarını belirtirken, 12 ay sonunda neler götürmek istedikleri sorulduğunda ise **kişisel gelişim, özgüven, özsaygı, dostluk, network, kendisinin farkında olma, ne istediğini bilen, zorlukların üstesinden gelebilecek inanca sahip olan, topluma faydalı bir birey, girişken, kendini iyi ifade edebilen** biri olduklarını söylediler.

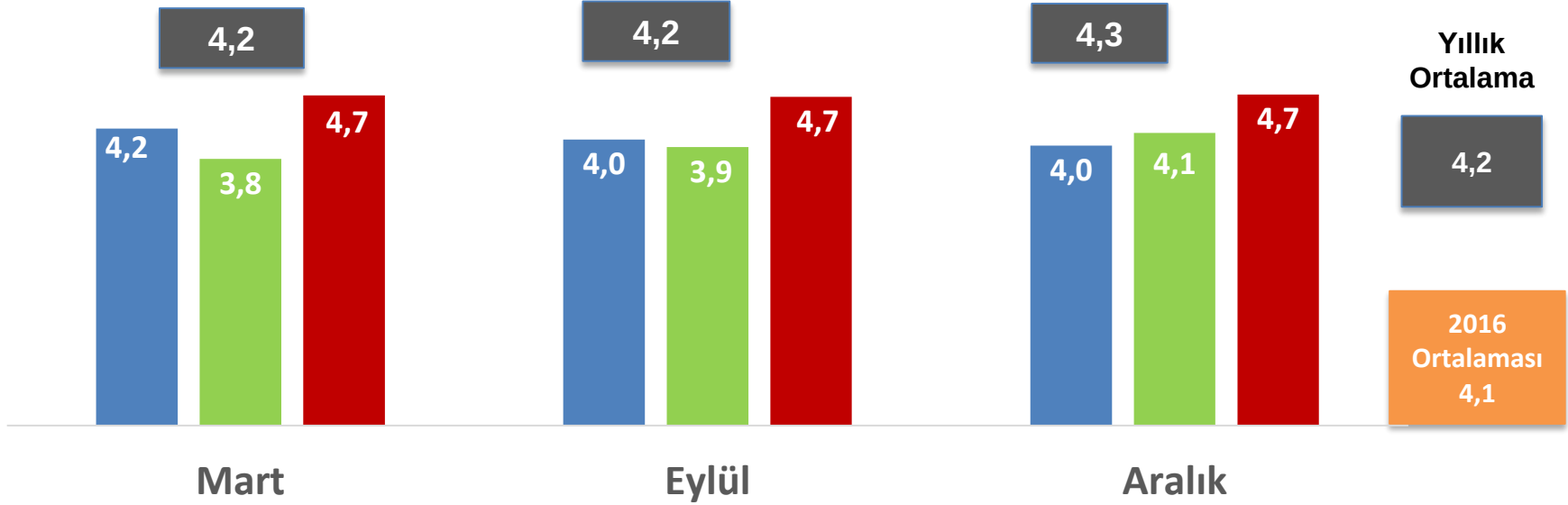
2016 Aralık ayında gerçekleştirilen oryantasyon programında katılımcılara 12 ay sonraki hayalleri sorulmuştu. 2017 Aralık ayında gerçekleştirilen kapanış etkinliğinde ise bu soru tekrar sorulup hayaller arasında farkların görülmesi istendi. Katılımcıların bazıları gerçekçi olmayan hayaller dilediğini fark ederken, bazıları ise hayallerinin benzerliğinden ve bazı hayallerinin gerçekleşmesinden dolayı çok mutlu olduklarını dile getirdiler. Örneğin bir katılımcı “program öncesindeki hayallerinden birinin “**ben tamamım diyebilmek**” olduğunu belirtirken, program sonrasındaki hayallerinde “**hiçbir zaman asla ben tamım diyemeyeceğinin**” ve **sürekli kendisini geliştirmesi gerektiğinin**” farkına vardı. Katılımcıların çoğunun dile getirdiği “**tecrübe, özgüven, kendini iyi ifade eden, kendini tanıyan, ne istediğini bilen**” gerçekleştirdiği ortak hayaller arasında yer almaktadır.

Katılımcı Değerlendirme: Akademi Eğitimi (1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi)

Yüz Yüze Eğitimler	Değerlendirme Ortalaması	Online Eğitimler (Enocta)	Değerlendirme Ortalaması
Problem Çözme Teknikleri	4,7	Temel Outlook Eğitimi	4,5
Çatışma Yönetimi	4,7	Temel Word Eğitimi	4,4
Beden Dilinin Simgesel Kodları Eğitimi	4,6	Temel Excel Eğitimi	4,4
Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma	4,5	Temel PowerPoint Eğitimi	4,4
Etkili Sunum Becerileri	4,5	İleri PowerPoint Eğitimi	4,2
Eleştirel Düşünme Becerileri	4,4	İleri Outlook Eğitimi	4,2
Hızlı ve Etkili Karar Alma	4,4	İleri Excel Eğitimi	4,1
Motivasyon ve Stres Yönetimi	4,3	İleri Word Eğitimi	4,0
Para Yönetimi Eğitimi (Bilgehan Yazıcı)	4,0		
Kariyer Planlama ve Öz Geçmiş Hazırlama Eğitimi (Erhan Erkut)	4,0		
Mentorluk Eğitimi (Demet Uyar)	3,9		
İngilizce Eğitimi	2,5		

Katılımcı Değerlendirme: İlk Fırsat Programı

Çeşitli değerlendirme sorularına alınan yanıtlar (1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi)



İşbaşı Deneyimi: 12 ay boyunca üstlendikleri görev ve sorumlulukların kendilerini geliştirdiği, iş süreçlerine hakimiyetlerinin ve mesleki becerilerinin arttığı görülmüştür. Programın ilerlemesiyle **katılımcıların görevleriyle birlikte sorumluluklarının da arttığı** gözlenmiştir. Katılımcıların beklentilerini yüksek tutması nedeniyle gelişimlerinin az olduğunu düşünmelerine yol açtığı görülmektedir. Ayrıca katılımcılar aylar içinde **deneyim kazandıkça iş süreçlerini daha iyi yürütebildikleri** görülmüştür.

Yetkinlik/Beceri: Akademi eğitimlerinde ilerledikçe **gerçek ihtiyaçlarının ve mevcut durumlarının farkına vardıkları için kendilerini daha iyi “tanıdıkları”** söylenebilir. Eğitim içerikleri ve kalitesi ile ilgili değerlendirmelere bakıldığında ise tüm yıl boyunca **yüz yüze eğitimlerin, online eğitimler ve yabancı dil eğitime oranla çok daha fazla beğenildiği** görülmektedir. Katılımcılar hemen hemen tüm alanlarda artarak gelişim gösterdi.

Program Değerlendirme: Geri bildirimleri genel olarak programın işleyişini yeterli bulduklarını ortaya koymaktadır. Özellikle **Esas Sosyal’in zamanında bilgilendirme yapması ve ulaşılabilirliği** katılımcıların en yüksek puanladığı alanlar olmuştur.

Program Gelişim Önerileri- Katılımcı Geri Bildirimleri

Kurumlar Hakkında:

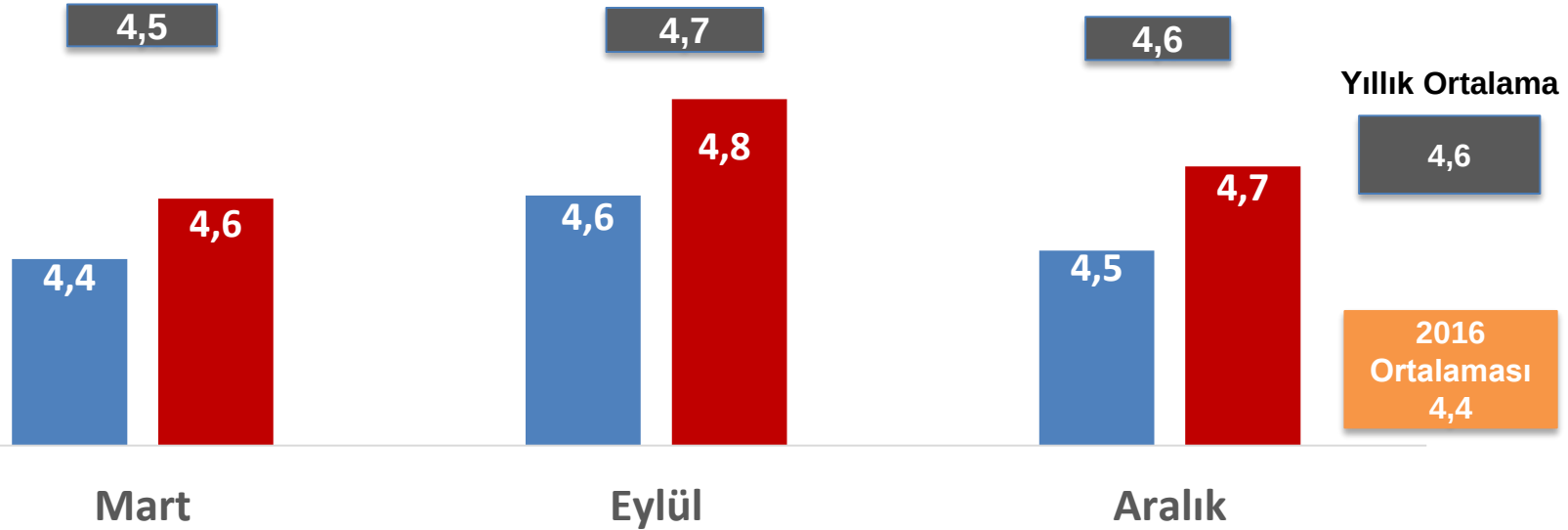
1. Katılımcılarla ve yöneticilerle görüşmeler
2. Kurumların yaklaşımları (stajyer , ekip dışlanma, bilgisizlik)
3. İş deneyimi yetersiz (istenilen deneyim beklentisi yerine gelmemesi)
4. Kurumların kendi çalışanlarını ek eğitim vermesi
5. Yöneticilerin daha net ve sık geri bildirim vermeleri
6. Ekim'de teklifle birlikte maaş bilgisi
7. Eğitimlerde öğrenenlere uygulama alanı yaratmak

Akademi ve Program Yönetimi Hakkında:

1. Whatsapp yerine email iletişimi
2. İş tanımları netliği/gerçekliği
3. Basın /Yayın rapörtajları dengesi ve süreci
4. İş alanına göre çalışma grupları
5. Söyleşilerde daha orta yaş konuşmacılar, daha çok STK konuları
6. Mentorluk için iş izinleri
7. Sınav tarihlerine bakarak Akademi takvimi oluşturmak
8. Yabancı dil konusunda eğitim devam ancak farklı okul olabilir
9. Teknik eğitim (Exel, alana özel) daha uzun olmalı
10. Network oluşturma ve sürdürme ek eğitim
11. Yöneticilere Akademi ve Mentorluk hakkında daha fazla bilgi
12. Katılımcıların çalıştıkları pozisyonlarına ve alanlarına göre seçmeli eğitimler düzenlenmesi
13. Mentorluk programın önemi vurgulanarak yöneticilere anlatılması
14. Görüşmelerin mesai saati dışında yapılarak daha detaylı konuşulması
15. Mentor görüşme sıklıkları daha detaylı takip edilmesi

Yönetici Değerlendirme

Çeşitli değerlendirme sorularına alınan yanıtlar (1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi)



İşbaşı Değerlendirme: Yöneticilerin çoğu katılımcıların daha fazla görev ve sorumluluk alarak iş süreçlerini yönetebildiklerini, katılımcının işinin beceri ve yetkinliklerini geliştirdiğini paylaşmışlardır. Katılımcıların işbaşı deneyimi kazandıkları, iş süreçlerini öğrenmeye devam ettikleri ve sivil toplum farkındalıklarının arttığı görülmektedir. Katılımcılar geri bildirim alma konusunda zorlandıklarını paylaşırken bazı yöneticiler katılımcıların geri bildirimleri dinlediklerini fakat uygulamada sorunlar yaşadıklarını paylaşmışlardır.

Program Değerlendirme: İlk Fırsat kapsamında aldıkları destekle ilgili değerlendirmeleri yıl boyunca büyük değişim göstermemiş olup yüksek düzeydedir. Tüm yöneticiler İlk Fırsat'ı tavsiye ettiğini paylaşmışlardır.

Katılımcı- Yönetici Karşılaştırma

- **Katılımcılar, görev ve sorumluluklarının iş tanımıyla uyumlu olması** konusunda görev tanımlarının genel yazılmış olması, küçük ekiplerde yer almalarından dolayı net bir görev tanımına bağlı çalışmadıkları belirtirken **yöneticiler** katılımcıların oldukça uyumlu çalıştıkları belirtilerek yüksek puanlamıştır.
- **İşin beceri ve yetkinlikleri geliştirme konusunda katılımcılar**, Haziran-Eylül döneminde yeni işler öğrenmek yerine aynı işlerde çalışarak uzmanlaştıklarını paylaşıırken yöneticiler katılımcıların yıl boyunca daha fazla görev ve sorumluluk alarak geliştiklerini söylemişlerdir.
- Bazı katılımcılar **kurumun farklı departmanlarının iş süreçlerini öğrenme** konusunda kararsız olduklarını, 1 katılımcı ise farklı birimlerle iletişim halinde olduğunu fakat iş süreçlerine katkıda bulunmadığını, sadece bilgi alışverişi yaptığını söylerken değerlendirmeye alınan yöneticilerin tümü katılımcıya kurumun iş süreçlerinin anlatıldığını ve özellikle 1 yönetici küçük bir ekip olduğu için iş süreçlerinin çok net ama farklı alanlara dağılmış olması sebebiyle katılımcı için dezavantaj olabileceğini belirtmiştir.
- Katılımcılar, yöneticilerinden **az geri bildirim** aldığını söylerken yöneticiler katılımcıların geri bildirimleri dinlediklerini **fakat uygulama konusunda sıkıntılar** yaşadıklarını paylaşmışlardır.

Program Gelişim Önerileri- Yönetici Geri Bildirimleri

Katılımcılar Hakkında :

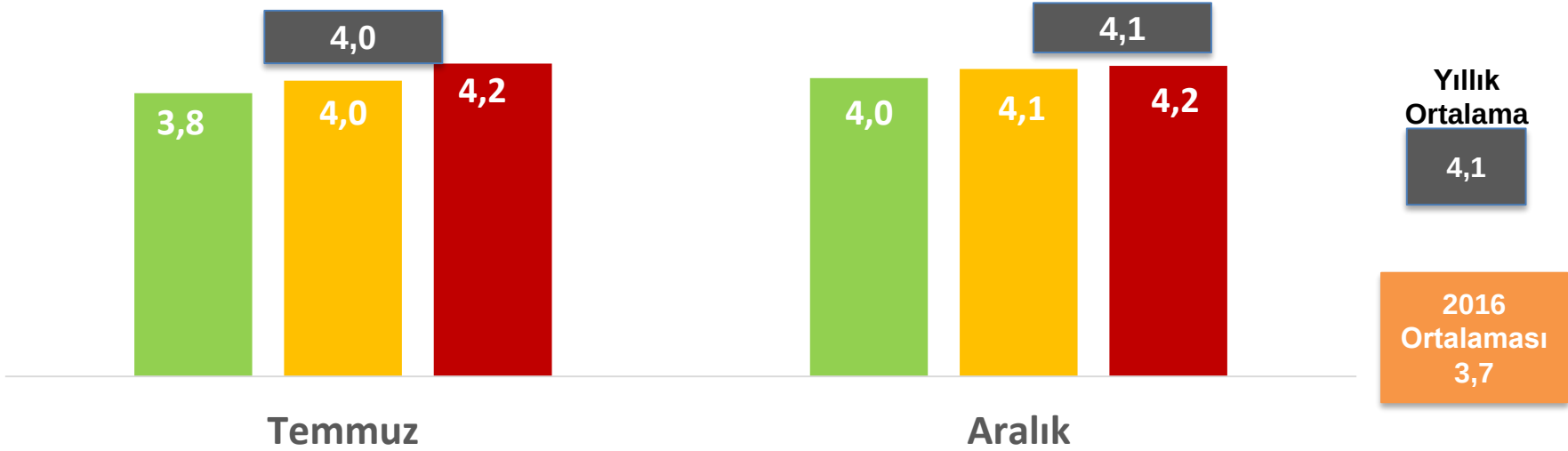
1. Katılımcıların iş süreçlerini takip etme ve ilişki yönetimi konusunda başarılı oldukları paylaşılırken iş takibi konusunda biraz daha fazla motivasyona ihtiyaçlarının olması
2. Katılımcıların kendi görevlerin yanı sıra kurumdaki diğer departmanları tanınması ve farklı işleri öğrenmesi için olanaklar sağlanması

Akademi ve Program Yönetimi Hakkında:

1. Eşleştirildiği mentorların bilgisinin yöneticiler ile de paylaşılması
2. Teknik bilgi ve pratik gerektiren pozisyonlar için kuruma adaptasyon ve oryantasyon süresini göz önüne alarak programın süresinin daha uzun olması
3. Program gereği sadece 1 yıl boyunca çalışan katılımcıların kendilerine 12 ay sonunda iş teklifi gelmediğinde demotive olmamaları için sürecin en başında programın net ifade edilmesi
4. Akademi faaliyetleri hakkında daha sık bilgilendirmelerin yapılmasını önermişlerdir. Özellikle, katılımcıların katıldığı yüz yüze eğitimlerin içeriklerinin paylaşılması durumunda, öğrendikleri alanlarda katılımcıların pratik yapmaları konusunda teşvik edilebileceği söylenmiştir.
5. İş öğrenme ve tam anlamıyla işin içine girme sürecinin Haziran'ı bulduğunu ve bu nedenle programın daha uzun olmasının (1,5-2 yıl) faydalı olabileceği önerilmiştir.

Katılımcının Mentorluk Değerlendirmesi

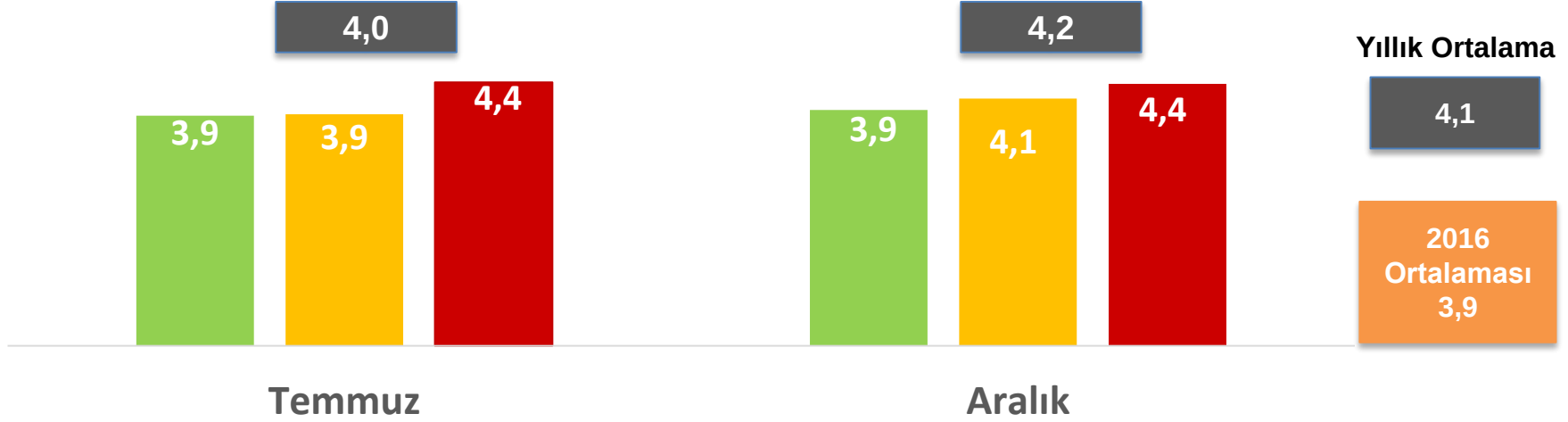
Çeşitli değerlendirme sorularına alınan yanıtlar (1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi)



- **21. Yüzyıl Beceri Konuları Görüşme:** Katılımcıların büyük çoğunluğu **ilişki yönetimi, iletişim /ikna ve karar verme/stres yönetimi** konusunda mentorlarından yeterli destek aldığını paylaşıırken genel olarak en çok çalışılan konu **zaman yönetimi** olmuştur. Tüm katılımcılar mentorları ile konuştukları konuların akademi eğitimleri ile pekiştirdikleri için daha hızlı ilerleme kaydettiklerini paylaşmışlardır.
- **Mentorluk Destek Konuları Görüşme:** Katılımcıların çoğu **kariyer planlama, kişisel gelişim, işyerinde çalışma/ilişki yönetme** anlamında mentorlarından destek aldığını paylaşıırken hepsi kişisel gelişim alanları hakkında destek aldığını paylaşmıştır. Katılımcıların **zaman yönetimi ve ilişki yönetimi** konusunda kendilerine önemli bir artış gördüğünü belirtmişlerdir.
- **Mentorluk Programı Değerlendirme:** Katılımcılar eşleştirmenin doğru yapıldığı, Esas Sosyal ekibinden yeterli desteği ve bilgilendirmeyi aldığını söylemiştir. Katılımcılar özellikle Eylül ayından sonra iş arama sürecinde daha fazla desteğe ihtiyaç duydukları için görüşme sürelerinin daha uzun tutulabileceğini önermişlerdir. Katılımcıların **görüşmeler için randevu alma konusunda kendileri çok başarılı bulmasa da mentorla katılımcıları bu konuda oldukça başarılı görmüştür.**

Mentorların Değerlendirmesi

Çeşitli değerlendirme sorularına alınan yanıtlar (1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi)



21. Yüzyıl Beceri Konuları Görüşme: Özellikle **ilişki yönetimi, iletişim /ikna ve karar verme/stres yönetimi** konusunda bol bol görüşme yaptıklarını söyleyen mentorlar, katılımcıların bu alanlarda ilerleme gösterdiklerini paylaşmıştır. En az **ise takım çalışması** konusunda çalışıldığı paylaşılmıştır.

Mentorluk Destek Konuları Görüşme: Mentorlar özellikle **kişisel gelişim, yeni iş bulma ipuçları, ilişki yönetimi ve zaman yönetimi** konusunda bol bol görüşme yaptıklarını paylaşmışlardır. Katılımcıların bu alanlarda oldukça hevesli ve gelişime açık olduğu paylaşılmıştır. Bu görüşmelerde en az mesleki teknik bilgileri konuşulduğu paylaşılrken katılımcıların zaman yönetimi ve ilişki yönetimi konusunda ilerledikleri paylaşılmıştır.

Mentorluk Preogramı Değerlendirme: Mentorlar genel olarak **mentorluk yapmaktan memnun olduklarını** ve Esas Sosyal'den **yeterli desteği aldıklarını** belirtmişlerdir. Ayrıca, tüm mentorların dönem içerisinde bir araya gelerek **deneyim paylaşımında** bulunması önerilmiştir. Değerlendirme kapsamındaki mentorların tümü katılımcıların görüşmeler için **randevu alma konusunda aktif çaba gösterdiğini belirtirken** hazırlıklı geldiklerini, sorularını önceden hazırladıklarını söylemişlerdir.

Katılımcı-Mentor Karşılaştırma

- Katılımcı ve mentor görüşleri arasında çok fark olmamakla birlikte, her iki değerlendirme sonucuna göre katılımcıların **ilişki yönetimi, iletişim /ikna ve karar verme/stres yönetimi** gibi alanlarda gelişme sağladıkları görülmüştür.
- Yeni iş bulma ipuçları, kariyer planlama ve kişisel gelişim konusunda sorularına yanıt arayan katılımcılar mentorlarından bu konuda oldukça fazla destek aldıklarını paylaşırken mentorların sistemden daha memnun oldukları görülmektedir. Bunun nedeninin **katılımcıların mentorluk kavramından beklentilerinin yüksek olması** olduğu düşünülmektedir.
- Mentorlar görüşme sürelerini yeterli bulurken katılımcılar özellikle iş arama süreci içerisinde daha fazla desteğe ihtiyaç duydukları için sürelerin daha uzun olabileceğini önermiştir.

Program Hakkında:

1. Esas Sosyal ekibi ile dönem ortasında bir araya gelerek katılımcılarla ilgili olarak genel gözlem ve izlenimlerini paylaşımında bulunmaları
2. Mentor görüşme taleplerinin katılımcının takibinde olmasıyla birlikte, aynı titizliği mentorların da göstermesi, mentorlardan da talep ve soru gelmesi
3. Mentorlar için de toplantılar ve eğitimler düzenlenmesi
4. STK'larda çalışmak isteyenlerle özel sektörde çalışmak isteyen gençlerin ayrı yönlendirilmesi ve mentorların uzman oldukları alana göre seçilmesi
5. Katılımcıların ihtiyacı/isteği ile yetkinlik geliştirme yaklaşımının dengeli olması gerektiği
6. Mentorların işyerinin taleplerini ve görüşlerini öğrenmesi
7. Mentorlar katılımcıların yöneticileri ile tanıştırılması



ilk**fırsat**

2018 Programı

-esas-
sosyal

İlk Fırsat Programı Başvuru Seçme Yerleştirme 2016- 2018

STK Başvuru ve Değerlendirme

	2016		2017		2018	
	Kurum	Pozisyon	Kurum	Pozisyon	Kurum	Pozisyon
Sisteme Girenler	10	--	46	--	47	--
Başvuru Tamamlayanlar	10	22	22	48	30	66
Geçerli Başvurular	10	22	18	43	27	64
Onaylanan	9	15	12	20	17	25

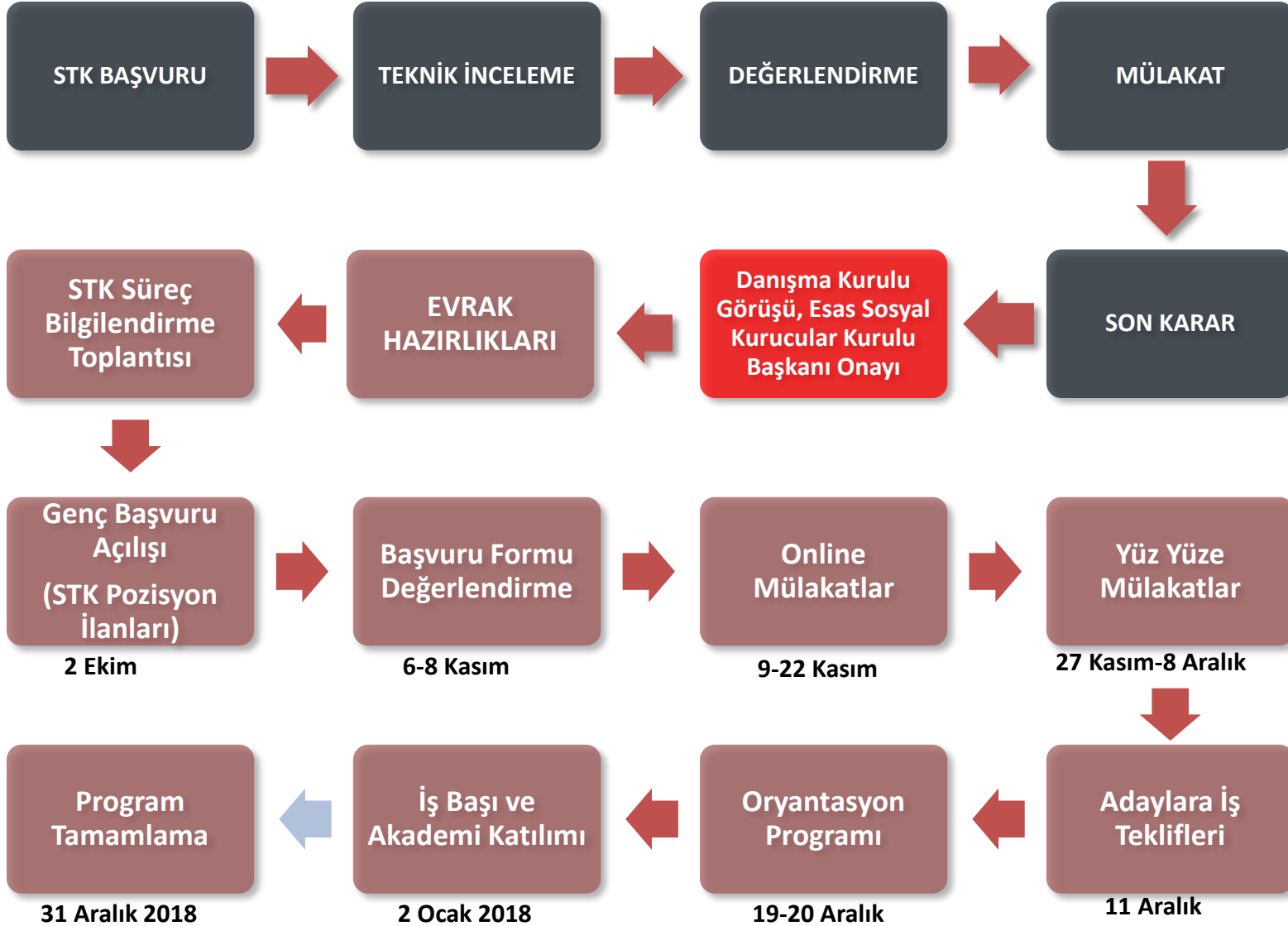
Genç Aday Başvuru ve Değerlendirme

	2016	2017	2018
Başvuru Sistemine Giriş Yapan	467	2.700	2.300
Değerlendirmeye Alınan Başvuru	338	885	940
Başvuru Değerlendirme	150	300	400
Online Mülakat	75	160	150
Envanter Analizi ve Yüz Yüze Mülakat	40	60	85
Programa Seçilen Katılımcı	15 (% 4,4)	20 (% 2,2)	25 (%2,6)

Program Uygulama

	2016	2017	2018
Net Maaş (TL)	1.500	1.700	1.900
Asgari Ücretin %	% 15	% 21	%19
Akademi saat/kişi (Mentorluk, Eğitim, Söyleşi)	181	260 (İngilizce eklendi, 60 saat)	200+

2018 İlk Fırsat Program Süreci



2018 Programı: Pozisyonlar ve Kurumlar



Kaynak ve Sponsorluk (7)

- Hayat Destek Derneği
- TEMA Vakfı
- Tohum Otizm Vakfı
- TOÇEV-Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı
- PERYÖN İnsan Yönetim Derneği
- Koruncuk Vakfı
- Züccacılar Derneği

Muhasebe ve Mali İşler (6)

- Anne Çocuk Eğitim Vakfı
- TÜBİSAD- Bilişim Sanayicileri Derneği
- Genç Hayat Vakfı
- İstanbul Kültür Sanat Vakfı
- Kadın Girişimciler Derneği
- Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı

Kurumsal İletişim (4)

- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
- Darüşşafaka Cemiyeti
- TÜRKONFED
- TEMA

Destek Pozisyonları (8)*

- Darüşşafaka Cemiyeti (2)
- TEMA Vakfı
- Tohum Otizm Vakfı
- Türk Eğitim Vakfı (2)
- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
- Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı

* Destek pozisyonlar insan kaynakları, bilgi teknolojileri, satın alma ve saha pozisyonlarını kapsamaktadır.

2018 Katılımcıları

Ad	Soyad	Üniversite	Bölüm	2018 Kurumu	2018 Unvanı
Erkan	Orhan	Çanakkale 18 Mart	Çalışma Ekonomisi	Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı	İnsan Kaynakları Elemanı
Besime Hazal	Aktaş	Adnan Menderes	Ekonomi ve Finans	Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı	Muhasebe Elemanı
Enes Mustafa	Dinç	Muğla Sıtkı Koçman	İşletme	Darüşşafaka Cemiyeti	İdari İşler Uzman Yardımcısı
Bade	Özkan	Cumhuriyet	Yönetim Bilişim Sistemleri	Darüşşafaka Cemiyeti	Satın Alma Uzman Yardımcısı
Emin Yiğit	Koyuncuoğlu	Anadolu	İletişim Tasarımı ve Yönetimi	Darüşşafaka Cemiyeti	Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı
Elif	Demir	Mersin	İşletme	Züccaciyeciler Derneği	İş Geliştirme Uzman Yardımcısı
Hande	Yavuz	Anadolu	Basın Yayın	TÜRKONFED	Kurumsal İletişim Asistanı
Nurbanu	Durak	Anadolu	Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	TEMA Vakfı	İletişim Asistanı
Gizem Çiğdem	Daştemir	Sakarya	Yönetim Bilişim Sistemleri	TEMA Vakfı	Kaynak Geliştirme Asistanı
Sefa	Arslan	Celal Bayar	Maliye	TEMA Vakfı	İdari İşler ve Satın Alma Asistanı
Gökçe	Özer	Kocaeli	Görsel İletişim Tasarım	TEGV	Kurumsal İletişim Uzmanı
Altan	Şar	Celal Bayar	Tarih	TEGV	Ateşböceği Birim Yöneticisi
Işıl	Kütürüp	Trakya	Maliye	KAGİDER	Mali İşler Asistanı
Nilay	Koç	Akdeniz	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	Koruncuk	Kaynak Geliştirme ve İletişim Sorumlusu
Yasin	Almaz	Kocaeli	Halkla İlişkiler ve Tanıtım/Gazetecilik	Hayata Destek Derneği	İletişim ve Kaynak Geliştirme Asistanı
Ümmüğülsüm	Önal	Akdeniz	Sosyoloji	TOÇEV	Kaynak Geliştirme ve İletişim Sorumlusu
Esra	Aksakal	Kocaeli	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Tohum Otizm Vakfı	İnsan Kaynakları Sorumlusu
Merve	Temiz	Eskişehir	Uluslararası İlişkiler	Tohum Otizm Vakfı	Kaynak Geliştirme ve İletişim Sorumlusu
Hazal Elif	Sarı	Adnan Menderes	Uluslararası İlişkiler	PERYÖN	Sponsorluk ve Kaynak Geliştirme Asistanı
Habibe	Hanzadeoğlu	Sakarya	İnsan Kaynakları	Türk Eğitim Vakfı	İnsan Kaynakları Sorumlusu
Dilan	Ergin	Trakya	Bilgisayar Mühendisliği	Türk Eğitim Vakfı	Bilgi İşlem Sorumlusu
Halil	Yağcıoğlu	Akdeniz	İşletme	Genç Hayat Vakfı	Muhasebe ve İdari İşler Uzmanı
Ozan Yılmaz	Uğurlu	Anadolu	İletişim Tasarımı ve Yönetimi	Anne Çocuk Eğitim Vakfı	Mali ve İdari İşler Uzman Yardımcısı
Ali	Yıldırım	Uludağ	İşletme	Bilişim Sanayicileri Derneği	Muhasebe ve Mali İşler Sorumlusu
Gözde	Yılmaz	Balıkesir	Maliye	İstanbul Kültür Sanat Vakfı	Muhasebe Asistanı



**19-20 Aralık 2017
2018 Oryantasyon Etkinliği**

"Bizim sizlere güvendiđimiz kadar, siz de kendinize güvenin"
Esas Sosyal İlk Fırsat 2018 programına yeni katılan 25 kişinin bir araya geldiği oryantasyon etkinliğinde Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı ile tanıştı. "Bizim sizlere güvendiğimiz kadar, siz de kendinize güvenin. Seçildiniz... Sizlerin başarısı ile hepimiz başarılı olacak ama daha önemlisi sizden sonrakilere umut olacak" diyen Sabancı Kamışlı, her koşulda sabırlı, dürüst ve meraklı olmaları gerektiğine dair tavsiyelerde bulundu. Ayrıca katılımcılar Esas Sosyal Kurucular Kurulu ile akşam yemeğinde tanışarak sohbet etme fırsatı yakaladılar.



**Esas Sosyal Kurucular Kurulu ile Akřam
Yemeđi**



**Esas Sosyal Kurucular Kurulu ile Akřam
Yemeđi**



ilkfırsat

3 Yıllık Toplu Analizler

-esas-
sosyal

İlk Fırsat STK ve Aday Katılımı

İşbirliği Yapılan STK	2016 (9 STK)	2017 (12 STK)	2018 (17 STK)	Toplam
Anne Çocuk Eğitim Vakfı		2	1	3
AYDER- Düşler Akademisi	1	1		2
Darüşşafaka Cemiyeti	3	3	3	9
Genç Hayat Vakfı	1		1	2
Hayata Destek Derneği	1	1	1	3
İstanbul Kültür Sanat Vakfı	2	1	1	4
KAGİDER			1	1
Koruncuk			1	1
Özel Olimpiyatlar		1		1
PERYÖN İnsan Yönetimi Derneği		1	1	2
TEGV	2		2	4
TEMA Vakfı	2	1	3	6
TOÇEV Tüvana Çocuk Eğitim Vakfı			1	1
TOG Vakfı	1	2		3
Tohum Otizm Vakfı		3	2	5
TÜBİSAD Bilişim Sanayiciler Derneği			1	1
Türk Eğitim Vakfı	2	3	2	7
Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı			2	2
TÜRKONFED			1	1
Yuva Derneği		1		1
ZÜCDER Züccaciyeciler Derneği			1	1
TOPLAM KATILIMCI	15	20	25	60

2016-2018 Katılımcı Analizi

Yaşadığı İl	2016	2017	2018
İstanbul	8	12	13
Adana	2		
Afyon			1
Antalya		1	2
Ankara	2		1
Batman	1		
Bursa			1
Denizli			1
Diyarbakır			1
Edirne	1		1
Eskişehir			1
Hatay		1	1
İzmir			1
Kahramanmaraş			1
Kırşehir		1	
Kütahya	1		
Manisa		1	
Ordu		1	
Sakarya		1	
Samsun		1	
Tekirdağ		1	
TOPLAM	15	20	25

Cinsiyet	2016	2017	2018
Kadın	9 (%60)	15 (%75)	16 (%64)
Erkek	6 (%40)	5 (%25)	9 (%36)
TOPLAM	15	20	25