



ilk**fırsat**

2017 Oryantasyon Programı

Aralık 2016

-esas-
sosyal

İLK FIRSAT 2017 Oryantasyon Programı

İlk Fırsat 2017 için yapılan 885 başvurunun arasından zorlu mülakat sürecini tamamlayan 9 farklı ilde yaşayan 20 katılımcı belirlendi (toplam 12 STKda çalışmak üzere). 300den fazla başvuru değerlendirildi, 200den fazla online mülakat, yüz yüze görüşme yapıldı.

20 katılımcı Aralık ayında yapılan oryantasyon programı kapsamında bir araya geldi. İki gün süren oryantasyon programında katılımcıların tanışması, Esas Sosyal'e aidiyet kazanmaları, İlk Fırsat Akademisi için ihtiyaç analizi yapılması hedeflendi.

Program:

1. Tanışma ve grup dinamiği
2. Esas Holding hakkında bilgi, CEO ile tanışma
3. Sivil alanda çalışmak hakkında söyleşi
4. Kurucular Kurulu ile akşam yemeği
5. İlk Fırsat Akademisi ihtiyaç analizi
6. Eğitim: Yazılı İletişim Teknikleri ve Ben'imle İletişim (iletişim becerileri)
7. 2016 Katılımcılarından 2017 Katılımcılarına dilek ve tavsiyeler (2016 katılımcılarının mektupları ve video)

Kurucular Kurulu Başkanı ile Tanışma

Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı'nın katılımıyla gerçekleşen tanışma sırasında, Esas Grubu içerisinde Esas Sosyal' in yeri anlatıldı. Katılımcılarla Esas Sosyal' in amacı, hedefleri ve uygulama modeli olan İlk Fırsat hakkında detaylı bilgiler paylaşıldı.

Emine Sabancı Kamışlı, 2017'yi en iyi şekilde değerlendirmeleri gerektiğini ve soru sormaktan korkmamalarını önerdi.



Tanışma ve Grup Dinamiği



İlk Fırsat Katılımcılarının birbiriyle tanışması ve kaynaşması için TOG Eğitim Departmanı moderatörlüğünde (Alper Şentürk, Semih Gümüş) etkinlikler gerçekleştirildi. Katılımcılar iki grup halinde ayrıldı ve karşılıklı bakan iki çember oluşturuldu.

İki grup içinde çizgisiz kağıtlar ve renkli boya kalemleri verildi ve iç çembere oturan birinci grubun poz vermesine, ikinci grubun da karşısında oturan katılımcıyı çizmesine karar verildi.



Her katılımcı karşısında oturan katılımcı için 20 saniye içerisinde bazı detayları çizip kağıdı olduğu yerde bırakarak yandaki katılımcıyı çizmek için saat yönünde hareket etti. Bu şekilde tam bir tur gerçekleştirildi. Aynı işlem yer değiştirilerek çizenlerin poz vermesi ve poz verenlerin çizim yapmasıyla tamamlandı. Böylece herkese ait birer portre çalışması olmuş oldu.

Tanışma ve Grup Dinamiği

Çizilen portreler A4 büyüklüğündeki zarflara yapıştırıldı. Her katılımcının adıyla kura çekildi ve her katılımcı bir diğer arkadaşının gizli arkadaşı oldu. Birbirini bilmeyen gizli arkadaşların iki gün boyunca birbirleri için notlar, sürprizler, hediyeler hazırlaması istendi.

Bir sonraki etkinlik için salonda bulunan katılımcılar o ana kadar en az iletişime geçtiği kişiyle eşleştirildi. Tüm katılımcılardan 2'şerli grup halinde 5 dakikalık bir tanışma sohbeti yapmaları istendi. Herkes tanışma sohbetini tamamladıktan sonra 2'şerli gruplar halinde söz alarak herkes eşleştiği katılımcıyı salonda bulunan arkadaşlarına tanıttı. Bu etkinlik sayesinde birbirleriyle yeterince iletişim kurmayan katılımcılar daha iyi tanışma fırsatı bulmuş oldular.



Esas Holding CEO'su ile Tanışma

2017 Katılımcısı 20 genç Esas Holding ziyaretinde CEO Çağatay Özdoğru ve ekip arkadaşlarıyla bir araya geldi. Çağatay Özdoğru ve ekibinin **“Mezun olduğunuz okulun adına değil kendinizi ne kadar geliştirdiğinize önem verin”** sözü katılımcıların dikkatini çekti. Ayrıca sorulan detaylı soruların samimi ve açık bir şekilde cevaplanması katılımcıların motivasyonuna olumlu katkıda bulundu.



Sivil Alanda Çalışmak

Türk Eğitim Vakfı'ndan Kübra Avtepe, Alternatif Yaşam Derneği'nden Alper Akça ve Özel Olimpiyatlar Türkiye'den Didem Ünsür'ün katılımıyla sivil alanda çalışmak konusunda bir söyleşi gerçekleştirildi. Esas Sosyal'den Filiz Bikmen'in moderatörlüğünde, konuşmacılar katılımcılara değişime açık ve sonuç odaklı olmalarını, aylık ve yıllık kişisel hedefler koyarak bu hedefleri gerçekleştirmek için çalışmalarını tavsiye etti. Bu oturum sayesinde sivil toplum kuruluşlarında ilk iş deneyimlerini gerçekleştirecek olan katılımcıların aklındaki bazı soru işaretleri yok olurken yeni bir bakış açısı kazanma fırsatı yakaladılar.



Kurucular Kurulu İle Akşam Yemeği

Katılımcılar akşam yemeğinde Esas Sosyal Kurucular Kurulu üyeleri ile bir araya geldiler.



Kendilerini tanıtan katılımcıların ardından Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı katılımcılara hoş geldiniz konuşması gerçekleştirdi.



Erhan Kamışlı konuşmasında katılımcılara **“Önemli olmaya değil değerli olmaya çalışın”** şeklinde tavsiyede bulundu.

Tüm katılımcılar Esas Sosyal Kurucular Kurulu üyeleriyle tanışma, sohbet etme, kendilerini anlatma fırsatı buldu.



Dünden Kalanlar

İkinci güne dünden kalanların değerlendirilmesiyle başladı. Katılımcılara akıllarında kalan, en çok etkilendikleri anlar soruldu.

Katılımcılar özellikle Emine Sabancı Kamışlı'nın **"soru sormaktan korkmayın"** sözünün akıllarında kaldığını paylaştılar. Ayrıca Erhan Kamışlı'nın **"önemli değil değerli olmaya çalışın"** sözlerinin kendilerini çok etkilediğini bunları asla unutmayacaklarını söylediler.

Ayrıca ailenin samimi ve sıcak davranışın onları çok mutlu ettiğini, kendi ailelerinin, hobilerinin vb. sorulması çok hoşlarına gittiğini paylaştılar. Kendilerini **çok değerli hissettiklerine** vurgu yaptılar.

Esas Holding çalışanlarının **samimi ve şeffaf olmasının** onları çok etkilediğini söylediler. Holding CEO'su ve STK yöneticilerinin 'etkin çalışma' tavsiyelerinin bir birine çok benzemesine şaşırdılar ve sektör ne olursa olsun, başarılı olmak için ne yapmaları gerektiğini öğrendiklerini söylediler.

İlk Fırsat Akademisi İhtiyaç Analizi

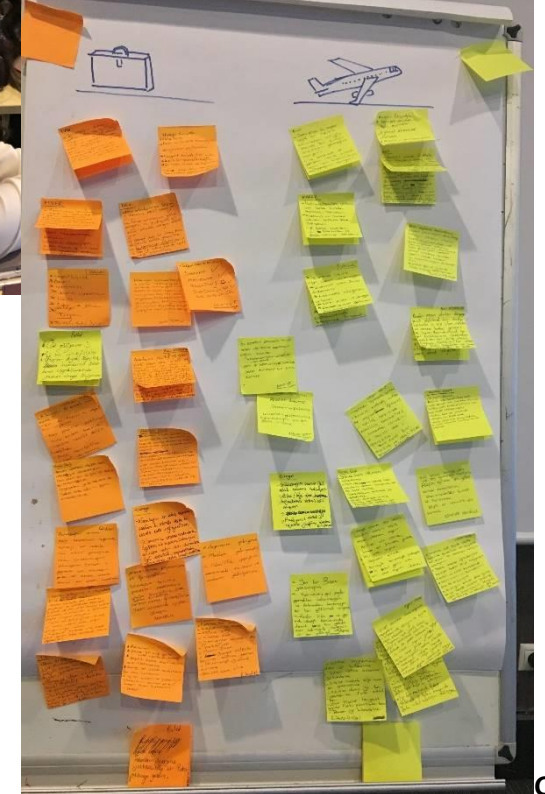
İlk Fırsat Akademisi için ihtiyaç analizi çalışması ikinci günde yapıldı. Esas Sosyal'den Emrah Bilge'nin moderatörlüğünde 21.yy becerileri olarak bilinen yetkinliklerde kendilerini değerlendirmeleri istenildi. Ardından tahtaya bavul ve uçak resmi çizilerek katılımcılara neler getirdikleri ve neler götürmek istedikleri soruldu. Katılımcılar yazdıklarını sesli olarak okuyarak birbirleriyle paylaştılar.

Katılımcıların getirdikleri:

- Azim
- Çalışma hırsı ve öğrenme isteği
- Kariyer planları,
- İstek, umut ve heyecan

12 ay sonra buradan giderken **neler öğrenerek gitmek** istedikleri soruldu:

- Office programları, teknik bilgiler
- Farkındalık, sivil alan hakkında bilgi
- Deneyim, referans ve network
- Zaman yönetimi
- Topluluk karşısında konuşma



Yazılı İletişim Teknikleri ve Ben'imle İletişim

2016 katılımcılarından alınan geri bildirimlere göre ilk işene başlayan yeni mezun bir gencin en çok ihtiyacı olan eğitimin yazılı ve sözlü iletişim teknikleri olduğu belirlendi. Bu nedenle ilk eğitim Ben'imle İletişim ve Yazılı İletişim Teknikleri oldu. Davranış Bilimleri ve Eğitim Uzmanı Nilgün Ulu tarafından gerçekleştirilen eğitimde iletişimle ilgili günlük hayatta da yapılan bir çok yanlış anlama ve sonuçları hakkında detaylı bilgiler ve örnekler verdi.

Çalışma hayatındaki durumları kişiselleştirmeden çözüm odaklı davranılması tavsiye edildi. Yazılı iletişim için önemli ipuçlarının paylaşıldığı eğitimde mail yazmak ile ilgili örnek çalışmalar da yapıldı.

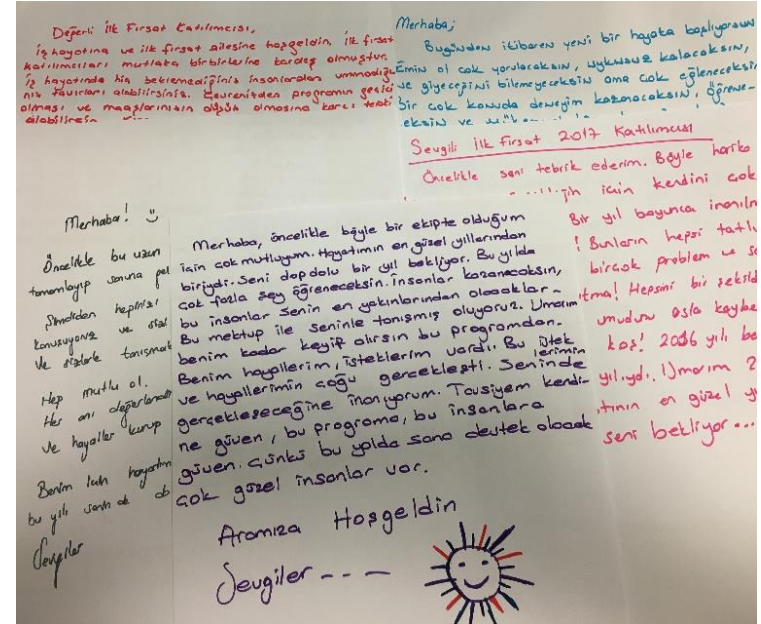


Gizli Arkadaş ve Mektuplar



Esas Sosyal'den Neslihan Yıldırım'ın moderatörlüğünde gizli arkadaşlar açıklandı. Her katılımcı tek tek söz alıp gizli arkadaşının neler yaptığını anlattı ve gözleri bağlandı. Gizli arkadaşı gelip omzuna dokununca kim olduğunu tahmin etmeye çalışıldı. Eğlenceli anların yaşandığı gizli arkadaş açıklanışı sonrasında 12 ay boyunca 20 katılımcının birbirinin gizli arkadaşı olması ve birbirlerine destek olmaya devam etmeleri tavsiye edildi.

Kapanışa yaklaşıırken, 2016 katılımcılarının, 2017 katılımcılarına tavsiyeler ve dileklerden oluşan video izlendi. 2016 katılımcılarının onlara yazdıkları mektuplar okundu. 2017 katılımcıları kendileri çok şanslı hissettiklerini, böyle büyük bir ailenin bir parçası oldukları için mutlu olduklarını paylaştılar.



2017 Katılımcılara Dilek Mektupları

2016 Katılımcılarının, 2017’de programa başlayacak olanlara yazdıkları mektuplardan alıntılar:

“İlk Fırsat Ailesine sen de hoş geldin! Başladığın bu yolculuğu başarı hikayeleriyle tamamlayacaksın. Her konuda 2016 Katılımcılarıyla iletişime geçebilirsin.”

“İnancını ve umudunu asla kaybetme! Hayallerinin peşinden koş. 2016 benim hayatımın en güzel yılıydı umarım 2017 yılı da senin hayatının en güzel yılı olur”

*“İş hayatına yeni başladığını unutma. **Hata yapmaktan ve soru sormaktan korkma.** Tekrar tekrar sor ve yeniden ve istekle korkmadan dene. ”*

*“ Tüm değerlendirme sürecini başarıyla tamamladığın için seni tebrik ediyorum. Benim **hayatımın dönüm noktası olan İlk Fırsat’** ın senin için de dolu dolu geçmesi ve hayatını değiştirmesi dileğiyle!”*

*“ 12 ay boyunca alacağın eğitimleri hayatına uygula. Mentorunla görüşmeye giderken sorular hazırla. **Soru sormaktan korkma. Eminim başarılı olacaksın”***

*“Benim hayallerim ve hedeflerim vardı. Ben geçtiğimiz 12 ayda bunların büyük bir kısmını gerçekleştirdim, gerçekleştirmek için adımlar attım. **Kendine güven ve durmadan yorulmadan çalış. Eminim sen de hayallerine ulaşacaksın.”***

2017 Katılımcılarından Dilek Uçakları

2017 Katılımcılarından 12 ay sonrası, programı tamamladıkları zamanı hayal etmeleri istenildi. Katılımcılar 12 ay sonra neler hissetmek istediklerini, hayallerini uçakların üzerine yazdı.

Uçaklardan alıntılar:

“Daha güçlü adımlar atan, yaklarının üstünde sağlam duran biriyim artık...”

“Kendinden emin, deneyimli, tecrübeli, kişisel gelişimini için çalışan, hedefinde kararlılıkla ilerleyen, İngilizcesini ilerletmiş, daha donanımlı olacağım..”

“Kendini daha iyi tanıyan, neler yapabileceğini gören biri oldum. Artık özgüveni yükselmiş, farkındalık sahibi ve daha kararlıyım...”

“Özgüvenli, deneyimli, donanımlı, hayallerine daha sağlam adımlarla ilerleyen bir ben var!”

Katılımcılar hazırladıkları uçaklarla beraber geleceğe dair hayaller kurup dilek tutarak uçaklarını uçurdular. Bu etkinlik ile birlikte oryantasyon sona erdi.