

Gençlere Fırsat Geleceğe Yatırım

2019 Kurumsal Destek Raporu

ilk fırsat
ŞEVKET SABANCI VİZYONUyla

-esas-
sosyal



Emine Sabancı Kamışlı
Esas Sosyal
Kurucular Kurulu Başkanı

Değerli Destekçimiz,

Sürdürülebilir sosyal yatırımlar yaparak ülkemizin kalkınmasına katkıda bulunmayı, bunu yaparken ekonomik değeri ve topluma geri dönüşü ölçülebilir etkiler yaratmayı hedefleyen Esas Sosyal, 2015 yılında kuruldu. Klasik bir hayırseverlikten çok daha ötede duran, ölçülebilir zeminlere oturtulmuş bu sosyal yatırım modeli kapsamında öncelikle gençlere ve istihdama odaklandık. İlk Fırsat Programı, 2016 yılından bu yana, üniversiteden yeni mezun gençlere ilk işlerine geçişte fırsat eşitliği sağlama misyonu çerçevesinde uygulanıyor. Program, bir yıl boyunca sivil toplum kuruluşlarında tam zamanlı çalışma fırsatı yaratarak gençlerin iş deneyimi kazanmalarını sağlıyor. İş deneyiminin yanı sıra, program çerçevesinde hayata geçirilen İlk Fırsat Akademisi'nde verilen eğitimler, mentorluk desteği ve çeşitli etkinlikler gençlere, 21. yüzyıl becerilerini geliştirme olanağı sunuyor.

İlk Fırsat Programı'na bugüne kadar başvuran binlerce adayı değerlendirerek kapsamlı iş görüşme süreçlerini yürüttük. Bu sayede 95 İlk Fırsat katılımcısının 22 sivil toplum kuruluşunda iş deneyimi edinmesini sağladık. Programı tamamlayan gençlerin ilk 3 ayda işe giriş oranları yüzde 94 olarak gerçekleşti. Bugün 95 katılımcımızdan %60'ı Aksigorta, Ayakkabı Dünyası, Bilgi Üniversitesi, Binder Seidman International Grubu, Boyner Holding, EY, Ferrero, LcWaikiki, Mazars Denge, Price WaterhouseCoopers, Sanko Holding, Topkapı Endüstri ve Trendyol gibi prestijli özel sektör

şirketlerinde, %40'ı da iş deneyimi kazandıkları sivil toplum kuruluşlarında çalışıyor.

İlk Fırsat Programı'nı başlattığımız günden itibaren her yıl daha fazla gence ilk fırsatını vermeye çalıştık. Türkiye'nin en önemli problemlerinden biri olan yeni mezun istihdamı konusundaki misyonumuzu paylaşan özel sektör kurumları, istihdamda yaşanan fırsat eşitsizlikleri probleminin çözüm ortağı oldular. Aramıza katılmanızla kazandığımız ivme sayesinde 2020 yılında kurumsal destek ağıımızı daha da genişleteceğiz. İnanıyorum ki yeni mezun istihdamında fırsat eşitsizliği problemi özel sektörün uygulamaları ve duyarlılığıyla çözüme yaklaşacak. Sizinle birlikte anlamlı ve önemli bir değişimin öncüleri arasında yer almaktan heyecan ve gurur duyuyorum.

Okumakta olduğunuz İlk Fırsat Programı Kurumsal Destek Raporu, 2019 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmaları ve İlk Fırsat'lı gençler hakkında detaylı istatistiki bilgileri içeriyor, gençlerin edindikleri ve geliştirdikleri becerileri, istihdam durumlarını ve program paydaşlarımızın görüşlerini paylaşırken yaratılan sosyal etkiyi gözler önüne seriyor. İlk Fırsat Programı'nın etki alanının daha da yaygınlaşması hedefiyle verdiğiniz destek için bir kez daha teşekkür ediyorum.

Birlikte nice gence fırsat eşitliği sağlayabilmek dileğiyle...

İlk Fırsat nedir?

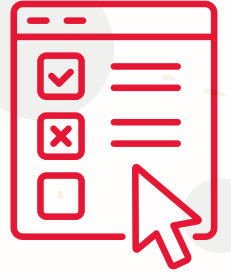
İş verenler tarafından daha az bilinen devlet üniversitelerinden yeni mezun gençlerin okuldan işe geçiş süreçlerini destekleyerek onlara ilk iş deneyimlerini kazandırmayı ve fırsat eşitliği sağlamayı hedefleyen Esas Sosyal'in ilk sosyal yatırımdır.

“

Üniversiteden işe
geçişte fırsat eşitliği

”

Nasıl bir fırsat?



Sivil toplum kuruluşlarının istihdam ihtiyaçları için ilan vermesi



Yeni mezunların başvurularının alınması



Online ve yüz yüze mülakatlar, işe uyum ve kişilik envanter analizleri



Kurumsal iletişim, insan kaynakları, idari işler, finans, iş geliştirme, bilgi teknolojileri alanlarında tam zamanlı iş deneyimi



Esas Sosyal ve kurumsal destekçiler tarafından sivil toplum kuruluşlarına verilen hibeye katılımcıların 12 ay boyunca maaşlarının karşılanması



İlk Fırsat Akademisi'nde verilen eğitim ve gelişim desteğiyle 21. yüzyıl becerilerinin yanı sıra, İngilizce ve Office Programları yetkinliklerinin elde edilmesi



Mentorluk sistemiyle kariyer planlama ve profesyonel gelişim alanlarında ortak çalışma olanağı



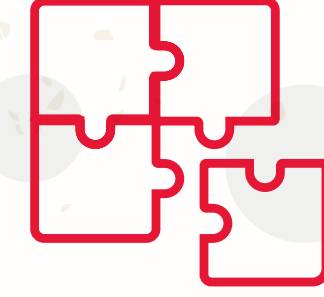
Geleceğe ve iş dünyasına hazır olmak hedefiyle programın tamamlanması

Kurumsal destek neden önemli?

“

**Gençlere
okuldan işe geçiş
sürecinde fırsat
eşitliği**

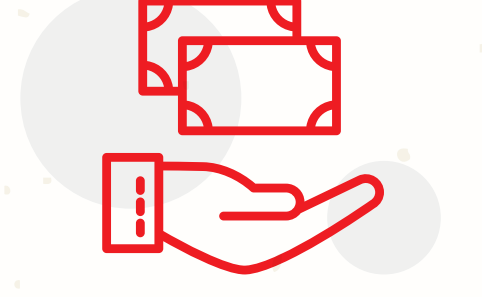
”



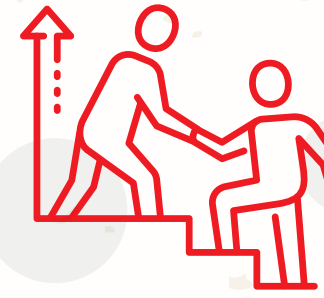
İlk Fırsat Programı'nın misyonunun topluma ve iş dünyasına kazandırılmasına yönelik stratejinin parçası olarak hayata geçirildi.



Kurumsal destekçiler, maddi desteğe ek olarak gençlere istihdam konusunda eşitlik sağlamanın yarattığı etkiyi kendi kurumlarında ve sosyal ağlarında paylaşılarak çözüm ortağı oldular.



2019'da gençlerin maaşlarının %23'ü kurumsal destekçiler tarafından karşılandı.



Kurumsal destek veren şirketlerin çalışanları İlk Fırsat Programı kapsamında mentorluk yapabiliyor, söyleşiler aracılığıyla katılımcılarla bir araya gelebiliyor, prova mülakat etkinliklerine mülakatçı olarak destek sağlayabiliyorlar.



Kurumsal destekçiler İlk Fırsat Programı'nın havuzundaki gençlerin CV'lerine öncelikli olarak erişebiliyor.



İlk Fırsat Programı, kurumsal destekçilerinin insan kaynakları havuzlarının çeşitlenmesine katkıda bulunuyor.

Gençlerin iş arama sürecine destek



Ekim-Aralık 2019 arasında İlk Fırsat'lı gençler hakkında özel sektör kurumlarına yönelik bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirildi.



CV paylaşımları ilk olarak 2019 kurumsal destekçilerine yapıldı.



2020'de kurumsal destekçi olacak, mülakat etkinliğine katılan, yıl içinde görüşme yapılan 120'den fazla kurumla CV'ler paylaşıldı.



Pozisyon bazlı başvurular dikkate alınarak 40'a yakın kuruma özel bilgilendirme sağlandı.

İlk Fırsat'lı gençler program sonrası hangi kurumlarda işe girdiler?*

Sivil toplum kuruluşları

- ▶ AÇEV
- ▶ Common Purpose
- ▶ Çöpüne Sahip Çık Vakfı
- ▶ Darüşşafaka Cemiyeti
- ▶ Eko Centrum
- ▶ European Solidarity Corps for Youth
- ▶ Genç Hayat Vakfı
- ▶ Hayata Destek Derneği
- ▶ İKSV
- ▶ KAGİDER
- ▶ Kodluyoruz Derneği
- ▶ Koruncuk Vakfı
- ▶ Maya Vakfı
- ▶ MS Derneği
- ▶ Özel Olimpiyatlar Türkiye
- ▶ PERYÖN
- ▶ TEGV
- ▶ TEMA
- ▶ TİM
- ▶ TEV
- ▶ TOÇEV
- ▶ TOG
- ▶ TOHUM
- ▶ TURMEPA
- ▶ TÜBİSAD
- ▶ TÜR KONFED
- ▶ TÜSEV
- ▶ UNİCEF
- ▶ Vulcanica Mente
- ▶ Yeşilay
- ▶ Yuva Derneği
- ▶ ZÜCDER

Özel sektör kurumları

- ▶ Aksigorta
- ▶ Akkim Yapı Kimyasalları
- ▶ Aktek Bilişim
- ▶ Altınbaş Üniversitesi
- ▶ Ayakkabı Dünyası
- ▶ BDO
- ▶ Bidolubaski.com
- ▶ Bilge Adam Akademi
- ▶ Bilgi Üniversitesi
- ▶ Boyner Grup
- ▶ Coşkunöz Holding
- ▶ Çelik Motor
- ▶ Data Market
- ▶ Doğuş Teknoloji
- ▶ Esas Holding
- ▶ EY Türkiye
- ▶ EYBrandWorks
- ▶ Ferrero
- ▶ Gallery Apel
- ▶ GKFX
- ▶ Icrypex Bilişim A.Ş.
- ▶ Lobby PR Ajansı
- ▶ Mazars Denge
- ▶ Mirsis Bilgi Teknolojileri
- ▶ Palex Geri Dönüşüm
- ▶ PriceWaterhouseCoopers
- ▶ Related Digital
- ▶ SabancıDX
- ▶ Sabancı Üniversitesi
- ▶ Sanko Holding
- ▶ Selvi Dolmacı Sanat Danışmanlığı
- ▶ Teknasyon Yazılım
- ▶ Trendyol
- ▶ Topkapı Endüstri
- ▶ Worthington Industries

*2016-2019 arasında

2016-2019 arasında neler başardık?

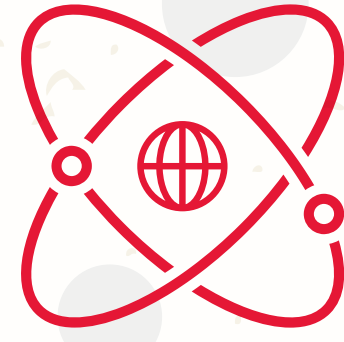
“

**İlk Fırsat'lı gençler
yeni kariyer fırsatları
için hazır**

”



İş deneyimlerinde katılımcılar, daha hızlı ve etkili sonuçlar aldılar, kurumun diğer departmanlarıyla daha fazla iletişim ve iş birliği sağladılar.



İlk Fırsat Akademisi eğitimleri sayesinde katılımcılar, tüm alanlarda gelişim, özellikle planlama ve organizasyon, iletişim ve ikna, zaman yönetimi konularında daha fazla ilerleme gösterdiler.



Geri bildirimlerde katılımcılar, programın yeterliliğine, zamanında bilgilendirmelere, ulaşılabilirliğe tam not verdiler.

95 katılımcının **%82'si**
program bitmeden
iş teklifi aldı

Programı
tamamlayan
%100

Program bitiminden **3 ay**
sonra işe giriş

%94

----- 2016-2018 arasında -----

6 ay içinde işe giriş

%100

İlk Fırsat'lılar neler yapıyorlar?



İlk Fırsat Programı 2019 katılımcıları



Pınar Günebakan '19

Uludağ Üniversitesi Uluslararası İşletmecilik ve Ticaret Bölümü'nden mezun olan Pınar, İlk Fırsat Programı kapsamında Darüşşafaka Cemiyeti'nde Satın Alma Uzman Yardımcısı olarak görev yaptı. Kariyerini, tüm enerjisi ve heyecanıyla Pegasus Hava Yolları'nda sürdürüyor.



Casim Atlıger '19

Süleyman Demirel Üniversitesi Muhasebe ve Finansal Yönetim Bölümü'nden birincilikle mezun olan Casim, kariyerinin ilk fırsatını İlk Fırsat Programı'yla yakaladı. Casim, program tamamlandıktan sonra aldığı teklifle Sanko Holding'de çalışmaya başladı.



Ela Çörüz '19

Trakya Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü'nden birincilikle mezun olan Ela, İlk Fırsat Programı kapsamında 12 ay boyunca çalıştığı sivil toplum kuruluşunda kariyerine devam ediyor. Ela, TOG'da İnsan Kaynakları Sorumlusu görevini azmi ve öğrenme isteğiyle yürütüyor.



Hacer Yıldırım '19

Adnan Menderes Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olan Hacer, İlk Fırsat Programı'yla Koruncuk'ta Kaynak Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak çalıştı. Hacer aldığı teklifle Koruncuk'un çocuklar için attığı adımlara eşlik etmeyi sürdürüyor.

Kurumsal destek iletişim faaliyetleri

“**Gençlere daha fazla
fırsat için hedef,
etki alanını daha da
büyütmek**”

İlk Fırsat Programı'nın iletişimde kurumsal destekçiler nasıl yer aldı?

- İlk Fırsat Programı web sitesinde
- Esas Sosyal ve İlk Fırsat Programı sosyal medya kanallarında
- İlk Fırsat Programı iletişim kampanyalarında
- Paydaş kanalların iletişim çalışmalarında
- Esas Sosyal e-bültenlerinde
- Esas Sosyal'i ve İlk Fırsat Programı'nı tanıtmak amaçlı basın bültenleri ve röportajlarda
- Esas Sosyal ve İlk Fırsat Programı'nın basılı iletişim materyallerinde

Kurumsal destekçiler İlk Fırsat Programı'nın iletişimine nasıl destek oldu?

- Kurumsal yayınlarında İlk Fırsat Programı ilanlarına yer vererek
- Kurumsal iletişim kanallarında İlk Fırsat Programı'na dair röportajlar yayınlayarak
- Kurumsal sosyal medya hesaplarından İlk Fırsat Programı'na dair paylaşımlar yaparak

İlk Fırsat Programı'nın etki alanı

“

Katılımcılar, yüzlerce sivil toplum kuruluşu yöneticisi, mentorlar, İlk Fırsat Programı'nın misyonuna inanarak kurumsal destek verenler, program sonrası istihdam sağlayanlar ve İlk Fırsat'lıların dokundukları hayatlarla gittikçe daha da büyüyen etki alanı

”



Naciye Ateş Sekban Yönetici

Darüşşafaka Cemiyeti İnsan Kaynakları Yetkilisi

Darüşşafaka Cemiyeti olarak 2016'dan bu yana İlk Fırsat Programı'nın paydaşları arasında yer alıyoruz. Bu program aracılığıyla ilk iş tecrübesi bizimle başlayan gençlerle daha fazla bir araya geldik ve birlikte çalışma şansı elde ettik. Bugüne kadar bu özel program sayesinde 15 genç, çalışma hayatının ilk adımını Darüşşafaka'da attı. Her birinin gelişim ve öğrenme süreçlerine katkı sağlamayı, Darüşşafaka'nın onları profesyonel hayata hazırlayan bir okul olmasını ve ufuklarını açmayı hedefledik. Biz de farklı kuşakların bir arada çalışmasını, gençlerin iş hayatındaki motivasyonlarını ve sivil topluma yaklaşımlarını deneyimleyeme fırsatı bulduk. Sosyal farkındalığı yüksek gençler ile bu kaynağı besleyen İlk Fırsat Programı, ekiplerimiz için taze bir bakış açısı sağlamaya devam ediyor.



Emrah Orkun Mentor

Vakıf Emeklilik Kurumsal Satış Birim Müdürü

Ülkemizin çözüme ulaşma hedefinde en öncelikli sıralarda olan istihdam ve genç işsizlik sorununa dem vuran, dem vurmaktan öte taşın altına elini koyan bulunmaz bir fırsat olan İlk Fırsat Programı, katılımcı için uçtan uca tüm parçaların eksiksiz tamamlandığı bir süreç. Aynı zamanda yeni mezun arkadaşlarımızda gözlemlediğim en kritik hata olan kısa sürede yönetici olma heveslerinden ve okulda tüm bilgilerle donatıldığı yanılgılarından kurtulma noktasında da kritik bir “deneyim” platformu. Benim bakış açımdan karşılıklı bir “deneyimlenme” süreci. Menti için yeni deneyimler içerirken mentor içinde yenilenme deneyimleri içeriyor. Katılımcılarla ilk tanışmamda oluşan olumlu hava ve keyifli etkileşimin ardından programa katkı sağlamaya karar verdim. Daha sonra program sorumlularıyla yaptığım sohbette mentor olarak geçmiş tecrübelerimi aktarmak konusunda doğru platformu bulduğumu teyit etti.



Leyla Zana Çakır Katılımcı

TOG Kaynak Geliştirme ve Operasyon Sorumlusu

İlk Fırsat Programı boyunca aldığım eğitimler ve edindiğim deneyim kariyer planlamamda destekleyici bir rol oynadı. Daha önce de gönüllü yer aldığım sivil toplum kuruluşunda bu program sayesinde 12 ay boyunca profesyonel olarak çalışma, işin mutfağında yer alma fırsatı buldum. Bir yıl boyunca edindiğim deneyimlerle işimi yaparken inisiyatif kullanabilen bir İlk Fırsat'lı olmayı başardım. Gelişime ve değişime açık, üreten ve çabalayan gençlerin yanı sıra, bu gençleri bir araya getiren İlk Fırsat Programı'na verilen destek hem gençler için hem de kurumlar için faydalı oluyor. Kurumlar, gençlere kurumlarında iş alanları oluşturarak ya da gönüllü mentorluk/koçluk yaparak bu programa destek olabilirler. Ayrıca programın bilinirliğini artıracak çalışmalara dahil olarak gençlere daha fazla fırsat oluşturabilirler.

2019 destekçileri

“ İlk Fırsat Programı’nın
vizyonunu paylaşan
destekçilere değerli katkıları
için teşekkürlerimizle ”

Kurumsal destekçiler



Gençlere Fırsat Verin

ilk fırsat
ŞEVKET SABANCI VİZYONUyla

-esas-
sosyal