



İkinci Çeyrek Yıl Raporu

Nisan-Haziran 2018 Dönemi

(Rapor yayın tarihi: 3 Temmuz 2018)

İÇİNDEKİLER

1.İlk Fırsat Etki Göstergeleri

2.İlk Fırsat Mezunları

3.2018 Program Faaliyetleri

4.İlk Fırsat Tanıtım Etkinlikleri

5.2018 İkinci İzleme Değerlendirme Özet Sonuçları

1. İLK FIRSAT ETKİ GÖSTERGELERİ

Bugüne kadar **5.500 başvuru** arasından seçilen ve Anadolu devlet üniversitesi mezunu **60 genç** İlk Fırsat Programı'na kabul edildi , **21 STK**'da işbaşı deneyimi kazandılar

Program Etki Göstergeleri:

- **Katılımcıların %97'si** programı başarıyla tamamladı
- **%83'ü** programı henüz bitirmeden **iş teklifi aldı; %97'si** programı tamamladıktan sonraki **3 ay içinde** yeni işlerine geçiş yaptı
- Programı tamamlayanların **%56'sı özel sektörde, %44'ü sivil toplumda** kariyerlerine devam ediyor

İşe Girilen Kurumlar*		
AÇEV	Gallery Apel	Sanko Holding
Akkim Yapı Kimyasalları	Genç Hayat Vakfı	TEGV
AYDER	Hayata Destek Derneği	TEMA
Binder Siedman International Grup	Lobby PR Ajansı	TEV
Boyner Grup	MS Derneği	TOG
Çelik Motor	Özel Olimpiyatlar Türkiye	TOHUM
Data Market	PERYÖN	Topkapı Endüstri
EY	PriceWaterhouse Coopers	Trendyol.com
Ferrero	Salvo Dijital	

**Programı tamamlayan katılımcıların ilk işe girdikleri kurumlar listelenmiştir.*

2. İLK FIRSAT MEZUNLARI



Mayıs

Sektörel Buluşma

Esas Sosyal Danışma Kurulu Üyesi 2017 Mezun Ümrân Gündüz'ün desteği ile **Balıkli Audit Kurucusu Tuğba Balıklı** katılımcıları ile bir araya geldi. Bu buluşmada katılımcılar, Tuğba Balıklı'nın girişimcilik hikayesini dinlediler, muhasebe alanında kendilerine faydalı olacak denetim eğitimini de almış oldular.



Haziran

Mezunlar Buluşması

2016 ve 2017 Katılımcıları İlk Fırsat programı ardından kariyerlerine emin adımlarla devam ediyor. Programı başarıyla tamamlayan katılımcılar, mezunlar grubu kapsamında bir araya geldi. Mezun olan katılımcılar ile Esas Sosyal'in buluşmasında anılar tazelenirken iş dünyasına ait deneyimler ve gelişmeler paylaşıldı.

3. 2018 PROGRAMI: AKADEMİ TAKVİMİ

Bu güne kadar (Ocak-Haziran) katılımcılar 84 saat yüz yüze eğitim, 60 saat İngilizce, 24 saat online, 8 saat söyleşi ve 10 mentorluk desteği aldılar (toplam 186 saat).

İlk Fırsat Akademisi 2018 Müfredatı													
Hafta	Aralık	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
1	19 Aralık Söyleşi: Naciye Sekban (Darüşşafaka), Cenk Kansak (AÇEV), Julide Erdoğan (TOG)		10-11 Şubat Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma Becerileri, Nilgün Ulu	10-11 Mart Beden Dilinin Simgesel Kodları, Nilgün Ulu	7-8 Nisan Etkili Sunum Becerileri, Nilgün Ulu		Söyleşi/topla ntı planlanacaktı r	14-15 Temmuz Motivasyon ve Stres Yönetimi Eğitimi, Nilgün Ulu	Söyleşi/topla ntı planlanacaktı r	6 Eylül Kariyer Planlama ve Özgeçmiş Hazırlama, Erhan Erkut	Söyleşi/topla ntı planlanacaktı r	3-4 Kasım Liderlik ve Vizyonerlik (Kapanış Kolajı yapılacak) Nilgün Ulu	6 Aralık Sertifika Töreni
	1		16	16	16		2	16	2	4	2	19	3
2			13 Şubat Söyleşi: Kazım Köseoğlu (Esas Gayrimenku l)	7 Mart Ahmet Bozer (Coca Cola)		12-13 Mayıs Çatışma Yönetimi Eğitimi, Nilgün Ulu	Ramazan Bayramı	Söyleşi/topla ntı planlanacaktı r		Söyleşi/topla ntı planlanacaktı r	13-14 Ekim Problem Çözme Teknikleri, Nilgün Ulu	Söyleşi/topla ntı planlanacaktı r	
			2	2		16		2		2	16	2	
3		24 Ocak Söyleşi: Çağatay Özdoğan (Esas Holding)	Mentorluk Eğitimi yapılabilir			22 Mayıs Gülten Yılmaz (KOTON)	30 Haziran-1 Temmuz Eleştirel Düşünme Becerileri ve Karar Alma Eğitimi, Nilgün Ulu		Kurban Bayramı			PERYÖN KONGRESİ	
		2	2			2	16						
4	20 Aralık Ben'imle İletişim, Nilgün Ulu		Online Temel Office Programları Eğitimi- Başlangıç	Online Temel Office Programları Eğitimi- Başlangıç	Online Temel Office Programları Eğitimi- İleri	Online Temel Office Programları Eğitimi- İleri							
	4		6	6	6	6							
Saat	5	2	26	24	22	16	18	18	2	6	18	21	3
												TOPLAM Eğitim Saati	181
												Mentorluk/ Kişi	22
												TOPLAM AKADEMİ SAATİ	203

**Akademi eğitimine ek olarak 60 saatlik İngilizce dil desteği verilmektedir.*

AKADEMİ GENEL TOPLAM Ocak-Aralık: 263 saat

2018 EĞİTİMLER

Etkili Sunum Becerileri Eğitimi

“Sunum yaparken izleyicinin kalbine dokunursanız, bu yaptığınız sunumu çok etkili kılar ve asla kolay unutulmaz”

Nisan

Eğitimde katılımcılara sunumdan önce ön hazırlık yapılması, sunulacak konunun nasıl aktarılacağıyla ilgili planlamanın yapılması, sunum yeri ve donanımının kontrol edilmesi, dinleyici hakkında önceden bilgi edinilmesine dair önemli bilgiler paylaşıldı.

Yüz Yüze Eğitimler	Değerlendirme Ortalaması	Online Eğitimler (Enocta)	Değerlendirme Ortalaması
Etkili Sunum Teknikleri	4,6	İleri Outlook	4,4
Çatışma Yönetimi	4,5	İleri Word	4,4
Eleştirel Düşünce ve Karar Alma	4,6	İleri Excel	4,4
		İleri PowerPoint	4,4

(1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi)

Çatışma Yönetimi

“Suya düştüğünüz için değil sudan çıkamadığınız için boğulursunuz!”

Mayıs

Eğitimde katılımcılara çatışmayı etkin şekilde yönetebilmek için öncelikle kendini yönetebilmeyi, kalıp yargılardan ve hatalı düşünce yapılarından sıyrılıp kendi kimliğini bilerek hareket edebilmek gerektiğine dair önemli tavsiyelerde bulundu.

- Bu güne kadar toplam 5 (be dönemde 3) yüz yüze eğitim gerçekleştirilmiştir.
- Mayıs sonu itibarıyla **Microsoft Office Programları (başlangıç ve ileri seviye) online eğitimler tamamlanmıştır.**
- **14 katılımcı İngilizce eğitimini** tamamlarken 11 katılımcının eğitimi devam etmektedir. Katılımcılar 1 kur (10 hafta/60 saat) yabancı dil desteği almaktadır.

2018 GÜLDEN YILMAZ SÖYLEŞİ



Mayıs

Gülden Yılmaz, Koton Yönetim Kurulu Üyesi

Gülden Yılmaz «İşinizi tutkuyla yaparsanız, farklı kapılar açılacaktır» diyerek katılımcılara değerli tavsiyelerde bulundu. Gülden Yılmaz ayrıca katılımcılara farklı bakış açıları kazandıracak faydalı kitaplar hediye etti.

4. İLK FIRSAT TANITIM ETKİNLİKLERİ



Çanakkale 17 Burda AVM'de İlk Fırsat Tanıtımı

Kale Grubu İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı Selda Seçkinler Oba, Kurumsal İletişim ve Kamu İlişkileri Bölüm Başkanı Rana Birden Çorbacıoğlu, İlk Fırsat 2017 katılımcısı Toplum Gönüllüleri Vakfı Kaynak Geliştirme ve İletişim Sorumlusu Ceren Erdem ve Esas Sosyal ekibi Çanakkale'de gençlerle bir araya geldi.

Zonguldak 67 Burda AVM'de İlk Fırsat Tanıtımı

Esas Sosyal ekibi, yeni mezun gençlerin okuldan işe geçiş sürecini destekleyen İlk Fırsat Programı'nı anlatmak için Zonguldak 67 Burda AVM'yi ziyaret etti. 18 Mayıs'ta gerçekleşen etkinlikte 2017 katılımcısı EY Türkiye Denetim Asistanı Aysel Genç de mezun olduktan sonra yaşadıklarını ve deneyimlerini paylaşma fırsatı buldu.



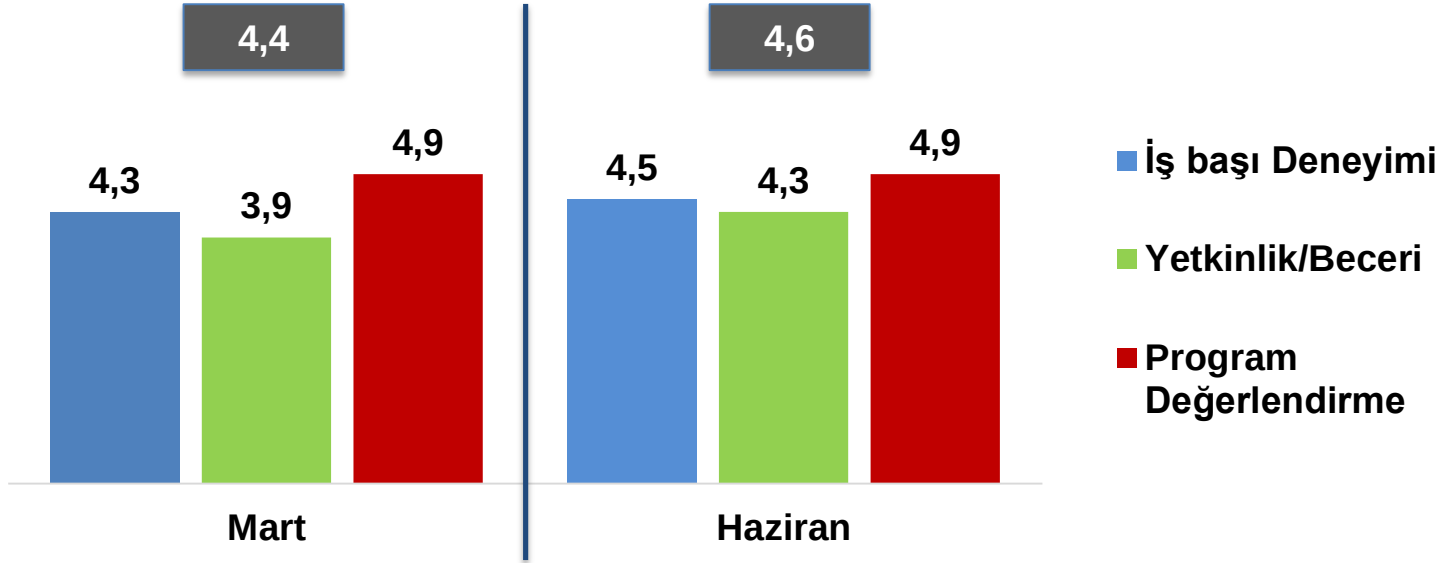
5. İKİNCİ SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRME KAPSAMI

İlk Fırsat'ın katılımcıların ve kurumların (STK yöneticisi açısından) üzerindeki etkisini izlemek ve ölçmek üzere geliştirilmiştir. **Çalışmanın ana hedefleri:**

- **Katılımcılar ve STK yöneticileri** nezdinde **işbaşı deneyimini izlemek**, olumlu ve olumsuz durumlar hakkında bilgi alarak gerekli durumlarda müdahale etmek
- **Katılımcılar açısından Akademi kapsamındaki eğitimler ve mentorluk** desteklerinin değerlendirilmesi ve katılımcıların bilgi/becerilerindeki gelişimi ölçmek
- **Katılımcılar ve STK yöneticileri açısından genel olarak programı değerlendirmek** (yapısı, süreçleri, Esas Sosyal'in desteği-hizmeti, etkinlikler, vb.)

Değerlendirme Alanı	Ölçme Dönemleri	Yöntem	Katılımcı	STK Yöneticisi	Mentorlar
İşbaşı Deneyiminin Katkısı	Mart/Haziran/Aralık	Anket, Görüşmeler, Toplantılar	X	X	
Yetkinlik-Beceri Seviyesinin Gelişmesi			X	X	X
İlk Fırsat Programı'ndan ve Esas Sosyal Ekibinden Memnuniyet			X	X	X
Mentorluk Çalışmalarının Faydası-Katkısı	Aylık Haziran ve Aralık	Takip Tablosu ve Dönemsel Anket	X		X

2018 KATILIMCI DEĞERLENDİRME (1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi)

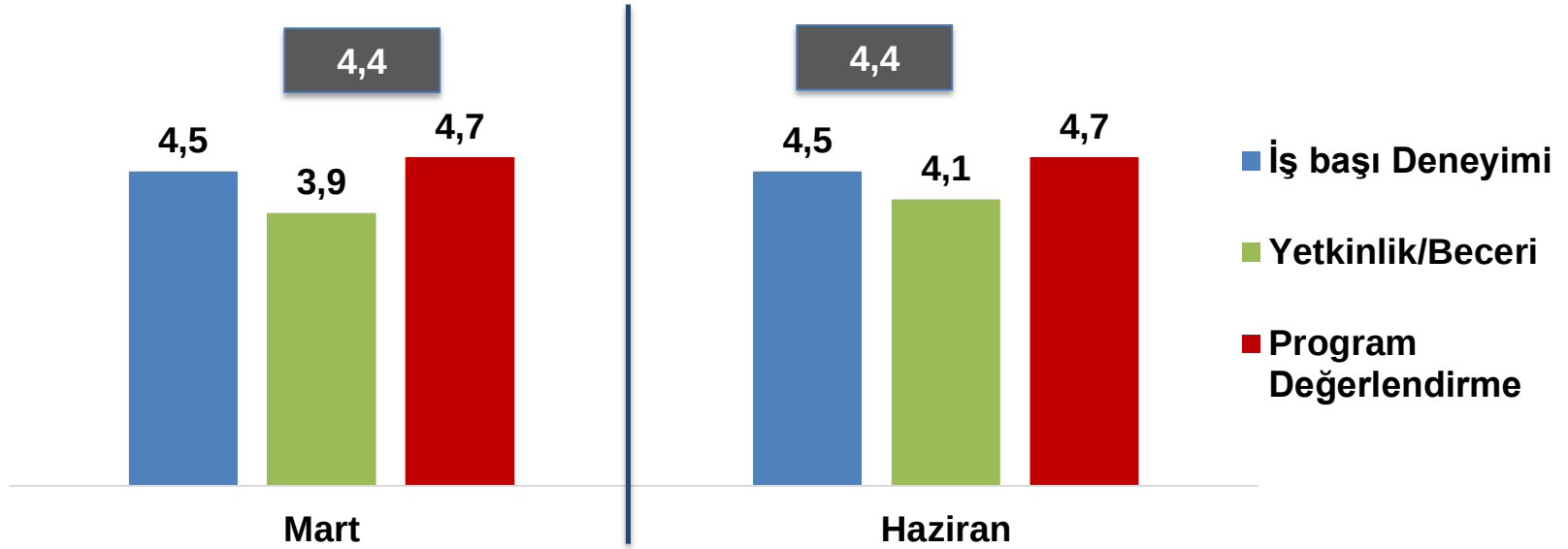


İşbaşı Deneyimi: Katılımcılar iş süreçlerinin görev ve sorumlulukları ile uyumlu olduğu söylerken iş süreçlerine daha hakim olabildiklerini ve önceliklendirme yapabildiklerini paylaştılar. 6cı ayın sonunda katılımcılar, yaptıkları işler ve kazandıkları deneyimler sayesinde hem mesleki becerilerinin hem de istihdam edilebilirliklerinin arttığı düşüncesini paylaştılar.

Yetkinlik/Beceri: Belirgin artış var. Özellikle online Office Programları eğitimleri konusunda artık kendilerini daha yetkin hissettiklerini ve sürekli tablo, grafik vb. örnekler yaparak pratik kazanmaya çalıştıklarını ifade ettiler. Planlama, zaman yönetimi, takım çalışması konusunda oldukça gelişme görülmüş olup işbaşı sürecinde edindikleri en önemli deneyimlerden birinin de yazılı ve sözlü iletişimlerinin giderek daha iyi hale geldikleri olmuştur. Kurumlarındaki yeni ve farklı fikirleri topladıklarını ve bunlardan ortak bir sonuca varabildiklerini de paylaştılar.

Program Değerlendirme: Akademi ile ilgili zamanında ve yeterli bilgilendirme yapma, Esas Sosyal ekibine ihtiyaç duyulduğunda ulaşılabilme oldukça yüksek puanlanmıştır. Ayrıca çevrelerine İlk Fırsat'ı tavsiye etme katılımcılar tarafından en yüksek puanı almıştır.

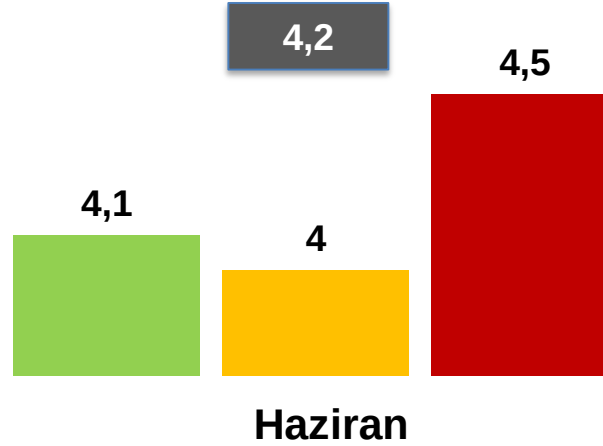
2018 YÖNETİCİ DEĞERLENDİRME *(1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi)*



İşbaşı Değerlendirme: Yöneticiler katılımcılarla **etkin çalışabildiklerini ve düzenli geri bildirim verdiklerini** paylaşıırken, başlangıca göre **iş süreçlerini daha iyi yönetebildiklerini** paylaştılar. Ayrıca ek eğitimlere/etkinliklere teşvik ettikleri paylaştılar.

Yetkinlik/Beceri: **Artış görülmektedir.** Özellikle **takım çalışmasında** katılımcıların başarılı olduğunu paylaşan yöneticiler, **Office** programları konusunda gelişme gösterdiklerini söylediler. **Sözlü ve yazılı iletişimde** de başarılı oldukları paylaşıırken **zaman yönetimi ve planlama** konusunda gelişmeleri gerektiği paylaşıldı.

Program Değerlendirme: Tüm yöneticiler Esas Sosyal ekibinden **yeterli desteği ve bilgilendirmeleri aldıklarını, eğitimlerin katılımcıların gelişimine katkı sağladığını** paylaştılar. Ayrıca **çevrelerine İlk Fırsat'ı tavsiye etme** yöneticiler tarafından en yüksek puanı almıştır.



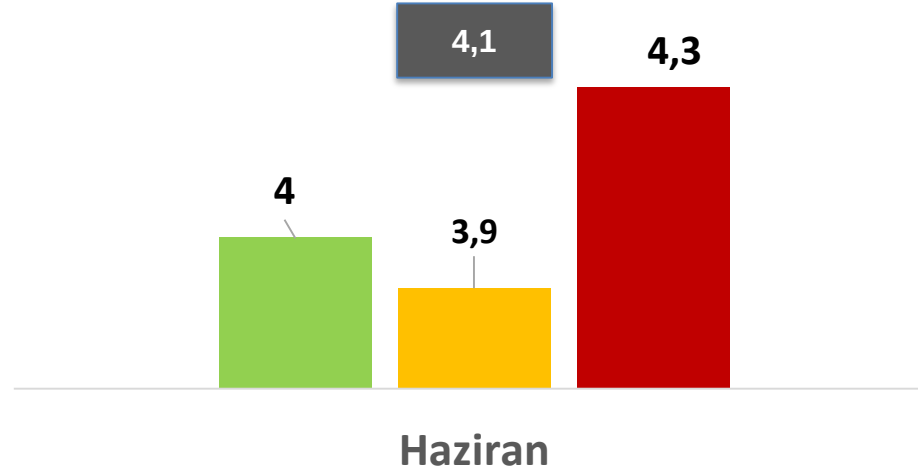
21. Yüzyıl Beceri Konuları Görüşme: Katılımcıların büyük çoğunluğu **problem çözme, hızlı ve etkili karar verme, stres yönetimi** konusunda mentorlarından yeterli destek aldığını paylaşıırken genel olarak en çok çalışılan konu **zaman yönetimi ve ilişki yönetimi** olmuştur. Tüm katılımcılar mentorları ile konuştukları konuları akademi eğitimleri ile pekiştirdikleri için daha hızlı ilerleme kaydettiklerini paylaşmışlardır.

Mentorluk Destek Konuları Görüşme: Katılımcıların çoğu **planlama ve organize etme, karar alma ve stres yönetimi, ilişki yönetimi, yaratıcılık ve yenilikçilik** konusunda mentorlarından yeterli destek aldığını paylaşıırken çoğu kişisel gelişim alanları hakkında destek aldığını paylaşmıştır.

Mentorluk Programı Değerlendirme: Katılımcılar eşleştirmenin **doğru yapıldığı, Esas Sosyal ekibinden yeterli desteği ve bilgilendirmeyi aldığını** söylemiştir. Katılımcıların çoğu mentorluk sürecinin programın sunduğu en iyi imkanlardan biri olduğunu söylemiştir. Bir katılımcı yoğunluk sebebiyle mentoruyla henüz iki kere görüşmüş olmasına rağmen geçen sürenin verimli geçtiğini ve eşleşmeden dolayı çok memnun kaldığını söyledi.

2018 MENTOR DEĞERLENDİRME

(1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi)



21. Yüzyıl Beceri Konuları Görüşme: Özellikle **ilişki yönetimi, karar alma/stres yönetimi ve sonuç odaklılık** konusunda bol bol görüşme yaptıklarını söyleyen mentorlar, katılımcıların bu alanlarda ilerleme gösterdiklerini paylaşmıştır. En az **planlama/organize etme, takım çalışması, yaratıcılık ve yenilikçilik** konusunda çalışıldığı paylaşılmıştır.

Mentorluk Destek Konuları Görüşme: Mentorlar özellikle **kariyer planlama, networking/kişi ve kurum tanıma, kişisel gelişim, iş yerinde çalışma/ilişki yönetme** konusunda bol bol görüşme yaptıklarını paylaşmışlardır. Katılımcıların bu alanlarda oldukça hevesli ve gelişime açık olduğu paylaşılmıştır.

Mentorluk Programı Değerlendirme: Mentorluk yapmaktan memnun olduklarını, tanıdıklarına tavsiye edeceklerini, sürecinin verimli olduğunu belirtmişlerdir.

PROGRAM GELİŞİM ÖNERİLERİ

Katılımcı Önerileri:

1. **Mesleki becerilerini arttıracak eğitimler, örneğin** bilgi teknolojileri, muhasebe gibi teknik konular (yönetici de aynı görüşte)
2. İngilizce kursunun, isteyen katılımcılar için **1 kurdan daha fazla** olabilmesi
3. Online eğitimler ve İngilizce kursunun aynı döneme gelmesi nedeniyle **önce Office sonra İngilizce** eğitimi yapılması
4. Katılımcılar ve özel sektör çalışanlarının bir araya gelebileceği **farklı network buluşmaları**
5. 2019'da yeni katılımcıların mezunlar ile eşleştirilerek **buddy'lik sistemi** kurulması önerildi.
6. 2019'da yeni katılımcılar ve mezun olacak katılımcıların **bir süre birlikte çalışabilmeleri**
7. Sosyal medyada **bireysel katılımcı tanıtımlarının** daha fazla yapılması
8. Dil kursu için farklı bir kurumla anlaşılmasının, **teorik eğitime ek konuşma pratiği** verilmesi
9. Mentorluk görüşmesi çalışma saati içinde yapılabilmesi, daha net plan ve çerçeve ile ilerlenmesi, orta düzey yöneticilerin olması ve yıl sonu ortak bir etkinlik yapılması (mentorlar da aynı görüşte)

Yönetici Önerileri:

1. Mentorların özel sektör kökenli olması
2. **İlk Fırsat kapsamında proje yönetimi ve saha pozisyonlarının** desteklenmesi
3. Eğitimlerin daha uygulamaya yönelik olması
4. Özel sektör kuruluşları ile de işbirliği yapılması ve daha fazla gence ulaşılması (mentor aynı görüşte)
5. Program hakkında daha fazla/farklı iletişim çalışmalarının yapılması (katılımcı aynı görüşte)