



# **Birinci eyrek Yıl Raporu**

**Ocak-Mart 2018 Dönemi**

*(Rapor yayın tarihi: Nisan 2018 )*

# İÇİNDEKİLER

## I. Esas Sosyal

1. İletişim Çalışmaları
2. Kurum Ziyaretleri
3. Etkinlikler

## II. İlk Fırsat

1. 2018 Program Gelişmeleri
2. Mezunlarla ilgili Gelişmeler
3. 2018 İlk İzleme Değerlendirme Özet Sonuçları

# BASIN ÇALIŞMALARI-1

Dergilerde haber çalışmaları gerçekleştirildi: Cumhuriyet, Ekonomist, Hürriyet, Pegasus Magazin

## İlk Fırsat'lı Gençler

YOUTH GET THEIR "FIRST CHANCE"



**Stigge Koca**

**Katki:** "İlk Fırsat öncesinde en büyük engelim deneyimsiz olmaktı. İlk Fırsat bana işbaşı deneyimi kazandırdı. Program sayesinde, çalışmak istediğim alanın alt fonksiyonlarını görmek ve hangi alanda çalışmak istediğimi keşfetme fırsatım oldu."



**Kevser Yiğit**

**Katki:** "İlk Fırsat öncesinde olaylara stratejik bakamıyordum. Bu program, çok yönlü düşünme becerimin ortaya çıkmasını sağladı. İlk Fırsat Programı benim için kişisel bir gelişim süreci oldu."

**Öneri:** "2018 katılımcıları, çalıştıkları bu süre zarfında

çalışma arkadaşlarından ve yöneticilerinden birlikte geçirdikleri her iki aylık süre için geri bildirim alsınlar. Çalıştıkları kurumda kendi bölümlerinde veya farklı bölümlerde destek olabileceklerini düşündükleri bir iş/proje olduğunda 'ben de yardımcı olabiliyim' gibi önerilerle gitsinler."

Simge Koca, İlk Fırsat kapsamında, Darüşşafaka Cemiyeti'nde İnsan Kaynakları Asistanı olarak görev almış ve Aralık 2017'de programı başarıyla tamamlamıştır. Kendisi, Mart 2018 itibarıyla yeni iş fırsatlarını değerlendirmektedir.

**Impact:** "Before the First Chance, my biggest obstacle was lack of professional experience. The First Chance provided me this work experience. I had the opportunity to see the sub-functions of the area I wanted to work."

**Tip:** "2018 participants should try to understand the overall business processes in their organisations and try to take responsibility in every job process."

As a First Chance participant, Stigge Koca successfully completed the program as a Human Resources Assistant at Darüşşafaka Society in December 2017 and she is looking for new job opportunities as of March 2018.

**Impact:** "Before the First Chance, I could not evaluate things strategically. This program has enabled me to think in a multidirectional way. Now I have a better understanding of my career goals. The First Chance Program was a personal development journey for me."

**Tip:** "2018 participants should get feedback every two months from their co-workers and managers. They should go with proposals like 'I can help you' when there is a job/project for which they can bring value."

As a First Chance participant, Kevser Yiğit successfully completed the program as an Operations Assistant at Darüşşafaka Society in December 2017 and she is looking for new job opportunities as of March 2018.

Pegasus Magazin, her ay 2018 boyunca devam edecek.



## Gençlere ilk fırsat

Üniversite mezunu gençler arasındaki işsizlik oranı yüzde 34'e ulaştı. Araştırmalara göre, eğitilmiş gençlerin iş bulamamasının en önemli nedeni fırsat eşitsizliği, deneyimsizlik ve referans eksikliği. Gençlere ilk fırsatı vermek amacıyla **Esas Sosyal** tarafından başlatılan İlk Fırsat Programı üçüncü yılını tamamladı. Toplam 21 sivil toplum kuruluşu ile işbirliği yaparak, 60 gence ilk iş deneyimlerini kazanma fırsatı sağlandı. Program, nitelikli insan kaynağına ihtiyaç duyan sivil toplum kuruluşlarının, üniversiteden yeni mezun olmuş gençleri 12 ay boyunca tam zamanlı istihdam etmelerinin maliyetini karşılayıp ve gençlere kişisel gelişim olanakları sunuyor.

Cumhuriyet, Ocak 2018

KAMİŞLI: DIPLOMALI GENÇLERİN İŞSİZLİK SORUNUNU ÇÖZMEYİYİZ

## GENÇLERE İLK FIRSAT

3 yıl önce **Esas Sosyal** Kurucular Kurulu Başkanı **Emine Sabancı Kamışlı**'nın öncülüğünde başlayan 'diplomalı işsizlik' sorununu çözmeye odaklanan 'İlk Fırsat' projesinin 2018 yılı katılımcıları belirlendi. Anadolu üniversitelerindeki gençlere 1 yıl boyunca bir STK'da çalışma fırsatı yaratan projeye ilgili olarak konuşan **Emine Sabancı Kamışlı**, "Bu platformu ele büyütebiliriz" dedi.



**EM ERGU**  
**Esas Sosyal** yöneticileri arasında da Sabancı, **Emine Sabancı** ve **Ali Sabancı** ile birlikte **Esas Holding**'in sosyal sorumluluk projesi. Buradan bu yana başlayan **Esas Sosyal**'e **Emine Sabancı Kamışlı** Türkiye'nin en önemli sorunlarından birinin "işsizlik" olduğu gençlerden hareketle **İlk Fırsat** projesiyle diplomalı gençlerin işsizlik sorununu çözmeye odaklandı. Her yıl Anadolu üniversitelerinden seçilen gençlere öğrenciler, ilk iş deneyimlerini bu proje sayesinde sivil toplum kuruluşlarında **Esas Sosyal** tarafından kazanıyor. Bu yıl 3'üncü dönem öğrencilerini alan **Esas Sosyal**'in İlk Fırsat programına katılan gençler arasında işsizlik oranı yüzde 34. Bu programla katılan gençler İlk Fırsat sayesinde kişisel gelişimlerinde ve iş hayatlarında bir adım ileriye atarak referans göstererek bulabilecek işlerde çalışıyor.

### GENÇLERE FIRSAT

**Emine Sabancı Kamışlı** konuşmasında Anadolu üniversitelerinden mezun olan gençlerin üniversitelerden mezun olmalarına rağmen işsizlik sorununu yaşadıklarını belirtti. "İlk Fırsat" programıyla katılan gençlerin 12 ay boyunca tam zamanlı istihdam etmelerinin maliyetini karşılayıp ve gençlere kişisel gelişim olanakları sunuyor. Gençlerin sosyal hayatlarında ilerletmek için zamanı, merak ettiklerini öğrenmek için STK'lara destek veriyor. Programın sonucunda Anadolu devlet üniversitelerinden mezun olan gençlerin 12 ay boyunca tam zamanlı istihdam etmelerinin maliyetini karşılayıp ve gençlere kişisel gelişim olanakları sunuyor.

### DIPLOMALI İŞSİZLİK

**Esas Sosyal**'in 3'üncü dönem İlk Fırsat projesi kapsamında formül İlk Fırsat'a yerli katılan 20 gence hem de 2015-2016 katılımcıları olan 40 gence katıldı. Bu bağlamda gençlere istihdam olanakları sağlamak için STK'lardan destekleri de davet edildi. **Esas Sosyal** Kurucular Kurulu Başkanı **Emine Sabancı Kamışlı** bu bağlamda yaptığı konuşmada, "Sen 15 yıldır ülkemizde tek seviyede üniversite açıldı. İleride daha çok eğitimci gençlerimizle karşılaşacağız. Gençlerimizde eğitimli ama işsizlik oranı yüksek. Bu düzeyde ama bunun dışındaki beklentide olanlar. Bizler de daha sonra çocuk projeleri üretmeliyiz. İlk Fırsat da buna yaparız" dedi. **Emine Sabancı Kamışlı**, TÜBİTAK ile birlikte gençlerin işsizlik oranının yüzde 34 olduğunu, bu oranın kadınlarda yüzde 41'e yükseldiğini de belirtti. Bu yıl katılan gençlerin 12 ay boyunca tam zamanlı istihdam etmelerinin maliyetini karşılayıp ve gençlere kişisel gelişim olanakları sunuyor.



üniversite geliyor. Yabancı üniversite ise kulağına yalıtıyor. Gençlerin üniversiteye girmesi zorunlu oluyor. Ünlü düşünürler bu konuda uyarıyor. Hayat kuramayan da toplumun dışına çıkıyor. İlk Fırsat'ın amacı, gençlerin üniversitelerden mezun olmalarına rağmen işsizlik sorununu yaşadıklarını belirtmek. "İlk Fırsat" programıyla katılan gençlerin 12 ay boyunca tam zamanlı istihdam etmelerinin maliyetini karşılayıp ve gençlere kişisel gelişim olanakları sunuyor. Gençlerin sosyal hayatlarında ilerletmek için zamanı, merak ettiklerini öğrenmek için STK'lara destek veriyor. Programın sonucunda Anadolu devlet üniversitelerinden mezun olan gençlerin 12 ay boyunca tam zamanlı istihdam etmelerinin maliyetini karşılayıp ve gençlere kişisel gelişim olanakları sunuyor.

### İLK FIRSAT NASIL İŞLİYOR?

**İLK Fırsat** gençlerin öncelik vermedikleri fırsatı eşitlemek amaçlıyor. **İLK Fırsat** katılan gençlerin cv'lerinde hem iş deneyimleri çiziyor hem de normalde bulabilecekleri işlerdeki iş deneyimlerini gösteriyor. İlk Fırsat'a katılan gençlerin cv'lerinde hem iş deneyimleri çiziyor hem de normalde bulabilecekleri işlerdeki iş deneyimlerini gösteriyor. İlk Fırsat'a katılan gençlerin cv'lerinde hem iş deneyimleri çiziyor hem de normalde bulabilecekleri işlerdeki iş deneyimlerini gösteriyor.

### İS DÜNYASINA ATILIDILAR

**İLK Fırsat** katılan gençlerin cv'lerinde hem iş deneyimleri çiziyor hem de normalde bulabilecekleri işlerdeki iş deneyimlerini gösteriyor. İlk Fırsat'a katılan gençlerin cv'lerinde hem iş deneyimleri çiziyor hem de normalde bulabilecekleri işlerdeki iş deneyimlerini gösteriyor.

### 2300 BAŞVURU OLDU

2018'de İlk Fırsat'a katılan gençler Anne Çocuk Eğitim Vakfı (ACEV), Kiliç, Sanayiciler Derneği (TUBİSAD), Darüşşafaka Cemiyeti, Genç Hayat Vakfı, Hayatın Destek Derneği, İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı (İKSU), TEMA Vakfı, Tohum Osmu Kocaeli Çocuk Eğitim Vakfı (TOKEV), Türk Eğitim Vakfı (TEV), Türk Eğitim Vakfı (TEV), Türk Eğitim Vakfı (TEV) ve İş Konfederasyonu tarafından oluşturulmuş. Türkiye Gönüllüleri Vakfı (TGÖV), Türkiye İşverenleri Derneği (TİSDER), Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KADİGİR), Türkiye Kurumları Muhafazatçıları Vakfı (MUKAVAF), Türkiye Sporcular Vakfı (TSV), Türkiye Yazarlar Vakfı (TYV) ve Türkiye Yazarlar Vakfı (TYV) tarafından oluşturulmuş. Türkiye Gönüllüleri Vakfı (TGÖV), Türkiye İşverenleri Derneği (TİSDER), Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KADİGİR), Türkiye Kurumları Muhafazatçıları Vakfı (MUKAVAF), Türkiye Sporcular Vakfı (TSV), Türkiye Yazarlar Vakfı (TYV) ve Türkiye Yazarlar Vakfı (TYV) tarafından oluşturulmuş.

Hürriyet, Ocak 2018



# "Diplomalı işsizliği azaltmayı hedefliyoruz"

'İlk Fırsat' ile diplomalı işsizlik sorununa çözüm bulmayı hedefleyen Esas Sosyal, bunun için 20 milyon TL bütçe ayırdı. Esas Holding Başkan Yardımcısı ve Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı, bu konudaki çalışmalarının sürecini söylüyor.

**E**sas Sosyal, 2015 yılında Esas Grubu'nun sosyal yatırım birimi olarak kuruldu. Sürdürülebilir sosyal yatırımlar yaparak Türkiye'nin kalkınmasına katkıda bulunmayı hedefleyen Esas Sosyal, Türkiye'nin en önemli sorunlarından biri olan işsizlik sorununa odaklandı. Böylece ortaya 'İlk Fırsat' projesi çıktı. İlk Fırsat, okuldan işe geçiş sürecindeki boşluğu doldurup gençleri daha donanımlı ve deneyimli hale getirmeyi hedefliyor. Esas Holding Başkan Yardımcısı ve Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı ile İlk Fırsat' ve yeni dönem hedeflerini konuştuk.

**İlk Fırsat fikri nasıl ortaya çıktı?**

Ailemizin DNA'sında topluma geri vermek var. Bizim işimiz istihdam yaratmak. Bugün 10 bin kişiyi istihdam ediyorsak ve bu bizi mutlu ediyorsa, yine istihdamı yönelik işlere bakalım diye düşündük. Profesyonel destek olarak, Esas Sosyal kapsamında gençlik ve istihdam programının stratejisini oluşturmak için yapılan araştırmalar sonucunda, özellikle yeni üniversite mezunu gençlerin işsizliğinin daha yüksek olduğunu gördük.

Diğer yandan işverenlerin ve özellikle de KOBİ'lerin bu genç işgücüne ulaşmakta zorluk çektiğini de gördük. Gençler okuyor ancak işe geçemiyor. Bu boşluğu gördük ve ona göre bir program stratejisi geliştirdik. Çözüm modellerinin geliştirilmesi için 20 milyon TL ayırmaya karar verdik.

**Sistem nasıl işliyor?**

İlk Fırsat programında 'Gençlere İlk Fırsat, STK'lara Genç Destek' veriyoruz. Mottomuz bu. Okuldan işe geçiş sürecindeki boşluğu doldurup gençleri daha donanımlı ve deneyimli hale getiriyoruz. Gençler, ilk işini deneyim-lerken STK'lar da genç işgücünden faydalanyor. Anadolu'daki devlet üniversitelerinden yeni mezun gençlere istihdam yaratmak için sivil toplum kuruluşları (STK) önce programa baş-  
vuruyor. Belli kriterlere göre Esas Sosyal ekibi değerlendirme yapıyor. Daha sonra kabul edilen STK'lar işe alacakları gençlerin iş ilanlarını yayınlıyor ve bir ay boyunca web sayfamızdan başvurular alıyor. Başvuru, seçme ve yerleş-tirme süreçlerini Esas Sosyal ekibi yönetiyor. Tüm müdahaleler STK yöneticileriyle birlikte yapılıyor.

**“Yeni üniversite mezunu gençlerde işsizlik yüksek. Gençler okuyor ancak işe geçemiyor. Bu boşluğu gördük ve ona göre bir program geliştirdik.”**

## "Gençleri KOBİ'lerle buluşturacağız"

Esas Grubu, fırsat eşitsizliği ile karşı karşıya kalan, diplomalı iş arayan yeni mezun gençlerin hayatlarına dokunmak için çalışmalarına devam edecek. Sosyal yatırım birimi olan Esas Sosyal'ın gençlik ve istihdam stratejisi üç bölüme ayrılıyor. İlk Fırsat bu bölümlerden biri. Stratejinin diğer kısımlarında araştırmalar ve ortak projeler yer alıyor. Önceliklerinin İlk Fırsat'ı daha da geliştirmek olduğunu söyleyen Emine Kamışlı, "Diğer yandan amacımız ekosistemi de geliştirmek, gençlik ve istihdam alanında yeni programların geliştirilmesi ve diplomalı iş arayanların sorunları hakkında araştırma yapılması ve çözümler üretilmesi. Bunu yaparken ilişkilerimizi geliştirerek donanımlı hazır işgücü olan bu gençleri işveren kurumlarla, KOBİ'lerle bir araya getirmek, buluşturmak istiyoruz" diyor.



Forumu'nun yayınladığı 21'inci yüzyıl becerileri alanında kişi başına 200 saatten fazla olan eğitimler, mentorluk ve etkinlikler de sağlıyoruz ki bu gençler biraz daha yükselsin.

**Bugüne kadar kaç mezun programdan faydalandı? Kaç iş buldu?**

Gençlerin programa yoğun ilgisi var. Üç yılda Anadolu'daki devlet üniversitelerinden 5 bin 500 yeni mezun aday programa ilgi gösterdi, 850 özgeçmiş değerlendirildi, 400'e yakın aday ile mülakat yapıldı. Buna ek olarak özel bir 'işe uyum' kişilik envanteri de uygulandı. Sonunda 21 ilde ve 27 okuldan mezun olan toplam 60 genç seçildi. Bunların yaklaşık üçte biri İstanbul dışından sadece bu programa katılmak için geliyorlar. Bugün itibarıyla 35 katılımcı programı tamamladı, 29 kişi yeni işlerine geçiş yaptı. Bazı katılımcılar

**“Bugüne kadar 5 bin 500 yeni mezun aday programa ilgi gösterdi, 850 özgeçmiş değerlendirildi, 400'e yakın aday ile mülakat yapıldı.”**

yeni görev ve sorumluluklar olarak STK'lardan aldıkları teklifle çalışmaya devam ediyor, artık maaşını kurum karşılıyor. Bu açıdan en başta gençlere istihdam yaratılıyor ve STK'ların bu programdan çok yararlandığını da görüyoruz.

**Ağırlıklı olarak STK'larda çalışanlar da özel sektöre geçişler oluyor mu?**

Bazıları özel sektöre geçiş yapmaya karar verdiler. Ernst and Young, PriceWaterhouseCoopers, Boyner Holding, Galeri Apeli, Trendyol, Ferrero ve Binder Seidman International Grubu gibi şirketlere geçiş yapanlar oldu. Bazı katılımcılar ise yeni iş tekliflerini değerlendiriyor. Şu an mezunlarımız arasında işsizlik oranı yüzde 7.

**İşverenler program hakkında ne düşünüyor?**

İşverenler programı çok beğeniyor. Mezun olan gençleri işe alanlarla görüşmeler yapıyoruz. Gençlerin hevesinden, sosyal farkındalığından ve donanımlarından çok memnunuz. Hem büyük şirketler hem de KOBİ'ler için zor ulaşılan bir kesimi ulaşılabilir hale getiriyoruz. Ön seçim yapıp bir yıl boyunca deneyim kazanıp gelişmelerini desteklediğimiz için, özel sektör daha 'hazır' bir genç işgücüne sahip olabiliyor.

**2018 yılında kaç kişiye ulaşmayı hedefliyorsunuz?**

2018 programı ocak ayında başladı ve aday süreci 2017'nin ekim ve aralık ayları arasında tamamlandı. 2 bin 300 adayın ilgi gösterdiği başvurular arasından yapılan titiz değerlendirmeler sonucu 25 genci 17 STK'ya bir yıllık süre için yerleştirdik. 2019 programı başvuruları ekim ayında başlayacak ve daha da fazla gencin programa ilgi gösterdiğini düşünüyoruz. Kapsamı sürekli genişletmek bizim hedefimiz.

**Bünyenizde kaç STK var?**

2016'dan beri 116 STK başvurusu aldık, bugüne kadar 21 STK ile çalıştık. Bu sayı her yıl giderek artıyor. Bunların arasında AÇEV, TEV, Darüşşafaka, TOHUM, TEGV ve TEMA gibi kurumlar var. Bu yıl ekonomik gelişme alanında TÜRKONFED, KAGIDER, TÜBİSAD ve PERYON gibi kurumlar da yer alıyor. Özellikle KOBİ'lerle daha yakın ilişkiler kurmak istediğimiz bir yıl olduğuna için, iş sektörü STK'ları ile daha yakın işbirliği içinde olma kararı aldık. Genç katılımcı sayımız arttıkça elbette işbirliği yapılan STK sayısı da artacak.

# BASIN ÇALIŞMALARI-3



Anasayfa Hakkımızda Projelerimiz Çocuklarımız Destekçimiz Olun Bağış Koşusu Ürünlerimiz Haberler

## İlk Fırsat'ta Üç Ayı Geride Bıraktık



Esas Holding'in kurucuları olan Şevket Sabancı ve ailesinin sosyal yatırımlarını yöneten Esas Sosyal'in geliştirdiği ve desteklediği, fırsat eşitsizliği yaşayan gençlerin okuldan işe geçiş sürecinde sivil toplum kuruluşlarında (STK) ilk iş deneyimini kazanmalarını destekleyen İlk Fırsat Programında üç ayımızı geride bıraktık. Hem yöneticilere, hem de genç arkadaşımıza soruların sorulduğu değerlendirme görüşmeleri sonrasında, çalışma arkadaşımıza ihtiyaçları doğrultusunda eğitimler verilmeyle devam edilecek.

**TOÇEV, Mart 2018**

**2018'de işbirliği yapılan tüm STK'lara özelleştirilmiş bülten içerikleri hazırlanarak gönderilmiştir. Bu çalışma ile kurumların sosyal medya hesaplarında, e-bültenlerinde ve web sayfalarında hakkımızda haber yapılması hedeflenmiştir.**



## TÜRKONFED de Esas Sosyal İlk Fırsat Programı'nda!

20 Mart 2018 Salı



"Gençlere İlk Fırsat, Sivil Topluma Genç Destek" diyen Esas Sosyal'in İlk Fırsat Programı'nda TÜRKONFED'de yer alıyor! 2018 yılında programın STK paydaşlarına dahil olan TÜRKONFED, Anadolu Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi Basın Yayın Bölümü mezunu olan Hande Yavuz'a kurumsal iletişim departmanında bir

**TÜRKONFED, Mart 2018**



# KURUM ZİYARETLERİ- 1

Esas Sosyal ekibi İlk Fırsat Programı mezunlarını yeni çalıştıkları kurumlarında ziyaret etti. Kurumların yöneticileri İlk Fırsat ve program mezunu çalışan gençler hakkında olumlu geri bildirimler paylaşarak bu gençlerle çalışma fırsatı buldukları için mutlu olduklarını söylediler.

Ayrıca katılımcıların mülakatlarda diğer adaylara göre daha özgüvenli ve kendini iyi ifade eden gençler olduklarını paylaştılar. Katılımcıların sözlü ifade ve takım çalışmasında başarılı olduklarına vurgu yaptılar.



Trendyol



Boyner Büyük Mağazacılık A.Ş.



Topkapı Grubu



PricewaterhouseCoopers



EY



ilk**fırsat**

**Ocak-Mart 2018**

**İlk Fırsat Program Çalışmaları**

**-esas-**  
**sosyal**

## GELİŞMELER- ANA BAŞLIKLAR

**2018 Programı:** Esas Sosyal İlk Fırsat **Açılış Etkinliği** 200'den fazla paydaşın (STK yöneticileri, basın, katılımcılar, mentorlar, iş dünyasının önde gelen yöneticileri ve Esas Grubu yöneticileri) katılımıyla 18 Ocak 2018 tarihinde gerçekleştirildi.

**İlk Fırsat Akademisi 2018 içerik ve takvimi, Dünya Ekonomik Forumu** 21. Yüzyıl Becerilerini destekleyecek şekilde tasarlanarak uygulamaya başlandı, **İngilizce dil eğitimi** eklendi, akademi süresi kişi başına 200 saatin üzerinde oldu.

2018 dönemi için **mentorluk analizleri yapılarak mentor-katılımcı eşleştirmeleri gerçekleştirildi**. Mentorluk havuzunda bulunan mentorlara özel sektör ve sivil alandan 20 kişi eklendi; 5 mentor önceki dönemden devam ediyor. **Mentor ve yöneticiler için** iki ayrı oturum olarak tasarlanan tanışma ve bilgilendirme etkinliği gerçekleştirildi.

Katılımcıları ve programı tanıtan **İlk Fırsat broşürü** hazırlandı. Programı özel sektöre tanıtmak için LinkedIn ile kapsamlı bir çalışma devam etmek üzere hazırlıklar yapıldı. Ekosistemde yer alan paydaşlara ve katılan etkinliklerde ( Uludağ Ekonomi Zirvesi, Ideal Homex Fuarı vb.) dağıtım yapıldı.

**2017 Programı :** 20 kişiden 19'i işe girmiş bulunuyor, yeni işlerinde kendilerini geliştirmeye devam ediyorlar, 2018 akademi eğitimlerine konuşmacı olarak katılarak katılımcılarla deneyim paylaşıyorlar. Mezunlar Grubu çalışmalarının tasarlanmasına yönelik olarak 2017 katılımcılarının geri bildirimleri alındı, ona göre kurgulandı ve faaliyetlerine devam ediliyor. Bu dönemde insan kaynakları ve dijital pazarlama üzerine sektörel bazlı 2 toplantı gerçekleştirildi. 2017 katılımcılarının programı tamamladıktan sonra iş bulma çalışmaları takip edilerek gerekli durumlarda destek verildi. 1 katılımcı iş aramaya devam ediyor, takip edilerek destek veriliyor.

**2019 Programı :** Yeni program için takvim ve diğer prosedürel çalışmalar başlatıldı.

**Esas Sosyal Ekibi:** Ocak ayında Pınar Özyürek Kurumsal İlişkiler Yöneticisi olarak ekibe katıldı.



## 2018 MENTORLARI

| Ad-Soyad                 | Çalıştığı Kurum                     | Unvanı                                              |
|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Ahu Parlar               | LEA İletişim                        | İletişim Danışmanı                                  |
| Alper Akça               | Exprojects                          | Kurucu Ortak                                        |
| Başak Güçlü Elbir        | Özel Sektör Gönüllüleri Derneği     | Koordinatör                                         |
| <b>Benan Çetin</b>       | <b>Esas Holding</b>                 | <b>Finans Direktörü</b>                             |
| <b>Bilgehan Yazıcı</b>   | <b>BLG Trusted Advisors</b>         | <b>Kurucu Ortak</b>                                 |
| Cem Balkan               | General Electric Power              | Kıdemli Satış Müdürü                                |
| Derya Kılıçalp           | Toplum Gönüllüleri Vakfı            | Kaynak Geliştirme ve İletişim Departmanı Yöneticisi |
| Ece Olcay                | Hayat Holding                       | Kurumsal İlişkiler ve İletişim Müdürü               |
| Ece Ünver                | Greenpeace Akdeniz                  | Kaynak Geliştirme Direktörü                         |
| Elif Doğan               | Sağlık ve Eğitim Vakfı              | Satın Alma Müdürü                                   |
| Güneş Yıldırım           | Fundraising Okulu                   | Uluslararası Kaynak Geliştirme Uzmanı               |
| Hande Kavasoğlu          | Koç Holding                         | Medya İlişkileri Yöneticisi                         |
| Kerem Cezzar             | OPET Fuchs                          | Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı                   |
| İlkay Alpkaya Ünlükal    | EY                                  | Eğitim ve Gelişim Direktörü                         |
| İtir Erhart              | AdımAdım                            | Kurucu                                              |
| <b>Mehru Aygül</b>       | <b>Girişimcilik Vakfı</b>           | <b>Genel Müdürü</b>                                 |
| Melih Özsöz              | Limak                               | Yatırım İnovasyon ve Yaratıcılık Müdürü             |
| Naciye Sekban            | Darüşşafaka Cemiyeti                | İnsan Kaynakları Birimi Yetkilisi                   |
| Oğuz Eroğlu              | Toplum Gönüllüleri Vakfı            | Muhasebe ve Mali İşler Departmanı Yöneticisi        |
| Özgür Öztürk             | Akçan SA                            | Sürdürülebilirlik ve Hammaddeler Çevre Müdürü       |
| Özlem Özbatır            | Ak İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı | İnsan Kaynakları Direktörü                          |
| Özlem Turgut Nalbantoğlu | EY                                  | İnsan Kaynakları Müdürü                             |
| <b>Serpil Gümüş</b>      | <b>Türk Eğitim Vakfı</b>            | <b>Kaynak Geliştirme ve Proje Yöneticisi</b>        |
| Tuğba Balıklı            | Balıklı Audit                       | Kurucu Ortak                                        |
| Tuna Kılıç               | Microsoft                           | Teknik Müşteri Hizmetleri Yöneticisi                |

*\*Daha önce İlk Fırsat mentoru olan yöneticiler kırmızı renk ile belirtilmiştir. 20 yönetici ise 2018'de ilk kez İlk Fırsat gönüllü mentoru olmuştur.*

# ETKİNLİKLER



## İlk Fırsat İşbirliği Kurum ZÜC'DER ile İdeal Homex Fuar'ına katılım

Program kapsamında işbirliği yapılan ZÜC'DER'in, 29 Mart-1 Nisan tarihlerinde düzenlediği 72 ve üzeri ülkeden 18.456 profesyonel ziyaretçi sayısının olduğu İdeal Homex Züccaciye, Ev Eşyaları ve Çeyiz Eşyaları Fuarı'nda İlk Fırsat da yer aldı. 2018 İlk Fırsat katılımcısı ZÜC'DER İş Geliştirme Sorumlusu Elif Demir, Fuar'a gelenlere İlk Fırsat'ı ve kendini tanıtmaya imkanı yakaladı.

## Esas Sosyal ve İlk Fırsat 2018 Uludağ Ekonomi Zirvesi'ne katıldı

Üniversiteden yeni mezun gençlerin okuldan işe geçiş sürecinde ilk tam zamanlı iş deneyimini kazanmalarını sağlayan İlk Fırsat Programı'nı anlatmak için Esas Sosyal ekibi ve İlk Fırsat katılımcıları, Türkiye'nin en önemli iş ve ekonomi buluşması Uludağ Ekonomi Zirvesi'ne katıldı. Katılımcılar, Türkiye'den ve yurt dışından farklı sektörlerden birçok konuşmacı ve iş dünyasından kişinin yer aldığı zirvede gerçekleşen panellere katılarak alanında uzman kişilerden değerli bilgiler edinme ve network yapma fırsatı yakaladılar.



# KATILIMCI DENEYİMLERİ VE HABERLERİ



## “Kendime not: Seni Gururlandıracağım”

TurkishWIN tarafından gerçekleştirilen Genç Kadın Kariyer Günü 2018 etkinliğinde birçok insan kaynakları yöneticisi ile birlikte İlk Fırsat 2017 katılımcısı EY Denetim Asistanı Gülüşan Serin de bu etkinlikte konuşmacı olarak yer aldı. Gülüşan üniversiteden mezun olduktan sonra iş arama sürecinde yaşadıklarını, kariyerindeki değişimi ve İlk Fırsat Programı'nı dinleyicilerle paylaştı. as Sosyal ekibi ve İlk Fırsat katılımcılarının da katıldığı etkinlikte Gülüşan, gençlere başarmaktan vazgeçmemelerini ve kendilerine yatırım yapmalarını tavsiye etti.



TÜSEV'in düzenlediği filantropi ve sivil toplum alanlarından uzmanların stratejik bağışçılık ve filantropi ile ilgili konularda bilgi ve deneyim paylaşımında bulunduğu Filantropi Profesyonelleri Konuşuyor toplantısına İlk Fırsat katılımcıları da katıldı.



# 2018 AKADEMİ PROGRAMI

| İlk Fırsat Akademisi 2018 Müfredatı |                                                                                                                         |                                                                |                                                                                              |                                                                   |                                                         |                                                              |                                                                                                |                                                                            |                           |                                                                            |                                                             |                                                                                           |                                 |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Hafta                               | Aralık                                                                                                                  | Ocak                                                           | Şubat                                                                                        | Mart                                                              | Nisan                                                   | Mayıs                                                        | Haziran                                                                                        | Temmuz                                                                     | Ağustos                   | Eylül                                                                      | Ekim                                                        | Kasım                                                                                     | Aralık                          |
| 1                                   | 19 Aralık<br>Söyleşi:<br>Naciye<br>Sekban<br>(Darüşşafak<br>a), Cenk<br>Kansak<br>(AÇEV),<br>Julide<br>Erdoğan<br>(TOG) |                                                                | 10-11 Şubat<br>Diksiyon ve<br>Topluluk<br>Karşısında<br>Konuşma<br>Becerileri,<br>Nilgün Ulu | 10-11 Mart<br>Beden Dilinin<br>Simgesel<br>Kodları,<br>Nilgün Ulu | 7-8 Nisan<br>Etkili Sunum<br>Becerileri,<br>Nilgün Ulu  | Söyleşi<br>planlanacaktır                                    | Söyleşi<br>planlanacaktır                                                                      | 7-8 Temmuz<br>Motivasyon<br>ve Stres<br>Yönetimi<br>Eğitimi,<br>Nilgün Ulu | Söyleşi<br>planlanacaktır | 4 Eylül<br>Kariyer<br>Planlama ve<br>Özgeçmiş<br>Hazırlama,<br>Erhan Erkut | Söyleşi<br>planlanacaktır                                   | 3-4 Kasım<br>Liderlik ve<br>Vizyonerlik<br>(Kapanış<br>Kolajı<br>yapılacak)<br>Nilgün Ulu | 6 Aralık<br>Sertifika<br>Töreni |
|                                     | 1                                                                                                                       |                                                                | 16                                                                                           | 16                                                                | 16                                                      | 2                                                            | 2                                                                                              | 16                                                                         | 2                         | 4                                                                          | 2                                                           | 19                                                                                        | 3                               |
| 2                                   |                                                                                                                         |                                                                | 13 Şubat<br>Söyleşi:<br>Kazım<br>Köseoğlu<br>(Esas<br>Gayrimenkul<br>)                       | 7 Mart<br>Ahmet Bozer<br>(Coca Cola)                              | Söyleşi<br>planlanacaktır                               | 12-13 Mayıs<br>Çatışma<br>Yönetimi<br>Eğitimi,<br>Nilgün Ulu | Ramazan<br>Bayramı                                                                             | Söyleşi<br>planlanacaktır                                                  |                           | Söyleşi/toplan<br>tı<br>planlanacaktır                                     | 13-14 Ekim<br>Problem<br>Çözme<br>Teknikleri,<br>Nilgün Ulu | Söyleşi<br>planlanacaktır                                                                 |                                 |
|                                     |                                                                                                                         |                                                                | 2                                                                                            | 2                                                                 | 2                                                       | 16                                                           |                                                                                                | 2                                                                          |                           | 2                                                                          | 16                                                          | 2                                                                                         |                                 |
| 3                                   |                                                                                                                         | 24 Ocak<br>Söyleşi:<br>Çağatay<br>Özdoğan<br>(Esas<br>Holding) | Mentorluk<br>Eğitimi<br>yapılabilir                                                          |                                                                   |                                                         |                                                              | 23-24 Haziran<br>Eleştirel<br>Düşünme<br>Becerileri ve<br>Karar Alma<br>Eğitimi,<br>Nilgün Ulu |                                                                            | Kurban<br>Bayramı         |                                                                            |                                                             | PERYÖN<br>KONGRESİ                                                                        |                                 |
|                                     |                                                                                                                         | 2                                                              | 2                                                                                            |                                                                   |                                                         |                                                              | 16                                                                                             |                                                                            |                           |                                                                            |                                                             |                                                                                           |                                 |
| 4                                   | 20 Aralık<br>Ben'imle<br>İletişim,<br>Nilgün Ulu                                                                        |                                                                | Online<br>Temel Office<br>Programları<br>Eğitimi-<br>Başlangıç                               | Online Temel<br>Office<br>Programları<br>Eğitimi-<br>Başlangıç    | Online Temel<br>Office<br>Programları<br>Eğitimi- İleri | Online Temel<br>Office<br>Programları<br>Eğitimi- İleri      |                                                                                                |                                                                            |                           |                                                                            |                                                             |                                                                                           |                                 |
|                                     | 4                                                                                                                       |                                                                | 6                                                                                            | 6                                                                 | 6                                                       | 6                                                            |                                                                                                |                                                                            |                           |                                                                            |                                                             |                                                                                           |                                 |
| Saat                                | 5                                                                                                                       | 2                                                              | 26                                                                                           | 24                                                                | 24                                                      | 16                                                           | 18                                                                                             | 18                                                                         | 2                         | 6                                                                          | 18                                                          | 21                                                                                        | 3                               |
|                                     |                                                                                                                         |                                                                |                                                                                              |                                                                   |                                                         |                                                              |                                                                                                |                                                                            |                           |                                                                            |                                                             | TOPLAM<br>Eğitim Saati                                                                    | 183                             |
|                                     |                                                                                                                         |                                                                |                                                                                              |                                                                   |                                                         |                                                              |                                                                                                |                                                                            |                           |                                                                            |                                                             | Mentorluk/Ki<br>şi                                                                        | 22                              |
|                                     |                                                                                                                         |                                                                |                                                                                              |                                                                   |                                                         |                                                              |                                                                                                |                                                                            |                           |                                                                            |                                                             | TOPLAM<br>AKADEMİ<br>SAATİ                                                                | 205                             |

Akademi eğitimine ek olarak 60 saatlik İngilizce dil desteği verilmektedir.

## 2018 PROGRAMI: EĞİTİMLER

### Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma Eğitimi

*“Ne söylediğin değil nasıl söylediğin önemli”*

**Şubat**

İlk Fırsat Akademisi kapsamında düzenlenen eğitimde Davranış Bilimleri ve Eğitim Uzmanı Nilgün Ulu katılımcılara toplum önünde konuşma yaparken heyecan ve stres ile başa çıkmanın yollarını, doğru nefes kullanımlarını ve diyafram nefesi egzersizlerine dair önemli ipuçlarını paylaştı.

| Yüz Yüze Eğitimler                                                                                 | Değerlendirme Ortalaması | Online Eğitimler (Enocta) | Değerlendirme Ortalaması |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma                                                            | 4,7                      | Temel Outlook Eğitimi     | 4,5                      |
| Beden Dilinin Simgesel Kodları                                                                     | 4,6                      | Temel Word Eğitimi        | 4,5                      |
| Akademi kapsamında 2018 yılında 10 yüz yüze ve 8 online eğitim gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. |                          | Temel Excel Eğitimi       | 4,5                      |
|                                                                                                    |                          | Temel PowerPoint Eğitimi  | 4,5                      |

### Beden Dilinin Simgesel Kodları Eğitimi

*“Bütün bunların tek bir amacı var: Kendini Bilmek”*

**Mart**

Katılımcılar beden dilini nasıl yönetebileceklerini, bedeninin duygu ve düşüncelerini doğru aktarmada ne kadar önemli bir role sahip olduğunu öğrendiler. Ayrıca eğitimde temel sözsüz iletişim kanalları olan beden duruşu (alan, mekan kullanımı), yüz ifadeleri (mimikler), (jestler) konuları el-ayak-baş ifadeleri konuşuldu.

- Bu dönemde 2 yüz yüze eğitim gerçekleştirilmiştir.
- Şubat itibarıyla **Microsoft Office Programları (başlangıç ve ileri seviye) online eğitimler olarak başlamıştır. Katılımcıların Mayıs sonuna kadar tüm online eğitimleri tamamlaması planlanmaktadır.**
- İngilizce eğitimi** Mart itibarıyla seviye belirleme sınavı tamamlanmış ve Nisan itibarıyla eğitimler başlamıştır. Katılımcılar 1 kur (10 hafta/60 saat) yabancı dil desteği almaktadır.

## 2018 PROGRAMI: SÖYLEŞİLER

**Çağatay Özdoğru, Esas Holding  
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su**

Ocak

*“Sevdiğiniz işi yapın!”*

*Çağatay Özdoğru katılımcılara öncelikle neyi yapmak istemediklerine karar vermeleri ve sevdiği işi yapmaları, her işi en iyi şekilde yapmaları, unvanlara değil, samimiyete ve doğallığa önem vermeleri gerektiğine dair tavsiyelerde bulundu.*

**Kazım Köseoğlu, Esas Gayrimenkul  
CEO'su**

Şubat

*“Çalışacaksanız ve hakkını verecekseniz fedakarlık etmelisiniz!”*

*Kazım Köseoğlu katılımcılara saygı ve samimiyet ile networking yapmalarını, iş dünyasında bazen kesin çizgiler ile işlerin yapılamayacağını ve gerektiğinde esnek olmanın önemini, hata yapmaktan korkmadan çalışmalarını, hatalardan dersler almalarını ve sabırlı olmaları gerektiğini söyledi.*

**Ahmet Bozer, Coca Cola International Eski  
Başkanı**

Mart

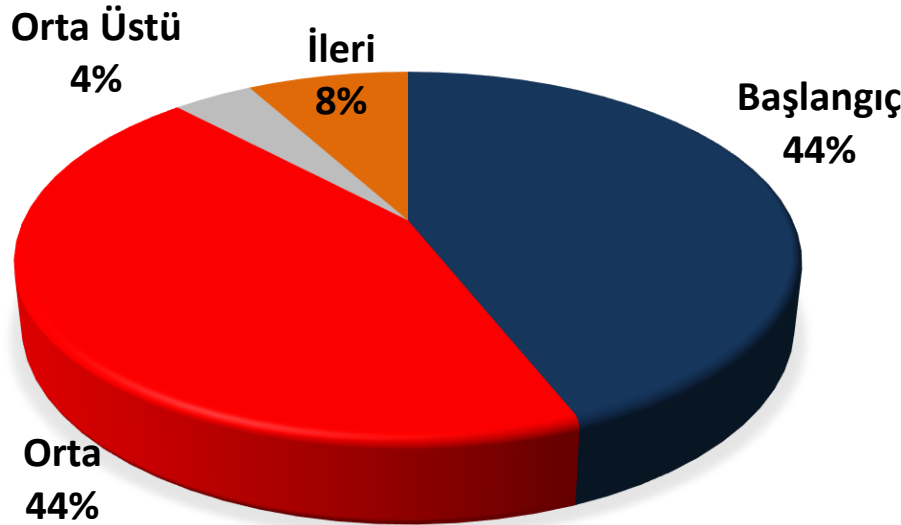
*“Başarı son değildir; başarısızlık da ölümcül değildir. Önemli olan devam etme cesaretini gösterebilmektir.” W. Churchill*

*Ahmet Bozer katılımcılara iş takibi ve işlerini eksiksiz yapmaları konusunda özen göstermeleri, çok yönlü, yenilikçi, meraklı ve takım içerisinde çalışmayı öğrenmenin onları bir adım öne geçireceğine dair önemli tavsiyelerde bulundu.*



## 2018 PROGRAMI: İNGİLİZCE DİL EĞİTİMİ

- İlk Fırsat Akademisi kapsamında bu yıl ikinci kez verilen İngilizce eğitim desteği **British English** ile veriliyor
- Seviye tespit sınavına girerek katılımcıların **seviyeleri belirlendi**
- Seviyelerine uygun kurlarda **60 saatlik kursa Nisan itibarıyla** başladılar
- Haziran ortasında** kurlarını tamamlamaları planlanmaktadır



| Katılımcı Seviyeleri    | Seviyesi | Kategori  |
|-------------------------|----------|-----------|
| Emin Y. Koyuncuoğlu     | C1       | İleri     |
| Merve Temiz             | C1       | İleri     |
| Elif Demir              | B2       | Orta Üstü |
| Hazal Elif Sarı         | B1+      | Orta      |
| Ali Yıldırım            | B1       | Orta      |
| Bade Özkan              | B1       | Orta      |
| Dilan Ergin             | B1       | Orta      |
| Enes Mustafa Dinç       | B1       | Orta      |
| Habibe Hanzadeoğlu      | B1       | Orta      |
| Hande Yavuz             | B1       | Orta      |
| Işıl Kütürüp            | B1       | Orta      |
| Ümmügülsüm Önal         | B1       | Orta      |
| Esra Aksakal            | B1       | Orta      |
| Nurbanu Durak           | B1       | Orta      |
| Gizem Çiğdem Daşt Demir | A2+      | Başlangıç |
| Gözde Yılmaz            | A2+      | Başlangıç |
| Besime Hazal Aktaş      | A2       | Başlangıç |
| Halil Yağcıoğlu         | A2       | Başlangıç |
| Nilay Koç               | A2       | Başlangıç |
| Erkan Orhan             | A2       | Başlangıç |
| Gökçe Özer              | A2       | Başlangıç |
| Sefa Arslan             | A2       | Başlangıç |
| Yasin Almaz             | A2       | Başlangıç |
| Altan Şar               | A1       | Başlangıç |
| Ozan Yılmaz Uğurlu      | A1       | Başlangıç |

## İLK FIRSAT MEZUNLARI YENİ İŞE GEÇİŞLER

Mezunların %97'si programı tamamladıktan sonraki 3 ay içerisinde 10 farklı sektörde (bilgi işlem, danışmanlık, enerji, iletişim, kültür-sanat, otomotiv, perakende, sivil toplum, tekstil, vergi,) faaliyet gösteren 27 kurumda (22 yerli ve 5 yabancı kurum; %52 özel sektör, %48 sivil toplum) yeni işlerine başladı.

| Mezunlarımızın işe girdiği kurumlar |                                         |
|-------------------------------------|-----------------------------------------|
| Alternatif Yaşam Derneği            | Özel Olimpiyatlar Türkiye               |
| Anne Çocuk Eğitim Vakfı             | PERYÖN Türkiye İnsan Yönetim Derneği    |
| Akkim Yapı Kimyasalları             | PriceWaterhouseCoopers                  |
| Binder Seidman International        | Salvo Digital ( <i>mezun girişimi</i> ) |
| Boyner Mağazacılık                  | Sanko Holding                           |
| Common Purpose                      | TEMA Vakfı                              |
| Çelik Motor                         | Tohum Otizm Vakfı                       |
| Data Market Bilgi Hizmetleri        | Topkapı Grubu                           |
| EY                                  | Toplum Gönüllüleri Vakfı                |
| Ferrero                             | Trendyol Grup                           |
| Gallery Apel                        | Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı           |
| Genç Hayat Vakfı                    | Türk Eğitim Vakfı                       |
| Hayata Destek Derneği               | Türkiye Multipl Skleroz Derneği         |
| Lobby PR Ajansı                     |                                         |

## İLK FIRSAT MEZUNLAR GRUBU



**“İlk Fırsat’ın bize verdiği gibi biz de başka hayatlara fırsat veriyoruz!”**

Esas Sosyal İlk Fırsat Mezunları bu yıl 13.’sü düzenlenen Uluslararası Runatolia Antalya Maratonu’nda Adım Adım etkinliklerine katılarak farkındalık yaratmak için iyilik peşinde koştular. Mezunlar, özel sektörden ve sivil alandan birçok iş insanının katıldığı koşuda hem koştukları kurumları hem de İlk Fırsat’ı anlattılar.

**Hayallerinize ulaşmak için tüm yolları denediğinizden emin olun!**

Esas Sosyal İlk Fırsat Mezunları sektörel bazlı toplantılar kapsamında buluştular. **2016 Katılımcısı ve Salvo Digital Kurucusu Enes Yayla’nın** “Girişimcilik ve Yeni Dünya” hakkında deneyimlerini paylaştığı ilk toplantının ardından ikinci toplantının konusu “İnsan Kaynakları” alanında **Bank of China İnsan Kaynakları Müdürü Tolga Temtek** katıldı. Toplantıda katılımcılar insan kaynakları ile ilgili önemli püf noktaları öğrenmenin yanı sıra iş ve kariyer planlama hakkında sorularına da yanıt buldular.





ilk**fırsat**

**2018 İlk İzleme  
Değerlendirme Özet Sonuçları**

**-esas-**  
**sosyal**



## 2018 PROGRAMI: İZLEME DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARI- AMAÇ VE YÖNTEM

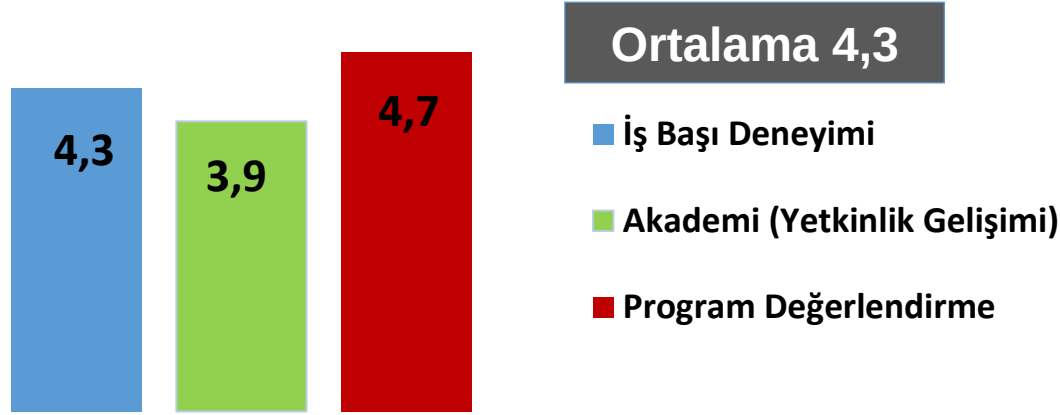
İlk Fırsat'ın katılımcı, kurumların (STK yöneticisi açısından) üzerindeki etkisini izlemek ve ölçmek üzere geliştirilmiştir.

### Çalışmanın ana hedefleri:

- **Katılımcılar ve STK yöneticileri** nezdinde **işbaşı deneyimini izlemek**, olumlu ve olumsuz durumlar hakkında bilgi alarak gerekli durumlarda müdahale etmek
- **Katılımcılar açısından Akademi kapsamında sunulan eğitimler ve mentorluk** desteklerinin değerlendirilmesi ve katılımcıların bilgi/becerilerinde gelişimini ölçmek
- **Katılımcılar ve STK yöneticileri açısından genel olarak programı değerlendirmek** (yapısı, süreçleri, Esas Sosyal'in desteği-hizmeti, etkinlikler vb.)

| Değerlendirme Alanı                                          | Ölçme Dönemleri            | Yöntem                          | Katılımcı | STK Yöneticisi | Mentorlar |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|-----------|----------------|-----------|
| İşbaşı Deneyiminin Katkısı                                   | Mart/Haziran/Aralık        | Anket, Görüşmeler, Toplantılar  | X         | X              |           |
| Yetkinlik-Beceri Seviyesinin Gelişmesi                       |                            |                                 | X         | X              | X         |
| İlk Fırsat Programı'ndan ve Esas Sosyal Ekibinden Memnuniyet |                            |                                 | X         | X              | X         |
| Mentorluk Çalışmalarının Faydası-Katkısı                     | Aylık<br>Haziran ve Aralık | Takip Tablosu ve Dönemsel Anket | X         |                | X         |

## 2018 KATILIMCI DEĞERLENDİRME (1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi)

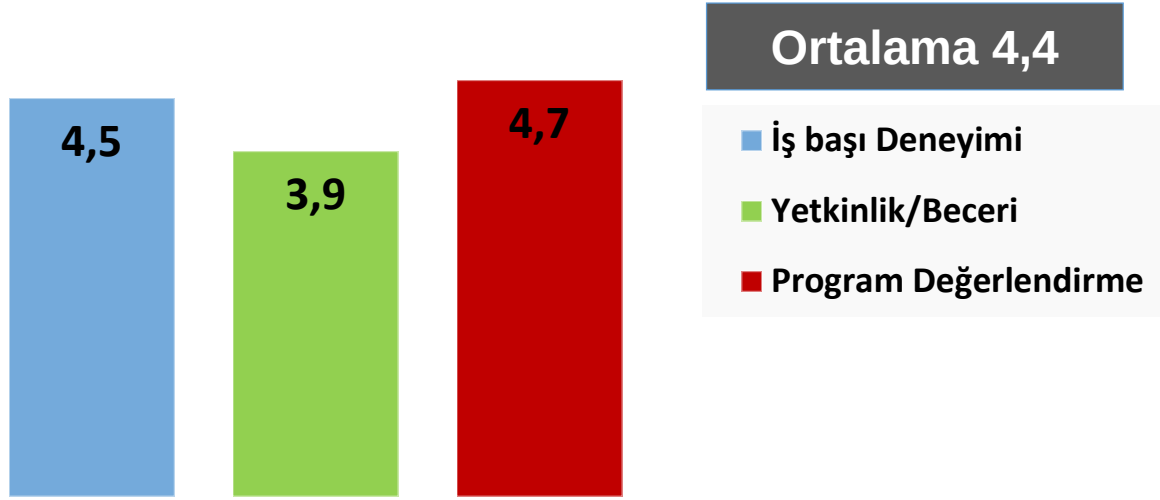


**İşbaşı Deneyimi:** Katılımcıların 3 ay boyunca üstlendikleri **görev ve sorumlulukların kendilerini geliştirdiği, iş süreçlerinin görev ve sorumlulukları ile uyumlu olduğu ve sivil toplum hakkında bilgilerinin arttığı** görülmüştür. İşlerinin yetkinlik ve becerilerini geliştirdiğini paylaşırken, iş hayatına yeni başladıkları için işlerini öğrenmeye çaba gösterdikleri ve bu nedenle kurumdaki diğer departmanların iş süreçlerine dahil olamadıkları görülmüştür. **İstihdam edilebilirliklerinin arttığını** ve zorlansalar da **iş süreçlerini yürütebildiklerini** paylaştılar.

**Yetkinlik/Beceri:** **Yeni fikir ve bakış açılarına açık olmak, yazılı iletişim ve soru sorma** alanlarında oryantasyona göre oldukça fazla ilerleme kaydettiklerini paylaştılar. Özellikle oryantasyon eğitimi ve bu dönemde gerçekleştirilen yüz yüze eğitimlerin yetkinlik-beceri alanlarında gelişimine katkı sağladığı görülmüştür. Ayrıca bu dönemde Microsoft Office Programları online eğitimine başladılar. Başlangıç ve ileri seviyede olan toplamda 24 saatlik online eğitim desteğinden yararlanacaklar. Kişinin çalıştığı alana özel teknik eğitimler verilmesi önerildi. Ayrıca yüz yüze eğitimlerin çeşitlendirilerek sayıların arttırılması önerildi.

**Program Değerlendirme:** **Program işleyişi, zamanında ve yeterli bilgilendirme yapma, Esas Sosyal ekibine ihtiyaç duyulduğunda ulaşılabilir olma, çevrelerine İlk Fırsat'ı tavsiye etme** konuları katılımcılar tarafından tam puanlandı. Programın gelişimi ve yeni projeler için katılımcıların da fikir ve önerilerinin alındığı toplantılar yapılması önerildi.

## 2018 YÖNETİCİ DEĞERLENDİRME (1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi)



- İşbaşı Değerlendirme:** Katılımcıların kuruma ve ekibe alışmaya başladıkları görülmektedir. Yöneticiler katılımcıların **sivil toplum hakkında bilgilerinin arttığını** söylerken, genel anlamda gelişmelerini görmek için en azından **Haziran** ayını beklemek gerektiğini söylediler.
- Yetkinlik/Beceri:** Yöneticiler katılımcıların özellikle **Microsoft Office Programları** konusunda gelişmeye öncelikli olarak ihtiyaçları olduğunu vurguladılar. Ayrıca **işleri önceliklendirme, iş planına uygun hareket etme ve birden fazla işi aynı anda takip etme** konusunda gelişmeleri gerektiğini söylediler. Birçok yönetici ise **sunum becerileri, stres yönetimi, çatışma yönetimi** gibi alanlarda katılımcıyı gözlemleme fırsatı yakalayamadıklarını paylaştı.
- Program Değerlendirme:** Program süreçleri ve akademi ile ilgili bilgilendirmenin **içerik ve sıklık olarak yeterli ve sistematik** olduğunu, bu dönem de **eğitim içeriklerine dair paylaşılan notların** faydalı olduğu söyledi. Ayrıca **katılımcıların eşleştirildiği mentorlar** hakkında bilgi paylaşılmasının da faydalı olduğu belirtildi.

## Akademi ve Program Yönetimi Hakkında

1. Katılımcıların fikir ve önerilerinin alındığı toplantılar yapılması
2. Başarı ile programı tamamlayan katılımcıların Esas Holding iştiraki olan şirketlerde değerlendirilmesi
3. Katılımcıların sosyal sorumluluk etkinliklerine teşvik edilmesi
4. Özel teknik eğitimler, yüz yüze eğitimlerin çeşitlendirilmesi

## Kurumlar Hakkında

1. Mentorluk görüşmeleri için kurumlara katılımcıların mesai saatleri içerisinde görüşebilmesi için minimum bir süre verilmesi
2. Eğitimlerde öğrenilenleri uygulama alanı yaratılması



## Katılımcılar Hakkında

1. Katılımcıların özellikle Microsoft Office Programları konusunda gelişime açık olmaları
2. İşleri önceliklendirme, iş planına uygun hareket etme ve birden fazla işi aynı anda takip etme konusunda gelişmeleri gerektiği
3. Katılımcıların iş takibi, onay alınması, hatırlatma yapma gibi konularda teşvik edilmesi
4. Katılımcıların geri bildirimleri dinlemeleri/uygulamaları için biraz daha zamana ihtiyaçları olduğu

## Akademi Hakkında

1. Program kapsamında yöneticilerin de gençleri anlaması ve daha verimli bir çalışma ortamı oluşması için “tersine mentorluk” sisteminin kurgulanması
2. Eşleştirme yapılan mentorların özel sektör çalışanı olması
3. Katılımcılara mentorluk desteğine ek olarak gönüllü koçluk desteğinin sağlanması
4. Teknik eğitimlerin verilmesi
5. Uygulamalı eğitimlerin arttırılması, özellikle yazılı iletişim konusunda katılımcıların geliştirilmesi için atölyeler yapılması

# PROGRAM GELİŞİM ÖNERİLERİ- YÖNETİCİ GERİ BİLDİRİMLERİ

## Kriterler ve Seçim Süreci

1. Katılımcıların işi anlama ve yönetme becerisi açısından 4 yıllık mezunlar arasından seçilmesi
2. Kriterlerin gözden geçirilerek üniversite listesinin üst kısmında yer alan Anadolu devlet üniversitelerinin (Çukurova, 19 Mayıs Üniversitesi gibi) programa dahil edilmesi
3. Mültecilerin başvurularının da alınması
4. Seçim sürecinde kariyer planı net olan katılımcıların seçilmesi
5. Katılımcıların birebir çalıştığı yöneticilerin yüz yüze mülakat öncesi (online mülakat veya özgeçmiş değerlendirme) sürece dahil olması
6. Genç başvuru döneminde üniversitelerde iletişime geçilerek duyuruların daha fazla yaygınlaştırılması

## İşe Başlangıç ve Program Yönetimi

1. Mezun olan katılımcı ve yeni katılımcının program başlangıcında 2-3 gün bir arada çalışması
2. İşbaşı öncesi iş hayatı kuralları (uygun giyim, giriş/çıkış saatleri, izin alma vb.) hakkında bilgiler verilmesi
3. Katılımcıların programda yaptıkları işlerini “geçiçi” olarak görerek özensiz çalışmalarını önlemek için algı yönetiminin gözden geçirilmesi
4. Eylül-Ekim gibi katılımcıların kurumlarda kalmamasının netleşmesi durumunda bu sürecin yönetilmesi ve katılımcıların verimli çalışmaları konusunda motive edilmesi, katılımcılara her zaman ilk referanslarının yöneticilerinin olacağının hatırlatılması