



ilk**fırsat**

Dördüncü Çeyrek Yıl Raporu

Ekim – Aralık 2018 Dönemi

İÇİNDEKİLER

1. İletişim Çalışmaları

- Basın Yansımaları
- Sosyal Medya

2. Kurumsal İlişkiler

- Kurumsal Destek Programı
- Ziyaretler
- Etkinlikler
- Tanıtım ve İstihdam Çalışmaları

3. İlk Fırsat Programı

- 2018 Programı ve İzleme Değerlendirme Analizi
- 2019 Programı

1. İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

- Basın Yansımaları
- Sosyal Medya



ilkfırsat

1. İLETİŞİM ÇALIŞMALARI : *Basın Yansımaları*

İK Magazin ve TÜRKNFED Bülteni'nde katılımcı tanıtımı ve istihdama yönelik basın metni yer aldı



TÜRKNFED, Kasım 2018

<https://bit.ly/2Ln0bCQ>

21. Yüzyıl Becerilerine Sahip Gençler İlk Fırsat'ta



İK Magazin, Kasım 2018

<https://bit.ly/2Fu4ih3>

1. İLETİŞİM ÇALIŞMALARI : *Basın Yansımaları (devam)*

- Türkiye'nin en önde gelen İnsan Kaynakları dergisi **PR Dergi** Ekim/Kasım sayısında İlk Fırsat Programı tanıtıldı.
- **Marketing Türkiye** Dergi'si 26. PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi haberinde Emine Sabancı Kamışlı'ya açılış konuşmacısı olarak yer verdi.
- İlk Fırsat katılımcıları işverenlere **Peoplise** e-bültende tanıtıldı.



PR Dergi,
Ekim/Kasım 2018

Peoplise, Kasım 2018
<https://bit.ly/2GmA8wG>

Marketing Türkiye,
Aralık 2018



ilkfırsat

1. İLETİŞİM ÇALIŞMALARI – Basın Buluşması



Esas Sosyal Başkanı Emine Sabancı Kamışlı, Ekim ayında basın mensuplarına İlk Fırsat Programı'nın geldiği noktayı ve sosyal etkisini anlattı. Katılımcılar ve programı tamamlayan gençler mezun olduktan sonra yaşadıklarını ve programın kendilerine neler kattığını paylaştılar. Kamışlı, işverenleri, bu yıl programı gençleri tanımaya davet ederken 2019 yılı için kurumsal destek gibi yeni gelişmeleri açıkladı.

Basın Buluşması, **Hürriyet İK, Yeni Ekonomi, Ekonomist, Dünya ve Milliyet** gibi ülkemizin önemli basın mecralarında yer aldı.



Milliyet, Ekim 2018

<https://bit.ly/2EFwagU>



Hürriyet İK,
Ekim 2018

<https://bit.ly/2Stkv8A>

-esas-
sosyal

2. KURUMSAL İLİŞKİLER

- Kurumsal Destek Programı
- Ziyaretler
- Etkinlikler
- Tanıtım ve İstihdam Çalışmaları



2. KURUMSAL İLİŞKİLER –Ziyaretler



TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan liderliğinde, Yürütme Kurulu üyesi Mehmet Gün'ün misafirliğinde Yürütme Kurulu üyeleriyle bir araya gelinerek İlk Fırsat Programı anlatıldı. Kamışlı, eğitilmiş genç işsizliğine dikkat çekerek özel sektör kurumlarına bu alanda önemli sorumluluklar düştüğünü vurguladı.

ZÜCDE Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Erdoğan liderliğinde, Yönetim Kurulu üyeleriyle bir araya gelinerek İlk Fırsat Programı anlatıldı. Toplantıda gençlik istihdamı, ihracat sektörünün istihdam ihtiyaçları üzerine konuşuldu.





ilkfırsat

2. KURUMSAL İLİŞKİLER - Etkinlikler



PERYÖN 26. İnsan Yönetimi Kongresi'nde Esas Sosyal Başkanı Emine Sabancı Kamışlı açılış konuşmasını yaparak Türkiye'nin önde gelen İK yöneticilerine Esas Sosyal ve İlk Fırsat'ı anlattı. Potansiyeli yüksek gençlerin sadece bilinen okullardan çıkmadığını, potansiyelin her yerde olduğunu; önemli olanın bu gençleri bulmak olduğunu söyleyen Kamışlı, İK yöneticilerine özellikle kurumlarda insan kaynakları havuzunu genişletip, çeşitlendirmek adına bu gençleri etiketlerine bakarak elemek yerine mülakatlara davet ederek tanışmalarını tavsiye etti.

- PERYÖN'de İlk Fırsat standını **54 farklı şirketten toplamda 70 yönetici** ziyaret ederek program hakkında bilgi edinmek istemiştir.
- Toplantı ardından, **gelen tüm kişilere takip e-mailleri** gönderilmiş ve iş arayan **2018 katılımcılarının CV'leri** paylaşılmıştır.
- Özellikle Kurumsal Destek Programı için potansiyel olarak değerlendirilen kurumlara **birebir ziyaretler** gerçekleştirilmiştir.



2. KURUMSAL İLİŞKİLER – Tanıtım ve İstihdam Çalışmaları

Gençlere istihdam yaratılması ve istihdam kanallarının artması, İlk Fırsat'ın kurumlarla olan ilişkilerinin geliştirilmesi ve Katılımcı Destek Programı'nın duyurulması amacıyla kurum görüşmelerine devam edilmiştir.

Bu kapsamda ziyaret edilen kurumlar **Garanti Bankası, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası, DHL, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM), TÜRKFED ve ZÜCER** olmuştur.

CV Paylaşılan Mecralar

- Danışma Kurulu Üyeleri
- Paydaş İş Dernekleri
- Mentorlar
- Mülakat Etkinliği'ne destek veren kurumlar
- Yıl boyunca ziyaret edilen şirketler (İK Yöneticileri)
- İlk Fırsat katılımcılarıyla iletişime geçmek isteyen şirketler



2018 Katılımcılarının CV'leri toplamda 120'ye yakın özel sektör şirketine gönderilmiştir.

3. İLK FIRSAT PROGRAMI

- 2018 Programı
- İzleme Değerlendirme Analizi
- 2019 Programı



2018 PROGRAMI: İlk Fırsat Akademisi

Ocak-Aralık döneminde katılımcılar 139 saat **21ci Yüzyıl Beceriler Eğitimi**, 60 saat **İngilizce**, 24 saat online **MS Office Programları**, 10 saat **Lider Söyleşiler** ve 22 saat **Mentorluk** desteği aldılar (toplam 255 saat)

2018 YÜZ YÜZE EĞİTİMLER

1. Çeyrek Yıl

Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma
Beden Dilinin Simgesel Kodları



KAZANILAN YETKİNLİKLER

İlişki Yönetimi, İletişim ve İkna, Stres Yönetimi

2. Çeyrek Yıl

Etkili Sunum Becerileri
Çatışma Yönetimi
Eleştirel Düşünme Becerileri ve Karar Alma



Yaratıcılık ve Yenilikçilik, Karar Alma ve Stres Yönetimi, Takım Çalışması, Planlama ve Organize Etme, Sonuç Odaklılık

3. Çeyrek Yıl

Motivasyon ve Stres Yönetimi
Kariyer Planlama ve Özgeçmiş Hazırlama



Zaman Yönetimi/Değişim Yönetimi, Yaratıcılık ve Yenilikçilik, Planlama ve Organize Etme, İletişim ve İkna

4. Çeyrek Yıl

Problem Çözme Teknikleri
Liderlik ve Vizyonerlik



Yaratıcılık ve Yenilikçilik, Karar Alma ve Stres Yönetimi, Planlama ve Organize Etme



ilkfırsat

2018 PROGRAMI: Etkinlik Katılımları



PERYÖN 26. İnsan Yönetimi Kongresi

1-2 Kasım tarihlerinde gerçekleşen PERYÖN 26. İnsan Yönetimi Kongresi'nde Esas Sosyal de yerini aldı. İlk Fırsat mezunları ve katılımcıları 2 gün boyunca İlk Fırsat standında 60'ya yakın farklı firmanın İK yöneticisi ile tanışıp gün boyu süren panellere katıldılar.

Adım Adım Vodafone İstanbul Maratonu

"İyilik Peşinde Koş!"

Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nda Mali ve İdari İşler Uzman Yardımcısı olarak çalışan İlk Fırsat 2018 Katılımcısı Ozan Uğurlu, Adım Adım 40. Vodafone İstanbul Maratonu'nda 10K'yı 56 dakikada tamamlayarak AÇEV'de 1. oldu.





2018 PROGRAMI: Kapanış Etkinliği



Aralık ayında gerçekleştirilen **İlk Fırsat Akademisi Kapanış Etkinliğinde** 2018 Katılımcıları 12 aylık programın sonuna gelirken kendilerini, kurum ve mentor ilişkilerinde geldikleri noktayı değerlendirdiler (Analizler için; sayfa 23-26). Aynı zamanda programa yeni katılacak katılımcılar için faydalı olabilecek yeni fikirler ürettiler.

- Yeni katılımcıların kurumlarına, şehre ve yeni düzenlerine alışma sürecini en kolay şekilde atlatabilmeleri için eski katılımcıların gönüllü olarak **buddy sistemi** yapabilecekleri üzerine konuşuldu
- Mezunlar grubu çalışmalarında organizasyonların 1 kişinin yerine 3 kişilik bir ekip (her dönemden 1 mezun olmak üzere) tarafından yürütülmesi önerildi.



ilkfirsat

2018 PROGRAMI: Sertifika Töreni



2018 katılımcıları programı başarıyla tamamlarken sertifikalarını almak üzere 13 Aralık akşamı bir araya geldiler. Sertifika töreninde Emine Sabancı Kamışlı, Ali Sabancı ve Mehmet Nane konuşma yaptılar. Sertifikalar Emine Sabancı Kamışlı, Ali Sabancı, Kazım Köseoğlu, Can Köseoğlu ve Mehmet Nane tarafından verildi.



KATILIMCI İSTİHDAM DURUMU*

	2017 Aralık itibarıyla (karşılaştırma)		2018 Aralık itibarıyla	
	Yüzde	Kişi	Yüzde	Kişi
Teklif alan	%79	15	76%	19
Mevcut STK'sından teklif alan	80%	16	56%	14
Özel sektörden teklif alan	25%	5	24%	6
Başka bir STK'dan teklif alan	-	-	12%	3
STK teklifini kabul etmeyen	20%	4	20%	5
STK teklifini kabul eden	60%	12	32%	8
STK teklifi netleşmeyen	0%	0	0	0
İş aramaya devam eden	15%	3	48%	12

- 2018 Katılımcılarının **tamamı programı tamamlamadan en az 1 şirket tarafından mülakata** çağırılmıştır.
- **38 Farklı Kurum** (24 özel sektör, 14 STK) İlk Fırsat katılımcıları ile toplam **56 mülakat** gerçekleştirdi.
- Aralık itibarıyla **13** İlk Fırsat 2018 katılımcısı programı tamamlamadan iş buldular.



KATILIMCILARI İSTİHDAM EDEN KURUMLAR

Aralık itibarıyla, 2018 katılımcılarından iş bulan gençlerin (13 kişi) % 23'ü özel sektör; %77'si STK'larda kariyerlerine devam edecekler.



-esas-
sosyal



ilkfirsat

MEZUNLARIN FAALİYETLERİ

Danışma Kurulu üyesi Ümran Gündüz'ün desteğiyle, mezun ve 2018 katılımcılar 7 farklı sektörden (STK, ilaç, içecek, perakende, gayrimenkul, yatırım ve finans) 8 yönetici ile yıl içinde bir araya geldi. Son çeyrek yılda ise Coca Cola İçecek ve Abdi İbrahim ile iki söyleşi gerçekleştirildi.



Ekim

*Coca Cola İçecek Endüstriyel İlişkiler
Direktörü Aykan Gülten*



Kasım

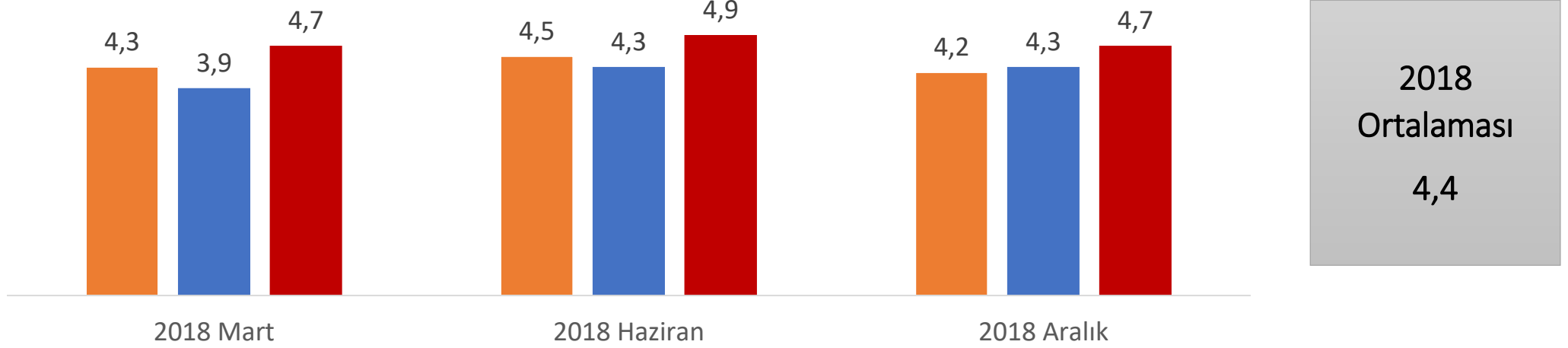
*Abdi İbrahim İlaç İnsan Kaynakları Genel
Müdür Yardımcısı Hakan Onel*



2018 PROGRAMI İZLEME DEĞERLENDİRME ANALİZLERİ



KATILIMCILAR



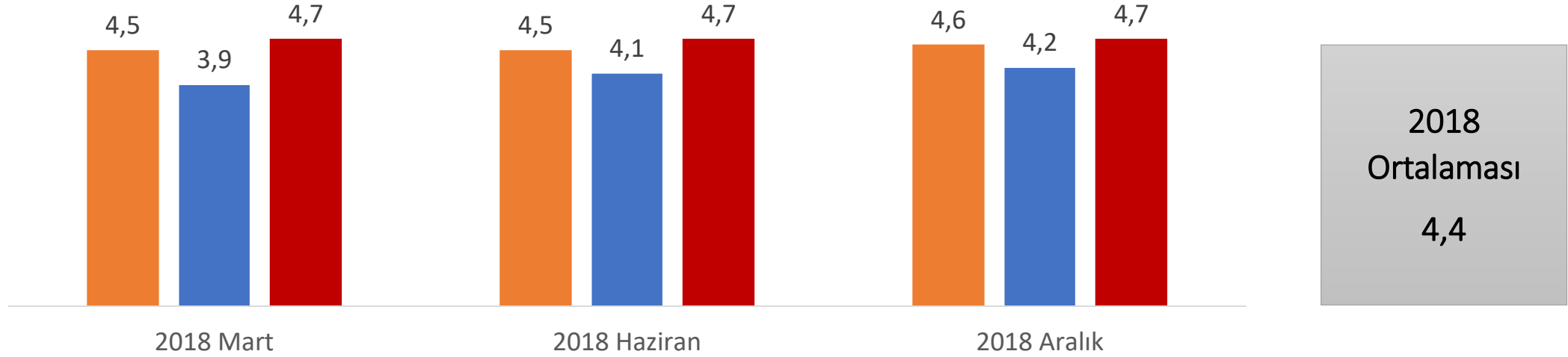
İşbaşı Denetimi: Haziran-Aralık dönemi boyunca üstlendikleri görev ve sorumluluklarını yaparken edindikleri deneyimler sayesinde **daha hızlı ve etkili sonuçlar** aldıkları ortaya çıkmıştır. Ayrıca katılımcılar aynı dönemde kurumun diğer departmanları ile daha fazla iletişim ve işbirliği sağladıklarını paylaşmıştır.

Yetkinlik/Beceri: Akademi eğitimleri ile tüm alanlarda sene başına göre oldukça fazla geliştiklerini paylaşan katılımcılar özellikle **yazılı iletişim, beden dili ve topluluk karşısında konuşma, zaman yönetimi ve ilişki yönetimi** başlıklarında gelişim gösterdiklerini paylaştı.

Program Değerlendirme: Geri bildirimleri genel olarak programın işleyişini yeterli bulduklarını ortaya koymaktadır. Özellikle Esas Sosyal'in **zamanında bilgilendirme yapması ve ulaşılabilirliği** katılımcıların en yüksek puanladığı alanlar olmuştur.



YÖNETİCİLER



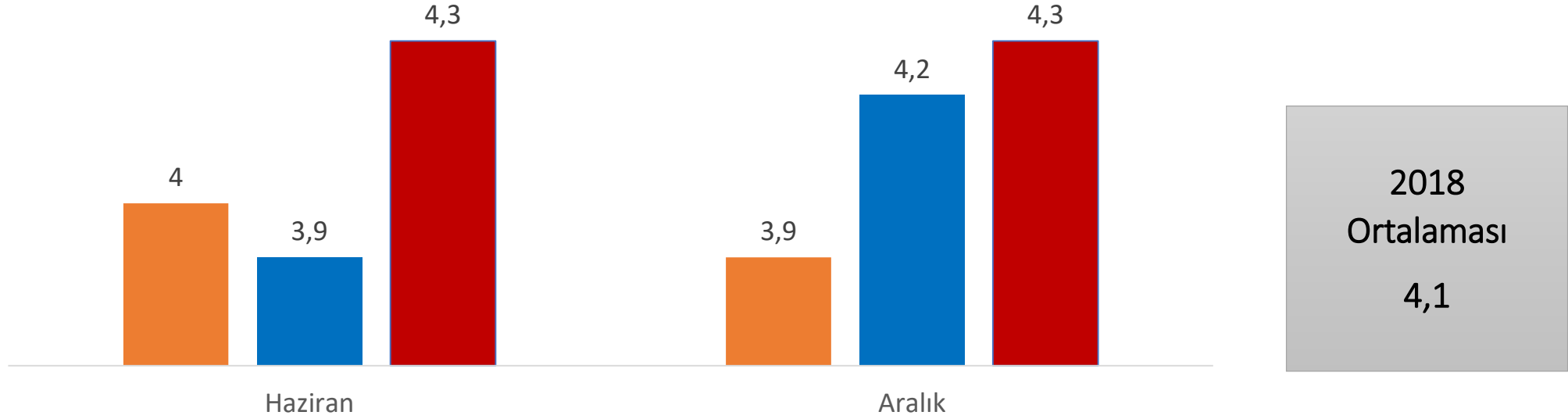
İşbaşı Denetimi: Yöneticilerin geri bildirimlerinde, katılımcıların kuruma, ekibe alıştıkları ve sorumluk aldıkları görülmektedir. Katılımcıların **sivil toplum hakkında bilgilerinin arttığını** ve genel anlamda geliştikleri; **iş süreçlerini sene başına göre çok daha iyi yönettikleri** paylaşıldı.

Yetkinlik/Beceri: Katılımcıların önceki döneme göre özellikle Microsoft Office Programları, **iş süreçlerine hakimiyet, ekibin bir parçası olarak çalışma**, konusunda geliştiklerini ve **istihdam edilebilirliklerinin arttığını** vurguladılar. Ayrıca katılımcıların birden fazla işi aynı anda takip etme, **stres yönetimi ve hızlı karar almada** gelişime açık olduklarını paylaştılar.

Program Değerlendirme: İlk Fırsat kapsamında aldıkları destekle ilgili değerlendirmeleri yıl boyunca büyük değişim göstermemiş olup yüksek düzeydedir. Tüm yöneticiler İlk Fırsat'ı tavsiye ettiğini paylaşmışlardır.



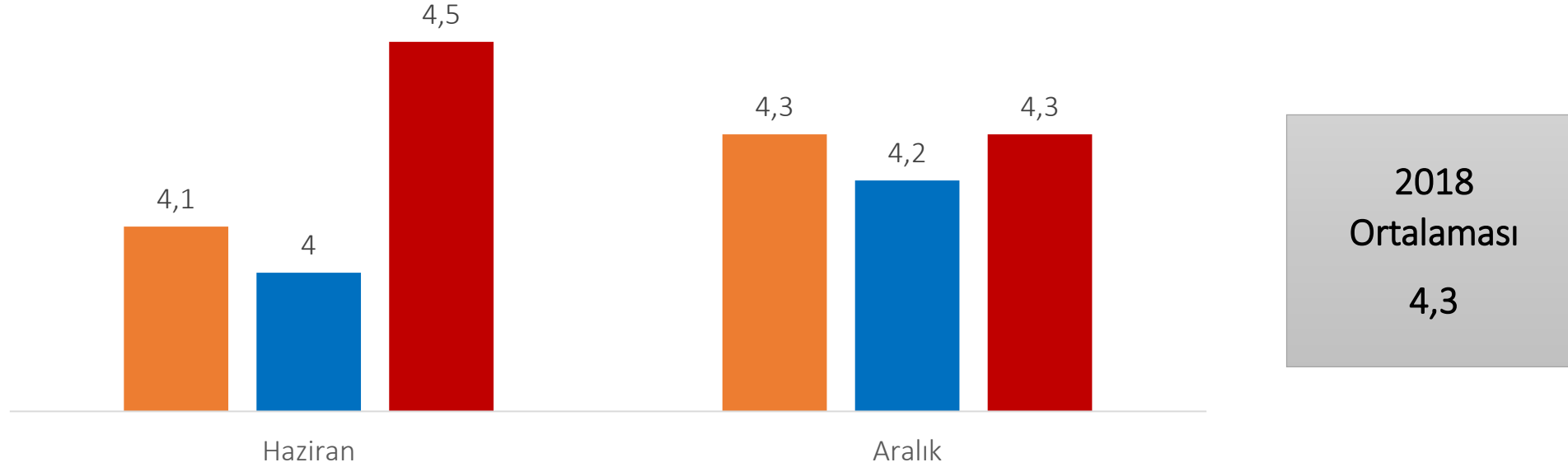
MENTORLAR



- 21. Yüzyıl Beceri Konularını Görüşme:** Görüşmelerin sıklık ve zamanlamasının yeterli olduğunu paylaşan mentorlar, katılımcıların görüşmelere hazırlanarak geldiğini söylediler.
- Mentorluk Destek Konularını Görüşme:** Kariyer planlama, profesyonel ağ oluşturma, iş yerinde ilişki yönetimi, iletişim ve ikna konularında konuşulduğu paylaşıldı.
- Mentorluk Program Değerlendirme:** Sürecin verimli olduğunu, eşleştirmenin doğru yapıldığını paylaşan mentorların %76'sı tekrar mentor olmak istediklerini paylaştı.



MENTEELER



21. Yüzyıl Beceri Konularını Görüşme: Zaman yönetimi ve ilişki yönetimi alanında gelişme sağladıklarını belirtirken en çok stres yönetimi, ilişki yönetimi ve planlama konusunda soru sorduklarını paylaştılar.



Mentorluk Destek Konularını Görüşme: Kariyer planlama ve mesleki teknik bilgi alanında soru sorduklarını; **yeni iş bulma** konusu üzerine daha fazla görüşme yaptıklarını söylediler.



Mentorluk Program Değerlendirme: Tüm menteeler eşleştirmenin doğru yapıldığı; büyük bir çoğunluğu ise Esas Sosyal'den yeterli desteği alabildiğini paylaştılar.



ilk**firsat**

2019 PROGRAMI



ilkfırsat

2019 İLK FIRSAT PROGRAMI: STK İşbirlikleri (18)

Program kapsamında, İnsan Kaynakları, Satın Alma, Muhasebe/Finans, İdari İşler, Bilgi Teknolojileri, İş Geliştirme, Kurumsal İletişim ve Kaynak Geliştirme pozisyonları açılmıştır.



2019 İLK FIRSAT PROGRAMI: Değerlendirme Süreci



2.131 Tamamlanan Başvuru

Toplamda **750** Başvuru Değerlendirme (planlanan 525)

286 Online Mülakat, 10 iş günü (planlanan 175)

% 63 oranında artış: Adayların online mülakata gelmemesi, uygun aday olmaması ve yalan beyan

112 Kişilik Envanteri (planlanan 105)

%6 oranında artış: Adayların yalan beyan

103 Yüz yüze Mülakat, 12 iş günü (Planlanan 105)

%0,2 oranında azalış: : Adayların yüz yüze mülakata gelmemesi, uygun aday olmaması



2019 İLK FIRSAT PROGRAMI: Akademi Yenilikleri

2019'da gerçekleştirilecek akademi eğitim ve etkinlikleri için **PERYÖN Akademi** ile anlaşma yapılmıştır.

- Yetkinlik çemberinde yer alan **6 başlıkta** yüz yüze eğitim PERYÖN Akademi'den **2 başlıkta** ise eğitimler önceki yıllarda olduğu gibi Nilgün Ulu'dan alınacaktır.
- PERYÖN Akademi'den alınacak hizmet kapsamında **mentorluk çalışmaları Mentornity** üzerinden takip ediliyor olacak. Mentornity sayesinde eşleştirmeler akıllı sistemler üzerinden yapılabilecek, randevular online sistem üzerinden ayarlanabilecek ve takip edilebilecek.
- Ayrıca bu işbirliği kapsamında katılımcılar **Elite Business English**'ten 'İş İngilizcesi' eğitimi verilecek
- Daha önceki yıllarda olduğu gibi online **Microsoft Office** (Word, Excel, Powerpoint, Outlook) eğitimleri **Enocta** tarafından bedelsiz olarak verilecektir.

PERYÖN AKADEMİ

e.
enocta®

mentornity

EBE
Elite Business English



-esas-
sosyal



ilkfirsat

2019 PROGRAMI ORYANTASYONU



2 Ocak 2019'da yeni işlerine başlayacak 35 katılımcı bir araya geldiği oryantasyon etkinliğinde Esas Sosyal Başkanı Emine Sabancı Kamışlı ile tanıştı. Katılımcılar iki gün boyunca devam eden etkinlikte birbirleriyle tanışma fırsatı yakalarken, 12 ay boyunca alacakları eğitimler, 'Sivil Toplum Alanında çalışmak' ve iş hayatları boyunca faydalı olacak 'İletişim Becerileri' konularında farkındalık kazandılar.

13-14 Aralık



29



-esas-
sosyal