



ilk fırsat 2018

gençlere ilk fırsat, sivil topluma genç destek

-esas-
sosyal



Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı ve 2018 katılımcıları, 19-20 Aralık 2017

Esas Sosyal'i üç yıl önce kurarken vizyonumuz, "sürdürülebilir değer oluşturma" ilkemizi sosyal yatırım yaparak toplumsal değer üretmek üzere yenilikçi bir yaklaşımla bir adım daha ileri taşımaktı. Ülkemizde eğitime yapılan yatırımın çok yüksek olduğunu, ancak bu yatırımın eğitimden işe geçiş alanında aynı hız ve miktarlarla yapılmadığını görüyoruz.

Gençlerin büyük bir umutla üniversiteye girdiğini, başarılı olmak için emek harcadıklarını ancak yeni mezun gençlerin ilk işlerini ararken eşit fırsatlardan yararlanamadıklarını da gördük. Bu nedenle, Esas Sosyal Kurucular Kurulu olarak, ilk sosyal yatırım alanımızın yeni mezun gençlerin işe geçişlerini desteklemeye yönelik olmasına karar verdik.

İlk Fırsat Programı ile üç yılda toplam 21 sivil toplum kuruluşunda (STK) 60 genç, kariyerlerine ilk adımı attı. "Gençlere İlk Fırsat, Sivil Topluma Genç Destek" diyerek yola çıktığımız bu program ile Esas Sosyal olarak STK'larda çalışan tüm gençlerin maaşlarını STK'lara hibe ederek gençlere ilk tam zamanlı iş deneyimlerini kazandıracak bir olanak yarattık. Katılımcılar, bir yıl boyunca insan kaynakları, bilgi teknolojileri, satın alma, muhasebe, idari işler, kaynak geliştirme ve iletişim gibi alanlarda işbaşı deneyimi kazandılar. Buna ek olarak, İlk Fırsat Akademisi'nde Dünya Ekonomik Forumu'nun 21. Yüzyıl Becerileri olarak tanımladığı, 200 saati aşan eğitim ve kişisel gelişim etkinliklerine katıldılar, İngilizce dil desteği

aldılar. Ayrıca, mentorluk programı kapsamında 17 farklı sektördeki 47 kurumda yöneticilik yapan 57 gönüllü mentor yol gösterdi.

Sonuçlar oldukça umut verici: Katılımcılarının %97'si programı tamamladı, %83'ü ise program biter bitmez iş teklifi aldı ve sonraki üç ay içinde %97'si birçok farklı sektörde (bilgi işlem, danışmanlık, eğitim ve kalkınma, enerji, iletişim, kültür-sanat, otomotiv, perakende, tekstil) faaliyet gösteren 27 yerli ve yabancı kurumda yeni işlerine başladı. Böylece gençlerin işe geçişine destek verdik ve kaliteli genç iş gücü havuzunu genişletmiş olduk.

2018 yılında programa dahil olan 25 genç ise 12 farklı il, 14 farklı üniversiteden gelerek aralarında bu yıl yeni eklenen iş derneklerinin de yer aldığı 17 STK'da iş deneyimi kazanmaya başladılar. Aralık sonuna kadar programa devam edecek bu gençlerin, İlk Fırsat'larını en iyi şekilde değerlendirerek potansiyellerini ortaya çıkaracağına ve iş dünyasında yerlerini alarak kendileri için yeni ufuklar açacaklarına inanıyoruz.

Esas Sosyal olarak paydaşlarımızla birlikte yatırımlarımıza büyük bir heyecan ile devam ederken sizleri de bu heyecanın bir parçası olmaya ve gençleri üniversiteden ilk işlerine geçiş süreçlerinde desteklemeye davet ediyoruz.

Emine Sabancı Kamışlı
Kurucular Kurulu Başkanı

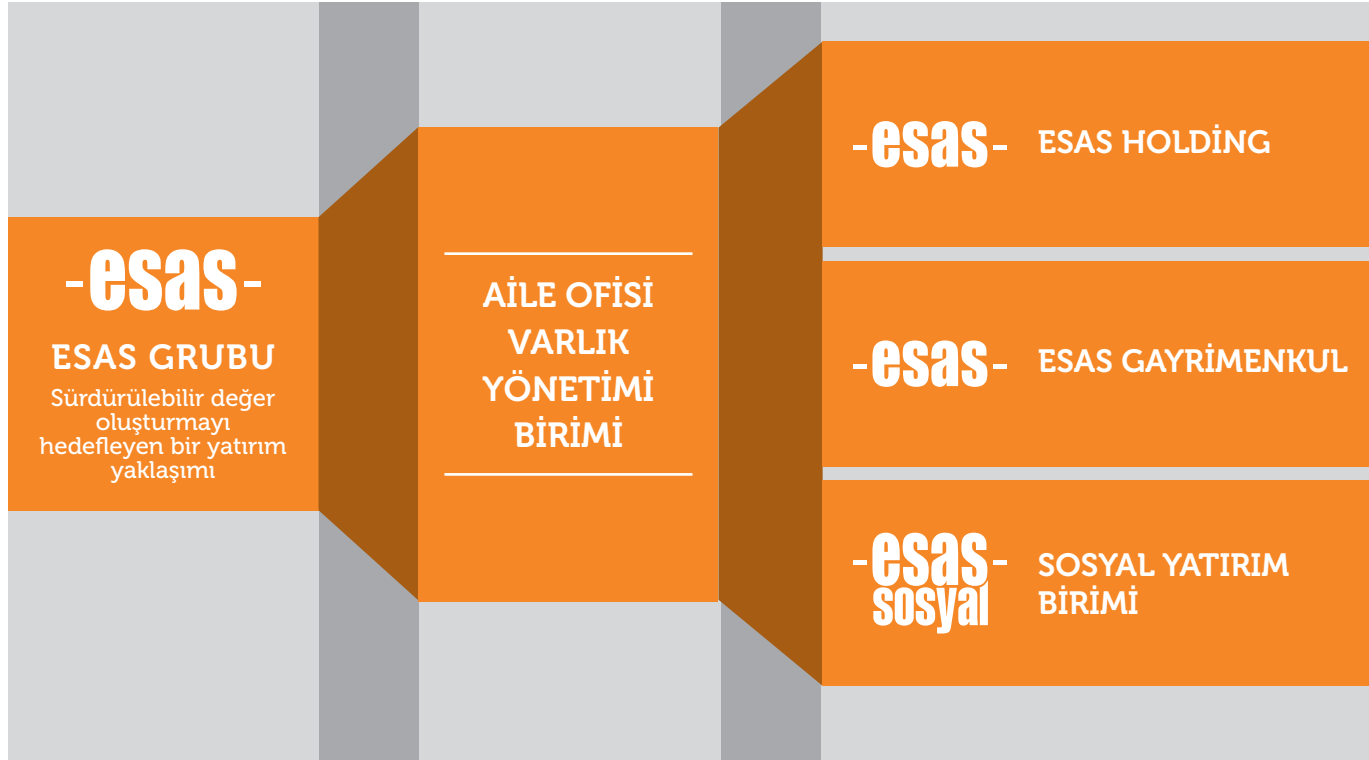


SÜRDÜRÜLEBİLİR YATIRIM YAKLAŞIMINI TOPLUMSAL ALANA TAŞIMAK

Nisan 2015'te Esas Holding bünyesinde sosyal yatırımları yönetmek üzere kurulan Esas Sosyal'in Kurucular Kurulu Şevket Sabancı, Hayırlı Sabancı, Emine Sabancı Kamışlı, Ali Sabancı, Can Köseoğlu ve Kazım Köseoğlu'dan oluşuyor.

Yılda iki kez bir araya gelerek birikim ve deneyimleriyle Esas Sosyal'in çalışmalarına katkıda bulunan Danışma Kurulu ise çeşitli alanlarda uzman olan üyelerden oluşuyor. Danışma Kurulu'nda Sina Afra, Pelin Akın, Prof. Dr. Erhan Erkut, Dilara Oğur, Ayşe Güçlü Onur, Ayşecan Özyeğin, Ümran Gündüz, Nilgün Ulu, Prof. Dr. Nurhan Yentürk ve Erdal Yıldırım yer alıyor.

Esas Sosyal ekibi ise Filiz Bikmen (Kurucu Direktör), Pınar Özyürek (Kurumsal İlişkiler Yöneticisi), Neslihan Yıldırım (Program Koordinatörü) ve Gülcan Öztürk'ten (Programlar Asistanı) oluşuyor.



GENÇLERE İLK FIRSAT, SİVİL TOPLUMA GENÇ DESTEK

Her yıl, yüzbinlerce genç büyük hayallerle üniversiteye başlıyor ve ilk işini bulmak üzere yeni ümitlerle mezun oluyor. Ancak, 2017 TÜİK verilerine göre, Türkiye’de üniversite eğitimi almış gençler arasında işsizlik oranının yıllık ortalaması %34 olarak gerçekleşti. Esas Sosyal’in bu alanda yaptığı araştırma sonuçlarına¹ göre yatırım yapılmış iş arayan diplomalı gençlerin mezun olduktan sonra karşılaştığı en büyük sorunun deneyim ve referans eksikliği olduğu görüldü. Özellikle az bilinen devlet üniversitelerinden mezun gençlerin daha fazla fırsat eşitsizliği ile karşı karşıya kaldığı ve ortalama 13 ay işsiz kaldıkları gözlemlendi.



Esas Sosyal’in ilk sosyal yatırım odağı olarak belirlenen gençler ve istihdam alanının üç program kapsamında hayata geçirilmesi hedefleniyor: İlk Fırsat, Ortak Projeler ve Araştırma Destekleri.

Hayata geçirilen ilk program olan İlk Fırsat, yeni mezun gençlerin okuldan işe geçiş süreçlerini destekleyerek ilk işlerini bulmakta zorlanan gençler için fırsat eşitliği sağlamayı hedefliyor. Profesyonel olarak yönetilen insan kaynakları seçme ve değerlendirme sürecinin ardından programa kabul edilen katılımcılar, sivil toplum kuruluşlarında (STK) bir yıl boyunca çalışıyorlar. Bu dönemde Esas Sosyal her pozisyon için 12 ay boyunca tam zamanlı çalışan katılımcıların maaşlarını STK'lara hibe vererek karşılıyor. Buna ek olarak katılımcılar 200 saatten fazla olan eğitimler, söyleşiler, İngilizce dil desteği, mentorluktan oluşan ve 21. Yüzyıl Becerileri'ni geliştirecek şekilde tasarlanmış olan İlk Fırsat Akademisi'nden yararlanıyorlar.

¹ Esas Sosyal'in araştırmaları için: www.esassosyal.org/tr/araştırmalarımız



STK ve KATILIMCILARIN BELİRLENME SÜREÇLERİ

İlk Fırsat STK Seçim Kriterleri:

- T.C. yasalarına göre başvuru tarihinden en az üç yıl önce kurulmuş dernek veya vakıf olmak
- Toplum yararına çalışmalar yürütmek (çevre, sağlık, eğitim, kültür-sanat, çocuklar, engelliler, gençler, insani yardım, sosyo-ekonomik gelişim, kadınlar ile ilgili alanlarda çalışanlara öncelik verilecektir)
- En az 7 tam zamanlı çalışana sahip olmak ve son iki yılda en az 750.000 TL bütçeye sahip olmak
- Talep edilen pozisyon için net bir iş tanımı ve işbaşı deneyimi olanağı sunabilmek

Bu kriterlere uygun STK'lar programa başvurabilir ve değerlendirme süreci ardından İlk Fırsat kapsamında bünyelerinde bir ya da birden fazla gencin istihdam edilmesine hak kazanırlar.

İlk Fırsat Aday Katılımcı Kriterleri:

- Programın başvuru tarihinden en fazla 1 yıl önce üniversiteden mezun olmak
- Diploma notunun 4'lük sisteme göre en az 2,5; 100'lük sisteme göre 65 ve üzeri puana sahip olmak
- Daha önce tam zamanlı çalışmamış olmak (Stajlar bu kapsamda değildir)
- İlk Fırsat'a başvuru tarihinde 20 yaşından gün almış 25 yaşından gün almamış olmak
- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak
- Programa katkıda bulunabilecek ve yararlanabilecek niteliklere sahip olmak

Bu kriterlere uygun gençler programa başvurabilirler ve değerlendirme süreci ardından İlk Fırsat kapsamında programa seçilen STK'larda belirlenen pozisyonlarda 1 yıl boyunca tam zamanlı çalışma ve ek eğitimlerden yararlanma hakkı kazanırlar.



2018 ADAYLARININ MEZUN OLDUKLARI ÜNİVERSİTELER



PROGRAM DEĞERLENDİRME VE SEÇME SÜRECİ

STK Değerlendirme ve Seçme

STK başvuruları İlk Fırsat web sitesi üzerinden gerçekleştirilir. Başvuru süresi bir aydır. Başvuru formları değerlendirilen ve uygun görülen STK'lardaki en üst düzey yöneticiler ve pozisyon yöneticilerinin katılımıyla birer görüşme gerçekleştirilir. Görüşmeden önce kurumdan talep ettiği pozisyonlar ile ilgili detaylı görev tanımları talep edilir. Desteklenmesi önerilen STK ve pozisyonlar belirlenerek son öneri listesi Kurucular Kurulu'nun onayına sunulur.

Aday Değerlendirme ve Seçme

Başvurular, ilgili form üzerinden STK'ların web sitelerinden yapılır ve bir ay süreyle açık kalır. Programa başvuran adaylardan kriterlere uygun olanlar STK temsilcisi ile değerlendirmeye alınır. Peoplise'in desteği ile adaylarla online mülakatlar gerçekleştirilir. Bir sonraki aşamaya geçenler için kişilik envanteri ve yüz yüze mülakatlar yapılır. Bu mülakatlar Esas Sosyal ekibi ve STK yöneticilerinin katılımıyla kurumların merkezlerinde gerçekleştirilir. İlk Fırsat'a kabul edilen katılımcılar iki günlük oryantasyon programına katılır.

SAYILARLA İLK FIRSAT	2016	2017	2018
Toplam Başvuru (Sisteme Giriş Yapan Aday)	467	2.700	2.300
Değerlendirmeye Alınan Başvuru	150	300	400
Online Mülakat	75	160	150
Kişilik Envanteri ve Yüz Yüze Mülakat	40	60	85
Seçilen Adaylar	15	20	25



2018'DE İŞ BİRLİĞİ YAPILAN STK'LAR ve DESTEKLENER POZİSYONLAR

KURUM	KATILIMCI	POZİSYON	YÖNETİCİ
Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV)	Ozan Yılmaz Uğurlu	Mali ve İdari İşler Uzman Yardımcısı	Cenk Kansak
Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD)	Ali Yıldırım	Muhasebe ve Mali İşler Sorumlusu	Meltem Bağdatlı
Darüşşafaka Cemiyeti	Bade Özkan Emin Yiğit Koyuncuoğlu Enes Mustafa Dinç	Satın Alma Uzman Yardımcısı Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı İdari İşler Uzman Yardımcısı	Cenk Erdem Yasemin Daşar Cem Erkurt
Genç Hayat Vakfı	Halil Yağcıoğlu	Muhasebe ve İdari İşler Uzmanı	Hakan Kesim
Hayata Destek Derneği	Yasin Almaz	İletişim ve Kaynak Geliştirme Asistanı	Aslı Arslan
İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSVA)	Gözde Yılmaz	Muhasebe Asistanı	Ahmet Buruk
TEMA Vakfı	Gizem Çiğdem Daştemir Nurbanu Durak Sefa Arslan	Kaynak Geliştirme Asistanı İletişim Asistanı İdari İşler ve Satın Alma Asistanı	Başak Yalvaç Kenan Doğan Deniz Gümüşlü
Tohum Otizm Vakfı	Esra Aksakal Merve Temiz	İnsan Kaynakları Sorumlusu Kaynak Geliştirme ve İletişim Sorumlusu	Sermin Kağan İrem Yılmaz
Türk Eğitim Vakfı (TEV)	Dilan Ergin Habibe Hanzadeoğlu	Bilgi İşlem Sorumlusu İnsan Kaynakları Sorumlusu	Mustafa Meral Kübra Avtepe
Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)	Hande Yavuz	Kurumsal İletişim Asistanı	Hayati Bakış
Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)	Altan Şar Gökçe Özer	Ateşböceği Birimi Yöneticisi Kurumsal İletişim Uzmanı	Bülent Belin Fulya Kulabaş
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)	Hazal Elif Sarı	Sponsorluk ve Kaynak Geliştirme Asistanı	Bige Şanlı
Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER)	İşıl Kütürüp	Mali İşler Asistanı	Mehtap Balcı Aylin Lim
Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı (KORUNCUK)	Nilay Koç	Kaynak Geliştirme ve İletişim Sorumlusu	Nevra Erten
Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı	Besime Hazal Aktaş Erkan Orhan	Muhasebe Elemanı İnsan Kaynakları Elemanı	Zeynep Ağluç Hümeysra Atalay
Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV)	Ümmügülsüm Önal	Kaynak Geliştirme ve İletişim Sorumlusu	Oltan Aksaç
Züccaciyeciler Derneği (ZÜCDER)	Elif Demir	İş Geliştirme Uzman Yardımcısı	Sibel Palacıoğlu

Bu pozisyonlarda çalışan katılımcıların özgeçmişleri "İlk Fırsat 2018 Katılımcıları" bölümünde yer almaktadır.





2018 katılımcıları 19-20 Aralık 2017 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen oryantasyon programında bir araya geldiler.

İLK FIRSAT AKADEMİSİ

2018 yılında İlk Fırsat kapsamında iş birliği yapılan 17 STK tarafından seçilen 25 genç Ocak ayında işbaşı yaptı. İşbaşı deneyimine ek olarak katılımcılar bir yıl boyunca İlk Fırsat Akademisi kapsamında sunulmakta olan toplam 200 saati aşan eğitim, kişisel gelişim ve mentorluk desteklerinden de yararlanıyorlar.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 'Eğitim için Yeni Vizyon: Teknoloji Aracılığıyla Sosyal ve Duygusal Öğrenmeyi Teşvik Raporu'na göre öğrencilerin gelişimleri için gerekli bilgiyi sağlamalarında geleneksel eğitim yetersiz kalıyor; insanların öğrendiği ve ihtiyaç duyduğu beceriler arasındaki uçurum giderek daha da belirginleşiyor; iş dünyası giderek daha fazla oranda yüksek kaliteli beceriler talep ediyor.

İlk Fırsat Akademisi bunun gibi uluslararası standart olan temel çalışmalar ve Türkiye'deki uzmanların görüşlerini baz alarak '21. Yüzyıl Becerileri' olarak belirlediği alanlara uygun olacak şekilde tasarlanmıştır. Okuduğunu anlama ve yazılı ifade etme becerisi, matematiksel düşünme, bilimsel farkındalık, bilişim becerileri, finansal okur-yazarlık, kültürel ve sosyal farkındalık, sorgulama-problem çözme, yaratıcılık ve merak gibi bileşenlerden oluşan bu beceriler Esas Sosyal'in eğitim-mentorluk-koçluk uzmanları ile birlikte tasarladığı İlk Fırsat Akademi kapsamında gençlere kazandırılıyor.



Bu çember Navitas Danışmanlık Koçluk Eğitim A.Ş. tarafından geliştirilmiştir ve İlk Fırsat Programı kapsamında uygulanmaktadır.



İLK FIRSAT AKADEMİSİ

Akademi Eğitimleri

Konularında uzman eğitimler tarafından akademi kapsamında yüz yüze ve online eğitimler sunuluyor. Yıl boyunca Nilgün Ulu Akademi ve çeşitli uzmanlar tarafından gerçekleştirilen yüz yüze eğitimlerin yanı sıra Enocta temel ve ileri Microsoft Office Programları eğitimi online olarak sunuluyor. Katılımcılar toplam 60 saat süren İngilizce dil desteğinden de yararlanıyorlar. Farklı sektörlerden alanlarında başarılı kişiler tarafından söyleşiler de gerçekleştiriliyor. Böylece katılımcıların kişisel gelişimine deneyim paylaşımı yoluyla katkıda bulunuyor. Ek olarak, PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nin desteğiyle, PERYÖN Akademi eğitimlerine katılarak uzmanlık kazanma fırsatı buluyorlar.



Etkili Sunum Becerileri Eğitimi, 11-12 Mart 2018



2018 EĞİTİMLERİ

Sözlü İletişim

Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma Becerileri

Mentorluk Eğitimi

Beden Dili

Etkili Sunum Becerileri ve Karar Alma

Çatışma Yönetimi

Eleştirel Düşünme Becerileri

Motivasyon ve Stres Yönetimi

Kariyer Planlama ve Özgeçmiş Hazırlama

Para Yönetimi

Problem Çözme Teknikleri

Liderlik ve Vizyonerlik

Temel ve İleri Microsoft Office Programları (Online)



opet



OPET Yönetim Kurulu Üyesi Nurten Öztürk ile söyleşi, 10 Ağustos 2017



Coca-Cola International Eski Başkanı Ahmet Bozer ile söyleşi, 7 Mart 2018



Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Eczacıbaşı ile söyleşi,
1 Kasım 2016



Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulu Başkanı Ali Sabancı ile söyleşi,
24 Nisan 2017

İLK FIRSAT AKADEMİSİ

Mentorluk

Mentorluk programının amacı, katılımcıların

- Kariyer planlamalarına yol göstermek
- Profesyonel ağlarını oluşturmalarına yardımcı olmak ve sektör/kariyer alanları hakkında bilgi sağlamak
- Profesyonel gelişimleri hakkında geri bildirim vermek

Her İlk Fırsat katılımcısına mentorluktan neler beklediği sorularak iş uyumu değerlendirmesinde belirlenmiş olan gelişim alanları da göz önünde bulundurularak katılımcı-mentor eşleştirmeleri gerçekleştiriliyor. Mentorlar ve katılımcılar ayda en az bir kere olmak üzere düzenli olarak bir araya geliyorlar.

Mentorluk süreci boyunca mentorlar ve katılımcılar, birlikte belirledikleri hedef planı çerçevesinde görüşmelerini gerçekleştiriyorlar. Mentorlar hem kariyer planlama hem de farklı kariyer alanları hakkında tavsiyelerde bulunuyor. 2016'dan bu yana 17 farklı sektör ve 47 kurumdan (özel sektör ve sivil toplum kuruluşları) toplamda 57 mentor gönüllü destek vermişlerdir.



2017 Mentorluk Eğitimi, 16 Şubat 2017



2018 MENTORLARI

Ahu Parlar	LEA İletişim Ajansı Kurucu Ortak
Alper Akça	Exprojects Kurucu
Başak Güçlü Elbir	Özel Sektör Gönüllüleri Derneği Koordinatörü
Benan Çetin	Esas Holding Finans Direktörü
Bilgehan Yazıcı	BLG Trusted Advisors S.A. Kurucu Ortak
Cem Balkan	General Electric Türkiye Kıdemli Satış Müdürü
Derya Kılıçalp	Toplum Gönüllüleri Vakfı Kaynak Geliştirme ve İletişim Departmanı Yöneticisi
Ece Olcay	Hayat Holding EEMEA Bölgesi Kurumsal İlişkiler ve İletişim Müdürü
Ece Ünver	Greenpeace Akdeniz Kaynak Geliştirme Direktörü
Elif Doğan	Sağlık ve Eğitim Vakfı Satın Alma Müdürü
Güneş Yıldırım	Fundraising Okulu Kurucu / Uluslararası Kaynak Geliştirme Danışmanı
Hande Üstündağ Kavasoglu	Koç Holding Medya İlişkileri Yöneticisi
İtir Erhart	Adım Adım Kurucu
İlkay Alpkaya	EY Öğrenme ve Geliştirme Direktörü
Kerem Cezzar	OPET Fuchs CFO
Mehru Aygül	Girişimcilik Vakfı Genel Müdürü
Melih Özsöz	Limak Yatırım İnovasyon ve Yaratıcılık Yöneticisi
Naciye Sekban	Darüşşafaka Cemiyeti İnsan Kaynakları Birimi Yetkilisi
Oğuz Eroğlu	Toplum Gönüllüleri Vakfı Muhasebe ve Mali İşler Departmanı Yöneticisi
Özgür Öztürk	AKÇANSA Sürdürülebilirlik ve Hammaddeler Çevre Müdürü
Özlem Özbatır	Akiş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı İnsan Kaynakları Direktörü
Özlem Turgut Nalbantoğlu	EY İnsan Kaynakları Müdürü
Serpil Gümüş	Türk Eğitim Vakfı Kaynak Geliştirme ve Proje Yöneticisi
Tuğba Balıklı	Balıklı Audit Kurucu Ortak
Tuna Kılıç	Microsoft Teknik Müşteri Hizmetleri Yöneticisi





GENÇLERLE İLK FIRSAT,
STK'LARA GENÇ DESTEK



**ilk fırsat
2018
katılımcıları**

>>

İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Esra Aksakal >

www.linkedin.com/in/esra-aksakal-662915155/

Tohum Otizm Vakfı
İnsan Kaynakları Sorumlusu

Kocaeli Üniversitesi
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü



Kurumun Misyonu:

Tohum Otizm Vakfı Türkiye’de Otizm Spektrum bozukluğu olan çocukların erken tanınması; tanı alan çocukların ve ailelerin sağlık, eğitim, meslek edinimi, istihdam, bağımsız yaşam ve kaynaştırma gereksinimlerinin dünya standartlarında karşılanması için çalışıyor.

Görev Tanımı:

- İşe uyum, eğitim ve geliştirme, ücret sistemi yönetimi, iletişim ve motivasyon, performans yönetimi, organizasyonel gelişim gibi İK alt fonksiyonları için gerekli araç, içerik, standart ve prosedürlerin oluşturulması, geliştirilmesi, uygulanmasının sağlanması konusunda bölüm müdürüne destek verilmesi
- Seçme yerleştirme sürecinde ilan çıkma, görüşme organizasyonunun yapılması, olumsuz mektup gönderimi işlemlerinin yürütülmesi görüşülen aday havuzunun güncel tutulması
- Personel verilerinin sisteme girilmesi ve raporlanması, işe giriş ve çıkış işlemlerinin takip edilmesi, personel özlük dosyalarının düzeninin sağlanması konusunda destek verilmesi
- Kapı kontrol sistemi raporlarının düzenlenmesi ve aylık bazda yayınlanması, günlük giriş çıkış listesinin kontrolünün yapılması
- Çalışan eğitimleri ile ilgili yapılacak planlamalara destek verilmesi
- Gönüllü başvuru, eğitim ve yönlendirme konularında gerekli takibin yapılması





Besime Hazal Aktaş >

www.linkedin.com/in/besime-hazal-akta%C5%9F-0ba592145/

Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı Muhasebe Elemanı

Adnan Menderes Üniversitesi
Ekonomi ve Finans Bölümü



Kurumun Misyonu:

Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı, cerebral palsyli çocuk ve erişkinlere teşhis, tedavi, rehabilitasyon ve eğitim hizmeti sağlayarak, meslek sahibi olmaları ve hayata kazandırılmaları için gerekli faaliyetlerde bulunuyor. Bunların yanı sıra, çocukların ve ailelerinin kendi ihtiyaçlarını karşılayabilen, sosyal hayatta daha fazla yer edinebilen bireyler olmaları için gayret ediyor.

Görev Tanımı:

- Günlük kasa-banka işlemlerinin muhasebe sistemine girilmesi
- Yevmiye fişlerinin sınıflandırılması, dosyalanması
- Cari hesap mutabakatlarının yapılması
- Banka talimatlarının hazırlanması
- Tüm yazışma, evrak, fatura vb. evrakın dosyalanması, resmi defterlerin kanuna ve mevzuata uygun şekilde tutulması ve takip edilmesi
- Aylık tedarikçi fatura takibinin yapılması, faturaların muhasebe sistemine işlenmesi
- Bağış makbuzlarının hazırlanması
- Mali işler biriminde tüm işlere destek olunması



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Yasin Almaz >

www.linkedin.com/in/yasin-almaz-8a4721142/

Hayata Destek Derneği
İletişim ve Kaynak Geliştirme Asistanı

Kocaeli Üniversitesi
Halkla İlişkiler ve Tanıtım/Gazetecilik Bölümü



hayata destek

Kurumun Misyonu:

Hayata Destek Derneği, afetlerden etkilenmiş toplulukların temel hak ve ihtiyaçlarına erişimlerini sağlamayı amaçlayan bir insani yardım kuruluşu olup 2005'ten bu yana insanlık, ayırım gözetmeme, tarafsızlık, bağımsızlık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle acil yardım, mülteci destek, çocuk koruma ve sivil toplumu güçlendirme ve koordinasyon çalışmaları yürütüyor.

Görev Tanımı:

- İletişim ve Kaynak Geliştirme alanında düzenlenen etkinliklerin hazırlıklarına destek olunması, etkinliklere katılımının sağlanması
- İletişim listelerinin Euromessage sisteminde güncellenmesinin sağlanması
- Basın taramalarında iletişim uzmanlarına destek olunması
- Broşür, poster, rapor vb. basımı yapılan malzemelerin örnek çalışmalarının dosyalanması
- Derneğe ait görünürlük malzemelerinin listesinin tutulması, güncellenmesi ve düzgün depolandığından emin olunması
- Departman posta, kargo ve benzeri gönderilerinin yapılması, takip edilmesi
- Yılsonunda belirlenen iletişim malzemelerinin düzenli bir şekilde arşivlenmesinin sağlanması





Sefa Arslan >

www.linkedin.com/in/bysefarslan/

TEMA Vakfı
İdari İşler ve Satın Alma Asistanı

Celal Bayar Üniversitesi
Maliye Bölümü



Kurumun Misyonu:

TEMA Vakfı sürdürülebilir yaşam ilkesiyle başta ülke toprakları olmak üzere doğal varlıkların korunması için çalışıyor. Türkiye'nin geleceğini tehdit eden erozyon, çölleşme tehlikesine karşı toplumsal duyarlılığı arttırmak ve bu mücadelenin devlet politikası haline gelmesini sağlıyor.

Görev Tanımı:

- İdari işler kapsamında ihtiyaç duyulan malzeme ve hizmetlerin zamanında ve eksiksiz tedarik edilmesi
- Vakıf içi ve dışı toplantı organizasyonlarının gerçekleştirilmesi
- İdari işler bünyesinde görev yapan personelin sevk ve idaresinin yapılması
- Hizmet alınan taşeron firmaların yönetilmesi
- Depoların düzeninin sağlanması
- Vakıf araç parkında bulunan araçların; bakım, onarım, muayene, OGS/HGS, sigorta, takip sistemi ile kontrolü vb. işlemlerin takibi ve yönetilmesi



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Gizem Çiğdem Daştemir >

www.linkedin.com/in/gizem-%C3%A7i%C4%9Fdem-da%C5%9Ftemir/

TEMA Vakfı
Kaynak Geliştirme Asistanı

Sakarya Üniversitesi
Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü



Kurumun Misyonu:

Sürdürülebilir yaşam ilkesiyle başta ülke toprakları olmak üzere doğal varlıkların korunması için çalışıyor. Türkiye'nin geleceğini tehdit eden erozyon, çölleşme tehlikesine karşı toplumsal duyarlılığı arttırmak ve bu mücadelenin devlet politikası haline gelmesini sağlıyor.

Görev Tanımı:

- Telefonla gelen bağış taleplerinin yönlendirilmesi, bağışçı sorularının yanıtlanması
- E-posta, faks, vakıf ziyareti, web sitesi gibi yollarla ulaşan ağaçlandırma bağış taleplerinin alınması
- Bağışçının talebine göre sertifikaların hazırlanması, kurye/kargo ve dijital gönderimlerinin yapılması
- Bağış kayıtlarının ilgili CRM sistemine günlük veri girişlerinin yapılması
- Nakit ve kredi kartları bağışlarının tahsil edilmesi, makbuzunun kesilmesi ve günlük olarak Mali İşler Bölümü'ne teslim edilmesi
- Fidan sertifikası veya makbuzların yerine ulaşmaması halinde gönderi takiplerinin yapılarak işlemin sonuçlandırılması



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Elif Demir >

www.linkedin.com/in/elif-demir-5816b7155/

**Züccacıyeciler Derneği (ZÜCDER)
İş Geliştirme Uzman Yardımcısı**

Mersin Üniversitesi
İşletme Bölümü



Kurumun Misyonu:

Züccacıyeciler Derneği, züccacıye sektörü içindeki dayanışmayı sağlıyor, sosyoekonomik hak ve çıkarları koruyup geliştiriyor ve sektör bazında karşılaşılan problemlerin çözümüne önderlik ediyor.

Görev Tanımı:

- Derneğin kurumsallaşma faaliyetlerine destek olunması, iş süreçlerinin iyileştirilmesi ve sistem geliştirme çalışmalarına destek verilmesi
- Derneğin faaliyetleri hakkında raporlamaların hazırlanması, resmi yazışmaların yapılması
- Seminerlere katılarak sektör hakkında bilgi notlarının hazırlanması
- Toplantı, seminer, kongre, çalıştay, fuar organizasyonlarında görev alınması
- Yapılan faaliyetlerin raporlanması ve sosyal medya aracılığıyla duyurulması
- Üyelik çalışmaları, kaynak ve sponsor kazandırma konularında destek verilmesi
- Farklı kurumların verdikleri teşvik programlarının takip edilmesi
- Ulusal ve uluslararası kaynak geliştirme yöntemlerinin araştırılması ve raporlanması



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Enes Mustafa Dinç >

www.linkedin.com/in/enes-mustafa-din%C3%A7-05362110b/

Darüşşafaka Cemiyeti
İdari İşler Uzman Yardımcısı

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
İşletme Bölümü

Darüşşafaka
1863
CEMİYET

Kurumun Misyonu:

Darüşşafaka Cemiyeti, "eğitimde fırsat eşitliği" misyonuyla babası veya annesi hayatta olmayan, maddi olanakları yetersiz, yetenekli çocuklara uluslararası standartlarda eğitim fırsatı sunuyor. Öğrenciler Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nda, ortaokul 1. sınıftan liseyi bitirinceye kadar tam burslu, yatılı koleji eğitimi görüyor. Cemiyet, üniversiteyi kazanan mezunlarına da burs desteğini sürdürüyor.

Görev Tanımı:

- Darüşşafaka Cemiyeti Maslak Kampüsü Yerleşkesi'nde idari işler kapsamındaki işlerin zaman ve iş akışlarının projelendirilmesi konularına destek verilmesi ve takibinin sağlanması
- İdari işler kapsamında dışarıdan alınan hizmetlerin projelendirilmesi, hizmet alanlarında gözlem ve tespit yapılması, ilgili tutanak, rapor ve analizlerin hazırlanması
- Maslak kampüs yaşam alanlarıyla ilgili proje yazışmalarının yürütülmesi, prosedür, rapor ve analizlerin hazırlanması, hazırlanmış prosedür, rapor ve analizlerin incelenmesi
- Sözleşmelerin takibi ve idari işler yönetiminin stratejik kurumsal hedeflerine uygun olarak sözlü ve yazılı talimatları doğrultusunda çalışmaların yürütülmesi, gözlem ve tespit yapılması
- Tüm yazışma, evrak, fatura, döküm vb. evrakların dosyalanması ve arşivlenmesi, resmi defterlerin kanun ve mevzuata uygun şekilde tutulması ve takip edilmesi





Nurbanu Durak >

www.linkedin.com/in/nurbanu-durak-20998111a/

TEMA Vakfı
İletişim Asistanı

Anadolu Üniversitesi
Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü



Kurumun Misyonu:

Sürdürülebilir yaşam ilkesiyle başta ülke toprakları olmak üzere doğal varlıkların korunması için çalışıyor. Türkiye'nin geleceğini tehdit eden erozyon, çölleşme tehlikesine karşı toplumsal duyarlılığı arttırmak ve bu mücadelenin devlet politikası haline gelmesini sağlıyor.

Görev Tanımı:

- İletişim bölümü çalışmalarına yaratıcılığı ve yenilikçi fikirleri ile katkı sağlanması
- Yeni medya uygulamalarının yakından takip edilmesi, öneriler sunulması
- İletişim materyallerinin içerik ve hazırlık sürecinde destek olunması, ajanslarla iletişimin sağlanması
- Sosyal medya hesaplarının yönetimine, içerik ve görsel planlamasına destek olunması
- Günlük medya takibinin yapılması ve ilgili birimlerle paylaşılması, medya ilişkilerine katkı sağlanması
- İletişim metinleri ve basın bültenlerinin hazırlanmasına destek olunması
- Basın toplantısı, proje lansmanı gibi organizasyonlarda görev ve sorumluluk alınması
- İç iletişim çalışmalarına katkı sağlanması, bölüm raporlarının ve sunumlarının hazırlanması



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Dilan Ergin >

www.linkedin.com/in/dilan-ergin-8878b4145/

**Türk Eğitim Vakfı (TEV)
Bilgi İşlem Sorumlusu**

Trakya Üniversitesi
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü



Kurumun Misyonu:

TEV, başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrencilere burs veriyor, okullar, öğrenci yurtları ve kütüphaneler inşa ediyor, öğrencilerin çalışmalarını teşvik etmek için ödüller veriyor.

Görev Tanımı:

- Bilgi teknolojileri alanındaki ihtiyaçlar doğrultusunda araştırma yapılarak kaynak geliştirme bölümünden destek istenmesi, bağış alınamıyorsa teklif alınması ve yöneticiye sunulması
- Bağışçı, muhasebe, gönüllü ve insan kaynaklarına ilişkin alt yapı sisteminin ihtiyaç analizlerinin yapılması, ilgili danışman ve bölümler arası iletişimin kurulması, ilgili bölümler ile çalışarak veri girişlerinin yapılmasını ve verilerin güncelliğinin sağlanması
- Envanter sisteminin kurulması ve güncel tutulması için gerekli yönetmeliklerin oluşturulmasına destek verilmesi, elektronik arşiv sisteminin kurulması ve personele bu konuda eğitim verilmesi
- Dynamics AX ERP sisteminde geliştirme ihtiyaçlarına göre gerekli kod geliştirilmesi, sistemde ihtiyaçlara göre düzeltme/iyileştirme yapılması, hata giderilmesi, rapor hazırlanması ve geliştirilen uygulamaların testlerinin yapılması, Dynamics AX sisteminde kullanıcı yetkilendirme ve loglama yapılması ve MS Dynamics AX sistemi ile dış sistemler arasında entegrasyon geliştirilmesi





Habibe Hanzadeoğlu >

www.linkedin.com/in/habibe-hanzadeo%C4%9Flu-5177aaa1/

Türk Eğitim Vakfı (TEV)
İnsan Kaynakları Sorumlusu

Sakarya Üniversitesi
İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü



Kurumun Misyonu:

TEV, başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrencilere burs veriyor, okullar, öğrenci yurtları ve kütüphaneler inşa ediyor, öğrencilerin çalışmalarını teşvik etmek için ödüller veriyor.

Görev Tanımı:

- İnsan kaynakları faaliyet alanı içinde yer alan tüm işlerle ilgili destek verilmesi
- İşe giriş ve çıkış işlemlerine destek verilmesi, bordro işlemlerine destek olunması, sözleşme, fatura vb. süreçlerinin takibinin yapılması
- İlanların hazırlanması, görüşmelerin organize edilmesi, referans kontrollerinin yapılması, seçme yerleştirme, performans, eğitim süreçlerine destek verilmesi, gönüllü/ stajyerlerin seçimine destek olunması
- İK raporlamalarına katkıda bulunulması, bilgilerin doğruluğu ve güncelliğinin sağlanması
- Performans değerlendirme sürecinde operasyonel destek verilmesi, çalışan özlük bilgilerine ilişkin arşiv oluşturma ve bilgi güncellemelerinde rol alınması
- Personel verilerinin sisteme girilmesi, ilgili sistem üzerinde personel sicil kayıtlarının açılması, özlük dosyaları evrak sürecinin talip edilmesi



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Nilay Koç >

www.linkedin.com/in/nilay-ko%C3%A7-968797155/

**Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı (KORUNCUK)
Kaynak Geliştirme ve İletişim Sorumlusu**

Akdeniz Üniversitesi
Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü



Kurumun Misyonu:

Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı, her çocuğun ve gencin şefkat, sevgi ve anlayış görme, yeterli beslenme ve sağlıklı bir ortamda yaşama, oyun ve eğlence olanaklarından yararlanma, çağdaş bir eğitim alma ve yeteneklerini geliştirme, kısaca insan haysiyetine yakışır bir şekilde yaşama hakkı olduğuna inanıyor.

Görev Tanımı:

- Vakfın faaliyetlerinin tanıtılarak kamuoyunda etkin ve olumlu bir imajın yaratılması ve sürdürülmesi için yapılan çalışmalara destek verilmesi
- Kurumsal İletişim departmanındaki işler, projeler ve etkinliklerde her tür desteğin sağlanması
- Tanıtım veya kaynak bulma amacıyla düzenlenen organizasyonlar ve projelerde katkıda bulunması
- Yönetim kurulu üyeleriyle çalışarak projelerde onlara destek verilmesi
- Vakfın bağışçı ve gönüllüleriyle gerektiğinde iletişim kurulması





Emin Yiğit Koyuncuoğlu >

www.linkedin.com/in/emin-yigit-koyuncuoğlu-1a0904a7/

Darüşşafaka Cemiyeti
Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı

Anadolu Üniversitesi
İletişim Tasarımı ve Yönetimi Bölümü

Darüşşafaka
1863
CEMİYET

Kurumun Misyonu:

Darüşşafaka Cemiyeti, "eğitimde fırsat eşitliği" misyonuyla babası veya annesi hayatta olmayan, maddi olanakları yetersiz, yetenekli çocuklara uluslararası standartlarda eğitim fırsatı sunuyor. Öğrenciler Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nda, ortaokul 1. sınıftan liseyi bitirinceye kadar tam burslu, yatılı, kolej eğitimi görüyor. Cemiyet, üniversiteyi kazanan mezunlarına da burs desteğini sürdürüyor.

Görev Tanımı:

- Kurum kimliği çalışmalarının takip edilmesi
- Üçüncü partilerle iş süreçlerinin yönetilmesi (matbaa vs.)
- Web sitesinin gelişen aktiviteler doğrultusunda güncelliğinin sağlanması
- Medya ajansı ve sosyal medya ajansı ile koordinasyonun sağlanması
- E-bülten, basın bülteni, reklam gibi metinlerin yazılması
- Günlük olarak görsel, yazılı basın ve sosyal medya takibinin yapılması
- Cemiyet ve kurumlarının etkinliklerinin takip edilmesi, haber yapılması ve fotoğraf çekimlerinin yapılması, basılı materyallerin arşivlenmesi
- Satın alma, metapro girişleri ve fatura takiplerinin gerçekleştirilmesi



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Işıl Kütürüp >

www.linkedin.com/in/i%C5%9Fil-k%C3%BCt%C3%BCr%C3%BCp-036914155/

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER)
Mali İşler Asistanı

Trakya Üniversitesi
Maliye Bölümü



Kurumun Misyonu:

KAGİDER kadın girişimciliğini, kadınların eşitsiz ve dışlanan toplumsal konumlarının değişmesi ve bu sayede ekonomik güçlenme ile kadın güçlenmesini destekliyor.

Görev Tanımı:

- Fatura, makbuz vb. teslim alınması ve Dernek İşleri Yöneticisi'ne düzenli bir şekilde iletilmesi
- SSK ve muhtasar ödemelerinin muhasebe firmasıyla takibinin yapılması ve destek verilmesi
- Dernekler Masası ve Şişli Kaymakamlığı'ndan talep edilen evrakların hazırlanmasına, iletilmesine, dernek defterlerinin işlenmesine, gerekli imzaların takip edilmesine destek verilmesi
- Ofis personeli özlük dosyası, izin defteri gibi resmi dosyaların güncel tutulmasına destek verilmesi
- Mali ve iş kanunu açısından tüm dosyaları düzgün tutulmasına ve denetim için hazır bulundurulmasına destek verilmesi
- Proje bütçelerinin hazırlanmasına ve takip edilmesine destek verilmesi
- Üye giriş işlemlerinin tamamlanmasına destek verilmesi
- Dernek satın almaları için tekliflerin alınmasına destek verilmesi





Erkan Orhan >

www.linkedin.com/in/erkan-orhan-6687b5127/

**Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı
İnsan Kaynakları Elemanı**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü



TÜRKİYE SPASTİK ÇOCUKLAR VAKFI

Kurumun Misyonu:

Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı, cerebral palsyli çocuk ve erişkinlere teşhis, tedavi, rehabilitasyon ve eğitim hizmeti sağlayarak meslek sahibi olmaları ve hayata kazandırılmaları için gerekli faaliyetlerde bulunuyor. Bunların yanı sıra çocukların ve ailelerinin kendi ihtiyaçlarını karşılayabilen, sosyal hayatta daha fazla yer edinebilen bireyler olmaları için gayret ediyor.

Görev Tanımı:

- İK faaliyetleri alanında tüm işlere destek olunması
- İşe alım sürecine destek verilmesi, mülakatlar için gerekli randevuların ayarlanması
- İşe giriş ve işten çıkış işlemlerinde operasyon desteği sağlanması, çalışan özlük bilgilerine ilişkin evrakın temin edilmesi, dosyalanması, sistemde güncel tutulmasını
- Stajyer temini, görüşmeleri, evrak temini süreçlerine destek verilmesi
- İzinlerin takibi ve izin kayıtlarının tutulması
- Çalışan eğitimleri ile ilgili yapılacak planlamalara destek verilmesi
- Şirket içi iletişimi güçlendirecek çalışmaların organize edilmesine destek olunması
- İK süreçlerinin iyileştirilmesi ve sistem geliştirilmesi çalışmalarına destek verilmesi, İK süreçlerine ait raporlamalara destek verilmesi



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Ümmügülsüm Önal >

www.linkedin.com/in/g%C3%BCIs%C3%BCm-%C3%B6nal-2a8514ab/

**Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV)
Kaynak Geliştirme ve İletişim Sorumlusu**

Akdeniz Üniversitesi
Sosyoloji Bölümü



Kurumun Misyonu:

TOÇEV, okumak isteyen ancak ailesinin maddi yetersizliği nedeniyle okuyamayan ya da çalışmak zorunda kalan çocuklara tüm eğitim hayatları boyunca maddi ve manevi destek veriyor.

Görev Tanımı:

- Bağışçılara yönelik yeni iş geliştirme ve ürün geliştirme çalışmalarına destek verilmesi
- Bağış, bağış ürünleri veya iktisadi işletme ürünleri konularında e-posta ve telefon ile gelen sorulara cevap verilmesi, aynı bağışların takibinin yapılması ve raporlanması
- Kampanya ve organizasyonlara destek verilmesi, duyurulması için planlama yapılması
- Maratonlarda koşucularla iletişim kurulması, bağışların takip edilmesi, bağış arttırıcı etkinlikler düzenlenmesi
- Özel gün ve haftalara yönelik kampanyalar hazırlanması, e-bülten gönderilmesi, kurumsal destekçilere ürün/hizmet satış kanalı üzerinden ulaştırılması
- Kurum kimliği çalışmalarının takip edilmesi, web sitesinin güncel tutulması
- Görsel malzemelerin listesinin düzenli tutulması, güncellenmesi ve düzgün depolandığından emin olunması
- Sosyal medya için içeriklerin ve görsel malzemelerin oluşturulması ve yayınlanması, iç iletişim için düzenli e-bülten hazırlanması





Gökçe Özer >

www.linkedin.com/in/g%C3%B6k%C3%A7e-%C3%B6zer-60333298/

**Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)
Kurumsal İletişim Uzmanı**

Kocaeli Üniversitesi
Görsel İletişim Tasarım Bölümü



Kurumun Misyonu:

TEGV, ilköğretim çağı çocukların, Cumhuriyetin temel ilke ve değerlerine bağlı, akılcı, sağduyulu, özgüven sahibi, düşünen, sorgulayan, kendi iç yaratıcılığını harekete geçirebilen, barışçı, farklı düşünce ve inançlara saygılı, insan ilişkilerinde cinsiyet, ırk, din, dil farkı gözetmeyen bireyler olarak yetişmesine katkıda bulunacak eğitim programları ile etkinlikler oluşturuyor ve uyguluyor.

Görev Tanımı:

- Kurumsal İletişim Bölümü'nün başta raporlama olmak üzere iş zamanlarının takip edilmesi
- Vakıf içi, bölümler arası, etkinlik noktaları ile Kurumsal İletişim arasındaki iletişimin takibinin gerçekleştirilmesi
- İş Geliştirme Yöneticisi ve Kurumsal İletişim Uzmanları'nın çalışmalarının asiste edilmesi
- Vakfın soft ve hardcopy arşivlerinin sürekliliğinin sağlanması
- Kurumsal tarih oluşturacak her türlü yazılı-dijital belge ve dokümanların tespitinin yapılması, tasnif edilmesi ve envanterinin çıkarılması; bu kapsamda dokümanların bulunabileceği vakıf içi tüm alanların araştırılması, incelenmesi ve yerinde tespitte bulunulması
- Etkinlik noktalarından Kurumsal İletişim Bölümü'nün ihtiyacı olan çocuk hikâyesi, dergi- gazete haberi içeriğinin vb. istenilmesi, takip edilmesi ve bölüme gelmesinin sağlanması



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Bade Özkan >

www.linkedin.com/in/bade-%C3%B6zkan-43940496/

Darüşşafaka Cemiyeti
Satın Alma Uzman Yardımcısı

Cumhuriyet Üniversitesi
Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü

Darüşşafaka
1863 **CEMİYET**

Kurumun Misyonu:

Darüşşafaka Cemiyeti, "eğitimde fırsat eşitliği" misyonuyla babası veya annesi hayatta olmayan, maddi olanakları yetersiz, yetenekli çocuklara uluslararası standartlarda eğitim fırsatı sunuyor. Öğrenciler Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nda, ortaokul 1. sınıftan liseyi bitirinceye kadar tam burslu, yatılı, kolej eğitimi görüyor. Cemiyet, üniversiteyi kazanan mezunlarına da burs desteğini sürdürüyor.

Görev Tanımı:

- Günlük ve aylık raporların hazırlanması, raporların güncel tutulması ve birimin evrak dokümantasyonunun yapılması
- Satın alma taleplerine ilişkin piyasa analizleri ve fiyat araştırmalarının yapılması
- Tedarik ve hizmet sözleşmelerinin hazırlanması, takip edilmesi, tedarikçilerle ilişkilerin yürütülmesi ve alternatif tedarikçi araştırması yapılması
- Birimin tüm iyileştirme ve gelişim projelerinde rol alınması, destek verilmesi
- Tasarruf sağlayıcı kaynak, donanım, geri dönüşüm sistem alternatiflerin oluşturulması
- Kurumun tedarik kapsamında bulunan ürün ya da hizmetlerle ilgili fuar, konferans araştırmalarını ve katılım planlamalarının yapılması
- Satın alma takvimi ve yıllık planı çerçevesinde metodoloji ve planlama çalışmalarına katkı sağlanması
- Gerek kurum içi gerekse tedarikçiler ile yapılan görüşmeleri organize edilmesi ve planlanması





Hazal Elif Sarı >

www.linkedin.com/in/hazal-elif-sar%C4%B1-573a99146/

**Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
Sponsorluk ve Kaynak Geliştirme Asistanı**

Adnan Menderes Üniversitesi
Uluslararası İlişkiler Bölümü



Kurumun Misyonu:

PERYÖN istihdama katkı sağlayan, mesleki gelişimi destekleyen platformların oluşturulmasına öncülük ediyor. İş dünyası, kamu, üniversite üçgeninde bağlayıcı, güçlendirici çalışmalar gerçekleştirerek mesleki eğitimin yaygınlaşmasına ve istihdamın artırılmasına katkı sağlıyor.

Görev Tanımı:

- Derneğin ürünlerinin geliştirilmesi, genişletilmesi ve daha fazla çalışana, yöneticiye, geleceğin yöneticisine ulaşmak için kaynak geliştirme projelerin yaratılması, var olan projelerde etkin görev alınması
- Kaynak geliştirmek adına yürütülen tüm çalışmalara destek verilmesi
- İlgili fonları takip ederek hazırlık ve takip çalışmalarını yürütülmesi
- PERYÖN odakları paralelinde çalışan yurt içi/yurt dışı dernekleri takip ederek karşılaştırmalı değerlendirme yapılması, iş birliği fırsatlarının projelendirilmesi
- Sponsorluk araştırmasının yapılması, var olan veriyi/hedef kitlenin genişletilmesi, bilgilendirme yapılması, teklif iletilmesi, mail ile telefonda veya yüz yüze görüşmeler ile takibinin gerçekleştirilmesi, çalışmaların satışa dönmesi için aktif sorumluluk alınması



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Altan Şar >

www.linkedin.com/in/altan-%C5%9Far-376798155/

**Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)
Ateşböceği Birim Yöneticisi**

Celal Bayar Üniversitesi
Tarih Bölümü



Kurumun Misyonu:

TEGV, ilköğretim çağı çocukların, Cumhuriyetin temel ilke ve değerlerine bağlı, akılcı, sağduyulu, özgüven sahibi, düşünen, sorgulayan, kendi iç yaratıcılığını harekete geçirebilen, barışçı, farklı düşünce ve inançlara saygılı, insan ilişkilerinde cinsiyet, ırk, din, dil farkı gözetmeyen bireyler olarak yetişmesine katkıda bulunacak eğitim programları ile etkinlikler oluşturuyor ve uyguluyor. Ateş Böceği TEGV'in gezici eğitim programıdır. Tırlar il içinde veya farklı illeri gezerek, çocuklara okul sonrası programlar sunuyor.

Görev Tanımı:

- Vakfın eğitim faaliyetlerinin, ilköğretim çağı çocuklarıyla yürütülmesi
- İl/ilçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile irtibata geçilmesi
- Okul müdürü, öğretmenler ve öğrenciler ile iletişimin sağlanması
- Etkinliklerin koordine edilmesi ve gönüllüler vasıtasıyla aksamadan devam etmesinin sağlanması
- Yerel ilişkilerin kurulması ve sürdürülmesi
- Çevre okullara Ateş Böceği etkinliklerinin tanıtımının yapılması, talep oluşturulması





Merve Temiz >

www.linkedin.com/in/merve-temiz-6481a762/

Tohum Otizm Vakfı
Kaynak Geliştirme ve İletişim Sorumlusu

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Uluslararası İlişkiler Bölümü



Kurumun Misyonu:

Tohum Otizm Vakfı Türkiye’de Otizm Spektrum bozukluğu olan çocukların erken tanınması; tanı alan çocukların ve ailelerin sağlık, eğitim, meslek edinimi, istihdam, bağımsız yaşam ve kaynaştırma gereksinimlerinin dünya standartlarında karşılanması için çalışıyor.

Görev Tanımı:

- Yeni bağışçı ve bağış kanalları konusundaki çalışmalara ve iş geliştirme ve yeni ürün geliştirme çalışmalarına destek verilmesi
- Bağışçı sistemi alt yapı geliştirme çalışmalarına katkı sağlanması, veri girilmesi, raporlanması
- Tanıtım ve ürün satışı için organizasyon ve etkinliklere katılması, stant çalışmalarının organize edilmesi ve görev alınması
- Düzenlenecek kampanya, balo, konser, kermes, müzayede ve benzeri organizasyonlarda verilen görevlerin yerine getirilmesi
- Faturasız aynı bağışların takibinin yapılması ve raporlanması
- Uluslararası STK’ların kaynak geliştirme yöntemlerinin araştırılması, vakfa uyarlanması ve raporlanması
- Vakıf projelerine destek verilmesi ve bölüm yöneticisinin verdiği diğer işlerin yapılması



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Ozan Yılmaz Uğurlu >

www.linkedin.com/in/ozan-u%C4%9Furlu-7549b7b1/

Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV)
Mali ve İdari İşler Uzman Yardımcısı

Anadolu Üniversitesi
İşletme Bölümü



Kurumun Misyonu:

AÇEV kuruluşundan bu yana, "daha güçlü ve sağlıklı bir toplum, daha iyi bir gelecek" ilkesiyle, ihtiyaç sahibi çocuklara ve ailelerine yönelik, erken çocukluk ve yetişkin eğitimleri veriyor, erken çocukluk döneminde destek alamayan çocuklar/ anne-babalar/ okuma-yazma bilmeyen yetişkinlerin ihtiyaçlarını araştırmalarla saptayıp bu ihtiyaca cevap verecek bilimsel programları geliştiriyor.

Görev Tanımı:

- Muhasebe, Finans, Raporlama ve Satın Alma süreçlerinde aktif rol oynanması
- Mali ve İdari İşlerin süreçlerinin iyileştirilmesi ve sistem geliştirilmesi çalışmalarına destek verilmesi
- Vakfın sosyal sorumluluk projeleri kapsamında Mali İşler ile ilgili konularda destek olunması
- Tüm muhasebe işlemlerine destek verilmesi
- Bağış toplama organizasyonlarına katkı sağlanması, kurum sözleşmelerinin takibinin yapılması





Halil Yağcıoğlu >

www.linkedin.com/in/halilya%C4%9Fcu%C4%B1o%C4%9Flu/

Genç Hayat Vakfı
Muhasebe ve İdari İşler Uzmanı

Akdeniz Üniversitesi
İşletme Bölümü



Kurumun Misyonu:

Hedef kitlesini 11-18 yaş grubundaki bireylerin oluşturduğu Genç Hayat Vakfı, 2008 yılından bu yana yaptığı araştırma, proje ve eğitimlerle gençlik ile ilgili konularda strateji ve politika oluşturulmasına yardımcı olacak çalışmalar yapıyor.

Görev Tanımı:

- Fatura ve ödeme takibinin yapılması, gerekirse onay gerektiren ödemelerin takip edilmesi
- Ay sonunda firmalarla mutabakat yapılması
- Harcırah ödemeleri koordinasyonunun yapılması
- Satın alımlar noktasında ekibe destek verilmesi
- Banka, vergi daireleri gibi resmi veya özel kurumlarla para işlemlerinin takip edilmesi
- Döviz alma ve bozdurma işlemlerinin gerçekleştirilmesinin sağlanması
- Teknik, idari ihtiyaç tespit edilmesi, sorumlulukları çerçevesinde çözümlenmesi
- Ofis, araç bakım-onarım, araç kullanım rotasyonu, ofis bakım-onarımı, ihtiyaç duyulan malzemelerin temini vb. idari işlerin yürütülmesinin üstüne danışarak gerçekleştirilmesi



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Hande Yavuz >

www.linkedin.com/in/handeeyavuz/

**Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)
Kurumsal İletişim Asistanı**

Anadolu Üniversitesi
Basın Yayın Bölümü

türkonfed
TÜRK GİRİŞİM VE İŞ DÜNYASI KONFEDERASYONU
TURKISH ENTERPRISE AND BUSINESS CONFEDERATION

Kurumun Misyonu:

TÜRKONFED, iş dünyasının gönüllü, bağımsız temsilcisi ve ortak sesi olarak bölgesel, sektörel ve ulusal ekonomi politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunuyor; ulusal rekabet gücünün artırılmasına ve uluslararası entegrasyona yardımcı oluyor.

Görev Tanımı:

- Basılı ve görsel malzemelerinin tasarımı, uyarlama ve uygulama süreçlerine destek olunması; raporlama, reklam yönetimleri ve analizlerinin yürütülmesi
- Kaynak geliştirme süreçlerinin iletişim malzemelerinin hazırlanması, sponsorların talepleri doğrultusunda görsel ve yazılım malzemelerin hazırlanması
- Etkinliklerde iletişim ve kaynak geliştirme çalışmalarına destek verilmesi; iletişim birimine içerik ve görsel hazırlıklarında destek verilmesi
- Kurumsal web sitesi ve sosyal medya için içeriklerin ve görsel malzemelerin oluşturulması ve yayınlanması; e-bülten hazırlanması
- Kurumsal ve proje web sitelerinin ve mobil uygulamalarının tasarım süreçlerine destek verilmesi
- Aylık sosyal medya ve iletişim raporlamalarının yapılması, iletişim listelerinin güncellenmesi, kurum kimliği çalışmalarının takip edilmesi, web sitesinin güncel tutulması
- Günlük haber takibinin ve bilgilendirmesinin yapılması, basın bülteninde yayınlanan haberlerin raporlamasının yapılması





Ali Yıldırım >

www.linkedin.com/in/ali-y%C4%B1d%C4%B1r%C4%B1m-495024141/

Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD)
Muhasebe ve Mali İşler Sorumlusu

Uludağ Üniversitesi
İşletme Bölümü



Kurumun Misyonu:

TÜBİSAD, bilgi teknolojileri ve telekomünikasyon sektörlerini ülkenin büyümesinin temel bileşeni olarak konumlandırırken tüm üye şirketlerinin ortak çıkarlarını evrensel değerlere bağlı kalarak en üst düzeyde temsil ediyor.

Görev Tanımı:

- Muhasebe, finans, raporlama süreçlerinde aktif rol alınması
- Muhasebe/Mali İşler süreçlerinin iyileştirilmesi ve sistem geliştirme çalışmalarına destek verilmesi, maliyet hesaplarının yapılmasına destek verilmesi
- Derneğin resmi ve gayri resmi belgelerinin, tüm yazışma, , fatura, döküm vb. evrakların dosyalanması ve arşivlenmesi, resmi defterlerin kanun ve mevzuata uygun şekilde tutulması ve takip edilmesi
- Tüm vergi, beyanname ve yasal bildirimlerin zamanında ve doğru yapılmasının sağlanması
- Satışların faturalandırılması, alış ve gider fatura ve belgelerinin muhasebe kayıtlarının tutulması, cari hesapların kontrolünün yapılması
- Faaliyetlere ait gelir ve giderlerin takibi ve ilgili kayıt dosyasına işlenmesi, tedarikçi fatura takibinin yapılması, faturaların muhasebe sistemine işlenmesi, aylık bütçe ve raporlar konusunda destek verilmesi



İLK FIRSAT 2018 KATILIMCILARI



Gözde Yılmaz >

www.linkedin.com/in/g%C3%B6zde-y%C4%B1lmaz-b10913155/

İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSŞV)
Muhasebe Asistanı

Balıkesir Üniversitesi
Maliye Bölümü



Kurumun Misyonu:

İKSŞV, kültür-sanat yoluyla ulusal ve evrensel, geleneksel ve çağdaş değerler arasında sürekli ve kalıcı bir etkileşim sağlamak ve kültür politikalarının oluşturulmasında etkin rol oynamak amacıyla çalışmalar gerçekleştiriyor.

Görev Tanımı:

- Fatura, masraf formu ve benzeri resmi evrakların günlük muhasebe kayıtlarının tamamlanması
- Muhasebe kayıtlarının veri girişinin sağlanması
- Firmalar ile cari hesap mutabakatlarının aylık olarak yapılması
- Muhasebe kayıtlarının arşivlenmesi
- Finansal verilerin kontrol edilmesi
- Saha operasyonlarına destek verilmesi



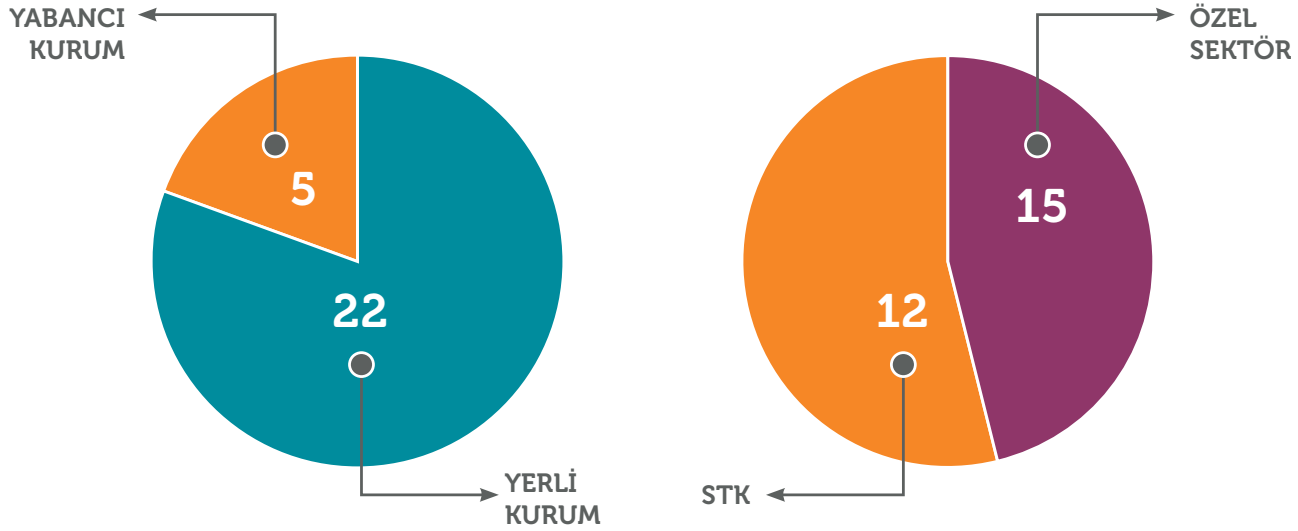


2017 katılımcıları ve Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamyı, 18 Ocak 2017

İLK FIRSAT MEZUNLARININ İSTİHDAM DURUMU

İlk Fırsat Programı 2016'dan bu yana, 5.500 başvuru arasından 385 online, 185 yüz yüze değerlendirme ve mülakat yaparak Türkiye'nin dört bir yanından toplamda 27 üniversiteden, 60 gence işbaşı deneyimi sağladı; aralarından 34 genç programı tamamladı, 25'i Aralık 2018 sonuna kadar ilk deneyimlerine devam ediyor.

Mezun olan katılımcıların %83'ü programı tamamladıkları ay itibarıyla çalıştıkları STK'lardan veya özel sektör şirketlerinden iş teklifi aldı; %97'si programı tamamladıktan sonraki üç ay içinde sivil toplum ve özel sektör kuruluşlarında yeni işlerine yerleştiler. Katılımcıların bir kısmı kurumlarında yeni görev ve sorumluluklar olarak devam ederken bir kısmı ise Akkim Yapı Kimyasalları, Boyner Büyük Mağazacılık, Çelik Motor, EY, Ferrero, Lobby İletişim ve Etkinlik Danışmanlığı, Topkapı Endüstri, Trendyol.com, Sanko Holding ve PricewaterhouseCoopers gibi özel sektör kuruluşlarına geçiş yaptı. Bir katılımcı ise dijital pazarlama alanında kendi işini kurdu.



İLK FIRSAT 2017 KATILIMCILARI

31 Aralık 2017 itibarıyla programı tamamlayan katılımcıların güncel özgeçmişleri ve çalıştıkları kurumlar www.ilkfirsat.org adresinde yer almaktadır.

Ad Soyad	İlk Fırsat'ta Çalıştığı Kurum ve Unvan		Program Sonrası İlk Geçiş Yaptığı Kurum ve Unvan	
Abdülkerim Güney	Toplum Gönüllüleri Vakfı	Muhasebe ve İdari İşler Asistanı	EY	Denetim Asistanı
Aşkın Vatansever	Darüşşafaka Cemiyeti	Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı	Trendyol.com	Kategori Asistanı
Aysel Genç	Anne Çocuk Eğitim Vakfı	Mali ve İdari İşler Uzman Yardımcısı	EY	Denetim Asistanı
Betül Tütüncü	Tohum Otizm Vakfı	İnsan Kaynakları Sorumlusu	İş fırsatlarını değerlendiriyor	-
Buket Akpınar	Özel Olimpiyatlar Türkiye	İletişim ve Kaynak Sorumlusu	Özel Olimpiyatlar Türkiye	İletişim ve Kaynak Sorumlusu
Büşra Hande Açıköz	İstanbul Kültür Sanat Vakfı	Muhasebe Asistanı	Trendyol.com	Kategori Asistanı
Ceren Erdem	Toplum Gönüllüleri Vakfı	Kaynak Geliştirme ve İletişim Asistanı	Toplum Gönüllüleri Vakfı	Kaynak Geliştirme ve İletişim Asistanı
Fatma Çevik	Tohum Otizm Vakfı	Sponsorluk, Kaynak Geliştirme Sorumlusu	West of Scotland University	MBA Öğrencisi
Gökhan Saltan	Türk Eğitim Vakfı	İnsan Kaynakları Sorumlusu	Türk Eğitim Vakfı	İnsan Kaynakları Sorumlusu
Gülüşan Serin	Türk Eğitim Vakfı	Muhasebe Sorumlusu	EY	Denetim Asistanı
Hüseyin Recepoğlu	Hayata Destek Derneği	İletişim ve Kaynak Geliştirme Asistanı	Türkiye Multipl Skleroz Derneği	Kurumsal İletişim Uzmanı



İLK FIRSAT 2017 KATILIMCILARI

31 Aralık 2017 itibarıyla programı tamamlayan katılımcıların güncel özgeçmişleri ve çalıştıkları kurumlar www.ilkfirsat.org adresinde yer almaktadır.

Ad Soyad	İlk Fırsat'ta Çalıştığı Kurum ve Unvan		Program Sonrası İlk Geçiş Yaptığı Kurum ve Unvan	
İpek Kızılcıklı	TEMA Vakfı	İletişim Sorumlusu	Akkim Yapı Kimyasalları A.Ş.	Pazarlama Uzman Yardımcısı
Kader Tosun	Türk Eğitim Vakfı	Bilgi İşlem Sorumlusu	Boyner Büyük Mağazacılık A.Ş.	İş Analisti
Kevser Yiğit	Darüşşafaka Cemiyeti	İdari İşler Uzman Yardımcısı	Sanko Holding	İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı
Kübra Aydın	Yuva Derneği	İletişim Asistanı	Lobby İletişim ve Etkinlik Danışmanlığı	Raporlama Uzmanı
Pınar Kıy	Altenatif Yaşam Derneği	Fon ve Kaynak Geliştirme Sorumlusu	Ferrero	Sosyal Sorumluluk Saha Uzmanı
Simge Koca	Darüşşafaka Cemiyeti	İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı	Çelik Motor	İnsan Kaynakları Destek Temsilcisi
Sümeysra Sarıoğlu	Tohum Otizm Vakfı	Bilgi Teknolojileri Sorumlusu	Tohum Otizm Vakfı	Bilgi Teknolojileri Sorumlusu
Ümran Gündüz	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği PERYÖN	Mali ve İdari İşler Asistanı	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği PERYÖN	Kongre ve Etkinlikler Uzmanı
Yiğit Gürbüz	Anne Çocuk Eğitim Vakfı	Kurumsal İletişim Sorumlusu	Anne Çocuk Eğitim Vakfı	Kurumsal İletişim Sorumlusu





2016 katılımcıları Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı ve Esas Sosyal Ekibi ile, 22 - 23 Aralık 2015

İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI

31 Aralık 2016 itibarıyla programı tamamlayan katılımcıların güncel özgeçmişleri ve çalıştıkları kurumlar www.ilkfirsat.org adresinde yer almaktadır.

Ad Soyad	İlk Fırsat'ta Çalıştığı Kurum ve Unvan	Program Sonrası İlk Geçiş Yaptığı Kurum ve Unvan
Ayşe İsmigüzel	Darüşşafaka Cemiyeti İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı	Binder Seidman International Grubu (BDO) İnsan Kaynakları ve İdari İşler Asistanı
Büşra Yuka	Genç Hayat Vakfı Proje Asistanı-Saha Sorumlusu	Genç Hayat Vakfı Saha Eğitim Sorumlusu
Cihan Cangir	Hayata Destek Derneği İnsan Kaynakları Asistanı	Hayata Destek Derneği Satın Alma Sorumlusu
Duygu Özcan	Türk Eğitim Vakfı İnsan Kaynakları Sorumlusu	Türk Eğitim Vakfı İnsan Kaynakları Sorumlusu
Enes Yayla	İstanbul Kültür Sanat Vakfı Saha Operasyonları Asistanı	Salvo Digital Kurucu
Fehime Sürüklü	Toplum Gönüllüleri Vakfı Muhasebe ve İdari İşler Sorumlusu	Toplum Gönüllüleri Vakfı Finans ve Raporlama Koordinatörü
Gökçe Kutlu	TEMA Vakfı İdari İşler ve Satın Alma Sorumlusu	TEMA Vakfı İdari İşler ve Satın Alma Sorumlusu
Gül Aydın	Darüşşafaka Cemiyeti Proje Ofisi Uzman Yardımcısı	Data Market Proje ve Servis Yönetimi Uzman Yardımcısı
Kübra Özdemir	Darüşşafaka Cemiyeti Satın Alma Uzman Yardımcısı	Topkapı Endüstri Malları Ticaret A.Ş. Servis Mühendisi
Mehmet Öngül	TEMA Vakfı Kaynak Geliştirme Sorumlusu	TEMA Vakfı Kaynak Geliştirme Sorumlusu
Melissa Ece Köpük	İstanbul Kültür Sanat Vakfı Sponsorluk Asistanı	Galeri Apel Galeri Asistanı
Mustafa Erik	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Ateşböceği Birimi Yöneticisi	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Ateşböceği Birimi Yöneticisi
Oya Güzel	Alternatif Yaşam Derneği İletişim Sorumlusu	Alternatif Yaşam Derneği İletişim Sorumlusu
Pelin Ak	Türk Eğitim Vakfı Bağış Kabul Sorumlusu	Pricewaterhouse Coopers Operasyon Uzmanı
Savaş Türkoğlu	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Ateşböceği Birimi Yöneticisi	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Ateşböceği Birimi Yöneticisi





ULUDAĞ EKONOMİ ZİRVESİ

Capital

Ekonomist

Garenta

Capital

Ekonomist

Garenta

OLDU SPONSORLAR

MACHINE

METAL YAPI KONUSU

NETLOG

OT

YURIM

IC

İosasa

OT

YEDİ MAVİ

mekillik

Esas Sosyal ekibi ve İlk Fırsat 2018 katılımcılarının yer aldığı Uludağ Ekonomi Zirvesi, 23 - 24 Mart 2018

MEZUNLAR GRUBU

Her yıl programdan mezun olan katılımcılardan biri Esas Sosyal Danışma Kurulu Üyesi olarak katılımcılar tarafından seçiliyor. Bu kişi Esas Sosyal Danışma Kurulu Üyesi olarak yılda iki kez gerçekleştirilen toplantılara katılarak görüşlerini paylaşıyor.

Mezunları Grubu, çalışmalarını 3 ana faaliyette yürütüyor: İletişim çalışmaları, mezun-katılımcı ilişkisi ve sosyal etkinlikler.

İletişim çalışmaları kapsamında mezunlar, deneyimlerini blog yazısı haline getirerek paylaşmanın yanı sıra farklı sosyal etkinliklerde ve platformlarda İlk Fırsat elçileri olarak Türkiye'deki fırsat eşitsizliği konusunda farkındalık yaratıyorlar. Aynı zamanda programa yeni katılan gençlerle bir araya gelerek deneyimlerini, programla ilgili görüş ve geri bildirimlerini paylaşıyorlar.

Mezun olan katılımcılar, yıl boyunca sektörel bazlı toplantılar düzenleyerek girişimcilik, iletişim, insan kaynakları, dijital vb. çeşitli sektörlerden gelen Türkiye'nin önde gelen yöneticileri ile söyleşiler gerçekleştiriyorlar. Ayrıca yeni katılımcılar ile bir araya gelerek akran mentorluğu yapıyorlar.

Sosyal etkinlikler kapsamında ise mezunlar, topluma geri verme misyonu ile İhtiyaç Haritası, KODA, Çorbadada Tuzun Olsun Derneği gibi sivil toplum kuruluşlarının faaliyetlerinin içinde yer alıyor. Ayrıca çalıştıkları kurumlarla Runatolia Antalya ve Avrasya Maratonu gibi platformlarda farkındalık çalışmalarında aktif olarak görev alıyorlar.



İlk Fırsat 2016-2018 katılımcıların Sektörel Bazlı Toplantı'da, 24 Şubat 2018

so
syal

ilk Firsat,

topluma
Destek

2016 katılımcıları Mezunlar Buluşması'nda, 27 Mayıs 2017

ilkf

İLK FIRSAT SOSYAL ETKİ ANALİZLERİ

Yöntem

Sosyal etki ve program değerlendirme çalışmaları, katılımcıların, yöneticilerin ve mentorların yıl içinde üç kez (Mart, Haziran ve Aralık), programın uygulanmasına ve etkisine dair geri bildirim sağlıyor. İşbaşı deneyimi, yetkinlik/beceri gelişimi ve program değerlendirme olarak üç ana başlık altında yapılan analizler 1 (düşük)-5 (yüksek) üzerinden puanlanarak gerçekleştiriliyor.

İşbaşı Deneyimi

İlk Fırsat programını tamamlayan gençlerin %83'ünün programı tamamladıkları ay itibarıyla iş teklifleri almaları, Nisan 2018 itibarıyla, mezunların %97'sinin programı tamamladıktan sonraki 3 ay içinde tam zamanlı bir işe yerleşmeleri programın bu alandaki başarısını ispatlıyor.

Katılımcılara ve yöneticilere, katılımcıların istihdam edilebilirlikleri, kuruma katkıları, iş süreçlerini yönetebilme becerilerine yönelik analizler yapılmaktadır. Son iki yılda işbaşı deneyimi değerlendirildiğinde, katılımcılar işbaşı deneyimlerini ortalama 4,2; STK yöneticileri ise, katılımcıların kuruma sağladıkları katkıyı 4,5 olarak puanlıyor.

Program öncesi, deneyim/referans eksikliği ve az bilinen bir üniversitenin mezunu olmak yüzünden özgüven eksikliği yaşayan gençler, program sonrasında istihdam edilebilirliklerinin arttığını paylaşıyor; STK'larda kazandıkları kurumsal tecrübenin sonraki işlerinde önemli katkılar sağladığını vurguluyorlar.

“Yaptığım her iş sonrası yöneticimden düzenli geri bildirim aldım. Biz program süresince kemik bir ekip olduk.”

Kader Tosun, 2017

“Katılımcı araştırıyor, sorguluyor, değerlendiriyor ve hayata geçiriyor. Oldukça azimli ve istekli!”

Bige Şanlı, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği Organizasyon İş Geliştirme Müdürü



İLK FIRSAT SOSYAL ETKİ ANALİZLERİ

Yetkinlik/Beceri

Dünya Ekonomik Forumu'nun yayınlamış olduğu 21.Yüzyıl Becerileri İlk Fırsat Akademisi kapsamında verilen eğitim ve yetkinliklerle ilgili değerlendirme yapıyor.

Katılımcılar, yetkinlik ve beceri gelişimlerini 4,1 olarak yöneticiler ise gençlerin beceri ve yetkinlik gelişimini 4,5 olarak puanlıyorlar.

Analizlere göre katılımcılar en çok sözlü iletişim, çatışma yönetimi, beden dili kullanımı, iş süreçleri yönetimi, soru sorma, takım çalışması, ilişki yönetimi ve etkili karar verme becerilerinde kendilerini geliştirdiklerini paylaşıyorlar.

Katılımcılar, programın kendilerinin zayıf yönlerini fark etmelerini sağladığını, eğitimlerden edindikleri bilgi ve becerilerin eksikliklerini gidermede faydalı olduğunu belirtiyorlar.

Program Değerlendirme

Katılımcılar, İlk Fırsat kapsamında desteklenen işin, ilk iş deneyimi ve okuldan işe geçiş süreci aşamasında doğru bir basamak olduğuna inandıklarını söylüyor. Hem mesleği ile ilgili deneyim edinme hem de kariyerinin ilk yılında kişisel gelişme bakımından çok yararlı olduğunu ve İlk Fırsat'ı gençlere tavsiye ettiklerini de belirtiyorlar.

Yöneticiler ise akademi etkinliklerinin, katılımcıların kişisel gelişimine katkıda bulunduğunu ve tüm bilgilendirmelerin profesyonelce ve sistematik olarak yapıldığını belirtiyorlar. Yöneticilerin genel görüşü ise İlk Fırsat'ın gençlere kariyer yolundaki ilk ve özel basamağı sağlarken sivil toplum kuruluşlarını bu genç insan kaynağı ile buluşturmayı başardığı yönündedir.

Sunulan mentorluk desteği sayesinde katılımcılar, iş dünyası hakkında bilgileniyor, yöneticilerin tecrübelerinden faydalanıyorlar. Mentorlar yeni neslin iş dünyasından beklentileri, iş hayatına bakış açıları hakkında bilgi ediniyorlar ve onların programa katılma memnuniyetlerini 4,4 olarak değerlendiriyorlar.

Mentorlar, katılımcıların en çok planlama ve organize etme, ilişki yönetimi, iletişim ve ikna alanında kendilerini geliştirdiklerini söylüyorlar.

“Katılımcının gelişimi hem katılımcı-mentor ilişkisiyle hem de çalıştığı kurumla paraleldir. Mentoruyla konuştuğu konuları pratiğe dökebilmesi ve iş üstünde bilgiyi kapması yönünden çalıştıkları kurumun rolü burada oldukça büyük.”

Didem Ünsür, Özel Olimpiyatlar Türkiye Ulusal Direktör





2016, 2017 ve 2018 katılımcıları Esas Sosyal Kurucular Kurulu, Danışma Kurulu ve Esas Sosyal Ekibi ile birlikte 2018 Dönem Açılışı, 18 Ocak 2018

Gençlerin geleceğe dair umutlarını destekleyerek Türkiye'nin geleceğine yatırım yapan İlk Fırsat büyük bir aile.

A series of horizontal dotted lines for taking notes, starting below the header and ending above the footer.



NOTLAR

A series of horizontal dotted lines for taking notes.





ilk**firsat**

-esas-
sosyal

www.ilkfirsat.org | www.esassosyal.org