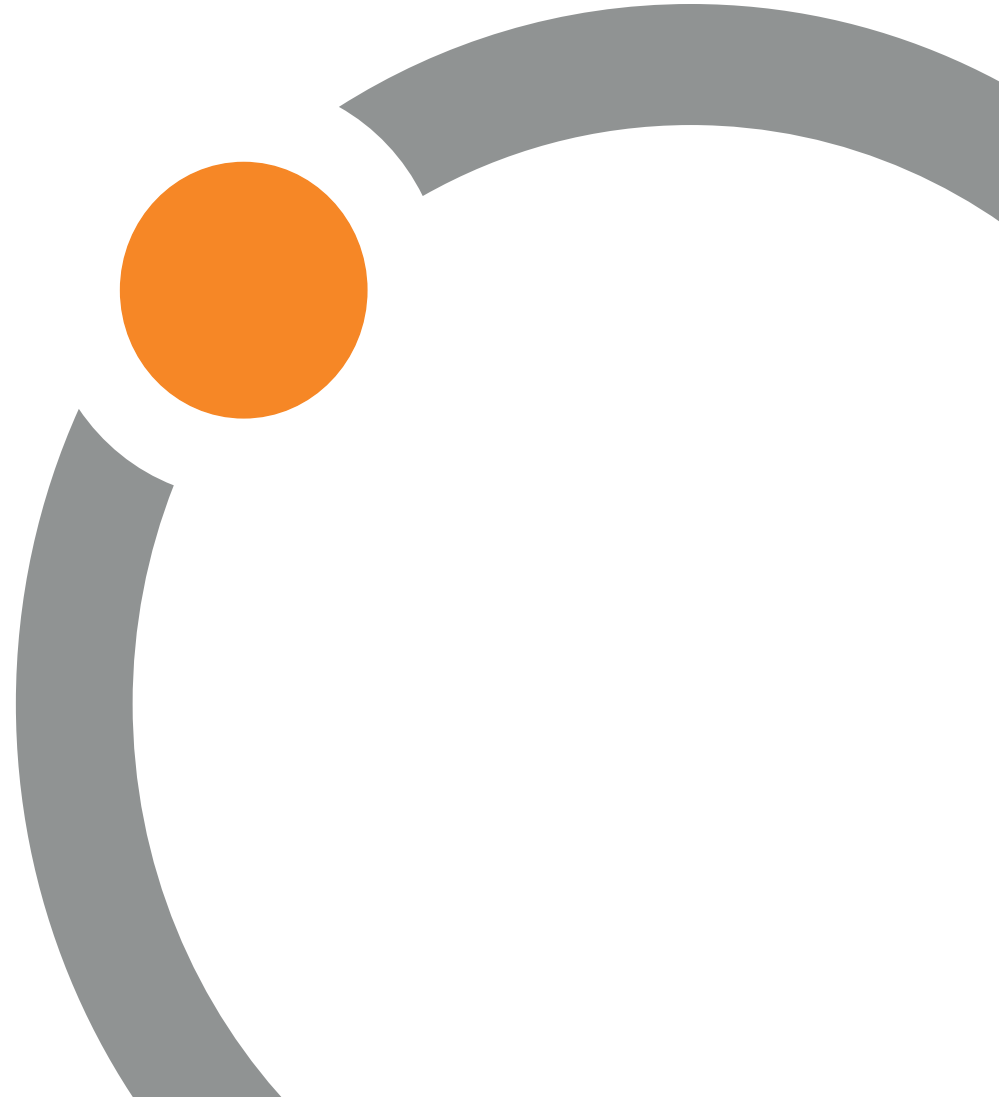




# ilk firsat 2016

gençlere ilk firsat, sivil topluma genç destek





Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı, Esas Sosyal Ekibi ve 2016 katılımcıları - 21 Aralık 2015

Esas Holding'i kurarken edindiğimiz "sürdürülebilir değer oluşturma" ilkemizi, toplumsal değer üretmek üzere yenilikçi bir yaklaşımla bir adım daha ileri taşımak üzere Nisan 2015'de Esas Sosyal' i kurduğumuzda gençlere olan inancımız çıkış noktamız oldu.

Yaptırdığımız araştırmalar gençlerin karşılaştığı en büyük problemin "fırsat eşitsizliği" olduğunu gösterdi. Özellikle yatırım yapılmış diplomalı iş arayan gençlerin mezun olduktan sonra deneyim ve referans eksikliği nedeniyle iş bulamama ve uzun süre istihdam edilememe gibi sorunlarla karşılaştığını gördük.

Esas Sosyal bünyesinde örnek bir çözüm modeli olarak hayata geçirdiğimiz gençlik ve istihdam programı İlk Fırsat, 2016 yılında dokuz sivil toplum kuruluşunun (STK) desteği ile 15 gencin kariyerlerine ilk adımı atmalarını sağladı. Gençlere ilk iş fırsatını sunan program, sivil toplum kuruluşlarına da genç iş gücü desteği sağladı.

Bizimle birlikte gençlere inanarak onlara ilk iş fırsatlarını sunan STK'larda Ocak 2016'da işbaşı yapan İlk Fırsat'ın ilk katılımcıları bir yıl boyunca muhasebe, insan kaynakları, bilgi teknolojileri, satın alma ve iletişim gibi alanlardaki görevlerinde çalışma

deneyimi kazanırken, bir yandan da İlk Fırsat Akademisi kapsamında 180 saatlik eğitim ve kişisel gelişim programı geliştirildi. Bu süreçte mentorları da kendilerine kariyer hayatlarındaki ilk adımları için yol göstererek destek verdi. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2020 yılında "çalışma hayatı için sahip olunması gereken beceriler" olarak tanımladığı alanlar temel alınarak hazırlanan akademi sayesinde kendilerini geliştirme fırsatı buldular.

Katılımcıların maaş maliyetlerini Esas Sosyal olarak kurumlara hibe ederken, STK'ların İŞKUR'un gençlik istihdamı alanındaki desteklerinden de yararlanmalarını teşvik ettik. Ocak 2016'da pilot olarak hayata geçirdiğimiz programın ilk dönem katılımcıları olan 15 genç 31 Aralık 2016 itibarıyla programı tamamlamış oldular ve kariyerlerine daha donanımlı bir şekilde yeni işlerinde devam edecekler. Gençlere, geleceğe yaptığımız bu yatırım sonucunda gerçek potansiyellerini ortaya koyarak inancımızı haklı çıkaran İlk Fırsat katılımcılarıyla gurur duyuyoruz.

İlk Fırsat 2016 dönemi çalışmalarını sizlerle paylaşmak ve programın katılımcılarıyla sizleri tanıştırmak için hazırlamış olduğumuz bu kitapçık sayesinde heyecanımızı bizimle paylaşacağınıza içtenlikle inanıyoruz.

**Emine Sabancı Kamışlı**  
Kurucular Kurulu Başkanı  
Aralık 2016, İstanbul



## GENÇLERE İLK FIRSAT, SİVİL TOPLUMA GENÇ DESTEK

TÜİK verilerine göre, Türkiye’de üniversite eğitimi almış gençler arasında işsizlik oranı neredeyse %30. Esas Sosyal’ in bu alanda yaptığı araştırma sonuçlarına göre, yatırım yapılmış iş arayan diplomalı gençlerin mezun olduktan sonra karşılaştığı en büyük sorunun deneyim ve referans eksikliği olduğu görüldü. Özellikle az bilinen devlet üniversitelerinden mezun gençlerin daha fazla fırsat eşitsizliği ile karşı karşıya kaldığı ve ortalama 13 ay işsiz kaldıkları gözlemlendi.

Nisan 2015’te Esas Holding bünyesinde sosyal yatırımları yönetmek üzere kurulan Esas Sosyal’in Kurucular Kurulu üyeleri Şevket Sabancı, Hayırlı Sabancı, Emine Sabancı Kamışlı, Ali Sabancı, Can Köseoğlu ve Kazım Köseoğlu’dan oluşmaktadır. Esas Sosyal’in beş yıl boyunca gençler ve istihdam alanında gerçekleştireceği yatırımların üç program kapsamında hayata geçirilmesi hedefleniyor: İlk Fırsat, Ortak Projeler ve Araştırma Destekleri.

Birikim ve deneyimleri ile çalışmalara katkı sağlayan Esas Sosyal Danışma Kurulu yılda iki kez bir araya geliyor. Danışma Kurulu’nda Sina Afra, Pelin Akın, Prof.Dr. Erhan Erkut, Dilara Oğur, Ayşe Güçlü Onur, Ayşecan Özyeğin, Ayşe İsmigüzel, Nilgün Ulu, Prof. Dr. Nurhan Yentürk, Erdal Yıldırım yer alıyor. Esas Sosyal ekibi ise konularında uzman profesyonellerden oluşuyor: Filiz Bikmen, Emrah Bilge ve Neslihan Yıldırım.

Türkiye’de üniversite mezunu gençlerin okuldan işe geçiş sürecinde karşılaştıkları zorluklar konusunda kamuoyunda farkındalık yaratmayı ve çözüm modelleri oluşturmayı hedefleyen Esas Sosyal çalışmalarına ilk programı olan İlk Fırsat’la başladı. Nitelikli insan kaynağına ihtiyaç duyan sivil toplum kuruluşlarının, üniversiteden yeni mezun olmuş gençleri 12 ay boyunca istihdam etmelerinin maliyetini karşılayan ve gençlere kişisel gelişim olanakları sunan İlk Fırsat programı gençleri çalışma hayatına ilk adımlarını atarken destekliyor.



İlk Fırsat Program Lansmanı ve Açılış Etkinliği 13 Ocak 2016 tarihinde tüm paydaşların katılımıyla gerçekleştirildi. Fotoğraf: Esas Sosyal Kurucular Kurulu Üyeleri, Esas Sosyal Ekibi ve 2016 Katılımcıları

// Oryantasyon sayesinde önemli değil, değerli olmak gerektiğini, egomu arka cebimde taşımam gerektiğini ve tevazunun saygınlığı artırdığını öğrendim. Yeni güzel insanlar tanıdım. //

2016 katılımcıları 21-22 Aralık 2015 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen oryantasyon programında bir araya geldiler.

## STK ve KATILIMCILARIN BELİRLENME SÜREÇLERİ

---

### İlk Fırsat'a Katılan STK'ların Kriterleri:

- T.C. yasalarına göre, başvuru tarihinden en az üç yıl önce kurulmuş
- Toplum yararına çalışmalar yürüten (Çevre, sağlık, eğitim, kültür-sanat, çocuklar, engelliler, gençler, insani yardım ve kadınlar ile ilgili alanlarda çalışanlara öncelik verilecektir)
- En az 3 tam zamanlı çalışanı olan ve son iki yılda en az 500.000 TL bütçesi olan
- Talep edilen pozisyon için net bir iş tanımı olan ve işbaşı deneyimi olanağı sunan dernek ya da vakıflar

### İlk Fırsat'a Katılan Gençlerin Kriterleri:

- Öncelik verilmiş üniversitelerden (haritada bulunan) programın başvuru tarihinden en fazla 1 yıl önce mezun olmuş
- Diploma notu 4'lük sisteme göre en az 2,5 olan
- Daha önce tam zamanlı çalışmamış (Stajlar bu kapsamda değildir)
- İlk Fırsat' a başvuru tarihinde 20 yaşından gün almış, 25 yaşından gün almamış
- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları



## 2016 ÜNİVERSİTELERİ



Okuldan işe geçiş süreçlerinde daha fazla fırsat eşitliği yaratmak üzere, İlk Fırsat programı ilk yıllarında Anadolu'daki belirli devlet üniversitelerden mezun olan gençlere öncelik tanımaktadır.

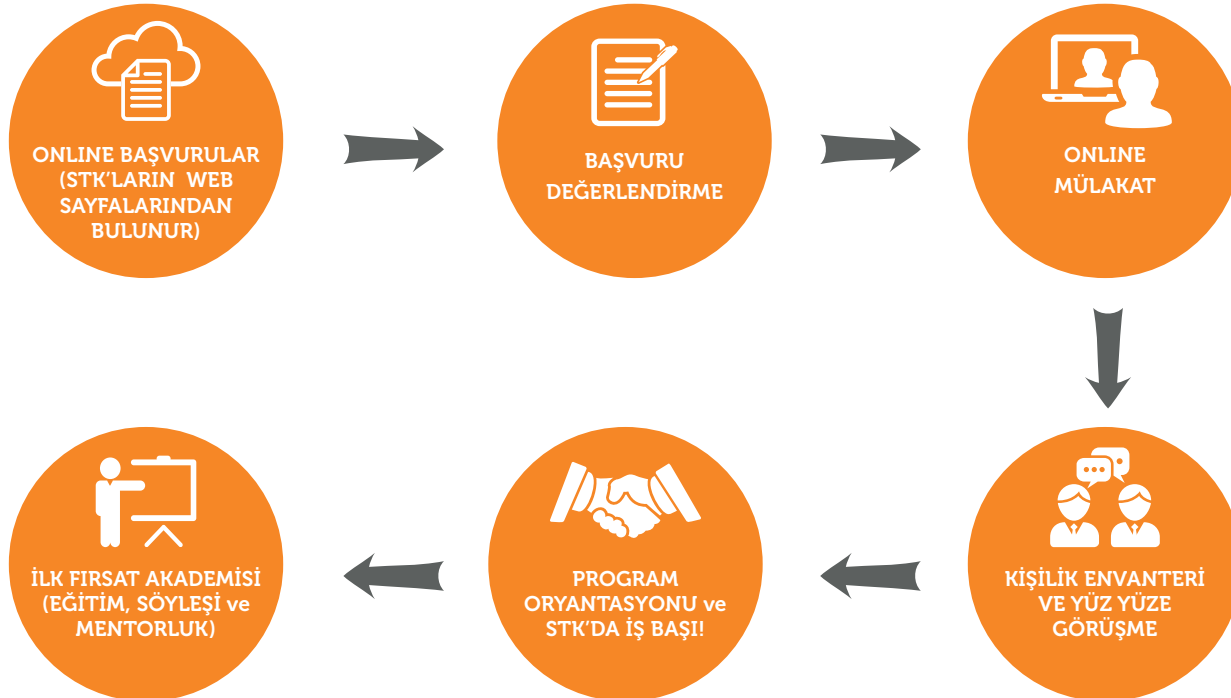
## KATILIMCI BELİRLEME SÜREÇLERİ

İlk Fırsat'a başvuruda bulunan adaylar arasından kriterlere uygun olan ve en yüksek puan alan 150 başvuru, 9 STK temsilcisi ile beraber değerlendirmeye alındı. Bunların arasından en yüksek puan 75 adayla Skype üzerinden 20'şer dakikalık mülakatlar gerçekleştirildi.

Bir sonraki aşamaya geçen 40 aday için VIQ (Visual IQ) kişilik envanteri ve her biri 60 dakika süren yüz yüze mülakatlar yapıldı. Bu mülakatlar da yine İlk Fırsat program ekibi ve STK temsilcilerinin katılımıyla STK'ların merkezinde gerçekleştirildi.

Değerlendirme sürecini başarıyla tamamlayarak programa kabul edilen katılımcılar 22-23 Aralık 2015 tarihlerinde gerçekleştirilen iki günlük bir oryantasyon programına katıldılar.

Programı tamamlayan katılımcılar İlk Fırsat Mezunlar Grubu'na katılarak yeni katılımcılara destek verip, akran desteği sağlıyorlar.





## İŞBİRLİĞİ YAPILAN STK'LAR ve DESTEKLENEN POZİSYONLAR

KURUM	POZİSYON	YÖNETİCİ
Alternatif Yaşam Derneği	İletişim Sorumlusu	Alper Akça Engin Gezer
Darüşşafaka Cemiyeti	İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı Satın Alma Uzman Yardımcısı Bilgi Teknolojileri Uzman Yardımcısı	Naciye Sekban Cenk Erdem Ersin Tuban Göksen Gökyıldırım
Genç Hayat Vakfı	Proje Eğitim Asistanı	Aslı Şüküroğlu
Hayata Destek Derneği	İnsan Kaynakları Asistanı	Zeynep Arslan
İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı	Sponsorluk Asistanı Saha Operasyonları Asistanı	İrem Akev Uluç Yasemin Çavuşoğlu Eren Ertekin
Toplum Gönüllüleri Vakfı	Muhasebe Sorumlusu	Nazan Tarakçı
Türk Eğitim Vakfı	İnsan Kaynakları Sorumlusu Bağış Kabul Sorumlusu	Kübra Avtepe Serpil Gümüş Şenol Özdemir
Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı	Ateş Böceği Gezici Eğitim Birimi Yöneticisi (Bu pozisyonda 2 katılımcı desteklenmiştir)	Bülent Belin Nazlı Soydan
Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı-TEMA	Kaynak Geliştirme Sorumlusu İdari İşler ve Satın Alma Sorumlusu	Alp Akgüllü Beyza İlhan Ayşe Akbudak Neslihan Çelikten

Bu pozisyonlarda çalışan katılımcıların özgeçmişleri "İlk Fırsat 2016 Katılımcıları" bölümünde yer almaktadır.





2016 katılımcılarından TOG Muhasebe Asistanı Fehime Sürüklü, İKSV Sponsorluk Asistanı Melissa Ece Köpük,  
TEMA Vakfı Kaynak Geliştirme Sorumlusu Mehmet Öngül - 6 Ağustos 2016

## İLK FIRSAT AKADEMİSİ

İlk Fırsat kapsamında 2016 yılında işbirliği yapılan 9 STK tarafından seçilen 15 genç, Ocak ayında iş başı yaptı. Katılımcılar 12 ay boyunca görevlerinde kurumsal çalışma deneyimi kazanırken, aynı zamanda da sivil toplum kuruluşlarında çalıştıkları için sosyal farkındalıkları arttı. Kurumlarının etkinliklerinin yanı sıra farklı alanlardaki seminerler ve eğitimlere katılan katılımcılar iş çevresi kazanarak yeni bilgiler edindiler. Katılımcılar aynı zamanda bir yıl boyunca İlk Fırsat Akademisi kapsamında sunulmakta olan toplam 180 saate varan eğitim, kişisel gelişim ve mentorluk hizmetlerinden de yararlandılar.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 'Eğitim için Yeni Vizyon: Teknoloji Aracılığıyla Sosyal ve Duygusal Öğrenmeyi Teşvik Raporu'na göre; öğrencilerin gelişimleri için gerekli bilgiyi sağlamalarında geleneksel eğitimin yetersiz kalmasıyla, insanların öğrendiği ve ihtiyaç duyduğu beceriler arasındaki uçurum giderek daha da belirginleşiyor. Yine aynı çalışmaya göre iş dünyası giderek daha fazla oranda yüksek kaliteli beceriler talep ediyor. Gençler bu gerçeğe uygun becerilere ne kadar erken ve güçlü sahip olurlarsa çalışma hayatında o kadar başarılı olacaklar. Hem Türkiye'deki durum ve ihtiyaçlara göre hem de bunu baz alarak İlk Fırsat Akademisi geliştirildi.

Okuduğunu anlama ve yazılı ifade becerisi, matematiksel düşünme, bilimsel farkındalık, bilişim becerileri, finansal okur-yazarlık, kültürel ve sosyal farkındalık, sorgulama-problem çözme, yaratıcılık ve merakten oluşan bu beceri grubuna baktığımızda Türkiye'nin 100 üzerinden %41 seviyesinde olduğunu görüyoruz. Bu oran Almanya için %78, Birleşik Krallık içinse %74. Özellikle sorgulama-problem çözme, yaratıcılık ve merak konularında almamız gereken çok yol var. Bu becerileri bir kez edinmek yeterli değil, hayat boyu öğrenme mantığıyla sadece gençler değil başarılı olmak isteyen herkes kendini sürekli geliştirmek zorunda. Esas Sosyal tarafından tasarlanarak koordine edilen eğitim programı da bu çerçevede gençlere kendilerini geliştirme yolunda bir vizyon kazandırmak amacıyla planlandı ve yürütülüyor.



İlk Fırsat Lansmanı ve Açılış Etkinliği, 2016 katılımcıların Genç Hayat Vakfı Proje Asistanı Büşra Yuka, TEV Bağış Kabul Sorumlusu Pelin Ak ve TEV Kaynak Geliştirme ve Proje Yöneticisi Serpil Gümüş - 13 Ocak 2016



# İLK FIRSAT AKADEMİSİ

## AKADEMİ EĞİTİMLERİ

Konularında uzman eğitimciler tarafından programın süresi olan 12 ay boyunca akademi kapsamında çeşitli beceri gruplarında yüz yüze ve online eğitim sunuluyor. 2016 boyunca katılımcıların interaktif olarak katılabildiği yüz yüze eğitimlerin yanı sıra Gelecek Daha Net'le gerçekleştirilen işbirliği kapsamında bir çok online eğitim de sunuldu. Akademi programı ayrıca Yenibirlider Derneği ve BÜYEM (Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi) işbirliğiyle gerçekleştirilen Yenibirlider Ekosistemi kapsamında kendini tanımak, değişen trendler ve yeni medya, inovasyon ve girişimcilik alanında eğitimleri de içeriyordu. Her eğitimden sonra bir değerlendirme anketi dolduran katılımcılar böylece akademi etkinlikleri hakkında geri bildirimde bulundular.



### Teknik Beceriler

Ofis programları, temel finans, problem çözme, zaman yönetimi, profesyonel yazışma becerileri, karar verme, proje yönetimi, yaratıcı ve yenilikçi düşünme, diksiyon ve topluluk karşısında konuşma, sunum becerileri, linkedin kullanımı



### Sosyal Beceriler

Stres yönetimi, ağ oluşturma, iletişim, beden dili, çatışma yönetimi, değişim ve çeşitlilik yönetimi, iş yaşamında profesyonel davranış



### Özel Başlıklar

Yeni medya trendleri, kariyer planlama, işyeri etiği, medyayla konuşma, mentorluk eğitimi



## 2016 EĞİTİMLERİ

### Yüz yüze Eğitimler:



- Medya Eğitimi
- Ben'imle İletişim-İletişim Becerileri
- Microsoft Office Programları
- Mentorluk Eğitimi
- Çatışma Yönetimi
- Proje Yönetimi
- LinkedIn Kullanımı
- Motivasyon ve Stres Yönetimi
- Kariyer Planlama ve Özgeçmiş Hazırlama
- Etkili Sunum Teknikleri
- Kendini Tanıma, Dünyayı Tanıma, Etki Yaratma
- Öz Farkındalık\*
- Değişen Trendler ve Yeni Medya
- İnovasyon ve Girişimcilik\*
- Değişim ve Çeşitlilik Yönetimi\*
- Hızlı ve Sağlıklı Karar Alma
- Beden Dilinin Simgesel Kodları
- Diksiyon ve Topluluk Karşısında Konuşma

### Online Eğitimler:



- Yazılı İletişim Teknikleri
- Excel 2010 Eğitimi
- Zaman Yönetimi
- Finansçı Olmayanlar İçin Finans
- Problem Çözme Teknikleri
- Yaratıcı Düşünce ve İnovasyon
- İş Yaşamında Profesyonel Davranış
- Etik, Etik Dedikleri
- Beden Dili
- Ofiste Ergonomi
- İnsan Sarrafı

\* YeniBirLider ve BÜYEM işbirliğinde gerçekleştirilmiştir.

Online eğitimler Gelecek Daha Net (gelecekdaha.net) tarafından sağlanmıştır.

Eğitimlerle ilgili değerlendirme sonuçları kitapçığın "İlk Fırsat İzleme ve Değerlendirme Sistemi" bölümünde yer almaktadır.



## İLK FIRSAT AKADEMİSİ

### Söyleşiler

İlk Fırsat katılımcıları ayrıca özel olarak kurgulanmış bir dizi söyleşi aracılığıyla katılımcılar iş dünyası, spor, sanat ve STK alanlarında başarılı tanınmış isimlerle bir araya gelerek konuşmacıların deneyimlerinden ilham alma şansına sahip oluyorlar. Söyleşiler İlk Fırsat katılımcılarının kişisel gelişimine deneyim paylaşımı yoluyla katkıda bulunuyor.

#### KONUŞMACILAR

- Leyla Alaton >> Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi
- Hakan Ateş >> Denizbank Genel Müdürü
- İbrahim Betil >> Sen De Gel Derneği Yönetim Kurulu Başkanı
- Hanzade Doğan Boyner >> Doğan Online Yönetim Kurulu Başkanı
- Bülent Eczacıbaşı >> Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkanı
- Ayşe Güçlü Onur >> Egon Zehnder Int. Ortağı
- Tarkan Kadooğlu >> TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı
- Attila Köksal >> Ünlü & Co. Yönetim Kurulu Üyesi
- Ali Sabancı >> Pegasus Yönetim Kurulu Başkanı
- Fatih Terim >> Türkiye Futbol Direktörü





Esas Sosyal Kurucular Kurulu Üyesi Şevket Sabancı ve TOG Muhasebe Asistanı Fehime Sürüklü- 21 Aralık 2015

# İLK FIRSAT AKADEMİSİ

## Mentorluk

Mentorluk programının amacı:

- Kariyer planlamalarında yol göstermek
- Profesyonel ağlarını oluşturmalarına yardımcı olmak ve sektörler/kariyer alanları hakkında bilgi sağlamak
- Profesyonel gelişimleri hakkında geri bildirim vermek

Her İlk Fırsat katılımcısına bir mentordan neler beklediği sorularak, iş uyumu değerlendirilmesinde belirlenmiş olan gelişim alanları da göz önünde bulundurularak katılımcı-mentor eşleştirmeleri gerçekleştirildi. Avrupa Yönderlik ve Koçluk Derneği (EMCC) tarafından katılımcılar ve mentorlara ayrı ayrı verilen olan eğitimlerin ardından katılımcı ve mentorlar ayda en az bir kere olmak üzere düzenli olarak bir araya gelmeye başladılar.

## MENTORLAR

- Derya Açar Ergüç >> SALT İletişim ve İdari İşler Direktörü
- Ece Ağabeyoğlu >> İnsan Kaynakları Yönetimi Danışmanı
- Pelin Akın >> Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi, Esas Sosyal Danışma Kurulu Üyesi
- Ejder Aydoğdu >> Perakende Sektörü Danışmanı, Yönetici Koçu
- Mehru Aygül >> Girişimcilik Vakfı Genel Müdürü
- Melek Bar Elmas >> TOBB Yazılım Sektörü Başkanı
- Burcu Bıçakçı Ersoy >> Egon Zehnder Yönetim Danışmanı
- Benan Çetin >> Esas Holding Finans Direktörü
- Emine Çubukçu >> Ogilvy PR Genel Müdürü
- Prof. Dr. Erhan Erkut >> MEF Üniversitesi Rektör Yardımcısı, Esas Sosyal Danışma Kurulu Üyesi
- Sermin Kağan >> Tohum Otizm Vakfı İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü
- Cumhuriyet Kuşçuoğlu >> Esas Holding Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü
- Sedef Nasuhioğlu >> Boyner Operasyon ve İletişim Teknolojilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
- Dilara Oğur >> Pegasus İnsan Kaynakları Direktörü
- Ayşe Güçlü Onur >> Egon Zehnder Intl. Ortağı, Esas Sosyal Danışma Kurulu Üyesi
- Halil İbrahim Özay >> Tick Tock Boom Yeni Medya Danışmanı
- Uygur Özesmi >> Change.org Doğu Avrupa ve Batı Asya Direktörü
- Levent Sayan >> Proje Evi-Proje ve İletişim Danışmanı
- Nazlı Soydan >> TEGV İnsan Kaynakları Direktörü
- Demet Uyar >> Navitas Kurucusu
- Didem Ünsür >> Özel Olimpiyatlar Türkiye Ülke Direktörü

Mentor değerlendirme sonuçları kitapçığının "İlk Fırsat İzleme ve Değerlendirme Sistemi" bölümünde yer almaktadır.







2016 katılımcıları Eğitimci Nilgün Ulu ile Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi'nde - 6 Ağustos 2016

Mentorluk süreci boyunca mentorlar ve katılımcılar birlikte belirledikleri mentorluk hedef planı çerçevesinde görüşmelerini gerçekleştiriyorlar. Mentorlar hem kariyer planlama hem de farklı kariyer alanları hakkında tavsiyeler de bulunuyor.

Katılımcılar ve yöneticileri izleme değerlendirme çalışmaları kapsamında yılda 3 kez hem iş deneyimleri hem de program hakkında geri bildirimlerini Esas Sosyal ekibiyle paylaşıyor. Yapılan çalışmalar ile alınan geri bildirimler dikkate alınarak program sürekli olarak geliştiriliyor.

## 2016 DÖNEM SONU

Programı başarıyla tamamlayan 2016 katılımcılarına katılım belgelerini ve referans mektuplarını Esas Sosyal Kurucular Kurulu Başkanı Emine Sabancı Kamışlı verdi. Katılımcılara değerli ve önemli olduklarını söyleyen Emine Sabancı Kamışlı, " Biz size bir kapı açtık, siz bu kapıdan girerek başarıyla programı tamamladınız. Bu bir ayrılık değil, bundan sonra da yeni katılımcılarla daha da büyük bir aile olarak hep bir arada olacağız" dedi.



Katılım belgeleri ve referans mektuplarını alan katılımcılar için tüm yıl gerçekleştirilen yüz yüze eğitimlerin tazelandığı ve çalışma hayatlarında da uygulayabilmeleri için püf noktalarının paylaşıldığı bir kapanış eğitimi gerçekleştirildi. 2015 Aralık ayında gerçekleştirilen oryantasyon programında katılımcılara İlk Fırsat' a gelirken neler getirdikleri ve 12 ay sonunda neler götürmek istedikleri sorulmuştu. Katılımcılar İş deneyimi ile birlikte özgüven kazandıklarını, profesyonel çevre edindiklerini, krizleri fırsata çevirmeyi öğrenip sonuç odaklı davranmaya başladıklarını paylaştılar. Ayrıca sivil toplum bilinci kazandıklarını, güzel dostluklar edindiklerini söylediler.

## 2016 DÖNEM SONU



Katılımcılar Dönem Sonu Eğitimi'nde program başındaki izlenimleriyle programı tamamlarken kazandıklarını karşılaştırıyor. 10 Aralık 2016

Programı başarıyla tamamlayan on beş katılımcıdan dokuzu 2016 yılında çalıştıkları kurumlarında yeni görev tanımları ile kariyerlerine devam ederken bir katılımcı kendi girişimini hayata geçirmek için çalışmalarını sürdürüyor. Üç katılımcı 2017 itibarıyla PriceWaterhouseCoopers (PWC), Topkapı Grubu, Binder Seidman International (BDO) gibi üç önde gelen kurumda yeni görevlerine başladı. İki katılımcıysa yeni iş fırsatlarını değerlendirmeye devam ediyor.





SAVAŞ

2016 katılımcısı TEGV Ateşböceği Birim Yöneticisi Savaş Türkoğlu- 21 Aralık 2015

# ilk fırsat 2016 katılımcıları

>>

31 Aralık 2016 itibarıyla programı tamamlayan katılımcıların güncel özgeçmişleri  
[www.ilkfirsat.org](http://www.ilkfirsat.org) adresinde yer almaktadır.

## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



**Pelin Ak >**

[www.linkedin.com/in/pelin-ak-56952a107](http://www.linkedin.com/in/pelin-ak-56952a107)

**Türk Eğitim Vakfı (TEV)  
Bağış Kabul Sorumlusu**

Pamukkale Üniversitesi  
İngilizce İşletme - 2015



### **Kurumun Misyonu:**

**TEV başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrencilere burs veriyor, okullar, öğrenci yurtları ve kütüphaneler inşa ediyor, öğrencilerin çalışmalarını teşvik etmek için ödüller veriyor.**

### **Görev Tanımı:**

- Bağış kabul bölümünde cenaze, mutlu ve özel günler için çağrı merkezi ile telefonda veya e-posta ile gelen bağış taleplerinin karşılanması
- Genel bağış taleplerinin kaydının yapılması, çağrı merkezinde alınan çelenk ve mutlu gün bağışlarının sisteme girişinin yapıp bağışçılarla iletişimin sağlanması
- Tüm bağışlar için düzenlenen bağış makbuzlarının bağışçılara kargo ve posta ile gönderilmesi
- Bağış Projeleri ile ilgili kurumsal işbirlikleri için kurumsal görüşmeler yapılması, proje süreçlerinde destek olunması

**Pelin 2017 itibariyle PriceWaterhouseCoopers (PWC) İş Geliştirme ve Müşteri İlişkileri Yönetimi Birimi'nde Operasyon Uzmanı olarak çalışıyor.**



## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



**Gül Aydın >**

[www.linkedin.com/in/gül-aydın-33343570](http://www.linkedin.com/in/gül-aydın-33343570)

**Darüşşafaka Cemiyeti**  
Proje Yönetim Ofisi Uzman Yardımcısı

Karabük Üniversitesi  
Bilgisayar Mühendisliği - 2015

**Darüşşafaka**  
1863 CEMİYET

### Kurumun Misyonu:

Darüşşafaka Cemiyeti, "eğitimde fırsat eşitliği" misyonuyla babası veya annesi hayatta olmayan, maddi olanakları yetersiz, yetenekli çocuklara uluslararası standartlarda eğitim fırsatı sunuyor.

### Görev Tanımı:

- Proje Yönetim Ofisi Yönetmeliği, etik kuralları gözetilerek proje yönetimi faaliyetlerini en iyi şekilde öğrenmek ve yürütülmesine, yaygınlaştırılmasına ve denetlenmesine yardımcı olunması
- Proje Yönetim Ofisi gözetimindeki projelerin planlanması, fizibilitesi ve yürütme faaliyetlerinin geliştirilmesinde proje yöneticilerine destek verilmesi
- Proje yönetim sürecinin daha etkin kullanılması için hazırlanan şablonlar ve yönetim sürecine dair raporlamaların yapılması ve proje yöneticilerine veya ekiplerine eğitim ve danışmanlık desteği verilmesi
- Proje başarı analizlerinin yapılması, proje şablonlarının güncel tutulması

Gül 2017 itibariyle iş fırsatlarını değerlendirmeye devam ediyor.



## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



### Cihan Cangir >

[www.linkedin.com/in/cihan-cangir-91b453116](http://www.linkedin.com/in/cihan-cangir-91b453116)

**Hayata Destek Derneği**  
**İnsan Kaynakları Asistanı**

Uludağ Üniversitesi  
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri - 2015



### Kurumun Misyonu:

**Hayata Destek, afet risk ve etkilerinin en aza indirilmesi için afete hazırlık, risk azaltma, acil müdahale ve iyileştirme çalışmaları yapan bölgesel bir insani yardım kuruluşudur.**

### Görev Tanımı:

- Mülakat organizasyonların yapılması için adayların aranması, ilgililerin bilgilendirilmesi, davet maillerinin atılması, mülakat takip listesine bilgilerin girilmesi ve güncel tutulması
- Görüşülen adaylarla ilgili bilgi ve sonuçların veri tabanına işlenmesi, olumsuz adaylara mail yolu ile geri dönüşlerin gerçekleştirilmesi
- Evrak kargolarının, yaka kartlarının, sağlık raporlarının, kartvizit taleplerinin ve departman uçak biletlerin takip edilmesi ve kontrollerinin yapılması, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine destek verilmesi
- Oryantasyon planlama sürecine destek verilmesi , iletişim listesi ve acil durumlarda ulaşılabileceklerin güncel tutulması

**Cihan 2017 itibarıyla Hayata Destek Derneği'nde Satın Alma Sorumlusu olarak çalışıyor.**





## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



**Mustafa Erik >**

[www.linkedin.com/in/mustafaerik](http://www.linkedin.com/in/mustafaerik)

**Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)**  
**Ateş Böceği Gezici Eğitim Birimi Yöneticisi**

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi  
İşletme - 2015



TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

### **Kurumun Misyonu:**

TEGV oluşturduğu eğitim programlarını ülke sathında kurduğu Eğitim Parkları, Öğrenim Birimleri, Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimleri ve İl Temsilcilikleri kapsamında ilköğretim okullarında, gönüllüleri aracılığı ile hayata geçiriyor.

### **Görev Tanımı:**

- Vakfın eğitim ve etkinliklerinin ilkokul çağındaki çocuklarla gerçekleştirilmesi
- Eğitim faaliyetlerinin gerçekleşeceği yereldeki yöneticilerle iletişimin sağlanması
- Vakfın yerelde temsil edilmesi
- Eğitim faaliyetlerinin gerçekleşmesi için koordinasyonun sağlanması

Mustafa 2017 itibariyle TEGV'de Ateş Böceği Birimi Yöneticisi olarak çalışıyor.



## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



**Oya Güzel >**

[www.linkedin.com/in/oya-guzel-5938bab2](http://www.linkedin.com/in/oya-guzel-5938bab2)

**Alternatif Yaşam Derneği (AYDER)**  
**İletişim Sorumlusu**

Sakarya Üniversitesi  
Uluslararası İlişkiler - 2015



### **Kurumun Misyonu:**

**AYDER, engellilere ve bütün dezavantajlı gruplara yönelik "engellilik" olgusuna alternatif çözümler öneren, projeler üreterek, engelsiz Türkiye'ye doğru giden yolda çalışmalar gerçekleştiriyor.**

### **Görev Tanımı:**

- Kurumsal kimlik ve kurumsal etkinlik çalışmalarının yürütülmesi, kurum içi iletişim faaliyetlerini organize edilmesi
- Basın bülteni ve röportajlar için ilgili metinlerin hazırlanması ve gönderilmesi
- Görsel ve yazılı basın ilişkilerinin takibi, Sosyal medya faaliyetlerinin yürütülmesi ve sosyal ağlarda projeler oluşturulması
- Kurum içi ve kurum dışı fuar kongre, konferans gibi organizasyonların katılım planlarını hazırlayarak takibini yapılması ve bu doğrultuda kurumun temsil edilmesi

**Oya 2017 itibariyle AYDER'de İletişim Sorumlusu olarak çalışıyor.**



## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



### Ayşe İsmigüzel >

[www.linkedin.com/in/ayse-ismiguel-743797ba](http://www.linkedin.com/in/ayse-ismiguel-743797ba)

**Darüşşafaka Cemiyeti**  
İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı

Balıkesir Üniversitesi  
İşletme - 2015

**Darüşşafaka**  
1863 CEMİYET

#### Kurumun Misyonu:

Darüşşafaka Cemiyeti, "eğitimde fırsat eşitliği" misyonuyla babası veya annesi hayatta olmayan, maddi olanakları yetersiz, yetenekli çocuklara uluslararası standartlarda eğitim fırsatı sunuyor.

#### Görev Tanımı:

- Cemiyet, Eğitim Kurumları ve Rezidanslar seçme ve yerleştirme süreçlerine aktif destek verilmesi
- Yürütülen projelere aktif destek verilmesi (INTRANET Master Data Projesi, Özlük Dosyalama Projesi)
- Performans değerlendirme ve özlük süreçlerine destek verilmesi, fazla mesai, turnover, personel raporlamalarının yapılması
- İç iletişim, eğitim ve organizasyon süreçlerine destek verilmesi

Ayşe 2017 itibariyle Binder Seidman International'da (BDO) İnsan Kaynakları ve İdari İşler Asistanı olarak çalışıyor.



## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



**Melissa Ece Köpük >**

[www.linkedin.com/in/melissa-ece-köpük-1ab5a511b](http://www.linkedin.com/in/melissa-ece-köpük-1ab5a511b)

**İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı (İKSVA)**  
Sponsorluk Asistanı

Kocaeli Üniversitesi  
Resim - 2015



### **Kurumun Misyonu:**

İKSVA, kültür - sanat yoluyla ulusal ve evrensel, geleneksel ve çağdaş değerler arasında sürekli ve kalıcı bir etkileşim sağlamak ve kültür politikalarının oluşturulmasında etkin rol oynamak amacıyla çalışmalar gerçekleştiriyor.

### **Görev Tanımı:**

- Sponsorluk sunumları ve erişim raporlarının hazırlanması
- Sponsorlar ve vakıf arasında yapılan anlaşmaların hazırlanması ve takip sürecinde görev alınması
- Departman veri tabanı güncellemesi
- Etkinlikler sırasında sponsor aktiviteleri organizasyonunda ve yürütülmesinde aktif olarak görev alınması

Melissa 2017 itibariyle iş fırsatlarını değerlendirmeye devam ediyor.



## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



### Gökçe Kutlu >

[www.linkedin.com/in/gokcekutlu](http://www.linkedin.com/in/gokcekutlu)

**Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkların Koruma Vakfı-TEMA**  
**İdari İşler ve Satın Alma Sorumlusu**

Trakya Üniversitesi  
Uluslararası Ticaret - 2015



### Kurumun Misyonu:

**TEMA, sürdürülebilir yaşam ilkesiyle başta ülke toprakları olmak üzere doğal varlıkların korunması için, bilim temelli çalışan bir sivil toplum kuruluşudur.**

### Görev Tanımı:

- TEMA Vakfı İktisadi İşletmesinde ihtiyaçlardan doğan taleplerin en kısa süre ve en iyi maliyetlerde satın alınmasının gerçekleştirilmesi
- Gelen faturaların sisteme işlenmesi ve ay sonunda kar/zarar hesaplanması/raporlanması, kullanılan kağıt başlıklarının toplanması için araç gönderilmesi
- İktisadi İşletme personellerinin zimmet takibi
- İktisadi işletme bünyesinde işe alınacak personellerin evraklarının toplanması ve insan kaynakları departmanına iletilmesi

Gökçe 2017 itibariyle TEMA'da İdari İşler ve Satın Alma Sorumlusu olarak çalışıyor.



## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



**Mehmet Öngül >**

[www.linkedin.com/in/mehmet-ongul-621283125](http://www.linkedin.com/in/mehmet-ongul-621283125)

**Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkların Koruma Vakfı-TEMA Kaynak Geliştirme Sorumlusu**

Gümüşhane Üniversitesi  
Siyaset ve Kamu Yönetimi - 2015



### **Kurumun Misyonu:**

**TEMA, sürdürülebilir yaşam ilkesiyle başta ülke toprakları olmak üzere doğal varlıkların korunması için, bilim temelli çalışan bir sivil toplum kuruluşudur.**

### **Görev Tanımı:**

- Bireysel bağışçı kazanımına yönelik süreçlerin takip edilmesi, kurumlar ve kişilerle bağış iletişiminin yönetilmesi
- Kaynak Geliştirme stratejisinin oluşturulmasına destek verilmesi, strateji doğrultusunda KG planının yapılması ve uygulanması
- Veri tabanının yönetilmesi güncellenmesi ve geliştirilmesi
- Bağışçılara yönelik istikrarlı ve etkin bağışçı ilişki yönetim sistemlerinin kurulması ve işletilmesi

**Mehmet 2017 itibariyle TEMA'da Kaynak Geliştirme Sorumlusu olarak çalışıyor.**





**Duygu Özcan >**

[www.linkedin.com/in/duygu-ozcan-1208386b](http://www.linkedin.com/in/duygu-ozcan-1208386b)

**Türk Eğitim Vakfı (TEV)**  
**İnsan Kaynakları Sorumlusu**

Çukurova Üniversitesi  
Konaklama İşletmeciliği - 2014



### **Kurumun Misyonu:**

TEV başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrencilere burs veriyor, okullar, öğrenci yurtları ve kütüphaneler inşa ediyor, öğrencilerin çalışmalarını teşvik etmek için ödüller veriyor.

### **Görev Tanımı:**

- İşe alım – işten ayrılış ve bordro süreçlerinin takibi ve gerçekleştirilmesi
- Sözleşme, süreçlerinin takibinin yapılması
- Eğitimlerin, etkinliklerin organizasyonunun gerçekleştirilmesi
- Gönüllülük ve iş başvurularının takibinin yapılması

Duygu 2017 itibariyle TEV’de İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak çalışıyor.



## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



**Kübra Özdemir** >

[www.linkedin.com/in/kubraozdemir](http://www.linkedin.com/in/kubraozdemir)

**Darüşşafaka Cemiyeti**  
Satın Alma Uzman Yardımcısı

Sakarya Üniversitesi  
Endüstri Mühendisliği - 2015

**Darüşşafaka**  
1863 CEMİYET

### Kurumun Misyonu:

Darüşşafaka Cemiyeti, "eğitimde fırsat eşitliği" misyonuyla babası veya annesi hayatta olmayan, maddi olanakları yetersiz, yetenekli çocuklara uluslararası standartlarda eğitim fırsatı sunuyor.

### Görev Tanımı:

- İş süreçlerinin analizi ve yazımı, süreçleri iyileştirmeye yönelik gerekli çalışmaların yapılması, formların hazırlanması, dosyaların oluşturulması
- Yönetmeliklerin düzenlenmesi
- Veri analizi ve ilgili raporların oluşturulması
- Çeşitli ihaleler için ihale ön hazırlıklarının yapılması, ihale dokümanlarının hazırlanması, ilgili tedarikçilerin bulunması ve firmalarla görüşmelerin yapılması, ihale sonrası değerlendirmelerin yapılmasına destek olunması, değerlendirme tablolarının oluşturulması ile gerekli durumlarda satın alma personeline destek olunması

Kübra 2017 itibariyle Topkapı Grubu'nda Operasyon Destek Uzmanı/Servis Mühendisi olarak çalışıyor.







### Fehime Sürüklü >

[www.linkedin.com/in/fehime-sürüklü-b1681277](http://www.linkedin.com/in/fehime-sürüklü-b1681277)

#### Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) Muhasebe Sorumlusu

Çukurova Üniversitesi  
İngilizce İşletme - 2014



#### Kurumun Misyonu:

TOG gençlerin gönüllü olarak sosyal sorumluluk çalışmalarına katılmasını sağlayarak kişisel gelişimlerine katkıda bulunuyor. Böylece gençlerin gönüllülük temelinde toplumsal katılımlarını artırıyor.

#### Görev Tanımı:

- Tüm ön muhasebe işlemlerinin yapılması ve raporlanması, idari işlerin takip edilmesi
- Muhasebe kayıtlarının tutulması raporlanması, bağış makbuzlarının hazırlanması
- Alış faturalarının işlenmesi ve takibi, personel iş avanslarının takibi ve avansların muhasebe programına işlenmesi
- Dönemsel denetim çalışmalarına destek verilmesi

Fehime 2017 itibariyle TOG'da Muhasebe ve İdari İşler Koordinatörü olarak çalışıyor.



## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



### Savaş Türkoğlu >

[www.linkedin.com/in/savaş-türkoğlu-9b7949106](http://www.linkedin.com/in/savaş-türkoğlu-9b7949106)

**Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)**  
**Ateş Böceği Gezici Eğitim Birimi Yöneticisi**

Kocaeli Üniversitesi  
Radyo Sinema TV - 2015



TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

### Kurumun Misyonu:

TEGV, oluşturduğu eğitim programlarını ülke sathında kurduğu Eğitim Parkları, Öğrenim Birimleri, Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimleri ve İl Temsilcilikleri kapsamında ilköğretim okullarında, gönüllüleri aracılığı ile hayata geçiriyor.

### Görev Tanımı:

- Vakfın eğitim faaliyetlerinin, ilköğretim çağı çocuklarıyla yürütülmesi
- İl/ilçe Milli Eğitim Müdürleriyle, okul müdürü, öğretmenler ve öğrencilerle irtibatın kurulması
- Etkinliklerin koordine edilmesi ve gönüllüler vasıtasıyla gerçekleşmesinin sağlanması
- Çevre okullara Ateşböceğinin tanıtımını yapılması ve talep oluşturulması

Savaş 2017 itibariyle TEGV'de Ateş Böceği Birimi Yöneticisi olarak çalışıyor.



## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



**Enes Yayla >**

[www.linkedin.com/in/renesyayla](http://www.linkedin.com/in/renesyayla)

**İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı (İKSŞV)**  
Saha Operasyonları Asistanı

Kocaeli Üniversitesi  
Reklamcılık - 2015



### **Kurumun Misyonu:**

İKSŞV, kültür - sanat yoluyla ulusal ve evrensel, geleneksel ve çağdaş değerler arasında sürekli ve kalıcı bir etkileşim sağlamak ve kültür politikalarının oluşturulmasında etkin rol oynamak amacıyla çalışmalar gerçekleştiriyor.

### **Görev Tanımı:**

- Düzenlenen festivallerin saha operasyonunun yönetilmesi
- Mekan ve alan markalamalarına destek verilmesi
- Kurumsal sunumların hazırlanması
- Üçüncü taraf işbirlikleri geliştirmek için iş geliştirme görüşmelerinin yapılması

Enes 2017 itibariyle dijital pazarlama alanında kendi girişimi olan "Happy Partners"ı hayata geçirdi.



## İLK FIRSAT 2016 KATILIMCILARI



**Büşra Yuka >**

[www.linkedin.com/in/büşra-yuka-124475116](http://www.linkedin.com/in/büşra-yuka-124475116)

**Genç Hayat Vakfı**  
**Proje Eğitim Asistanı**

Selçuk Üniversitesi  
Endüstri Mühendisliği - 2015



### **Kurumun Misyonu:**

Hedef kitlesini 11-18 yaş grubundaki bireylerin oluşturduğu Genç Hayat Vakfı yaptığı araştırma, proje ve eğitimlerle gençlik ile ilgili konularda strateji ve politika oluşturulmasına yardımcı oluyor.

### **Görev Tanımı:**

- Hazırlanan projelerin saha öncesi çalışmalarına destek verilmesi
- Yürütülen projelerde sahada aktif bir şekilde görev alınması
- Proje konularıyla ilgili araştırmalar yapılması, veriler derlenmesi
- Gönüllü ve iş başvurularının takibinin yapılması

Büşra 2017 itibariyle Genç Hayat Vakfı'nda Saha Sorumlusu olarak çalışıyor.





# MOTİVASYONUN TEMELİ

• ARKAİK MANTIK  
REFERANS NOKTALARI

• BİRLEŞİK KAPLAR



BİRLEŞİK KAPLAR



# İLK FIRSAT İZLEME ve DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

## YÖNTEM

Katılımcıların, STK yöneticilerinin ve mentorların işbaşı deneyimi ve akademi etkinlikleri ile ilgili geri bildirimlerini almak ve program çalışmalarını sürekli olarak iyileştirmek amacıyla yıl boyunca bir izleme-değerlendirme sistemi uygulandı. Üç dönem (Mart, Haziran ve Aralık) olarak gerçekleştirilen çalışmalar programın gelişimi için gerekli verileri oluşturdu. İzleme ve Değerlendirme Sistemi'nin amaçları:

- STK yöneticileri ve katılımcıların işbaşı deneyimini izlemek
- Olumlu ve olumsuz durumlar hakkında bilgi alarak gerekli durumlarda müdahale etmek
- Katılımcılar ve mentorlar açısından akademi kapsamında sunulan eğitimler ve mentorluğun değerlendirilmesi
- Katılımcıların bilgi/becerilerindeki gelişimi ölçmek
- Katılımcılar, STK yöneticileri ve mentorlar açısından genel olarak programı değerlendirmek

## İzleme Değerlendirme Puan Skalası:



Değerlendirme Alanı	Ölçme Dönemleri	Yöntem	Katılımcı	STK Yöneticisi	Mentorlar
İlk Fırsat Eğitimlerinin Faydası	Her Yüze Yüze ve Online Eğitimden Sonra	Anket	✓	✓	✓
İşbaşı Deneyiminin Katkısı	Mart (temel veriler, yüz yüze) Haziran Aralık	Yüz Yüze ve Anket	✓	✓	✓
Yetkinlik-Beceri Seviyesinin Gelişmesi			✓	✓	✓
İlk Fırsat Programı'ndan ve Esas Sosyal Ekibinden Memnuniyet			✓	✓	✓
Mentorluk Çalışmalarının Faydası-Katkısı	Aylık (Tablo) Haziran ve Aralık (Anket)	Takip Tablosu ve Anket	✓		✓



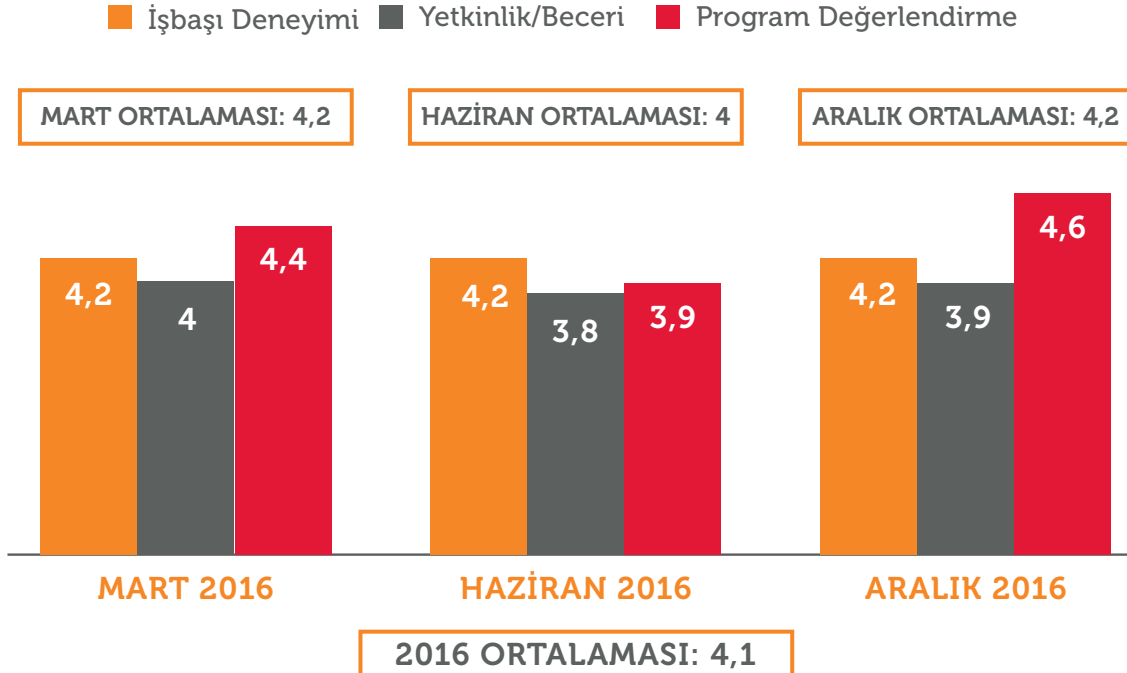
## İLK FIRSAT İZLEME ve DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

### Katılımcı Değerlendirmeleri

**İşbaşı Deneyimi:** Katılımcılar 12 ay boyunca bir kurumda çalışmanın becerilerini arttırdığını paylaşıırken, kendilerini ekibin bir parçası olarak hissettiklerini ve kuruma katkı sağladıklarını söylediler. Ayrıca, Aralık'ta yapılan son izleme değerlendirme çalışmasında kendilerini daha istihdam edilebilir gördüklerini paylaştılar.

**Yetkinlik/Beceri:** Katılımcılar kendi yetkinlik ve becerileri program başlangıcında yüksek ortalama ile değerlendirirken, yaşadıkları deneyim sonucunda gerçek yetkinlik/beceri seviyelerinin farkına varıp, kendilerini daha gerçekçi puanladılar. Üçüncü değerlendirme döneminde ise gerçek gelişimlerini analiz edebildikleri görüldü. Akademi etkinlikleri sayesinde kendileri geliştirdiklerini, öğrendiklerini iş yerinde uyguladıklarını paylaştılar.

**Program Değerlendirme:** Program değerlendirme ortalama puanları İŞKUR süreçlerine bağlı olarak ikinci dönemde düşüş gösterdi, ancak üçüncü dönemde en yüksek seviyeye ulaştı. Detaylara inildiğinde ise katılımcılar mentorları ile eşleştirmelerin doğru olduğunu ve mentorluk çalışmalarının kendilerine yararlı olduğunu paylaştılar. Katılımcılar hem Esas Sosyal ekibinden aldıkları destek hem de iş başındaki deneyimleri sonucu İlk Fırsat'ı tüm tanıdıklarını tavsiye ettiklerini belirttiler.



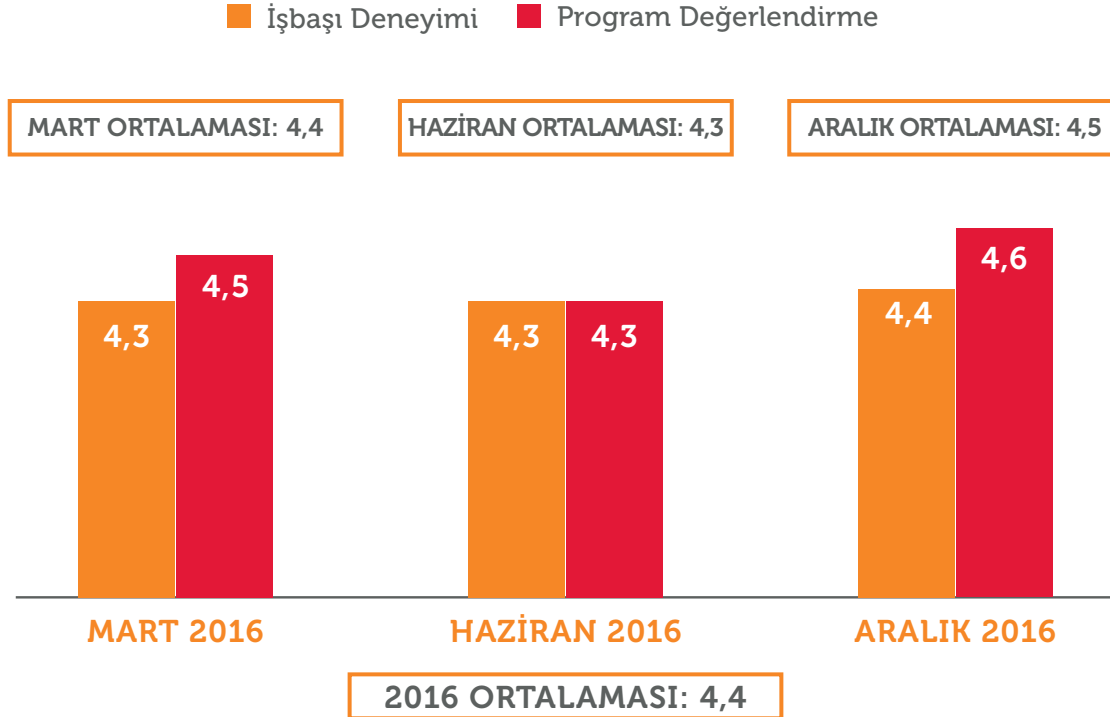
## İLK FIRSAT İZLEME ve DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

### Yönetici Değerlendirmeleri

**İşbaşı Değerlendirme:** Yöneticiler katılımcıların kurumlarına sağladıkları işgücü desteğine ek olarak gençlik ve dinamiklikleriyle ekibe enerji kattıklarını belirttiler. Katılımcıların 12 ay boyunca ofis içinde iş becerileri ve deneyimlerinin arttığını, akademi kapsamında verilen eğitimlerin faydalı olduğunu söylediler.

**Program Değerlendirme:** İŞKUR süreçlerinin kurumları ve katılımcılar için ek iş yükü getirmesi dışında tüm alanlarda olumlu yanıtlar veren yöneticiler, önümüzdeki yılda da kurumlarının İlk Fırsat'a katılmasına destek vererek, kendi tanıdıklarına da İlk Fırsat'a katılmaları konusunda tavsiyede bulduklarını paylaştılar.

**Yöneticimden hata yapmaktan korkmamam gerektiğini öğrendim.**  
**Kübra Özdemir, 2016**





## İLK FIRSAT İZLEME ve DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

### Mentorluk Değerlendirmeleri

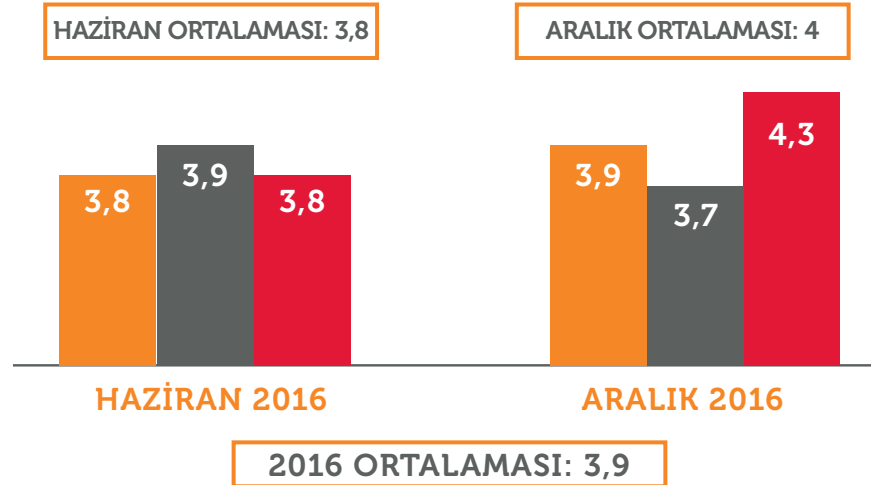
**Mentor Katılımcı Etkileşimi:** Katılımcılar ve mentorlar Şubat ayı itibarıyla görüşmeye başladı. Haziran ayındaki değerlendirme sürecinden sonra yeni mentor eşleştirmelerinin yapılması etkileşimin olumlu yönde artmasını sağladı.

**Mentorluğun Katılımcı Gelişimine Etkisi:** Mentorlar katılımcıların özellikle Haziran'a kadar olan süreçte daha fazla konu üzerinde çalıştıklarını paylaştılar. Haziran ayından sonra katılımcıların iş arama sürecine başlaması ile gelişim odaklı görüşmeler yerine profesyonel ağ edinme gibi bilgi ve destek amaçlı görüşmeler olarak ilerledi. Aralık değerlendirme puanlarında bir miktar düşüş görülmesinin nedeninin bazı mentorların ve katılımcıların yeterince görüşmemiş olması olduğu düşünülüyor.

**Program Değerlendirme:** Yılın ikinci yarısında yeni eşleştirmelerin yapılması katılımcıların farklı konularda farklı mentorlarla çalışmasını sağladı. İkinci dönemde de aynı mentorla devam eden katılımcılar ise odaklandıkları konularda daha derinlemesine çalışmış oldular.

“**Mentorum özgüvenimi kazanmamı ve ne istediğimin farkına varmamı sağladı.**  
Savaş Türkoğlu, 2016”

■ Mentor Katılımcı Etkileşimi ■ Mentorluğun Katılımcı Gelişimine Etkisi ■ Program Değerlendirme



# NOTLAR

---

A series of horizontal dotted lines for writing notes.





ilk**firsat**

-**esas**-  
**sosyal**

[www.ilkfirsat.org](http://www.ilkfirsat.org) | [www.esassosyal.org](http://www.esassosyal.org)