



ŞEVKET SABANCI VİZYONUyla

İLK FIRSAT

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

11. DÖNEM BAŞVURU REHBERİ

Son Başvuru Tarihi:

2 Mart Pazartesi saat 09.00

Bilgi ve Başvuru: ilkfirsat.org

esas
sosyal

Esas Sosyal ve Şevket Sabancı Vizyonu ile İlk Fırsat Hakkında

Türkiye'nin lider yatırım şirketlerinden biri olan ESAS'ın sosyal fayda odaklı yatırım birimi Esas Sosyal, ESAS'ın sorumlu vatandaşlık değerini merhum Şevket Sabancı ve ailesinin topluma geri verme vizyonu ile birleştirerek, 2015 yılından bu yana "gençlik ve istihdam" alanında sürdürülebilir ve ölçülebilir sosyal yatırımlar yapmaktadır. Günümüzde mevcut sosyal etki yatırımı anlayışının Türkiye'deki örneği olan, toplumsal sorunlar için ortak çözümler üretmeyi amaçlayan Esas Sosyal, 2026'da fırsat sunacağı yeni katılımcılarla birlikte bu zamana kadar 2.550 gencin faydalandığı ve 50 bini aşkın başvuru alan programları ile istihdama geçişte fırsat eşitliğine ihtiyaç duyan gençlerin güçlendirilmesine odaklanmaktadır. Esas Sosyal; ilk sosyal yatırım programı Şevket Sabancı Vizyonu ile İlk Fırsat ile işverenlerce daha az tercih edilen üniversitelerden yeni olan mezun gençleri, okuldan işe geçiş süreçlerinde destekleyerek istihdama kazandırmayı amaçlıyor.

Program, 2016 yılından bu yana yeni mezun gençlerin ilk iş deneyimlerini, Türkiye'nin önde gelen STK'larında 12 ay boyunca tam zamanlı çalışmalarını destekleyerek sağlıyor. Program katılımcıları; STK'ların, özel sektörde de karşılığı olan "kurumsal iletişim, muhasebe, insan kaynakları, idari işler, satın alma, kaynak geliştirme, bilgi teknolojileri" departmanlarında görev alıyor. Böylece gençler ilk işlerini deneyimlerken STK'lar da nitelikli genç iş gücü desteğinden faydalıyor.

Katılımcıların maaşları; ESAS ile birlikte Esas Sosyal'in misyonuna inanan Kurumsal Destekçiler tarafından karşılanıyor. Program katılımcıları; iş deneyimlerinin yanı sıra İlk Fırsat Akademisi kapsamında programa özel tasarlanan eğitimlerle destekleniyor. 250 saati aşkın eğitim alan katılımcılar; hem İngilizce, MS Office ve 21. Yüzyıl becerileri eğitimleriyle kendilerini geliştiriyor hem de akran danışmanlığı, prova mülakat ve mentorluk desteği alıyorlar.

Başvuru Süreç Adımları	2026 Güncel	Süre
STK Başvuruları	27 Ocak-2 Mart	5 Hafta
STK Başvurularının Değerlendirilmesi	3 Mart-14 Nisan	6 Hafta (bayram tatili dahil)
Sonuçların Açıklanması	20 Nisan Haftası	1 hafta
Genç Aday Başvuruları	11 Mayıs-21 Haziran	6 hafta (Bayram tatili dahil)
Aday Başvurularının CV'lerin Değerlendirilmesi	22 Haziran-3 Temmuz	2 hafta
Aday Mülakatlarının Gerçekleşmesi	13 Temmuz-14 Ağustos	5 hafta
Seçim Sonuçlarının Açıklanması ve STK'ların Katılımcılara İş Tekliflerinin Yapılması	10 Ağustos-21 Ağustos	2 hafta
Oryantasyon Programı	7-11 Eylül Haftası	1 hafta
Katılımcıların İşbaşı Tarihi	1 Eylül 2026	-
STK Tanışma Toplantısı	14-18 Eylül Haftası	1 gün

Bugüne kadar 50 sivil toplum kuruluşu (STK) ile birlikte seçilen 400 katılımcı, 12 ay boyunca tam zamanlı istihdam edildi. Şevket Sabancı Vizyonu'yla İlk Fırsat'ı başarıyla tamamlayan katılımcılarının %87'si henüz programı bitirmeden yeni işleri için teklif aldılar. Program tamamlandıktan sonraki 6 ay içerisinde ise katılımcıların %99'u farklı sektörde yeni işlerine başladı.

Şevket Sabancı Vizyonu'yla İlk Fırsat Programı'nın 11. Dönemi, program kapsamında iş birliği yapılacak STK'ların başvuru süreci ile birlikte **27 Ocak'ta başlıyor**. Başvuru değerlendirme süreçlerinin ardından katılımcı gençlerin seçme ve yerleştirme süreçleri başlayacak. Program katılımcısı olacak gençler **1 Eylül 2026 itibarıyla işbaşı** yapmış olacak.

Bu rehber, Şevket Sabancı Vizyonu'yla İlk Fırsat'ın 11. Dönemine başvurmak isteyen STK'lar için hazırlanmıştır. STK başvuruları, Şevket Sabancı Vizyonu'yla İlk Fırsat kurumsal web sitesindeki **STK Başvuru** sayfasında yer alan linke tıklayarak **Peoplise** üzerinden **yalnızca online olarak** yapılmaktadır.

STK Başvuru Hakkında

1. Hangi STK'lar başvurabilir?

Üniversiteden yeni mezun olmuş gençlere ilk iş fırsatını sunmak isteyen, aşağıdaki koşulları sağlayan tüm dernek ve vakıflar Şevket Sabancı Vizyonu'yla İlk Fırsat'a başvurabilir:

- T.C. mevzuatına göre en az 3 yıl önce kurulmuş dernekler, vakıflar ve bağış kabul edebilen sosyal kooperatifler,
(*Kamu yararına çalışan veya vergi muafiyeti olan kurumlara öncelik verilecektir*).
- **En az 4 tam zamanlı çalışanı bulunan** kurumlar (*5 ve üzeri çalışanı olan kurumlar önceliklendirilecektir*),
 - Dernek/vakıf iştiraklerinde bordrolu çalışanlar da bu kapsama dahildir.
- 2025'teki bütçesi en az 3 milyon TL olan (İK bütçesi dahil),
- Talep edilen pozisyon için net ve tanımlı görev tanımı sunulması,
- Esas Sosyal'in fırsat eşitliği misyonunu benimseyen ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ilkeleriyle uyumlu işe alım süreçleri,
- Katılımcı gençlere işbaşı deneyimi ve kişisel gelişim olanakları sunabilecek kurumlar.

2. Seçilen STK'ların Program Kapsamındaki Sorumlulukları Nelerdir?

1. Katılımcının 1 yıl boyunca programa devam etmesi için kurum bağlılığının sağlanması,
2. Katılımcıya 12 ay boyunca pozitif bir çalışan deneyimi sağlanarak (sürekli gelişim imkanı, etkin geri bildirim, adil ve profesyonel bir çalışma ortamı sağlanması) iş dünyasına hazırlanması,
3. Yılda 3 kez / 4 aylık periyotlarla gerçekleştirilen katılımcıların gelişimlerinin gözlemlendiği izleme değerlendirme anketlerinin, Katılımcıların Yöneticileri tarafından zamanında ve eksiksiz şekilde doldurulması,
4. Tüm evrak ve iletişim sürecinin tek bir kanaldan yürütülmesi için ana irtibat kişinin belirlenmesi ve süreç boyunca ilgili kişinin Esas Sosyal ile koordinasyonu sağlanması,
5. Yıl içinde STK'da yaşanabilecek irtibat kişilerindeki değişikliklerin, Esas Sosyal'e bildirilmesi ve yeni irtibat kişisiyle tanıştırılması,
6. Katılımcıya, başvuru formunda belirtilen görev tanımlarından farklı bir görev tanımı verilmemesi, zorunlu kalınan değişikliklerde öncelikle Esas Sosyal'in bilgilendirilmesi,
7. Tahhütname ve şartlı bağış protokol süreçlerinin, bilgilendirmelere bağlı şekilde yetkin bir sorumlu tarafından özenli ve hatasız şekilde yürütülmesi gerekmektedir.
8. Katılımcının 12 ay boyunca düzenli maaş alması, kurumun kendisi (iştirak, iktisadi işletmeden ziyade) ile katılımcı arasında iş sözleşmesi akdedilmesi gerekmektedir.

Seçim tamamlandığında STK ve Esas Sosyal arasında imzalanacak olan Taahhütname'de tüm sorumluluk ve yükümlülükler detaylandırılacaktır.

Program boyunca ilgili tüm sorumlulukların yerine getirilmesine yönelik mevcut yılın performansı değerlendirilecek ve bir sonraki dönem başvurularında STK'nın değerlendirilme sürecinde referans olarak dikkate alınacaktır.

3. STK'lar başvuru yaparken nelere dikkat etmeli?

- Başvuru Rehberi'nin dikkatli bir şekilde incelendiğinden emin olunmalı.
- Bu rehberin bir çıktısını alınarak bilgi için saklanmalı.
- Başvuru formu doldurulurken bilgiler doğru bir şekilde girilmeli ve kaydedilmelidir. Kaydetme işleminin ardından form üzerinde bir değişiklik yapılamamaktadır.
- Başvuru değerlendirme sırasında pozisyonların görev tanımları oldukça önem arz etmektedir. Olabildiğince net görev tanımları yazmaya özen gösterilmeli. Görev tanımı konusunda örnek olması adına STK'lar için örnek görev tanımları dokümanı incelenebilir.
- Formun eksiksiz ve doğru bilgilerle doldurulduğundan emin olunmalı ve formun sonraki bölümlerine geçmeden önce tüm bilgiler kontrol edilmelidir.
- Başvuru formunu tamamladıktan sonra **"Başvur"** tuşuna tıklandığından emin olunmalıdır.
- Ön değerlendirme sürecinin geçilmesi halinde, aşağıdaki belgeler talep edilecektir. Talep edilene kadar Esas Sosyal'e herhangi bir belge gönderilmemesini önemle rica ederiz.

3.1 Peoplise Platformunda Başvuru Formu Doldururken Dikkat Edilmesi Gerekenler

Başvuru Formu 2 aşamada tamamlanmaktadır.

1. **Aşama:** Kurumunuzla ilgili soruları yanıtladığınız aşamadır. Ortalama 45 soru yanıtlandıktan sonra tekrar başlangıç ekranında karşınıza çıkan aynı bilgilendirme metniyle karşılaşacaksınız ve alt tarafta tekrar aynı KVKK onay işaretlemesi yapıldıktan sonra başla butonuna yeniden tıklayarak 2. aşamaya devam edeceksiniz.
2. **Aşama:** Bu aşamada da; program kapsamında başvurduğunuz pozisyonlara dair detaylı soruların yanıtladığı bölümü göreceksiniz. Form tamamlandığında başvurunun başarılı şekilde alındığına dair mail alacaksınız.

Eğer formu doldururken sistemde ciddi bir yavaşlama yaşıyorsanız veya sorular arasında ilerlerken zorluk yaşıyorsanız lütfen aşağıdaki adımları dikkatle takip ediniz:

- Başka bir ağ kullanmayı deneyiniz,
- Başka bir bilgisayardan giriş yapmayı deneyiniz,
- Mobil cihazınızın internetini kullanınız (4.5G olmasını tercih ediniz),
- Chrome ya da Mozilla Firefox tarayıcılarından birini kullanınız (kullandığınız tarayıcının en güncel sürümünün yüklü olduğundan emin olunuz),
- Tarayıcı geçmişinizi temizleyiniz (ya da gizli sekmeden giriş yapınız),
- İnternet kullanımının az olduğu zaman dilimlerinde giriş yapmayı deneyiniz,
- Modeme bağlı cihaz sayısını azaltınız,
- Aktif VPN'iniz var ise pasif duruma getiriniz.

PROGRAMA KABUL DURUMUNDA TALEP EDİLECEK BELGELER:

1. İmzalı başvuru formu çıktısı
2. Kurumun en üst yetkili organının programa başvuru kararı
3. Son iki yıllık gelirleri gösteren imzalı belge
4. Kurumun tüzüğü ya da vakıf senedi
5. (Beyan edildiyse) Kamu yararı veya vergi muafiyeti statüsünün olduğuna dair bakanlar kurulu kararı
6. Kurumda tam zamanlı çalışan sayısını gösteren imzalı belge

4. Başvuru süreci nasıl işliyor?

Başvurular yalnızca ilkfirsat.org web sitesinde yer alan link üzerinden Peoplise web sitesindeki form doldurularak gerçekleştirilmektedir. Belirtilen kriterlere sahip STK'lar, vermiş oldukları bilgilere göre değerlendirme sürecine alınacaklardır. Ön değerlendirme sürecinin ardından kısa listeye alınan STK'lar ile görüşülerek kurumlarıyla ilgili daha fazla bilgi alınacaktır. Başvuran tüm STK'lar, 20 Nisan haftasında değerlendirme sonuçları hakkında bilgilendirilecektir.

5. Hangi pozisyonlar için başvuru yapılabilir?

STK'lara başvuru formunda da belirtilen aşağıdaki alanlarda öncelik verilecektir:

- Bilgi Teknolojileri
- Etkinlik
- Finans ve Muhasebe
- İnsan Kaynakları
- Kaynak Geliştirme ve Sponsorluk
- Kurumsal İletişim
- Mali ve İdari İşler
- Satın Alma

6. En fazla kaç pozisyon/kişi için başvuru yapılabilir?

Program kapsamında her STK en fazla 6 pozisyon için başvuruda bulunabilir.

Kurumda Çalışan Sayısı	En Fazla Desteklenebilecek Katılımcı Sayısı
4-15	1
16-39	2
40-69	3
70-99	4
100+	5-6

7. Desteklenecek STK'lar ve pozisyonlar hangi kriterlere göre karar veriliyor?

Desteklenecek STK ve katılımcı sayısına karar verilirken özel sektörde karşılığı olan fonksiyonel departmanlara öncelik verilmektedir. Bununla birlikte pozisyonun görev tanımı, birlikte çalışılacak yöneticinin deneyimine de bakılmaktadır. Ayrıca kurumun Şevket Sabancı Vizyonu'yla İlk Fırsat'ın misyonunu paylaşarak gençlerin işe geçiş süreçlerinde karşılaştığı fırsat eşitsizliğini aşması ve katılımcının eğitim/network ile desteklenmesi konusunda istekli olması da değerlendirme kriterleri arasında yer almaktadır.

Genç Katılımcıların Seçimi ve Program Katılım Süreci Hakkında

1. Şevket Sabancı Vizyonu'yla İlk Fırsat katılımcısının profili nedir?

Aşağıdaki kriterleri karşılayan gençler, Şevket Sabancı Vizyonu'yla İlk Fırsat kapsamında STK'ların açacağı pozisyonlarda çalışmak üzere 11 Mayıs itibarıyla programa başvuracaklar. Adayların;

- Herhangi bir devlet üniversitesinden 2025 Haziran ayı ve sonrasında mezun olmuş,
- Diploma notu 4'lük sisteme göre en az 2,5/ 100'lük sistemde 65 puan ve üzeri olan,
- Daha önce tam zamanlı çalışmamış, (*Stajlar bu kapsamda değildir.*)
- Şevket Sabancı Vizyonu'yla İlk Fırsat'a başvuru tarihinde 20 yaşından gün almış, 25 yaşından gün almamış, (*1 Ocak 2002-31 Aralık 2006 arasında doğanlar*)
- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan,

Programa katkıda bulunabilecek ve yararlanabilecek niteliklere sahip olması gerekmektedir. Ayrıca gönüllü olarak sivil toplum kuruluşlarında ya da kulüp çalışmalarında görev almış, staj yapmış ve burs almış

öğrenciler öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Bu zamana kadar programdan yararlanan mezunlar hakkında bilgi edinmek için: (<https://www.ilkfirsat.org/mezunlar-programi/>)

2. Katılımcı gençler nasıl belirlenecek?

- STK'lar, desteklenmesini talep ettikleri ve Esas Sosyal tarafından onaylanan pozisyonları için iş ilanlarını hazırlayarak bir online başvuru formu ile birlikte kendi web sitelerinden yayınlayacaklar; aynı zamanda sosyal medya ve diğer mecralarında başvurular için duyuru yapacaklardır. STK'lar kariyer sayfalarını (Youthall, LinkedIn, Kariyer.net, Yenibiris.com, AB İlan, Gelbasla.com vb.) kullanarak duyurularını yaygınlaştıracaklardır.
- Esas Sosyal de başvuruların duyurusu için benzer şekilde destek verecektir.
- Yukarıdaki kriterlere sahip gençler, ortak bir online başvuru formu linki üzerinden başvuru yapacaklardır. [Peoplise](#)
- Genç aday başvuruları tamamlandığında Esas Sosyal ekibi tarafından değerlendirme yapılacak, genç seçim süreci havuz mantığı ile gerçekleşecektir. Her pozisyon için uygun adaylardan bir havuz oluşturularak ilgili kurumla paylaşılacaktır.
- İlan çıkılan her bir pozisyon için en az 15 başvuru alınması hedeflenmektedir. Bu nedenle ilanların duyurulması ve aday havuzunun olabildiğince geniş olması önem arz etmektedir.
 - Genç başvuruları bittiğinde, tüm başvurular arasında en az başvuru alınan 3 veya açılan ilan sayısına göre 5 pozisyon kapatılacaktır. İstanbul dışındaki STK'ların ilanları kendi arasındaki başvuru sayısına göre sıralanacak ve en az başvuru alan pozisyon kapatılacaktır.
- 15'den az başvuru alan pozisyonlar için havuzda yer alan eş görev tanımına sahip pozisyonların başvurularına bakılarak ve analiz edilerek uygun görüldüğü takdirde buradan aktarım yapılacaktır. Eğer eş düzeyde başka havuzlarda da uygun adaylar bulunmuyorsa pozisyonun desteklenmemesine karar verilebilir. Bu nedenle ilanların duyurulması ve aday havuzunun olabildiğince geniş olması oldukça önemlidir.
- Aday havuzu yeterli ise STK Yöneticisi ile birlikte başvuruların değerlendirilmesi 4 aşamada gerçekleşecektir;
 1. Ön telefon görüşmeleri
 2. Başvuru formunun okunması (*CV incelenmesi*)
 3. Birinci online mülakatlar
 4. Kişilik envanteri ve belge yükleme adımını tamamlayan adaylarla ikinci online mülakatlar

Bu aşamaların sonunda uygun görülen adayın, program katılımcısı olmasına karar verilir.

9. Katılımcılar STK'lardaki görevlerine ne zaman başlayacaklar?

2026 yılı 11. Dönem katılımcıları **1 Eylül 2026'da** işbaşı yapacaklardır.

10. Katılımcılar ne kadar net maaş alacaklar?

Maaş ödemelerinin, Esas Sosyal'in her bir katılımcı için belirlediği düzeyde yapılması öngörülmektedir. Tüm Katılımcılar program süresince **asgari ücretin brüt tutar üzerinden %10 fazlasını almaktadır.**

11. Katılımcıların maaşları kimin tarafından ödenecek?

Katılımcılar STK'ların bordrosunda olarak, maaşlarının yıllık toplam maliyeti (tüm SGK ve diğer işveren payları dahil) ESAS tarafından veya Şevket Sabancı Vizyonu'yla İlk Fırsat Kurumsal Destekçisi olan kurum tarafından STK'ya şartlı bağış olarak verilecektir. İlgili Kurumsal Destekçi, STK ve ESAS arasında imzalanacak Şartlı Bağış Protokolü çerçevesinde toplam işveren maaş maliyeti

- Şubat (1-6 ay maaş maliyeti),
- Mayıs (7-9 ay maaş maliyeti)
- Ağustos (10-12 ay maaş maliyeti)

şeklinde ödenecektir.

6. STK'lar program sonunda katılımcıyı istihdam etmeye devam etmek zorunda mı?

Katılımcıların program sonrasında çalıştıkları STK’da görev alıp almamaları katılımcı ve STK’nın ortak kararına bağlıdır. Aksi yönde karar veren STK’ların katılımcıya en geç **1 Ağustos 2027** tarihinde bunu bildirmeleri gerekir. Esas Sosyal, program sonrasında katılımcıyla ilgili herhangi bir sorumluluk üstlenmez.

7. Seçim sürecinde uygun aday bulunamazsa ne yapılır?

Bu durumda diğer STK’ların benzer pozisyonlarına yapılmış olan başvurular arasından uygun olanlar değerlendirmeye alınabilir. Ancak buna rağmen uygun aday bulunamaması durumunda söz konusu pozisyon kapatılır. STK’nın başka pozisyonu yok ise programdan çıkmak durumunda kalır.

8. STK, katılımcıya programın öngördüğünün üzerinde maaş ödeyebilir mi?

Hayır. Tüm Şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat katılımcıları aynı maaşı alır.

9. STK’lar katılımcının yol ve yemek masraflarını vermek zorunda mı?

Katılımcılara maaş dışında sağlanacak yan haklar, her STK’nın kendi prosedürüne yönelik gerçekleşmektedir. STK; bünyesindeki tüm çalışanlarına sağladığı yan haklardan İlk Fırsat Katılımcılarının da yararlanmasını sağlamakla yükümlüdür.

10. Katılımcının performansından memnun kalınmazsa ne olur?

Katılımcının işbaşı tarihinden itibaren iki ay içinde iş için uygun olmadığı sonucuna varılması durumunda STK, Esas Sosyal ile birlikte bir değerlendirme yaparak katılımcının durumunu gözden geçirir. Bu değerlendirme sonucunda katılımcının görevine son verilmesine karar verilirse ayrılan katılımcı yerine yeni bir katılımcı bulunarak programa dahil edilir.

Son başvuru tarihi 2 Mart Pazartesi saat 09.00